

SAL



**توسّع
يصنع الأثر
ويقود النمو**

التقرير السنوي الموحد 2025



صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

03

لمحة عامة

- 04 نبذة عن التقرير
- 05 شعارنا لهذا العام
- 06 لمحة موجزة
- 07 سال في سطور
- 10 مسيرة سال
- 11 الشركات التابعة
- 12 أبرز محطات عام 2025
- 16 أبرز النتائج المالية والتشغيلية
- 18 الجوائز والتكريمات
- 20 كيف تعمل سال وما نقدمه من خدمات
- 22 مزايا الاستثمار
- 25 معلومات المساهمين
- 31 قائمة المصطلحات

34

المراجعة الاستراتيجية

- 35 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 37 رسالة الرئيس التنفيذي
- 40 نظرة عامة على السوق
- 46 نموذج العمل التجاري وخلق القيمة
- 49 الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs)
- 57 النظرة المستقبلية وأهداف 2030
- 62 تعزيز الشراكة مع أصحاب المصلحة

65

مراجعة الأعمال

- 66 الأداء التشغيلي
- 83 البنية التحتية
- 89 العملاء والشركاء
- 92 الشراكات
- 94 فريق سال والثقافة المؤسسية
- 98 التحول الرقمي والتقنية
- 103 الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE)

107

حوكمة الشركة والاستدامة

- 108 إقرارات مجلس الإدارة
- 109 حوكمة الشركة والاستدامة وإطار الحوكمة
- 110 مجلس الإدارة
- 127 مسؤوليات مجلس الإدارة
- 129 اجتماعات مجلس الإدارة
- 130 لجان مجلس الإدارة
- 138 الإدارة التنفيذية
- 154 المكافآت والتعويضات
- 159 الرقابة الداخلية والمراجعة
- 160 التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- 162 طلبات الشركة لسجلات المساهمين
- 163 التغيرات في ملكية كبار المساهمين
- 164 سياسة توزيع الأرباح
- 165 المدفوعات النظامية
- 166 الأخلاقيات والنزاهة والامتثال
- 167 إدارة المخاطر
- 172 كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

174

الأداء المالي والمراجعة

- 175 مراجعة المدير المالي
- 182 تقرير المراجع المستقل حول القوائم المالية الموحدة
- 186 قائمة المركز المالي الموحدة
- 188 قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
- 190 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
- 191 قائمة التدفقات النقدية الموحدة
- 194 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



بإمكانكم تصفح التقرير التفاعلي من خلال زيارة الرابط التالي sal.sa/report2025، أو التنزيل والاحتفاظ بنسخة منه كصيغة PDF.



04	نبذة عن التقرير
05	شعارنا لهذا العام
06	لمحة موجزة
07	سال في سطور
10	مسيرة سال
11	الشركات التابعة
12	أبرز محطات عام 2025
16	أبرز النتائج المالية والتشغيلية
18	الجوائز والتكريمات
20	كيف تعمل سال وما تقدمه من خدمات
22	مزايا الاستثمار
25	معلومات المساهمين
31	قائمة المصطلحات



لمحة عامة





نبذة عن التقرير

السادة المساهمين وأصحاب المصلحة،

نقدم لكم التقرير السنوي الموحد لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (ويشار إليها بـ سال أو الشركة) ويغطي الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 ما لم يُذكر خلاف ذلك. ويمكن الاطلاع على التقرير السنوي السابق عبر الصفحة الخاصة بعلاقات المستثمرين في الموقع الإلكتروني للشركة. تتوافق جميع البيانات المالية الواردة في هذا التقرير مع القوائم المالية للفترة ذاتها، وتعكس نطاق الشركة وحدود التقارير المالية الخاصة بها والفترة الزمنية لإعداد التقارير.

تم إعداد هذا التقرير استنادًا إلى الأنظمة واللوائح المعمول بها، بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة.

نطاق التقرير

يمتد نطاق التقارير المالية في هذا المستند ليشمل شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (سال أو الشركة) والشركات التابعة لها، والتي يُشار إليها مجتمعة مع شركة سال باسم (المجموعة). وحيثما ينطبق ذلك، قد يُشار إلى بعض البيانات الأخرى ضمن المجموعة بعبارات مثل (المجموعة) أو (الموحدة).

الاستفسارات

نسعد باستقبال آرائكم وملاحظاتكم حول التقرير السنوي لشركة سال للعام 2025 من خلال إرسالها عبر البريد الإلكتروني التالي:

Investorrelations@SAL.sa



لم يقتصر توسع سال في عام 2025 على زيادة الطاقة التشغيلية فحسب، بل امتد ليشمل تطوير البنية التحتية الداعمة، والارتقاء بجودة الخدمات، وتعميق الشراكات الاستراتيجية، وتسريع التحول الرقمي، وترسيخ أطر الحوكمة والشفافية. ويجسد ذلك نهجاً قائماً على التنفيذ المنضبط، يُركز على توسيع نطاق المنظومة التشغيلية وتعزيز قدرتها على النمو، مع الحفاظ على المرونة التشغيلية وكفاءة توظيف رأس المال وتحقيق عوائد مستدامة.

ويُعد قطاع الخدمات اللوجستية أحد الركائز الاستراتيجية في رؤية المملكة 2030، كما يمثل عاملاً رئيسياً في دعم تنويع الاقتصاد. وبصفتها الرائد الوطني في مناولة الشحن الجوي وممكناً رئيسياً للمنظومة اللوجستية المتكاملة، تؤدي سال دوراً محورياً في تعزيز قدرات الاستيراد والتصدير، ودعم مرونة سلاسل الإمداد، وترسيخ مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي.

ويؤكد هذا التوجه التزامنا الراسخ بالتوسع الهادف الذي يحقق أثراً اقتصادياً وتشغيلياً ملموساً، وخلق قيمة طويلة الأجل لعملائنا ومساهميننا، ودفع النمو عبر أبعاد متعددة: تشغيلية ومالية واستراتيجية ووطنية.

واليوم، لا تُقاس مكانة سال بحجم بنيتها التحتية فحسب، بل أيضاً بقدرتها على التوسع بعناية، والتنفيذ بثبات، وترجمة الطموحات الوطنية إلى قيمة مستدامة.

توسّع يصنع الأثر ويقود النمو

يمثل عام 2025 مرحلة محورية في مسيرة سال، حيث شهد توسعاً مدرّساً في نطاق عملياتها، ونمواً مستمراً يعكس قدرتها على خلق القيمة وتعزيز مكانتها الريادية.

كما يجسد هذا الشعار التقدم الاستراتيجي للشركة وتحولها من شركة رائدة وطنية لخدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي إلى منصة لوجستية متكاملة تتنامى قدراتها عبر خدمات ومناطق لوجستية متعددة، بما يعكس تركيزنا على التوسع المدرّس وتعزيز الأثر مع تسارع النمو والحفاظ على الانضباط المالي والالتزام بخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهميننا.

على مدى أكثر من ثمانية عقود، وابتدأ سال التحول الاقتصادي الذي تشهده المملكة وأسهمت في دعمه. فمنذ انطلاقها الأولى بمطار الملك عبدالعزيز في جدة، تطورت الشركة لتصبح اليوم ركيزة محورية في منظومة الشحن الجوي بالمملكة، تدير عملياتها عبر المطارات الرئيسة وتمكّن تدفق البضائع بكفاءة وسلاسة، بما يعزز ربط المملكة بالأسواق العالمية بكفاءة وموثوقية.

شعارنا لهذا العام



19 مطاراً على مستوى المملكة
تغطيها عملياتنا



نحو 1.0 مليون طن
إجمالي الشحنات المناولة



+200 العملاء



+2,700 الموظفين



5.2 مليار ريال سعودي
خطة الإنفاق الرأسمالي المعتمدة
(5 سنوات)



نحو 92%
نسبة التوطين*



*ملاحظة: غير شاملة للقوى العاملة المتعاقدة أو المقاولين الخارجيين

المنصة اللوجستية الوطنية
التي تمكّن المملكة من
الإرتباط بالأسواق العالمية

لمحة موجزة

■ ركيزة أساسية لخدمات الشحن
الجوي والبنية التحتية للتجارة في
المملكة

■ منصة متكاملة تجمع بين
المناولة الأرضية للشحنات
والخدمات والمناطق اللوجستية

■ تمكين التجارة وتعزيز الترابط
الاقتصادي ودعم تنوعه



سال في سطور

المنصة اللوجستية المتكاملة

تعد سال شركة رائدة في مناولة الشحنات وتقديم الحلول اللوجستية لدعم سلاسل الإمداد بالمملكة العربية السعودية، حيث تقدم لعملائها حلولاً وخدمات متكاملة تجمع بين الابتكار والكفاءة.

تأسست الشركة بتاريخ 16 أكتوبر 2019 وذلك بعد فصل قسم المناولة الأرضية للشحن الجوي عن شركة الخطوط السعودية للشحن، لتؤسس سال كمنصة لوجستية وطنية مستقلة، صُممت لتواكب مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وتدعم طموحها لترسيخ مكانتها كمركز عالمي للخدمات اللوجستية.

تدير سال عملياتها عبر جميع المطارات الرئيسية في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم منظومة متكاملة من خدمات المناولة الأرضية للشحنات لمختلف شركات الطيران العاملة في المملكة. تشغل الشركة أربعة محطات رئيسية في المطارات الدولية بكل من الرياض وجدة والدمام والمدينة المنورة، إضافة إلى 15 محطة داخلية تمتد عبر مختلف مناطق المملكة. كما تقدم سال حلولاً

لوجستية متكاملة عبر الربط الجوي والبري والبحري، مستندة إلى بنيتها التحتية الممتدة على مستوى المملكة، وتميزها التشغيلي، واستثماراتها المستمرة في التحول الرقمي، والارتقاء بجودة الخدمات، رسخت سال مكانتها كمقدم رئيسي لخدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي في المملكة، وشريكاً استراتيجياً يسهم في تعزيز مرونة سلاسل الإمداد وتمكين حركة التجارة.

وفي 1 نوفمبر 2023، أُدرجت شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (سال) في السوق الرئيسية لتداول السعودية (تاسي)، وذلك عبر طرح عام أولي ناجح شمل 24 مليون سهم عادي تمثل 30% من رأس مال الشركة، بسعر طرح بلغ 106 ريالاً سعودياً للسهم الواحد. ومنذ إدراجها، واصلت سال توسيع قاعدة مستثمريها المؤسسيين، وتعزيز مستويات الشفافية والحوكمة، وتطوير قنوات التواصل مع مجتمع المستثمرين، في إطار دعم استراتيجيتها الهادفة إلى خلق قيمة على المدى الطويل.

الرؤية



أن نكون الرائد اللوجستي لوطن يربط بين أنحاء العالم.

الرسالة



تقديم حلول لوجستية عالمية المستوى بسلاسة، وخلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة. نحقق ذلك من خلال التطوير المستمر، والاستفادة من مكانتنا الرائدة في السوق، والمواهب المتميزة، والشراكات الاستراتيجية، والتقنيات المتطورة. يكمن التزامنا في تقديم خدمة استثنائية والمساهمة في نجاح شركائنا وخدمة المجتمع الأوسع.

القيم:



تحقق الامتياز

نؤدي أعمالنا بمرونة وفاعلية عالية ونقدم أفضل مستويات الجودة ونتخذ قرارات تعزز مصلحة عملائنا وتعظم قدراتنا الإبداعية



نؤمن بأن العمل محور اهتمامنا

نلهم الآخرين بشغفنا وإصرارنا ونتحدى التفكير التقليدي ونبحث عن طرق مبدعة لاكتشاف الفرص سعياً للوصول إلى حلول مبتكرة ترضي عملائنا بشكل تام



نلتزم بالنزاهة

نحن مسؤولون عن تبي أعلى معايير السلوك المهني بما يشمل الصدق والالتزام، ونتأكد دوماً من أن أفعالنا تتناسب مع وعودنا لتحقيق الجودة والقيمة المضافة في مجال الخدمات اللوجستية



نشجع الابتكار والتحول

ندعم الابتكار والتكيف مع التغيير ونعمل على تقديم الخبرة عند التفكير والتحليل والتنفيذ لتحقيق نتائج واقعية يمكن قياسها، كما نرحب بالأفكار الإبداعية التي تقدم إضافات جديدة لشركتنا.

قطاعات أعمالنا في سال

تعمل سال من خلال ثلاث قطاعات مترابطة فيما بينها لتمكين تقديم خدمات لوجستية متكاملة على المستوى الوطني. ويؤدي كل قطاع دوراً مميزاً ضمن منظومة تشغيلية متجانسة.

SAL. قطاع المناطق اللوجستية (سال زونز)

خلق القيمة على المدى الطويل

- تطوير بنية تحتية لوجستية عالمية المستوى بما يواكب طموح المملكة لتصبح مركزاً لوجستياً عالمياً.
- بناء منظومات قابلة للتوسع تدعم حركة التجارة والتنمية الصناعية.
- منصة طويلة الأجل تدعم تحقيق نمو هيكلي وتعظيم قيمة الأصول عبر الزمن.



SAL. قطاع سال اللوجستي

مسرّع النمو

- توسيع نطاق الأعمال من خدمات الشحن الجوي إلى حلول متكاملة لسلاسل الإمداد.
- تقديم حلول لوجستية متقدمة وخدمات متنوعة للقطاعات المتخصصة عالية الطلب.
- تعزيز القدرات عبر الربط الجوي والبري والبحري بما يدعم التكامل بين المنصات التشغيلية.



SAL. قطاع المناولة الأرضية للشحنات

المحرك الأساسي

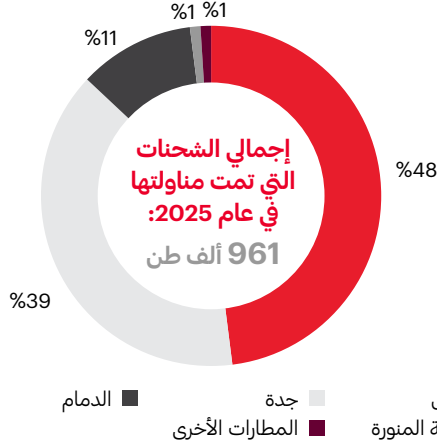
- ركيزة تشغيلية راسخة تستند إلى شراكات استراتيجية مع شركات الطيران.
- منصة تشغيلية رائدة توفر نطاقاً واسعاً وموثوقية عالية عبر بوابات الشحن الجوي الرئيسة في المملكة، وتسهم في توليد تدفقات نقدية مميزة.
- تمثل الأساس المالي والتشغيلي الذي يدعم التوسع في بقية قطاعات الأعمال.



التواجد الجغرافي

تغطيتنا

خدمات وحلول متميزة تُقدّم عبر محطاتنا في مختلف المطارات الرئيسية في المملكة العربية السعودية



تتمتع سال بحضور تشغيلي واسع في مختلف أنحاء المملكة، حيث تتواجد في 19 مطارا، وأربعة محطات رئيسية تربط الممرات التجارية في المملكة من طرف إلى آخر.

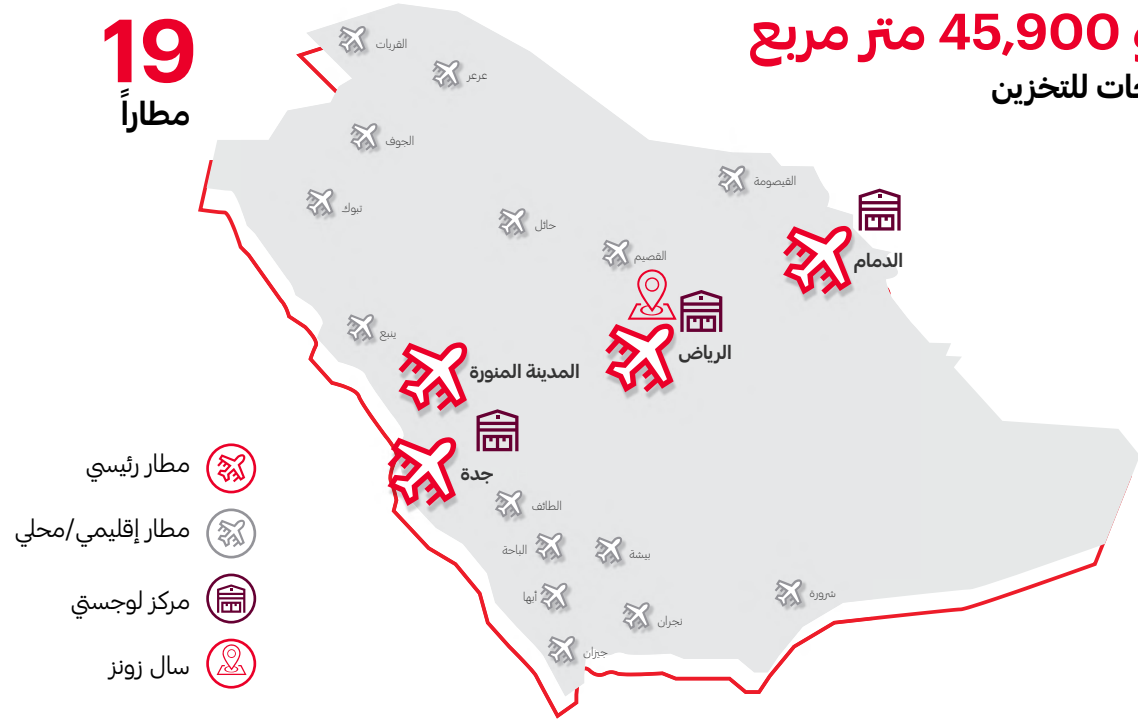
كما يواصل قطاع الخدمات اللوجستية في سال توسيع قدرته الاستيعابية في مجال المستودعات، حيث بلغت مساحات التخزين بحلول نهاية العام 2025 نحو 45,900 متر مربع، مع خطة لزيادتها إلى أكثر من 200,000 متر مربع بحلول عام 2030، مع التركيز على تطوير مراكز تخزين في المواقع الرئيسية بمختلف مناطق المملكة.

SAL المناولة الأرضية للشحن
منصة رائدة في تقديم خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي على مستوى المملكة

SAL سال للخدمات اللوجستية
شبكة لوجستية تغطي مختلف مناطق المملكة مع امتداد عالمي عبر شركاء الأعمال

19
مطاراً

نحو 45,900 متر مربع
مساحات للتخزين





مسيرة سال

رحلة ثمانين عاماً من النمو والتحول في قلب التحول الاقتصادي الوطني

ترتبط مسيرة سال ارتباطاً وثيقاً بمسيرة التحول الاقتصادي في المملكة. فمنذ تأسيسها قبل أكثر من ثمانين عاماً، واصلت الشركة تطورها مواكبةً لنمو المملكة، ولتتحول من وحدة شحن تشغيلية إلى منصة لوجستية وطنية تعمل على نطاق واسع.

وتجسد هذه المسيرة التشغيلية الممتدة إرثاً من الاستمرارية والمرونة والقدرة على التكيف عبر مختلف الدورات الاقتصادية، والتحول التكنولوجي، والأنماط الاقتصادية، مع مواصلة دورها المحوري في ربط المملكة بالأسواق العالمية.

أبريل
1945

تأسيس شركة الخطوط
السعودية



أكتوبر
2007

تأسيس شركة السعودية
للشحن



يونيو
2019

التعهد بإستثمار 1.5 مليار
ريال لتطوير محطات
الشحن بالمطارات
السعودية



ديسمبر
2019

تأسيس شركة سال بعد
فصل قطاع المناولة
الأرضية عن شركة
السعودية للشحن



أكتوبر
2025

تأسيس شركة سال زونز
كشركة تابعة مملوكة
بالكامل 100%



مارس
2025

إطلاق قطاع سال للمناطق
اللوجستية ومشروعها
الأول باستثمارات تبلغ 4.1
مليار ر.س



نوفمبر
2023

إدراج أسهم الشركة
في (السوق الرئيسية)
لتداول السعودية



أكتوبر
2021

إطلاق قطاع سال
اللوجستي





الشركات التابعة

شركة سال زونر

ويأتي تأسيس شركة سال زونر برأس مال مدفوع يبلغ خمسمائة ألف ريال سعودي، ورأس مال مصرح به يبلغ مليار وأربعمائة مليون ريال سعودي، مملوك بالكامل 100% لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية. ويقع المقر الرئيس للشركة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، ويتمثل نشاطها الرئيسي في تقديم خدمات التخزين وتسهيل حركة البضائع عبر الجو والبحر والبر، وتعزيز الربط متعدد الوسائط.

أعلنت شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية في أكتوبر 2025 عن تأسيس شركة مساهمة مبسطة ذات شخص واحد كشركة تابعة ومملوكة لها بالكامل باسم سال زونر، وتحمل الرقم الوطني الموحد للمنشأة 7051975964، وذلك بهدف دعم توسع أعمال الشركة المستقبلية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية وتنويع مصادر إيراداتها.

فبراير

- توقيع اتفاقية تعاون بين سال وهيئة تطوير منطقة المدينة المنورة لدعم وتعزيز الخدمات اللوجستية والمرافق الذكية في مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي.
- توقيع مذكرة تفاهم بين سال ومجموعة اس تي سي (STC) لتعزيز الحلول الرقمية في قطاع الخدمات اللوجستية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.
- توقيع اتفاقية بين سال ومركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية لتقديم خدمات لوجستية متكاملة.
- توقيع اتفاقية بين سال وشركة التحكم التقنية (TCC) لتقديم خدمات لوجستية متكاملة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين سال وإعمار المدينة الاقتصادية لتعزيز التعاون في القطاع اللوجستي وجذب الاستثمارات.
- إطلاق برنامج (توصل) لتطوير الخريجين بهدف استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة وتمكينهم من تطوير مهاراتهم المهنية، عبر رحلة تدريبية متكاملة تساهم في إعداد قادة المستقبل في القطاع اللوجستي.

شكّل عام 2025 محطة مهمة في مسيرة سال، حيث واصلت الشركة تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية من خلال توسيع نطاق عملياتها، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة.

يناير

- حصول سال على عضوية الاتحاد الدولي لجمعيات وكلاء الشحن (FIATA)، في خطوة تعكس التزام الشركة بتعزيز حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية المحلية والعالمية.
- استضافة سال وفد الخطوط التركية للشحن عبر محطاتها في مدينتي جدة والمدينة المنورة، لاستعراض أحدث التقنيات والحلول اللوجستية المبتكرة، بما يعكس الالتزام المشترك للجانبين لخدمة قطاع الشحن الجوي من خلال الشراكات الدولية.

أبرز محطات عام 2025



مارس

- حفل توقيع إنشاء منطقة سال اللوجستية، بحضور معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية، ومعالي وزير الاستثمار، وأعضاء مجلس إدارة سال، بما يدعم توسع الأعمال من خلال بنية لوجستية تحتية عالمية المستوى تعزز من تكامل سلاسل الإمداد والكفاءة التشغيلية.
- توقيع اتفاقية مع شركة صلة لإنشاء منطقة سال اللوجستية في فالكون سيتي - ملهم شمال مدينة الرياض باستثمارات تبلغ 4.1 مليارات ريال، بما يعزز مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي.
- توقيع اتفاقية إطارية مع مركز برنامج شريك لدعم القطاع الخاص (برنامج شريك) وتطوير منطقة سال اللوجستية.



أبريل

- الحصول على شهادة IATA CEIV للتميز في مناولة شحنات بطاريات الليثيوم، في خطوة تدعم طموح المملكة لأن تصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا رائدًا بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.
- الحصول على جائزة أفضل تطبيق للتقنيات في القطاع اللوجستي ضمن جوائز النقل والخدمات اللوجستية لعام 2025، المقدمة من Logistics News ME.

مايو

- الحصول على شهادة ISAGO من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، والانضمام إلى مجموعة النخبة من مزودي خدمات المناولة الأرضية المعتمدين عالميًا.
- الحصول على جائزة أفضل شركة لوجستية لعام 2025، إلى جانب الحصول على جائزة التقدير عن فئة أفضل مشروع لوجستي لعام 2025 وذلك عن مشروع منطقة سال اللوجستية والمقدمة من Logistics Middle East.
- انضمام سال كأول شركة سعودية إلى برنامج نظام إدارة الأمن (SeMS) التابع للاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA).
- الحصول على جائزة الابتكار من وزارة النقل والخدمات اللوجستية.

يونيو

- عقد اجتماع الجمعية العامة العادية لشركة سال (الاجتماع الأول للعام 2025) باستخدام التقنيات الحديثة.
- توقيع اتفاقية مع الخطوط الجوية الإيطالية ITA Airways لتوفير خدمات مناولة الشحن في مطارات المملكة.
- توقيع اتفاقية مع الخطوط الجوية الأذربيجانية AZAL Azerbaijan Airlines - لتقديم خدمات تشغيلية متقدمة في مطارات المملكة.
- توقيع اتفاقية مع الخطوط الجوية الفلبينية Philippine Airlines لتقديم خدمات الشحن في مطارات المملكة.
- توقيع ملحق عقد مع شركة المجال سيد الخدمات لتقديم الخدمات الإنتاجية في محطة الدمام.
- توقيع اتفاقية استراتيجية مع شركة جلوبال كريتيكال لوجستك (GCL) Global Critical Logistics لتعزيز الحلول اللوجستية المتخصصة لقطاعات الترفيه والرياضة والفنون.
- توقيع اتفاقية مع الخطوط الجوية Silk Way Airlines لتقديم خدمات مناولة الشحن في مطارات المملكة.



يوليو

- توقيع ملحق عقد مع الشركة السعودية للخدمات الأرضية لتقديم خدمات تجهيز ساحات المطار وطائرات الشحن، بما في ذلك تنظيف طائرات الشحن وخدمات المياه.
- توقيع اتفاقية رعاية مع بطل الجولف السعودي عثمان الملا، أول لاعب جولف سعودي محترف.
- نقل سيارة 04/Williams FW07، إحدى رموز تاريخ الفورمولا 1، إلى Goodwood بالشراكة مع شركة رياضة المحركات السعودية.



أغسطس

- توقيع اتفاقية مع شركة علم لتطوير منصة رقمية متكاملة تعزز التحول الرقمي في العمليات اللوجستية.
- الحصول على ثلاث اعتمادات رئيسية من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، وبرنامج التدريب والتقييم القائم على الكفاءة (CBTA)، وتدقيق السلامة للعمليات الأرضية (ISAGO)، بما يعكس قدرتنا على التعامل مع الشحنات عالية الخطورة، وتقديم التدريب المتخصص، والامتثال للمعايير العالمية لعمليات المناولة الأرضية.

سبتمبر

- توقيع مذكرة تفاهم مع معهد الإدارة العامة (IPA) لتعزيز دور القطاع اللوجستي في المملكة من خلال بناء منظومة تدريب متكاملة عبر أكاديمية سال.

أكتوبر

- استكمال توقيع الاتفاقية النهائية مع شركة صلة لاستئجار أرض في فالكون سيتي شمال الرياض بمساحة إجمالية تبلغ 1,574,182 مترًا مربعًا.
- موافقة مجلس إدارة سال على إنشاء برنامج إصدار صكوك مقومة بالريال السعودي.

- تأسيس شركة مساهمة مبسطة (شركة شخص واحد) مملوكة بالكامل لسال تحت اسم سال زونز (SAL Zones Company).
- استضافة سال ليوم المستثمر كأول مرة وبمشاركة عدد من المستثمرين والمحللين الماليين.
- توقيع اتفاقية استراتيجية بين مؤسسة البريد السعودي (سبل) وشركة سال للخدمات اللوجستية بهدف تعزيز عمليات المناولة ونقل الشحنات البريدية في مختلف مناطق المملكة.
- تجديد الاتفاقية الاستراتيجية لتقديم خدمات مناولة الشحن مع طيران الإمارات للشحن الجوي Emirates SkyCargo ومواصلة تقديم حلول متكاملة تشمل المناولة الأرضية والشحن الجوي.
- توقيع اتفاقية مع شركة طيران الصين للشحن الجوي China Cargo Airlines، التابعة لشركة طيران الصين الشرقية China Eastern Airlines، لتقديم حلول متكاملة تشمل خدمات المناولة الأرضية.
- تعزيز حضور سال الدولي الأول عبر شراكة استراتيجية مع مجموعة تام TAM Group لضمان سلاسة ودعم عمليات الشحن الجوي بين المملكة العربية السعودية والصين.
- تعزيز البنية التحتية اللوجستية لسال بتدشين مركز التخزين والتوزيع في ذا لوجستكس بارك جنوب الرياض.

نوفمبر

- توقيع اتفاقية مع شركة فيديكس FedEx Express السعودية للنقل بهدف تقديم مجموعة شاملة من خدمات المناولة الأرضية للشحنات السريعة والعمليات اللوجستية المتكاملة.
- انتقال المقر الرئيسي لشركة سال إلى موقعه الجديد في شمال مدينة جدة (حي البساتين).
- توقيع اتفاقية خدمات لوجستية مع طيران أدبيل (flyadeal) لتقديم مجموعة من الخدمات اللوجستية، بما في ذلك الشحن، والتخليص الجمركي، والنقل، والتخزين.
- توقيع اتفاقية مع طيران الرياض (Riyadh Air) لتقديم خدمات لوجستية وتأجير مرافق تشغيلية مخصصة في مطار الملك خالد الدولي بالرياض، إلى جانب مجموعة متكاملة من الخدمات اللوجستية.
- توقيع اتفاقية تسويق خدمات مع شركة المنطقة اللوجستية المتكاملة الخاصة (SILZ) لتمكين قطاع الخدمات اللوجستية في سال من تقديم الحلول والخدمات اللوجستية لمستأجري منطقة SILZ على أساس الإحالة.

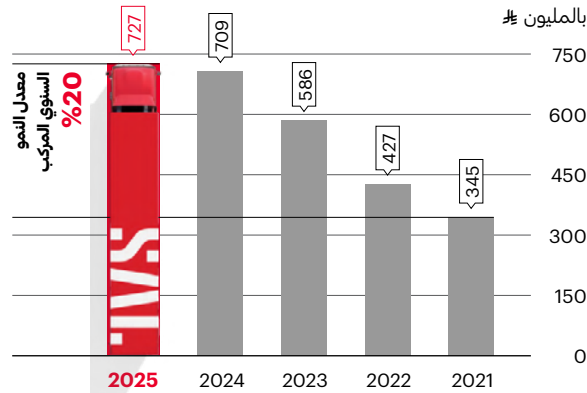
ديسمبر

- توقيع اتفاقية إطارية مع اللجنة المحلية المنظمة لكأس آسيا 2027 (AFC CUP 2027) لتقديم حلول لوجستية وسلاسل إمداد متكاملة للفعاليات والأنشطة المرتبطة بالبطولة.
- توقيع اتفاقية مع الخطوط الجوية السورية (Syrian Airlines) لتقديم حلول متكاملة تشمل خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي.
- اختتام نهائي كأس سال للجولف 2025 بنهاية حافلة وحفل تكريم للأبطال.
- الإعلان عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة شركة سال للدورة القادمة.
- توقيع مذكرة تفاهم ثلاثية بين سال وهيئة تنمية الصادرات السعودية و تجمع مطارات الثاني لتعزيز الخدمات اللوجستية الداعمة للصادرات الوطنية ورفع تنافسية المنتجات السعودية في الأسواق الإقليمية والدولية.
- توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية مع جامعة جدة لتعزيز التعليم والتدريب والبحث في قطاع الخدمات اللوجستية.

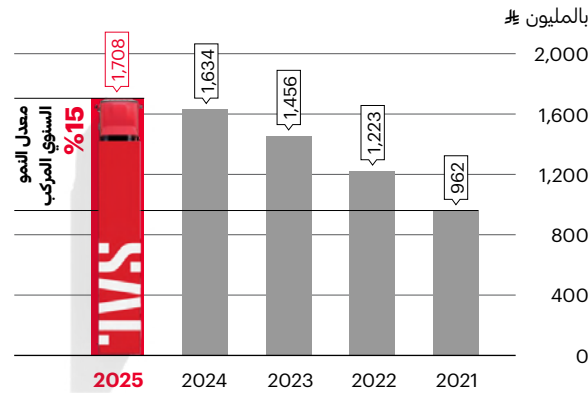
- توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية مع Infinite PL لتسريع تطوير الحلول اللوجستية الرقمية المتقدمة في المملكة.
- توقيع اتفاقية تعاون استراتيجي مع أكاديمية مصر للطيران (EgyptAir Training Academy) لتقديم حلول تدريبية وتطوير برامج متقدمة معتمدة دوليًا لقطاع النقل الجوي.
- الشريك الرسمي لسباق رالي داكار 2026.



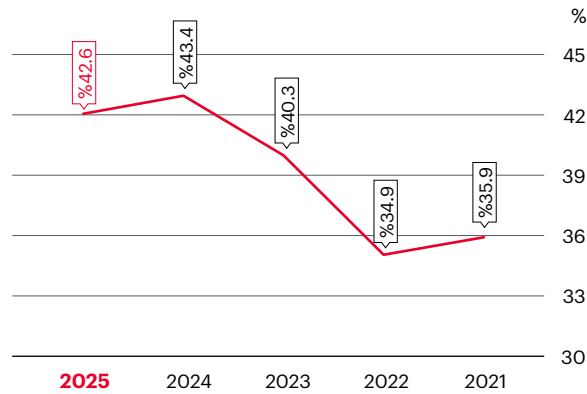
الأرباح قبل الفوائد والضرائب



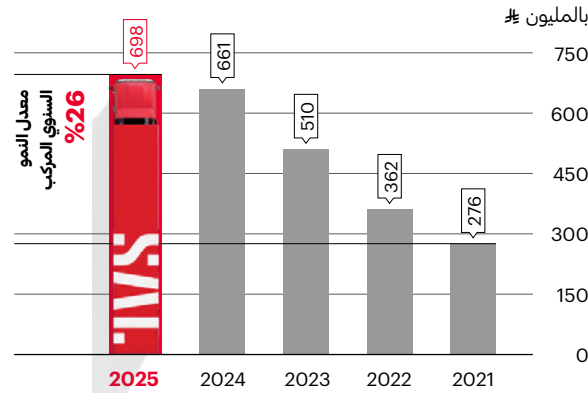
نمو الإيرادات



مستويات هامش الربح قبل الفوائد والضريبة



صافي الربح



نمو مستدام مدعوم بكفاءة تشغيلية

حققت سال خلال العام 2025 أداءً ماليًا وتشغيليًا قويًا، مدعومًا بنمو متواصل في الإيرادات وتحسن في مستويات الربحية واستمرار قوة التدفقات النقدية.

ويعكس هذا الأداء متانة نموذج أعمال الشركة وريادتها في سوق خدمات مناولة الشحن الجوي، إلى جانب التركيز المستمر على رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز الإنتاجية عبر مبادرات التحول الرقمي.

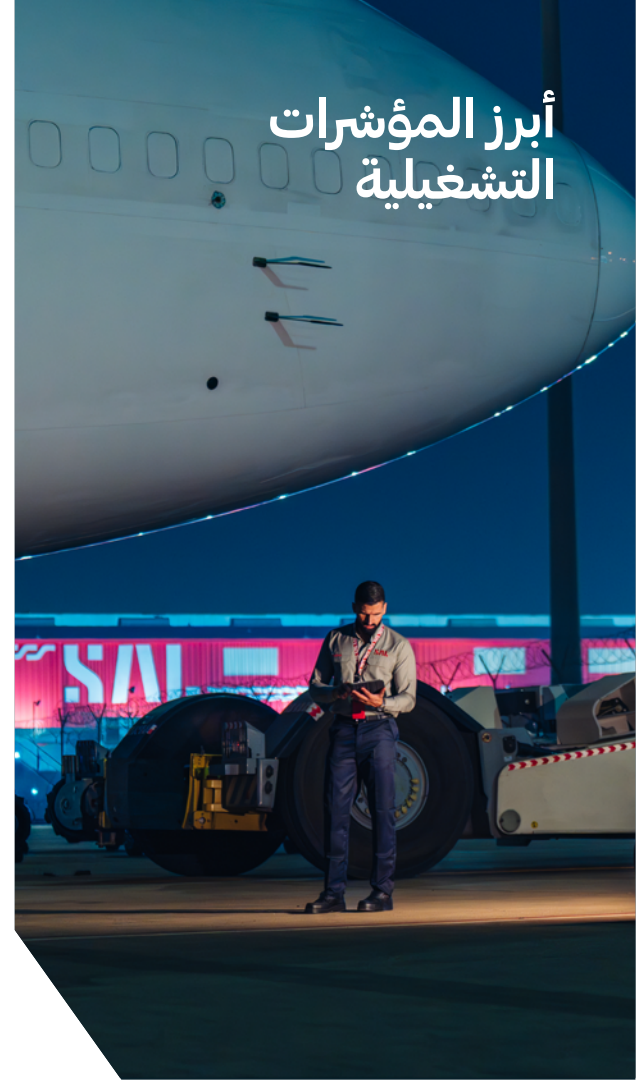
كما واصلت الشركة الاستثمار في تعزيز قدراتها اللوجستية وفي المراحل الأولية لتطوير المناطق اللوجستية، بما يدعم جاهزيتها للاستفادة من فرص النمو المستقبلية.



أبرز المؤشرات التشغيلية

+200
عدد العملاء19 مطاراً
إجمالي المحطات التشغيلية
حول مطارات المملكة169 ألف متر مربع
مساحة محطات الشحن961 مليون كجم
إجمالي أوزان الشحنات المناولة2,744
(+1,000 تعيين مباشر +
1,744 عمالة/متعاقدين)
عدد الموظفين45.9 ألف متر مربع
مساحة مراكز
التخزين اللوجستية5.2 مليار
خطة الإنفاق الرأسمالي92.2%*
نسبة التوطين

* غير شاملة للقوى العاملة المتعاقدة أو المقاولين الخارجيين





الجوائز والتكريمات

ريادة لوجستية مدعومة بجوائز بيئة عمل متميزة

حظي أداء سال بتقدير واسع من عديد الجهات المتخصصة في قطاع الخدمات اللوجستية. وخلال عام 2025، حصلت سال على مجموعة من الجوائز والتكريمات في مجالات الخدمات اللوجستية والابتكار، إلى جانب تقدير يعكس تميزها في الحوكمة والمجالات التقنية.

معايير الجودة والتشغيل والسلامة والأمن

- سجلت سال إنجازًا بارزًا بانضمامها إلى برنامج نظام إدارة السلامة (SeMS) التابع للاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، لتصبح أول شركة سعودية تنضم إلى هذا البرنامج
- حصلت الشركة على شهادة ISAGO الصادرة عن IATA
- حازت سال على شهادة CEIV Lithium من IATA
- حصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي



هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية
Local Content & Government Procurement Authority



الكفاءات والقدرات البشرية

- حصلت أكاديمية سال للتدريب على اعتماد IATA CBTA Corporate
- نالت الأكاديمية على اعتماد IATA CBTA Excellence



Top Employer Saudi Arabia
2022 | 2023 | 2024

الابتكار والتقنية

- حصلت سال على جائزة الابتكار من وزارة النقل والخدمات اللوجستية
- حصدت الشركة جائزة أفضل شركة لوجستية للعام 2025، إلى جانب تكريمها بجائزة أفضل مشروع لوجستي لعام 2025 عن منطقة سال اللوجستية، وذلك ضمن جوائز Logistics Middle East
- نالت الشركة جائزة أفضل تطبيق للتقنيات في القطاع اللوجستي والمقدمة من Logistics News ME



جائزة CIO للتميز 2025



أفضل شركة لوجستية للعام 2025



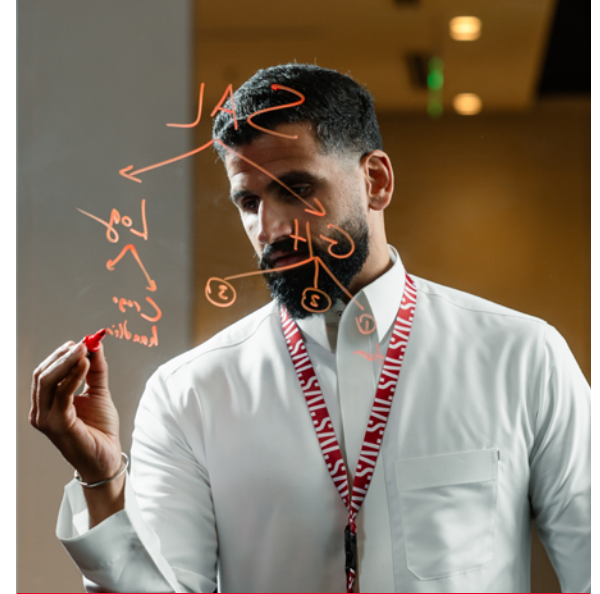
جائزة الابتكار 2025

الحوكمة والرقابة

- حظي التزام سال بأعلى معايير الحوكمة بالتقدير على المستوى الوطني، حيث حصل فريق الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC) في الشركة على جائزة أفضل فريق GRC في المملكة والمقدمة من (CWI) Corporate World Intelligence



أفضل فريق GRC في المملكة لعام 2025



أكاديمية سال

تمثل أكاديمية سال منصة تدريب معتمدة تهتم بتنمية القدرات المهنية في مجالات الطيران والخدمات اللوجستية والقيادة، بما يدعم تطوير الكفاءات داخل الشركة وخارجها ويسهم في تعزيز قدرات منظومة القطاع اللوجستي على نطاق أوسع.

نعمل عبر ثلاث قطاعات متجانسة كمنظومة لوجستية واحدة متكاملة



كيف تعمل سال وما نقدمه من خدمات

منصة لوجستية متكاملة تربط الجو والبر والبحر

تعمل سال على تشغيل منظومة لوجستية متكاملة تربط بين بوابات الشحن الجوي وممرات النقل متعددة الوسائط والبنية المتقدمة للتخزين والمناطق اللوجستية الحديثة في مختلف أنحاء المملكة.

ومن خلال قطاعاتها التشغيلية الثلاث المتكاملة: سال للمناولة الأرضية للشحنات، وسال للخدمات اللوجستية، ومناطق سال اللوجستية - تعمل الشركة على تحويل نقاط دخول وخروج الشحنات إلى مصادر إيرادات متنوعة قابلة للتوسع ومدعومة ببنية تحتية لوجستية متطورة.

الريادة في إدارة الشحنات

SAL. Ground Handling

تصل الشحنات إلى المحطات التي تديرها سال عبر 19 مطارًا في المملكة العربية السعودية.

وتشمل الخدمات التي تقدمها سال

خدمات الساحة للطائرات وتشغيل محطات مناولة الشحن

الفحص الأمني والتخليص الجمركي وإدارة الامتثال

بنية تحتية متخصصة لسلاسل التبريد والشحنات الدوائية والشحنات المتخصصة

تكامل خدمات الربط البري الداعم للشحن الجوي (RFS)

وتُعد سال البوابة الرئيسية للشحن الجوي في المملكة، حيث تتولى مناولة مختلف أنواع الشحنات، بما في ذلك الشحنات العامة وعالية القيمة والقابلة للتلف والدوائية والبضائع الخطرة والحيوانات الحية وشحنات التجارة الإلكترونية.

ويدير قطاع المناولة الأرضية عمليات ذات أحجام كبيرة، ويُمثل دافعاً قوياً للتدفقات النقدية، محافظاً على إدارة استراتيجية لتدفقات الشحن الداخلة والخارجة من وإلى المملكة.

اتصال سلس بين وسائل النقل المختلفة

التكامل بين النقل الجوي والبري والبحري

استناداً إلى نطاق عملياتها لخدمات المناولة الأرضية، تمكّن سال انتقال الشحنات بسلاسة عبر شبكة نقل متعددة الوسائط تشمل:

- محطات ومرافق سال في المطارات
- الموانئ البحرية
- الموانئ البرية والداخلية
- بوابات العبور على الحدود
- الممرات اللوجستية المحلية والدولية
- المناطق الصناعية والاقتصادية

وتسهم خدمات الربط البري الداعم للشحن الجوي وأصول النقل المرتبطة بها في دمج الشحن الجوي ضمن شبكة لوجستية أوسع، بما يعزز سرعة الحركة ويقلل من زمن الانتظار ويحسن موثوقية سلاسل الإمداد.

حلول لوجستية متكاملة ومتنوعة

SAL. Logistics

باعتبارها بوابة رئيسية للشحن، تقدم سال مجموعة من الخدمات اللوجستية ذات القيمة المضافة والمنتظمة لتشمل:

- خدمات الشحن وعقود الخدمات اللوجستية
- الخدمات اللوجستية للمشاريع والشحنات الضخمة
- الخدمات اللوجستية للأعمال الفنية والشحنات القيمة
- الخدمات اللوجستية للفعاليات والأنشطة الرياضية
- الخدمات اللوجستية لإدارة سلاسل التبريد ومناولة المواد الخطرة
- الخدمات اللوجستية للتجارة الإلكترونية والقطاعات المتخصصة
- خدمات إدارة الوثائق والأرشيف الرقمية
- خدمات التخزين والخدمات اللوجستية ذات القيمة المضافة

ومع التوسع الذي تشهده شبكة مراكز التخزين، وزيادة الطاقة الاستيعابية ضمن خطة الشركة للأعوام 2025-2030، يسهم هذا القطاع في تعزيز تنوع مصادر الإيرادات ودعم مرونة الهوامش الربحية.

منصة نمو مدفوعة بالبنية التحتية

SAL. Logistics Zones

تعمل سال على توسيع منصتها التشغيلية من خلال مناطق لوجستية متقدمة من الجيل الجديد صُممت لدعم النمو الهيكلي طويل الأجل، وتشمل:

- بنية تحتية ذكية متميزة ومتعددة المستأجرين
 - مرافق متعددة الوسائط مصممة حسب الطلب تشمل التخزين والمستودعات
 - مواقع استراتيجية قريبة من المطارات وممرات النقل الجوي والبحري والبري
 - اتصال مباشر بالطرق السريعة مع قابلية الربط المستقبلي بالسكك الحديدية
 - خدمات تنظيمية وإدارية متكاملة جاهزة للتشغيل
 - عمليات مدعومة بالحلول الرقمية وممارسات الاستدامة
- وتشكّل هذه المناطق منصة محورية لإيرادات التأجير المتكررة وتوسّع المنظومة اللوجستية.

التكامل الرقمي للمنظومة

SAL. Digital

تؤدي سال الرقمية دوراً محورياً في ربط مختلف نقاط التشغيل ضمن منظومة لوجستية موحدة عبر جميع قطاعات أعمال الشركة وذلك من خلال:

- تتبع الشحنات في الوقت الفعلي
- بوابات العملاء والوثائق الرقمية
- تحسين العمليات استناداً إلى البيانات
- مبادرات كفاءة تشغيلية مرتبطة بالاستدامة

ويسهم هذا التكامل الرقمي في تعزيز قابلية التوسع، وتميز مستوى الخدمة، ودعم استدامة العملاء.



مزيا الاستثمار

لماذا سال؟

المنجز ل 2025	طموحنا للقادم
<ul style="list-style-type: none"> ريادة سوقية وانتشار جغرافي واسع تُعد سال الرائد الوطني في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة، ومنصة الشحن الجوي الرائدة، بما يمنحها موقعًا فريدًا للاستفادة من النمو الهيكلي في الحركة الاقتصادية والتجارة الإلكترونية 	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على موقع ريادي عبر التواجد في 19 مطارًا، وخدمة أكثر من 70 شركة طيران توسع القدرات التشغيلية عبر المحطات الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> نمو منضبط ورؤية واضحة حتى 2030 تحقق سال التوازن بين الطموح الاستراتيجي والانضباط في إدارة رأس المال 	<ul style="list-style-type: none"> دعم الطاقة التشغيلية بما يتماشى مع نمو حركة التجارة الدولية تحديد أهداف واضحة لكل قطاع وحقى العام 2030 اعتماد برنامج إنفاق رأسمالي بنحو 5.2 مليارات ريال سعودي وبما يتماشى مع التوقعات للطلب تحقيق أداء تشغيلي قوي بالتوازي مع الاستثمار في فرص النمو
<ul style="list-style-type: none"> منظومة نمو متكاملة عبر سلاسل القيمة شهدت سال تحولاً من مجرد مقدم لخدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي إلى كونها منظومة لوجستية متكاملة تغطي مراحل متعددة من سلسلة القيمة 	<ul style="list-style-type: none"> التوسع في نطاق الخدمات اللوجستية والخدمات ذات القيمة المضافة تعزيز التكامل التجاري بين قطاعي المناولة الأرضية للشحن الجوي وقطاع الخدمات اللوجستية التقدم في تطوير مناطق سال اللوجستية
<ul style="list-style-type: none"> تعميق حضور الشركة عبر مختلف مراحل سلاسل القيمة زيادة مساهمة الأنشطة غير الأساسية ذات الهوامش الأعلى تحسين جودة الأرباح وتنويع مصادرها 	<ul style="list-style-type: none"> تعميق حضور الشركة عبر مختلف مراحل سلاسل القيمة زيادة مساهمة الأنشطة غير الأساسية ذات الهوامش الأعلى تحسين جودة الأرباح وتنويع مصادرها

المنجز لـ 2025	طموحنا للقادم
<p>قاعدة عملاء قوية ورؤية واضحة للإيرادات</p> <p>نخدم أكثر من 200 عميل من شركات الطيران ووكلاء الشحن ومشغلي الخدمات اللوجستية</p>	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على مستويات عالية من الاحتفاظ بركاب عملاء شركات الطيران استمرار تنوع قاعدة العملاء تحسين مستويات الخدمة ومؤشرات الموثوقية التشغيلية
<p>معوقات دخول تنافسية مرتفعة ومكانة سوقية راسخة</p> <p>تعمل سال في قطاع منظم بدرجة عالية يتطلب استثمارات ضخمة في البنية التحتية، ما يخلق بدوره حواجز دخول كبيرة أمام الراغبين في المنافسة</p> <p>كما تستفيد الشركة من علاقات استراتيجية لفترات طويلة مع شركات الطيران والجهات التنظيمية وإدارات المطارات وهي ميزة يصعب على المنافسين الجدد بناؤها في فترة قصيرة</p>	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على موقعها في سوق المناولة الأرضية للشحنات في المملكة استمرار الشركات طويلة الأمد مع مختلف الأطراف ذات العلاقة الحفاظ على الريادة التشغيلية بدعم من بنية تحتية متخصصة للشحن
<p>عمليات تشغيلية بأعلى المستويات وبمعايير دولية</p> <p>يمثل التميز التشغيلي أحد الركائز الأساسية لسال</p>	<ul style="list-style-type: none"> الحصول على شهادات ISO والالتزام بالمعايير العالمية في قطاع الطيران مواصلة الاستثمار في مبادرات الأتمتة والتحول الرقمي تعزيز مؤشرات السلامة والجودة التشغيلية
<p>بنية تحتية قوية وخطط توسع مستقبلية</p> <p>يوفر نموذج الأعمال المدعوم بالأصول لدى سال مزيجاً من الاستقرار والمرونة الاستراتيجية</p>	<ul style="list-style-type: none"> مواصلة تطوير وتحسين محطات الشحن والبنية اللوجستية إحراز تقدم في تطوير مناطق سال اللوجستية تعزيز معدلات الاستفادة من البنية التحتية التشغيلية

المنجز لـ 2025	طموحنا للقادم
<p>تدفقات نقدية قوية ومرونة مالية عالية</p> <p>يتميز نموذج أعمال سال بقدرته على توليد تدفقات نقدية تشغيلية قوية</p>	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على مستويات هوامش صحية تحقيق معدلات قوية لتحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية حرة الحفاظ على مرونة مالية تدعم النمو وتحسين هيكل رأس المال
<p>قيادة إدارية متمرسة وحوكمة راسخة</p> <p>تتمتع سال بفريق قيادي يحظى بما يقارب 250 عامًا من الخبرة العريقة في القطاع، إلى جانب حوكمة مؤسسية قوية</p>	<ul style="list-style-type: none"> التنفيذ الناجح للمبادرات الاستراتيجية عبر قطاعات الشركة تحقيق أداء قوي للسنة المالية 2025 رغم عودة الأسواق إلى مستوياتها الطبيعية التقدم في تنفيذ برامج التوسع والبنية التحتية الكبرى تعزيز الشفافية من خلال تطوير تقارير المستثمرين والتواصل معهم
<p>إدارة المخاطر والامتثال التنظيمي</p> <p>تطبق سال سياسات صارمة لإدارة المخاطر تتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات في القطاع بما يدعم الحد من المخاطر بفعالية</p>	<ul style="list-style-type: none"> مواصلة الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والقطاعية تعزيز منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام عبر قطاعات الشركة المراقبة المستمرة للمخاطر التشغيلية والمالية والمخاطر المرتبطة بالبنية التحتية
<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على قدرة توليد النقد عبر مختلف الدورات الاقتصادية تحسين هيكل رأس المال دعم سياسة توزيعات أرباح مستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على اتساق التنفيذ عبر مختلف الدورات الاقتصادية مواصلة تعزيز الإفصاح والتقارير المؤسسية ترسيخ الثقة مع مختلف أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> التوسع في رقمنة أنظمة مراقبة المخاطر مواصلة تطوير عمليات الحوكمة والامتثال 	

بيانات سهم سال كما في نهاية العام 2025

1 نوفمبر 2023، بسعر إدراج 106 ريال للسهم	تاريخ الإدراج
السوق الرئيسية (تداول السعودية)	السوق
4263	رمز التداول
SA15T1L22JH8	الرقم الدولي لتعريف الورقة المالية (ISIN)
النقل	القطاع
80,000,000	عدد الأسهم المصدرة
51.00%	الأسهم الحرة
160.4 ريال سعودي	سعر الإغلاق
12.83 مليار ريال سعودي (تحتل المرتبة الأولى في القطاع والمرتبة 39 في مؤشر تاسي)	القيمة السوقية
289.2 ريال سعودي في 16 فبراير 2025	أعلى سعر تداول للسهم في عام 2025
284.4 ريال سعودي في 13 فبراير 2025	أعلى سعر إغلاق للسهم في عام 2025
156 ريال سعودي في 15 يونيو 2025	أدنى سعر تداول للسهم في عام 2025
157.7 ريال سعودي في 30 ديسمبر 2025	أدنى سعر إغلاق للسهم في عام 2025
8.9% (+2.5% مقارنة بعام 2024)	نسبة ملكية المستثمرين الأجانب
6.54 ريال سعودي (+9.2% مقارنة بتوزيعات عام 2024)	توزيعات الأرباح للسهم عن عام 2025
49.00%	الحد الأعلى لملكية المستثمرين الأجانب
48,789,664 سهم	إجمالي حجم التداول
9,503,292,945 ريال سعودي	إجمالي قيمة التداول (ريال سعودي)
853,546 صفقة	إجمالي عدد الصفقات
23.72	مكرر الربحية



معلومات المساهمين

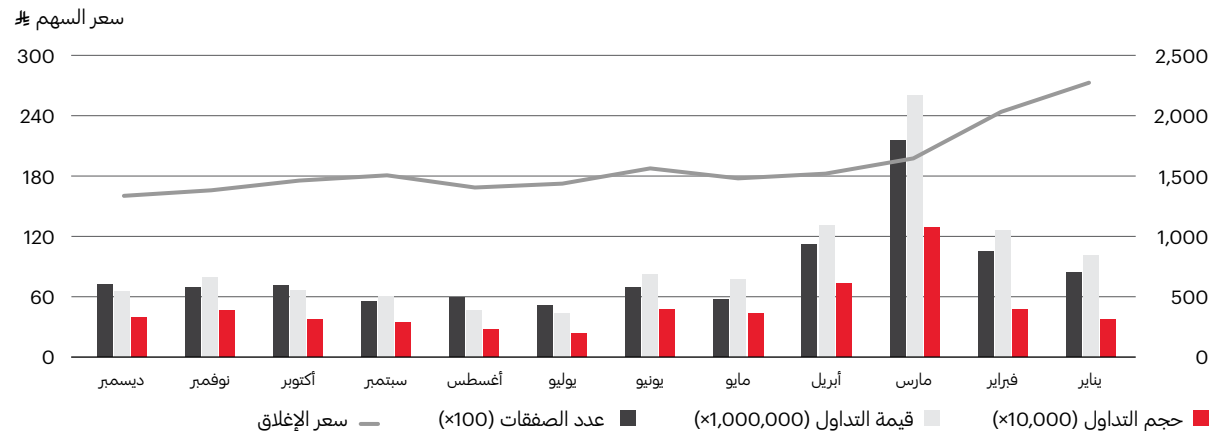
دور المستثمرين في خلق القيمة

تشكّل ثقة المستثمرين وإمكانية الوصول إلى رأس المال أحد المكونات الرئيسية لقدرة سال على تحقيق نمو مستدام. ومن خلال إدارة مالية منضبطة، وتواصل شفافية، وتنفيذ متسق، تسعى سال إلى موازنة مصالح المساهمين مع مصالح العملاء والموظفين والمجتمع الاستثماري وسائر أصحاب المصلحة.

وتلتزم سال بحماية حقوق مساهميها وبناء علاقة متينة وبتأه معهم من خلال توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب. ويُعد ضمان الشفافية والوضوح في الإفصاح عن المعلومات دون تأخير أمراً جوهرياً، انطلاقاً من إيمان الشركة بأن المساهمين يشكلون حجر الأساس في نجاحها. ويتعيّن على مجلس الإدارة أن يتصرف بما يحقق مصالح المساهمين ويحمي حقوقهم، وذلك وفقاً لنظام الشركات والأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، إضافة إلى النظام الأساس للشركة.

وانطلاقاً من حرص سال على تعزيز التواصل مع مساهميها، حرصت الشركة على إتاحة قنوات اتصال متعددة لتفاعلها معهم، وذلك عبر الطرق الرسمية ومن خلال عقد اللقاءات الدورية ربع السنوية. كما شاركت الإدارة التنفيذية، بالتعاون مع إدارة علاقات المستثمرين في سال، في عدد من المؤتمرات الاستثمارية، إلى جانب عقد اجتماعات مع مديري الاستثمار والمحللين الماليين المتخصصين في السوق والقطاع من داخل المملكة وخارجها. كما يرحّب فريق علاقات المستثمرين في سال بعقد الاجتماعات في المقر الرئيسي للشركة في جدة أو بتنظيم زيارات لمواقع الشركة ومحطاتها.

الأداء الشهري لسهم سال خلال عام 2025



الشهر	سعر الإغلاق (ريال سعودي)	حجم التداول (×10,000)	قيمة التداول (×1,000,000)	عدد الصفقات (×100)	إجمالي عدد الصفقات
يناير	274.0	70,480	21.9	3.1	70,480
فبراير	244.6	87,933	19.6	4.0	87,933
مارس	198.0	179,809	15.8	10.7	179,809
أبريل	182.6	93,691	14.6	6.1	93,691
مايو	178.0	48,107	14.2	3.6	48,107
يونيو	187.8	58,107	15.0	3.9	58,107
يوليو	172.5	42,966	13.8	1.9	42,966
أغسطس	168.8	49,434	13.5	2.3	49,434
سبتمبر	181.0	46,284	14.5	2.9	46,284
أكتوبر	175.8	59,269	14.1	3.1	59,269
نوفمبر	166.0	57,613	13.3	3.9	57,613
ديسمبر	160.4	59,853	12.8	3.3	59,853

توزيع المساهمين حسب حجم الملكية (عدد الأسهم المملوكة)

الفترة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية
أكثر من 1,000,000	8	56,480,665	70.6%
999,999 - 500,000	3	1,904,366	2.4%
499,999 - 100,000	21	3,753,148	4.7%
99,999 - 50,000	37	2,676,121	3.3%
49,999 - 10,000	178	3,702,964	4.6%
9,999 - 5,000	204	1,360,819	1.7%
4,999 - 1,000	2,296	4,195,320	5.2%
أقل من 1,000	133,737	5,926,597	7.5%
الإجمالي	136,484	80,000,000	100%

وتقوم إدارة علاقات المستثمرين في سال بتزويد مجلس الإدارة بانتظام بملاحظات المساهمين، بما في ذلك المقترحات والتعليقات والاستفسارات المرتبطة بالأداء العام للشركة.

يتم جمع هذه الملاحظات عبر قنوات تواصل متنوعة مع المستثمرين، تشمل الاجتماعات المباشرة، ومكالمات الأرباح، وتفاعلات المحللين، والاستفسارات الواردة عبر منصات التواصل الخاصة بعلاقات المستثمرين. يقوم فريق علاقات المستثمرين بجمع هذه المعلومات وعرضها دورياً على مجلس الإدارة، لضمان إطلاع أعضاء المجلس، ولا سيما الأعضاء غير التنفيذيين، على آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم بشأن الشركة وأدائها.

هيكل ملكية الشركة

كبار المساهمين

المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	49.0%
شركة رؤية العالمية للاستثمار مساهمة مغلقة	6.4%
العموم والمساهمين الآخرين	44.6%
الإجمالي	100%

تصنيف المساهمين حسب الفئة

المستثمرين الأفراد	16.7%
المستثمرين من المؤسسات والشركات	83.3%
الإجمالي	100%

عوائد المساهمين وسياسة توزيع الأرباح

تواصل سال التزامها بتحقيق عوائد مجزية ومستدامة للمساهمين، مع تحقيق التوازن بين توزيع الأرباح وإعادة استثمارها لدعم النمو في قطاعي الخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية.

• توزيعات أرباح سال منذ الإدراج

الفترة	تاريخ الإعلان	تاريخ الأهمية	تاريخ التوزيع	توزيعات الأرباح لكل سهم (ريال سعودي)	إجمالي التوزيعات المعلنة (مليون ريال سعودي)
الربع الثاني والثالث 2023	2023/11/12	2023/11/16	2023/11/29	1.90	152.00
الربع الرابع 2023	2024/03/04	2024/03/07	2024/03/25	1.51	120.80
الربع الأول 2024	2024/05/20	2024/05/26	2024/06/12	1.76	140.80
الربع الثاني 2024	2024/08/07	2024/08/13	2024/09/02	1.45	116.00
الربع الثالث 2024	2024/11/04	2024/11/10	2024/11/28	1.45	116.00
الربع الرابع 2024	2025/02/19	2025/02/26	2025/03/18	1.33	106.40
الربع الأول 2025	2025/05/14	2025/06/24	2025/07/14	1.43	114.40
الربع الثاني 2025	2025/08/07	2025/08/21	2025/9/9	1.52	121.60
الربع الثالث 2025	2025/11/04	2025/11/16	2025/12/1	1.70	136.00
الربع الرابع 2025	2026/02/11	2026/04/01	2026/04/16	1.89	151.20

• إجمالي عائد المساهمين منذ الإدراج: +66%

سعر الإدراج	106 ج.د.
نمو سعر السهم حتى نهاية عام 2025	+54.4 ج.د.
إجمالي توزيعات الأرباح منذ الطرح العام الأولي	15.9 ج.د.

التواصل مع المستثمرين والإفصاح

تحرص سال على تعزيز تواصلها مع المساهمين والمحللين ومجتمعها الاستثماري من خلال برنامج نشط لعلاقات المستثمرين، يشمل لقاءات هاتفية لمناقشة النتائج المالية، والاجتماعات الخاصة بالمستثمرين، والإفصاحات النظامية. ويسهم هذا التواصل في تعزيز وضوح المعلومات المتعلقة بأداء الشركة واستراتيجيتها وأولويات تخصيص رأس المال.

- عدد المشاركات في مؤتمرات وفعاليات المستثمرين: 8
- عدد الاجتماعات 1:1 مع المستثمرين: أكثر من 80 اجتماعاً
- عدد اللقاءات الهاتفية لمناقشة النتائج المالية: 4
- إجمالي عدد الحضور في اللقاءات الهاتفية: أكثر من 850
- عدد الجمعيات العامة المنعقدة: اجتماع واحد خلال العام
- عدد المحللين الماليين المحليين والدوليين لتغطية سهم لسال: 10

مكالمات النتائج المالية لعام 2025

الفترة	التاريخ	الموقع
العام المالي 2024	26 فبراير 2025	عبر وسائل التقنية الحديثة
الربع الأول 2025	20 مايو 2025	عبر وسائل التقنية الحديثة
الربع الثاني 2025	12 أغسطس 2025	عبر وسائل التقنية الحديثة
الربع الثالث 2025	6 نوفمبر 2025	عبر وسائل التقنية الحديثة

تفاصيل مؤتمرات المستثمرين التي تمت المشاركة بها خلال العام 2025

التاريخ	المؤتمر	الدولة
فبراير - 2025	ملتقى الأسواق المالية السعودية 2025	الرياض - المملكة العربية السعودية
أبريل - 2025	المؤتمر السنوي التاسع عشر لشركة إي إف جي هيرميس	دبي - الإمارات العربية المتحدة
مايو - 2025	ملتقى الأسواق المالية العالمي 2025	هونغ كونغ
يونيو - 2025	مؤتمر بورصات دول مجلس التعاون - لندن	لندن - المملكة المتحدة
سبتمبر - 2025	مؤتمر سيي للأسواق العالمية الناشئة (GEMS 2025)	نيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية
سبتمبر - 2025	المؤتمر السنوي الحادي عشر لشركة إي إف جي هيرميس	لندن - المملكة المتحدة
سبتمبر - 2025	المؤتمر السنوي لجمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)	مسقط - سلطنة عُمان
أكتوبر - 2025	يوم المستثمر - سال (CMD)	جدة - المملكة العربية السعودية

- عكس يوم المستثمر وضوح الرؤية الاستراتيجية لسال ودورها المحوري في تشكيل ملامح منظومة الخدمات اللوجستية المتنامية في المملكة.
- تواصل سال تطوير عرض تقاريرها بما يتماشى مع أفضل الممارسات للتقارير المتكاملة، بما يعزز الشفافية وقابلية المقارنة والموثوقية.

- شكّل **يوم المستثمر** الذي استضافته سال في 9 أكتوبر 2025 بمدينة جدة محطة بارزة في تواصل الشركة مع مجتمعها الاستثماري، حيث جمع الحدث المستثمرين والمحللين الماليين مع قيادات الشركة في حوار مفتوح حول الاستراتيجية المحدثة للشركة، ومسار نموها، وإطار تحقيق القيمة على المدى الطويل.
- وخلال الفعالية، استعرضت سال خطط توسيع أعمالها عبر قطاعاتها الرئيسية الثلاثة: المناولة الأرضية للشحن الجوي، والقطاع اللوجستي، وقطاع المناطق اللوجستية (سال زونز)، بما يعزز مكانتها كرائد وطني في قطاع الخدمات اللوجستية وممكّن رئيسي لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. ومن خلال العروض التفصيلية والتحديثات الاستراتيجية، أتيحت للحضور فرصة الاطلاع بصورة أعمق على نموذج الشركة التشغيلي وخطط النمو وأولويات تخصيص الإنفاق الرأسمالي.
- تضمّن الحدث زيارة ميدانية إلى محطة سال في مطار الملك عبدالعزيز الدولي، حيث توجه الحضور إليها بعد انتهاء العروض التقديمية للاطلاع عن قرب على العمليات التشغيلية للشركة. وأسهمت هذه الزيارة في شرح التزام سال بالتميّز التشغيلي والتنفيذ المنضبط ودعم مسار النمو المستدام.



الرابط	التاريخ	عنوان إعلان تداول	الرابط	التاريخ	عنوان إعلان تداول
🔗	2025/11/23	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن نقل المقر الرئيسي للشركة	🔗	2025/10/13	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية مع البريد السعودي (سيل)
🔗	2025/11/25	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية خدمات لوجستية مع شركة فلاي أدبيل	🔗	2025/10/23	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن تجديد اتفاقيتها مع شركة الإمارات للشحن الجوي
🔗	2025/11/27	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية خدمات لوجستية وعقد استئجار مرافق مع شركة خدمات الطيران (طيران الرياض)	🔗	2025/10/28	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع عقد مع شركة طيران الصين للشحن الجوي
🔗	2025/11/30	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية خدمات تسويقية مع شركة المنطقة اللوجستية المتكاملة الخاصة (SILZ)	🔗	2025/11/4	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025 (تسعة أشهر)
🔗	2025/12/15	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية إطارية مع شركة اللجنة المحلية المنظمة لكأس آسيا 2027	🔗	2025/11/4	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من العام المالي 2025
🔗	2025/12/15	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية مع شركة الخطوط الجوية السورية	🔗	2025/11/5	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن عقد لقاء هاتفي افتراضي لمناقشة النتائج المالية للربع الثالث والتسعة أشهر من عام 2025 مع المستثمرين والمحللين الماليين
🔗	2025/12/28	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة	🔗	2025/11/16	إعلان شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية عن توقيع اتفاقية مع شركة فيديكس إكسبرس السعودية للنقل



قائمة المصطلحات

أ

ACC3/RA3

تصنيفات أمنية أوروبية لشركات الطيران من دول خارج الاتحاد الأوروبي (ACC3) والوكلاء المعتمدين (RA3)، لضمان الامتثال لمتطلبات أمن الشحنات المتجه إلى الاتحاد الأوروبي

إجمالي الربح

الإيرادات بعد خصم تكلفة المبيعات وقبل احتساب المصاريف التشغيلية

إجمالي هامش الربح (Gross Margin)

نسبة الربح الإجمالي إلى الإيرادات، مما يعكس كفاءة العمليات التشغيلية الأساسية

إصابة الوقت الضائع (LTI)

إصابة في مكان العمل تؤدي إلى التغيب عنه

الاتحاد الدولي لجمعيات وكلاء الشحن (FIATA)

منظمة دولية تمثل قطاع الشحن والخدمات اللوجستية

الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)

اتحاد تجاري عالمي يمثل شركات الطيران ويُعنى بوضع معايير قطاع الطيران

الأرباح قبل الفوائد والضرائب (EBIT)

الربح التشغيلي الناتج عن الأنشطة الأساسية.

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA)

مؤشر لقياس الأداء التشغيلي وتوليد النقد قبل تأثير البنود غير النقدية والتمويلية

الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية (NTLS)

استراتيجية وطنية تهدف إلى تعزيز مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي

الأطنان

وحدة قياس للوزن تعادل 1,000 كيلوجرام

البنية التحتية اللوجستية

أنظمة مادية ورقمية تدعم العمليات اللوجستية

التدفقات النقدية الحرة (FCF)

النقد المتولد من العمليات بعد خصم النفقات الرأسمالية، ويمثل الأموال المتاحة لسداد الديون أو توزيع الأرباح أو إعادة الاستثمار

التدريب والتقييم القائم على الكفاءة (CBTA)

إطار تدريبي صادر عن الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) يركّز على تطوير وتقييم الكفاءات المرتبطة بالمهام الوظيفية في قطاع الطيران

الجانب الجوي - خدمات المناولة للخطوط الجوية بساحة المطار (Airside)

المنطقة التشغيلية المؤقتة في المطار التي تتم فيها حركة الطائرات وعمليات مناولة الشحنات وخدمات مناولة ساحة الطيران

الجانب الأرضي - خدمات المناولة في المحطات (Landside)

المنطقة العامة في المطار، وتشمل تسليم الشحنات والجمارك ونقاط الوصول اللوجستية

الخدمات اللوجستية البحرية

العمليات اللوجستية المرتبطة بالنقل البحري والموانئ

الشركة السعودية للشحن (SACC)

إحدى الشركات الرئيسية في منظومة الشحن الجوي في المملكة العربية السعودية

الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE)

إطار يُعنى بإدارة معايير السلامة التشغيلية والأمن والمسؤولية البيئية

الصكوك

أدوات مالية متوافقة مع الشريعة الإسلامية تُستخدم لجمع التمويل

الطرح العام الأولي (IPO)

عملية طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام لأول مرة

العائد على حقوق المساهمين (ROE)

صافي الربح كنسبة من حقوق المساهمين، بما يقيس العوائد المتحققة على رأس المال المستثمر

القيمة السوقية

إجمالي القيمة السوقية لأسهم الشركة القائمة

المجموعة

تشير إلى شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية وشركاتها التابعة

المستثمرون الأفراد

مستثمرون يتداولون في الأوراق المالية لأغراض استثمارية شخصية

المستثمرون المؤسسيون

جهات استثمارية، مثل الصناديق والبنوك ومديري الأصول، تستثمر نيابةً عن عملائها

المنطقة اللوجستية المتكاملة الخاصة (SILZ)

منطقة لوجستية منظمة تدعم التجارة الدولية والاستثمار

المنصة الإلكترونية للهيئة العامة للطيران المدني (eGACA)

منصة رقمية تابعة للهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية، تدعم إجراءات التراخيص والعمليات التشغيلية

المنظمة الدولية للمعايير (ISO)

هيئة دولية تُعنى بوضع المعايير الدولية عبر مختلف القطاعات

المقر الرئيسي

الموقع الإداري الرئيسي للشركة

النفقات الرأسمالية (CAPEX)

استثمارات في الأصول طويلة الأجل مثل محطات الشحن والمرافق اللوجستية والمستودعات والأنظمة التقنية

ب

برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (NIDLP)

مبادرة ضمن رؤية المملكة 2030 تهدف إلى تحويل المملكة إلى مركز صناعي ولوجستي رائد

بوليصة الشحن الجوي (AWB)

وثيقة نقل موحدة تُصدر لشحنات النقل الجوي، وتُعد بمثابة عقد نقل وسجلاً للشحنة.

ت

تداول

السوق المالية السعودية

تدقيق السلامة لعمليات المناولة الأرضية (ISAGO)

شهادة تضمن الالتزام بالمعايير الدولية لسلامة المناولة الأرضية

ح

حجم المناولة

إجمالي حجم الشحنات التي تمت مناولتها خلال فترة زمنية محددة

خ

خدمات المناولة الأرضية للشحنات

خدمات تُقدّم في المطارات لإدارة عمليات الشحن الجوي، بما يشمل المعالجة والتخزين والتوثيق

ر

رؤية المملكة 2030

الاستراتيجية الوطنية للمملكة العربية السعودية لتنويع الاقتصاد وتعزيز التنافسية العالمية

س

سلسلة الإمداد

شبكة العمليات المرتبطة بإنتاج السلع وتسليمها

ش

شركة ذات غرض خاص (SPV)

كيان قانوني يُنشأ لغرض محدد أو لتنفيذ هيكلة مالية معينة

شهادة (IATA CEIV)

تعني بضمن الامتثال للمعايير العالمية لمناولة الشحنات المتخصصة

ص

صافي الدين

إجمالي الديون مخصوماً منها النقد وما في حكمه، بما يعكس صافي مديونية الشركة

صافي الدين إلى EBITDA

نسبة مديونية تقيس ديون الشركة مقارنة بقدرتها على توليد النقد التشغيلي

صافي الربح

الربح بعد خصم جميع المصروفات التشغيلية والفوائد والضرائب

صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF)

مؤسسة مالية حكومية تدعم مشاريع التنمية الصناعية

ع

علاقات المستثمرين (IR)

وظيفة تُعنى بإدارة التواصل بين الشركة والمستثمرين

على أساس سنوي (YoY)

مقياس لمقارنة الأداء بين فترات زمنية متماثلة في سنوات متتالية

ق

قطاع الخدمات اللوجستية

قطاع أعمال في سال يقدم خدمات الشحن والتخزين والتوزيع

ل

لوائح الهيئة العامة للطيران المدني (GACAR)

الإطار التنظيمي الذي يحكم عمليات الطيران في المملكة العربية السعودية

م

مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي – المدينة المنورة (MED)
مطار إقليمي للشحن والمسافرين في المملكة العربية السعودية

مطار الملك عبدالعزيز الدولي – جدة (JED)
البوابة الرئيسية للشحن في المنطقة الغربية في المملكة العربية السعودية

مطار الملك خالد الدولي – الرياض (RUH)
المركز الرئيسي للشحن في المملكة العربية السعودية

مطار الملك فهد الدولي – الدمام
أحد المنافذ الرئيسة للشحن في المنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية

مطار رئيسي
مطار مركزي يُستخدم لتجميع الشحنات وإعادة توزيعها ضمن شبكة النقل

محطة الشحن
مرفق متخصص في المطار لاستلام الشحنات ومعالجتها وتخزينها، ونقلها بين وسائل النقل الجوي والبحري

مركز التوزيع
مرفق لوجستي يُستخدم لتخزين وفرز وتوزيع البضائع إلى الأسواق أو العملاء

مركز التميز للمُقَيِّمين المستقلين (CEIV)
شهادة صادرة عن الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) للتحقق من الامتثال للمعايير الدولية في مناولة الشحنات المتخصصة، مثل الأدوية والمواد سريعة التلف

مركز لوجستي
نقطة مركزية تجمع بين أنشطة النقل والتخزين والبنية التحتية للتوزيع

معدل الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة
مؤشر يقيس مدى الالتزام بمستويات الأداء المتفق عليها

ممارسات التوزيع الجيد
معايير تضمن جودة وسلامة تخزين ونقل المنتجات الدوائية

و

وحدة مكافئة لعشرينين قَدَمًا (TEU)
وحدة قياس معيارية تُستخدم لقياس حجم الشحنات بالحاويات

وكيل الشحن
طرف وسيط يتولى تنسيق عمليات شحن البضائع، بما في ذلك النقل والتوثيق والتخليص الجمركي

مناطق سال اللوجستية
منصة البنية التحتية التابعة للشركة لتطوير مناطق لوجستية تتماشى مع الاستراتيجية الوطنية

منصة لوجستية متكاملة
منظومة متكاملة تجمع بين المناولة والنقل والتخزين والحلول الرقمية لتقديم خدمات شاملة عبر سلاسل الإمداد

منطقة لوجستية
منطقة مخصصة تجمع بين التخزين والتوزيع والربط متعدد وسائل النقل

منظمة الطيران المدني الدولي (ICAO)
وكالة تابعة للأمم المتحدة تُعي بوضع المعايير واللوائح الدولية لقطاع الطيران

معدل تكرار أضرار الطائرات (ACDfr)
مؤشر أمان يقيس مدى تكرار حدوث أضرار الطائرات بالنسبة لنشاط الطيران على مدى فترة زمنية محددة.

مؤشر الأداء الرئيسي (KPI)
قيمة قابلة للقياس تُستخدم لتقييم الأداء مقابل الأهداف الاستراتيجية

ن

نظام إدارة السلامة (SeMS)
إطار متكامل لإدارة مخاطر السلامة في عمليات الطيران

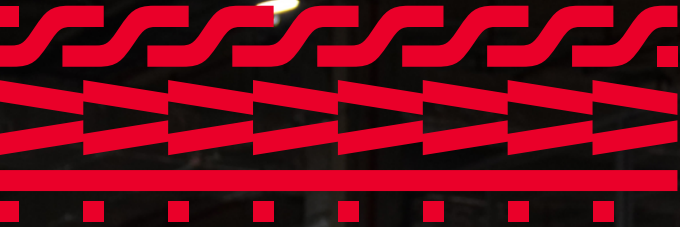
نمو الإيرادات
الريادة النسبية في الإيرادات مقارنة بالفترة السابقة، بما يعكس توسع الأعمال

ه

هامش (EBIT)
الربح التشغيلي كنسبة من الإيرادات

هامش صافي الربح
صافي الربح كنسبة من الإيرادات، بما يعكس إجمالي الربحية

هيئة السوق المالية (CMA)
الجهة التنظيمية للأسواق المالية في المملكة العربية السعودية، والمنوطة بالإشراف على السوق المالية والشركات المدرجة



35 كلمة رئيس مجلس الإدارة

37 رسالة الرئيس التنفيذي

40 نظرة عامة على السوق

46 نموذج العمل التجاري وخلق القيمة

49 الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs)

57 النظرة المستقبلية وأهداف 2030

62 تعزيز الشراكة مع أصحاب المصلحة



المراجعة الاستراتيجية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

تعزيز دور سال في ترسيخ مكانة
المملكة في قطاع الخدمات
اللوجستية العالمي



1,708 مليار
ريال سعودي

إيراداتنا المسجلة
للعام 2025

مساهمينا الكرام، وشركائنا الأعزاء،

يرى مجلس الإدارة في هذا الأداء دليلاً واضحاً على الإنضباط في تنفيذ الأعمال، والحفاظ على مكانة الشركة في قطاعها مع القدرة على تحقيق التوازن بين سعيها للنمو والحفاظ على مرونة مالية قوية.

وخلال العام 2025، واصل مجلس الإدارة أداء دوره في الإشراف الفاعل على أعمال الشركة وتوجيهها بما يضمن الاستخدام الأمثل لرأس المال وضمان التركيز على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، بالتوازي مع دعم مسيرة التحول الاقتصادي التي تشهدها المملكة.

يسرني أن أضع بين أيديكم نتائج عام واصلت فيه سال تعزيز مكانتها والمضي بثبات نحو مرحلة جديدة من التوسع في أعمالها، بما يعزز دورها في منظومة الخدمات اللوجستية في المملكة، واستناداً إلى شعارنا لعام 2025 "توسع يصنع الأثر ويقود النمو"، فقد حققت سال عاماً آخر من الأداء القوي ولله الحمد، مؤكدة قدرتها في المحافظة على استقرار عملياتها ومثانة نموذج أعمالها. فقد بلغت إيراداتنا السنوية 1,708 مليار ريال سعودي، وبعيداً عن النتائج المالية،

واصلت سال خلال عام 2025 توسيع نطاق أعمالها وتعزيز مكانتها في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة. كما تعكس الخطوات الاستراتيجية التي تحققت خلال العام - ومن أبرزها الشراكة لتطوير منطقة سال اللوجستية (سال زونز) بفالكون سيتي ملهم شمال مدينة الرياض - التزام مجلس الإدارة بدعم النمو المستدام، والإدارة المسؤولة لرأس المال، وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

ومع استمرار تطور حركة التجارة العالمية، حرص مجلس الإدارة على متابعة هذه التطورات عن كثب، والعمل مع الإدارة التنفيذية لضمان مواهمة الأولويات الاستراتيجية مع ظروف متغيرات السوق، وبما يحقق التوازن بين الطموح والتوسع والانضباط المالي.

وكان من أبرز التطورات خلال العام، عقد شراكة استراتيجية لتطوير منطقة سال اللوجستية في مدينة فالكون سيتي بالرياض، إلى جانب انضمام الشركة إلى برنامج شريك. ويرى مجلس الإدارة في هذه الخطوة محطة مهمة في مسيرة تطور سال، إذ تتخطى نطاق أعمالها التقليدية وتساهم في تعزيز حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية ودعم القدرات اللوجستية الوطنية. كما تعكس هذه المبادرة الدور المتنامي للشركة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وترسيخ مكانتها كممكن رئيسي لمنظومة الخدمات اللوجستية المتكاملة.

وبالتوازي مع ذلك، أشرف المجلس على استمرار الشركة بالإستثمار في تطوير البنية التحتية الأساسية لمحطاتها الرئيسية، لتسهم هذه الإستثمارات في تعزيز مرونة العمليات، والإرتقاء بجودة تقديم الخدمات، وتمكين الشركة في مواكبة النمو المتزايد في حركة الواردات والصادرات وشحنات الترانزيت العابرة، استناداً إلى أسس تشغيلية قوية ومستدامة.

ومع تطلعنا للمستقبل، تدخل سال مرحلتها المقبلة بثقة واتزان، متسلحةً بمركز مالي قوي وفريق قيادة تنفيذية يمتلك الخبرة والكفاءة اللازمة لمواصلة التقدم في التنفيذ الاستراتيجي بوضوح وتكامل. كما سيواصل مجلس الإدارة دعمه التام لاتخاذ القرارات التي ترسخ خلق القيمة على المدى الطويل، واستمرار الإدارة الفعالة لرأس المال، بما يتوافق مع طموح المملكة لبناء قطاع لوجستي عالمي المستوى.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة، كما أتوجه بالشكر للجهات التنظيمية وجميع الشركاء لتعاونهم البتاء، والشكر موصول كذلك للرئيس التنفيذي وفريق الإدارة التنفيذية وكافة الزملاء في سال على جهودهم والتزامهم الذي يشكل أساس استمرار تقدم الشركة ونموها.

فواز بن محمد بن فواز الفواز

رئيس مجلس الإدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

استكمال مسيرة بناء رائد لوجستي وطني لمملكة تربط بين أنحاء العالم

697.9 مليون
ريال سعودي

صافي الربح المسجل
في عام 2025



إلى مساهمينا الكرام،

شهد عام 2025 العديد من التحولات في أنماط التجارة العالمية تطلبت قدراً من الواقعية والانضباط في التنفيذ. وفي ظل هذه المتغيرات، واصلنا في سال الماضي قدماً وبكل ثبات نحو هدفنا المتمثل في أن نكون الرائد الوطني في قطاع الخدمات اللوجستية لوطن يربط بين أنحاء العالم. واسترشاداً بشعارنا لهذا العام: **توسّع يصنع الأثر ويقود النمو**، ركّزنا في سال على التقدم في التنفيذ وبناء منظومة أعمال قادرة على دعم التوسع المستدام على المدى

الطويل. وانطلاقاً من ذلك، ارتكزت جهودنا خلال العام على ثلاث أولويات رئيسية:

- الحفاظ على ريادتنا وتعزيزها في قطاع المناولة الأرضية للشحنات
- بناء منصة لوجستية قابلة للتوسع من خلال قطاع الخدمات اللوجستية ومنطقة سال اللوجستية بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030
- الارتقاء بجودة التنفيذ وكفاءة العمليات وتعزيز الانضباط المالي

شهد عام 2025 نمواً ملموساً في أعمال سال مع استمرار تعزيز قدرات منصتها اللوجستية، وذلك في ظل ما فرضه العام من قدر كبير من الواقعية والانضباط. فقد أسهم الأداء القوي في قطاع المناولة الأرضية، والتقدم المتحقق في قطاع الخدمات اللوجستية، إلى جانب الاستثمارات الاستراتيجية - ومن بينها تطوير منطقة سال اللوجستية في فالكون سيتي - في دعم مسار توسع شركة سال بما يواكب تطلعات رؤية المملكة 2030.

الأداء والتنفيذ

بدأنا العام بإدارة مرحلة عودة النشاط إلى مستوياته الطبيعية بعد الأداء الاستثنائي المسجل للعام 2024. ومن خلال التنفيذ المتسق والانضباط التشغيلي، استعدنا الزخم تدريجياً على مدار العام، لنختتم سنة 2025 ونحن في موقع قوة، وبما يؤكد أن النمو المنضبط والمئات المالية يمكن أن يسيرا جنباً إلى جنب.

وخلال العام، سجلت سال إيرادات بلغت 1,708 مليار ريال سعودي، وازدياد قدرها 5% مقارنة بالعام السابق، فيما بلغ صافي الربح 698 مليون ريال سعودي بارتفاع قدره 6% على أساس سنوي، وتعكس هذه النتائج قوة نموذج أعمالنا، وانضباطنا في إدارة التكاليف، وقدرتنا على التوسع بشكل منضبط مع الحفاظ على هوامش الربحية وكفاءة استخدام رأس المال.

كما يعكس أدؤنا عمق العلاقات التي بنيناها مع شركائنا الاستراتيجيين. وعلى مدار العام، عززنا قدرتنا التنافسية، وعمقنا تواصلنا مع عملائنا، ورتبنا التزامنا بخلق قيمة مستدامة، بما يضمن ترجمة خطط النمو إلى أثر طويل الأجل.

أداء قطاعات الأعمال

قطاع سال للمناولة الأرضية للشحنات

واصل قطاع المناولة الأرضية للشحنات دوره كمحرك رئيسي لأداء سال خلال عام 2025، محققاً نمواً ملموساً وهوامش ربحية قوية ومستويات خدمة متسقة عبر منظومتنا التشغيلية. كما نجحنا في إدارة ذروة الطلب خلال الربع الرابع بكفاءة عالية، مدعومين بتحسينات في التخطيط ورفع مستويات الإنتاجية وتطوير الأدوات الرقمية والتشغيلية.

وعلى الصعيد التجاري، عززنا موقعنا من خلال تحقيق مكاسب تعاقدية دولية جديدة، إلى جانب التقدم المستمر في تحويل عدد من الرحلات المستأجرة أو الغير مجدولة إلى عقود مجدولة أكثر استقراراً وقابلية للتنبؤ.

وتعكس هذه الإنجازات قوةً في نموذج أعمال سال، تتمثل في موثوقية الخدمة، والانضباط التشغيلي، والقدرة على ترجمة النمو في الأحجام التشغيلية إلى أداء وهوامش ربح مستدامة.

قطاع سال للخدمات اللوجستية

شكل عام 2025 مرحلة محورية في مسيرة قطاع الشركة للخدمات اللوجستية، حيث شهد إعادة بناء استراتيجية أعقبها تحقيق تقدم تشغيلي واضح. وقد ساهمت مبادراتنا خلال النصف الأول من العام في تعزيز الانضباط التجاري وتحسين اقتصاديات العقود ورفع كفاءة إدارة التكاليف. وخلال النصف الثاني من العام، شهدنا زيادة في أحجام العمليات وتسارعاً في استقطاب العملاء الجدد وتحسناً ملحوظاً في مستويات الخدمة. كما عاد القطاع إلى تحقيق الربحية خلال الربع الثالث، وسجل نمواً مزدوج الرقم في الإيرادات خلال الربعين الثالث والرابع، مدعوماً بعقود جديدة في قطاعات رئيسية.

كما أسهم افتتاح مركز سال للتخزين والتوزيع بمجمع كادن في توسيع قدراتنا التشغيلية وتعزيز بنيتنا التحتية اللوجستية الحديثة، بما يدعم قابلية التوسع وتقوية الأسس التشغيلية للقطاع. ومع هذه التطورات، أصبح قطاع الخدمات اللوجستية أكثر تكاملاً وأهمية استراتيجية ضمن منظومة أعمال المجموعة، وبما يعزز تحولها نحو منصة لوجستية أكثر تكاملاً.

بناء منظومة متكاملة

كان من أبرز إنجازات العام 2025 إبرامنا لشراكة استراتيجية مع شركة صلة لتطوير منطقة سال اللوجستية في مدينة فالكون سبي (ملهم) شمال مدينة الرياض، هذا بالإضافة إلى إنضمامنا لبرنامج شريك في تقديم مدروس لترسيخ دور سال كقوة لوجستية بمنظومة أعمال متكاملة، وفي انعكاس واضح لمسيرة التوسع التي تنتهجها الشركة.

ويمتد هذا المشروع الرائد على مساحة تتجاوز 1.57 مليون متر مربع، ويعد أحد أبرز مشاريع المناطق اللوجستية في المملكة، حيث سيسهم في رفع الطاقة اللوجستية الوطنية، وتعزيز الربط متعدد الوسائط، ودعم دور المملكة المتنامي في سلاسل الإمداد العالمية، بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية ضمن رؤية المملكة 2030.

وتمثل هذه المبادرة خطوة مهمة نحو تحقيق أثر اقتصادي طويل الأجل، وتعزيز مشاركة القطاع الخاص، وترسيخ مكانة سال كأحد المحركات الرئيسية للتحول الذي يشهده قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة.

بناء التميز التشغيلي

شهدت محطات سال في جدة والرياض والدمام والمدينة المنورة خلال العام 2025 مجموعة من التحديثات التشغيلية المهمة، بهدف مواكبة النمو المتزايد في تدفقات الواردات وشحنات الترانزيت العابرة والصادرات. مع الحفاظ على أعلى معايير الكفاءة والرقمنة والأمن والسلامة.

وتعكس هذه الاستثمارات نهجنا التشغيلي طويل الأجل والهادف إلى بناء منظومة مرنة وقابلة للتوسع وجاهزة للمستقبل، قادرةً بإذن الله على دعم الطموحات المتنامية للمملكة في مجالي التجارة والخدمات اللوجستية. فالتوسع في سال لا يقتصر على تحقيق النمو فحسب، بل يركز أيضاً على تعزيز الأسس التشغيلية التي تضمن استدامة الأداء على المدى الطويل.

نظرة على المستقبل

نتطلع إلى المرحلة المقبلة برؤية واضحة وعزيمة راسخة. ففي ظل هذه التحولات، تتجلى الفرص أمام الكيانات القادرة على التنفيذ بثبات متسق، والتكيف الملائم للمتغيرات، وبناء القدرات المؤسسية وفق رؤية استراتيجية واضحة. ندخل هذه المرحلة بزخم قوي واستراتيجية واضحة وإيمان راسخ بدورنا كرائد وطني في قطاع الخدمات اللوجستية ومنصة متكاملة للخدمات.

كما سنواصل التركيز على:

- تعزيز التميز التشغيلي
- تطوير القدرات التجارية
- توسيع الطاقة الاستيعابية والبنية التحتية اللوجستية
- تبي وتطوير مشاريع المنظومة اللوجستية الداعمة لمستهدفات رؤية المملكة 2030

سنواصل العمل بدقة، والاستثمار بانضباط، والمنافسة بطموح، مسترشدين برؤية طويلة المدى والالتزام راسخ نحو تقديم قيمة مستدامة للمملكة ولمساهمينا.

ويعكس ما حققناه هذا العام تفاني فريق عملنا، وثقة عملائنا وشركائنا ومساهمينا، والدعم الذي حظينا به من مجلس الإدارة. وبهذه المناسبة أود أن أعبر عن خالص الشكر والتقدير إلى كل فرد من منسوبي أسرة سال في الساحات والمحطات، وفي مختلف المواقع والمقرات الإدارية، فشكراً لكم. إن احترافيتكم وتفانيكم في أداء العمل ستظل المحرك الرئيس لنجاحنا ونحن نواصل توسيع نطاق أعمالنا ودفع مسيرة نمونا في المستقبل.

عمر بن طلال حريبي

الرئيس التنفيذي

نظرة عامة على السوق

ارتكز نموذج التشغيل في سال على ثلاث قطاعات تشغيلية مترابطة تشمل مراحل مختلفة من حركة وإدارة سلاسل القيمة اللوجستية. ويمثل كل قطاع مستوى مختلفاً من التطور التشغيلي، في ظل ظروف السوق المختلفة ومحركات النمو المتباينة. وترتبط أنشطة سال في المناولة الأرضية للشحن الجوي بحجم حركة النقل الجوي، ومزيج الشحنات، والطاقة الاستيعابية لمحطات الشحن في المطارات. كما تعمل الشركة على توسيع حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية في ظل طلبات العملاء المتزايدة نحو إسناد العمليات اللوجستية إلى جهات متخصصة، إلى جانب نمو حركة التجارة وتزايد الطلب على خدمات النقل والتخزين خارج نطاق المطارات. ويأتي تطوير المنطقة اللوجستية لسال في الرياض استجابةً لمتغيرات البيئة التشغيلية المرتبطة بالديناميكيات الهيكلية للعرض والطلب على مستودعات من الفئة (أ) وبنية تحتية لوجستية متقدمة، بما يعزز نمو القطاع اللوجستي في المملكة.



مراكز التخزين والتوزيع

تناقص المساحات المتاحة مع التقدم في مستويات الطلب

97% نسبة الإشغال

في أسواق الخدمات اللوجستية الرئيسية

115 مليون متر مربع

كحجم طلب متوقع لمراكز التخزين بحلول العام 2030



الخدمات اللوجستية

يتوسع قطاع الخدمات اللوجستية مع التنوع والنمو في الاقتصاد المحلي

70 مليار ريال

كحجم مُقدَّر لأسواق الخدمات اللوجستية المحلية

10% ←

مستهدف مشاركة قطاع الخدمات اللوجستية بحلول عام 2030 في الناتج المحلي الإجمالي



تدفق الشحنات

يتمركز الشحن الجوي للمملكة عبر بوابتين عالميتين

86%

من معظم الشحنات المنقولة جواً تمر عبر مركزي الرياض وجدة في المملكة العربية السعودية

نحو 1.2 مليون طن من الشحنات

تمت مناولتها في جميع أنحاء المملكة خلال العام 2024

نشاط الشحن الجوي



تشكّل تدفقات الشحنات الجوية عبر مطارات المملكة الأساس الذي ينطلق منه الطلب على خدمات سال، إذ يحدد حجم الشحنات الواردة أو الصادرة أو العابرة (الترانزيت) عبر المطارات المستوى الأساسي لهذا الطلب. كما تنعكس التغيرات في أحجام الشحن الجوي، ومزيج الشحنات، ومسارات الشحن مباشرة في مستويات الطلب على خدمات المناولة في المطارات والخدمات اللوجستية اللاحقة والبنية التحتية الداعمة للقطاع.

وتعكس تدفقات الشحن الجوي الحجم الإجمالي لأنشطة التجارة في المملكة وطبيعتها، كما تتشكل بفعل ثلاث عوامل مترابطة تشمل الشحنات الواردة والصادرة والشحنات العابرة (الترانزيت). وترتبط أحجام الواردات ارتباطًا وثيقًا بمستويات الاستهلاك المحلي والطلب على الخدمات، بما في ذلك نمو التجارة الإلكترونية وتزايد الحاجة إلى السلع المقيّدة بإطار زمني معين عبر القطاعات كالنجزئة والرعاية الصحية والمواد الغذائية. كما يساهم نمو السياحة واستضافة الفعاليات الكبرى في تسجيل ارتفاعات مرحلية في تدفقات الشحن الوارد إلى المملكة.

وترتبط أحجام الصادرات بتنوع الأنشطة الاقتصادية ونمو الصناعات ذات القيمة العالية، حيث تزداد الشحنات الصادرة التي يُفضّل نقلها جواً نظرًا لقيمتها أو لمتطلبات مناولتها أو لحساسيتها للوقت ومتطلبات سرعة التسليم.

كما تتأثر أحجام الشحنات العابرة بموقع المملكة الاستراتيجي الذي يربط بين آسيا وأوروبا وأفريقيا، إلى جانب الاستثمارات المتواصلة لتعزيز البنية التحتية للمطارات ومرافق الشحن المخصصة، التي تدعم إعادة توجيه الشحنات عبر مراكز الشحن، إضافةً إلى عمليات نقل الشحنات بين الرحلات.

ويتماشى هذا التوسع في القطاع مع مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، تحت ظل رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى ترسيخ مكانة المملكة كمركز لوجستي عالمي يربط بين آسيا وأفريقيا وأوروبا، من خلال تعزيز التكامل بين مختلف وسائل النقل وتطوير قدرات مناولة الشحن في المطارات الرئيسية والمناطق اللوجستية.

ورغم ما قد يشهده السوق من تقلبات على المدى القصير، فإن التوقعات المتوسطة وطويلة الأجل لقطاع الشحن الجوي في المملكة نطل إيجابية ومدعومة بأسس هيكلية تعزز فرص نموه. وتشير دراسة السوق الصادرة عن شركة ALG للعام 2023 إلى أن إجمالي أحجام الشحن الجوي في المملكة مرشح للوصول إلى نحو 2.3 مليون طن بحلول عام 2030، وبما يمثل معدل نمو سنوي مركب يقارب 11% خلال الفترة من 2025 إلى 2030.

تركز عمليات الشحن الجوي في المملكة بشكل رئيسي في مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض، حيث يتولى المطاران معًا مناولة نحو 86% من إجمالي الشحن الجوي في المملكة، وذلك وفقًا لبيانات الهيئة العامة للطيران المدني.

سجلت قيمة التجارة الدولية للمملكة معدل نمو سنوي مركب بلغ 4% خلال الفترة من 2015 إلى 2024، مدعومةً بالتطور المتواصل في منظومة الشحن والخدمات اللوجستية في المملكة.

ورغم أن النقل البحري لا يزال الوسيلة المهيمنة على قيمة التعاملات التجارية غير النفطية، يأتي النقل الجوي في المرتبة الثانية، إذ يمثل نحو 24% من قيمة التجارة الدولية غير النفطية، فيما ترسخ الرياض وجدة والدمام مكانتها كمراكز محورية للشحن الدولي في المملكة.

تعكس التطورات الأخيرة في السوق حجم وتقلبات تدفقات الشحن الجوي. ووفقًا لبيانات الهيئة العامة للطيران المدني، سجل سوق الشحن الجوي في المملكة خلال عام 2024 نموًا سنويًا بنحو 34% ليصل إلى قرابة 1.2 مليون طن. ويعكس هذا النمو تحولًا جزئيًا لبعض الشحنات من النقل البحري إلى النقل الجوي في ظل اضطرابات سلاسل الإمداد العالمية للشحن، إلى جانب تعافي حركة التجارة واستمرار توسع التجارة الإلكترونية.



ويتزايد الطلب على خدمات النقل والتخزين وغيرها من الخدمات اللوجستية ذات القيمة المضافة مع تجاوز هذه الأحجام نطاق المطارات. ويقدر حجم سوق الخدمات اللوجستية في المملكة بنحو 70 مليار ريال سعودي، مع توقع ارتفاع مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي من نحو 6% إلى 10% بحلول عام 2030، مدفوعًا بنمو أحجام التجارة وتعزيز تنظيم الأنشطة اللوجستية.

ولا ينحصر نمو الطلب في حركة الشحن فقط، بل يمتد ليشمل الخدمات اللوجستية المتكاملة، بما في ذلك إدارة الشحن وخدمات العقود اللوجستية. كما تعزز التغيرات في مزيج الشحنات على الطلب؛ إذ يسهم نمو الطلب لشحنات المواد القابلة للتلف والأدوية وغيرها من السلع المقيّدة بإطار زمني محدد والخاصة للعديد من الصوابط التنظيمية إلى زيادة الحاجة إلى المناولة المرّدة والمرافق المتخصصة، إلى جانب عمليات لوجستية أسرع عبر مختلف مراحل النقل.

وتشير تقديرات السوق إلى ارتفاع الطلب على الخدمات اللوجستية بنحو 450 ألف طن خلال السنوات المقبلة، مدفوعة بنمو حركة الشحن وتوسع الاعتماد على الخدمات اللوجستية المُدارة من قبل أطراف خارجية.

(المصادر: شركة الاستشارات اللوجستية السعودية ووزارة النقل السعودية)



الخدمات اللوجستية



مراكز التخزين والتوزيع



يشهد النشاط اللوجستي توسعًا في ظل محدودية المعروض من المستودعات ومراكز التخزين والتوزيع. وتشير مؤشرات السوق إلى محدودية الطاقة الاستيعابية، إذ تبلغ نسبة إشغال المستودعات نحو 97%، في وقت لا تزال حصة كبيرة من طاقات التخزين تُدار داخليًا من قبل الشركات بدلًا من إسنادها إلى مزودي الخدمات اللوجستية من الأطراف الخارجيين المستقلين.

وتشير تقديرات القطاع إلى أن الطلب على مساحات التخزين في المملكة سيرتفع من نحو 87 مليون متر مربع في عام 2023 إلى قرابة 115 مليون متر مربع بحلول عام 2030. وحتى بعد احتساب الطاقات الجديدة المخطط إضافتها ضمن المخطط العام للمناطق اللوجستية، يُتوقع استمرار فجوة في المعروض تُقدَّر بنحو 9.6 مليون متر مربع. ويتركز نحو 70% من هذه الفجوة في الرياض وجدة والدمام، وهي المراكز الرئيسية للخدمات اللوجستية والشحن الجوي في المملكة. ويعكس هذا المزيج من ارتفاع الطلب والتركيز الجغرافي للنشاط اللوجستي ومحدودية المعروض، ويسلط الضوء على الطبيعة الهيكلية لنقص مساحات التخزين في السوق.

تواصل سال تنفيذ خطط توسعها من خلال تأمين مساحات واسعة وتطوير منطقة لوجستية متقدمة في مناطق ذات نمو مرتفع مثل شمال الرياض، وذلك في ظل الفجوة القائمة في المعروض من مساحات التخزين. بما يعزز قدرتها على توظيف هذه الفجوة الهيكلية عبر توسيع حضورها في مجال التخزين، وتعزيز حصتها السوقية، ودعم نمو الإيرادات على المدى الطويل.





اتجاهات السوق الرئيسية للعام 2026



المنافسة

قد تزداد الضغوط على الأسعار مع توسع القدرات التشغيلية وارتفاع الطاقة الاستيعابية في مختلف أنحاء المنطقة.

احتياجات العملاء

يواصل العملاء التوجه نحو الخدمات اللوجستية المتكاملة والخدمات المقتدة بإطار زمني، إلى جانب الطلب المتزايد على الحلول المتخصصة.

تقلبات سلاسل الإمداد

استمرار احتمالات الاضطراب في سلاسل الإمداد وما يترتب عليها من تقلبات قصيرة الأجل في أحجام الشحن وزيادة تحديات التخطيط.

التوجهات التنظيمية

قد تسهم المتطلبات التنظيمية المتغيرة في رفع معايير الامتثال ومستويات الخدمة في القطاع.

المرونة الرقمية

الاعتماد المتزايد على البيانات والأنظمة وما يصاحبه من تعزيز استمرارية الخدمات ومستويات الأمن السيبراني.

ويندرج مسار نمو هذا القطاع ضمن اطار توجهات السياسات الوطنية الرامية الى تطوير قطاع النقل والخدمات اللوجستية، وفي مقدمتها الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية (NTLS) وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (NIDLP)، حيث يتصدر الشحن الجوي والبنية التحتية اللوجستية أولويات مستهدفات التنوع الاقتصادي في المملكة. ومع ارتفاع أحجام الشحن الجوي وتوسع النشاط اللوجستي، تزداد أهمية توفر البنية التحتية الملائمة للمناطق اللوجستية ومساحات المستودعات، مما يعزز جاذبية الاستثمار طويل الأجل في هذا القطاع.

أعلنت شركة سال خلال هذا العام توقيع اتفاقية نهائية مع شركة صلة لاستئجار أرض بمساحة 1.5 مليون متر مربع في فالكون سيتي بشمال مدينة الرياض، وذلك لتطوير وتشغيل منطقة لوجستية متكاملة. وتشمل الاتفاقية عقد إيجار طويل الأجل لمدة 30 عامًا قابل للتמיד لمدة إضافية تبلغ 15 عامًا، بقيمة إيجار سنوية قدرها 16 ريالاً سعودياً للمتر المربع، مع تعديل سنوي بنسبة 1.5% لمرعاة التضخم بعد انتهاء فترة السماح. ويُقدَّر إجمالي الاستثمار الرأسمالي في أعمال تخطيط المنطقة اللوجستية وتطويرها وتشغيلها بنحو 4.2 مليارات ريال سعودي.

ووفقاً لخطة التمويل المعتمدة، سيتم تمويل المشروع من خلال اطلاق كيان ذو غرض خاص (SPV) يُستخدم كمنصة لهيكلة رأس مال المشروع وترتيب تمويله، وقد صُمم هذا الهيكل التمويلي بحيث لا يؤدي إلى تخفيف ملكية المساهمين، إذ سيتم ضخ حصة رأس المال على مستوى الشركة ذات الغرض الخاص دون إصدار أسهم جديدة على مستوى الشركة الأم، بما يحافظ على نسب ملكية المساهمين الحالية.



نموذج العمل التجاري وخلق القيمة

تحقيق القيمة عبر
منظومة أعمال متكاملة

يرتكز نموذج أعمالنا على تسخير البنية التحتية وشبكة الشراكات والقدرات الرقمية والخبرات التشغيلية عبر منصاتنا التشغيلية في المناولة الأرضية للشحن الجوي والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية لتمكين تدفقات الشحن بكفاءة وتقديم حلول لوجستية متكاملة، بما يهيئ فرص نمو طويلة الأجل ويعزز دور المملكة كمركز لوجستي عالمي.

محفزات الأعمال



<p>↖</p> <p>الحوكمة</p> <p>إشراف فعال، ومساءلة واضحة، وإدارة للمخاطر بما يضمن نموًا مستدامًا ومسؤولًا.</p>	<p>↖</p> <p>استراتيجية سال</p> <p>تعزيز التكامل بين المنصات، وتوسيع القدرات والطاقة الاستيعابية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والاستفادة من فرص النمو الانتقائية.</p>	<p>↖</p> <p>الفرص والمخاطر</p> <p>بيئة تشغيلية تجمع بين فرص النمو المتوازنة والمخاطر المحتملة، بما يؤكد التنفيذ المنضبط والمرونة التشغيلية والاستدامة.</p>	<p>↖</p> <p>البيئة التشغيلية</p> <p>نمو الطلب على الشحن الجوي والخدمات اللوجستية، في ظل توجه المملكة نحو ترسيخ مكانتها كمركز لوجستي عالمي ضمن برامج الرؤية 2030.</p>	<p>↖</p> <p>هدفنا</p> <p>توفير حلول لوجستية متكاملة وموثوقة تدعم طموحات المملكة اللوجستية وتحقق قيمة مستدامة طويلة الأجل.</p>
---	---	---	---	--



المزايا التنافسية

المقومات التي تمكن سال من اغتنام الفرص في القطاع اللوجستي وتعزيز مكانتها الريادية في السوق



الاستثمار في بنية الخدمات اللوجستية للمستقبل

تواصل سال التزامها بالاستثمار في توسعة وتحديث البنية التحتية لمناولة الشحنات والمنصات اللوجستية المتنوعة، بما في ذلك تطوير المناطق اللوجستية المتكاملة التي تعزز قدرتها على اقتناص فرص النمو المستقبلية وتدعم طموح المملكة بأن تصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا ضمن مستهدفاتها لرؤية 2030.



الخبرة التشغيلية وحجم العمليات

خبرات تشغيلية تمتد لعقود، مدعومة بقدرات متخصصة وانضباط تشغيلي وثقافة أداء قوية.



شراكات استراتيجية في القطاع

علاقات طويلة الأمد مع شركات الطيران ووكلاء الشحن والجهات التنظيمية وشركاء المنظومة اللوجستية، بما يعزز كفاءة ربط الشحنات وموثوقية تقديم الخدمات.



منظومة لوجستية متكاملة

نموذج تشغيلي فريد يجمع بين خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي، والخدمات اللوجستية، وتطوير البنية التحتية للمناطق اللوجستية من خلال منصات سال التشغيلية الثلاث المتكاملة.



الريادة في مناولة الشحن الجوي

موقع ريادي في سوق خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي في المملكة، مدعوم بوجود تشغيلي قوي ممتد عبر المطارات الرئيسية.



ممكنات تحقيق القيمة

الموارد والشراكات التي تستند إليها سال لتعزيز خلق القيمة



الشراكات

منظومة من الشراكات مع الجهات التنظيمية وشركاء القطاع ومزودي الخدمات تساهم في تعزيز الترابط التشغيلي وضمان الامتثال ورفع كفاءة تنفيذ العمليات اللوجستية.

العملاء

قاعدة متنوعة من العملاء تشمل شركات الطيران ووكلاء الشحن ومالكي الشحنات والعملاء في القطاع اللوجستي، ترتبط معهم سال بعلاقة طويلة الأمد وتقدم لهم حلولًا لوجستية متكاملة تدعم نمو أعمالهم.

البنية التحتية

شبكة من محطات الشحن وأصول المناولة والمستودعات والمرافق والمناطق اللوجستية التي تشكل الأساس لعمليات سال.

المسؤولية الاجتماعية والبيئية

التزام بالسلامة والجودة والامتثال، إلى جانب إدارة مسؤولة للموارد وتعزيز الممارسات البيئية.

التحول الرقمي والتحليلات

منصات تشغيلية مدعومة بالبيانات والتحليلات تعزز وضوح العمليات وتحسن التنسيق بين مختلف الأنشطة التشغيلية وتدعم اتخاذ القرار.

فريق سال

كوادر مؤهلة وخبرات متخصصة مدعومة بقدرات قيادية وثقافة أداء تركز على السلامة والجودة، بما يمكن سال من تقديم خدمات موثوقة على نطاق واسع.

المستثمرون

المستثمرون وشركاء رأس المال الذين يوفرون التمويل طويل الأجل ويعززون الانضباط في الحوكمة والثقة الداعمة للنمو المستدام.

منصات الأعمال المتكاملة

كيفية تحويل دوافع تحقيق القيمة إلى أداء تشغيلي فعال



المناطق اللوجستية (سال زونز)

قابلية التوسع



تحرص سال على تطوير مناطق لوجستية عالمية المستوى، مما يساهم في تعزيز تكامل منظومة الخدمات اللوجستية، ويتيح مشاركة القطاع الخاص وجذب الاستثمارات المتنوعة. ويسهم هذا التوجه في إتاحة فرص نمو طويلة الأجل، ودعم الطلب المستقبلي على الخدمات اللوجستية، مع الحفاظ على كفاءة وتوظيف رأس المال.

الخيارات - كفاءة رأس المال -
قابلية التوسع

التركيز الرئيسي



الخدمات اللوجستية

تنسيق الانتقال اللوجستي



ينظم قطاع الخدمات اللوجستية لدى سال عمليات التخزين والشحن وخدمات العقود والمشاريع اللوجستية، والخدمات ذات القيمة المضافة عبر كافة وسائل النقل الجوي والبحري والبري، لتقديم حلول لوجستية متكاملة تعزز الاستفادة المثلى من الطاقة الاستيعابية وترفع مستوى استمرارية الخدمة وجودة هامش الربح، من خلال قدرات تشغيلية متخصصة ونموذج تشغيل قائم على البيانات.

الاستفادة المثلى من الطاقة الاستيعابية -
التكامل - جودة الهامش

التركيز الرئيسي



المناولة الأرضية للشحنات

إدارة تدفق العمليات



تعمل سال على توسيع عمليات قطاع المناولة الأرضية للشحن الجوي في محطاتها الرئيسية ودعم عملياتها التشغيلية، مما يعزز ريادتها في السوق ويضمن انسيابية حركة الشحنات ذات الحساسية العالية، عبر التميز التشغيلي وأنظمة المناولة الآلية والعمليات الرقمية التي تُرسي معايير الخدمة والسلامة والجودة.

الإنتاجية - الموثوقية - السرعة

التركيز الرئيسي

النتائج المتحققة

مخرجات نموذج الأعمال

النتائج المحققة لأصحاب المصلحة

- خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل للمساهمين
- تعزيز ثقة العملاء والحفاظ عليهم
- تحقيق الأثر الجوهري في الجانب الاقتصادي والاجتماعي والبيئي

النتائج الاستراتيجية

- فرص توسع طويلة المدى
- مكانة راسخة في المنظومة اللوجستية
- تحقيق تقدم ملموس نحو تحقيق الطموحات اللوجستية للمملكة

النتائج المالية

- نمو مستدام للإيرادات
- مئاة هامش الربح وجودة الأرباح
- الإدارة الفعالة لرأس المال وعوائده

النتائج التشغيلية

- سلاسة حركة الشحن وموثوقيتها
- تعزيز توظيف الأصول والمرونة الاستيعابية
- حلول لوجستية متكاملة عبر جميع وسائل النقل

ملامح الاستراتيجية

ترتكز استراتيجية سال على أسس واضحة تتمثل في توسيع منصتها اللوجستية المتكاملة وتعزيز مرونة عملياتها وترسيخ الانضباط في تخصيص رأس المال.

وتستند هذه الاستراتيجية إلى ثلاث قطاعات أعمال متكاملة، وترجم إلى واقع عملي من خلال إطار تنفيذي منظم يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



القطاعات الاستراتيجية

قطاع المناطق اللوجستية (سال وزن)

القيمة المستدامة

يسهم في تطوير منظومة لوجستية تدعم نمو التجارة، وتعزز تطوير البنية التحتية اللوجستية، وتدعم التنوع الاقتصادي على المدى الطويل.

قطاع الخدمات اللوجستية

محرك النمو

يعزز حضور سال عبر سلسلة القيمة اللوجستية من خلال تقديم حلول لوجستية متكاملة وخدمات سلسلة الإمداد الشاملة.

قطاع المناولة الأرضية للشحنات

المرونة التشغيلية

يوفر نطاقاً تشغيلياً واسعاً، وموثوقية عالية، وقدرة قوية على توليد التدفقات النقدية التشغيلية، مستنداً إلى ريادة سال في خدمات المناولة الأرضية للشحنات.

محركات التنفيذ

تستند استراتيجية سال على ثلاث محركات تنفيذ رئيسية:

تمكين التحول

التميز التشغيلي

محركات التوسع

وتسهم هذه الركائز في ترجمة الطموحات الاستراتيجية إلى تنفيذ منضبط يحقق نتائج أداء ملموسة وقابلة للقياس.

توسيع نطاق أعمال سال. تحقيق التأثير. دفع النمو

تواصل سال المضي في مسيرته توسعها انطلاقاً من منصة لوجستية متكاملة تركز على نقاط قوة راسخة وقدرة متنامية على خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. مع تركيز استراتيجيتها في عام 2025 على البناء لهذه الأسس، والتوسع في محركات نمو جديدة، وتحقيق أثر ملموس من خلال تنفيذ منظم يترجم الطموحات إلى نتائج.

كما يعزز الإطار الاستراتيجي للشركة قدرتها على التوسع بثقة، مع ترسيخ دور سال كممكّن رئيسي للتحول اللوجستي في المملكة.

الطموح الاستراتيجي

الرائد اللوجستي الوطني برؤية مستقبلية

نسعى في سال إلى ترسيخ مكانتنا كشركة وطنية رائدة في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، بما يعزز ارتباط المملكة بالاقتصاد العالمي. ويتجاوز دورنا تشغيل الأصول ليشمل تمكين التدفق المرن والفعال للشحنات والتجارة وسلاسل الإمداد، دعماً لمستهدفات رؤية المملكة 2030م والاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

نؤمن في سال بأن الطموح يُقاس بما يتحقق على أرض الواقع. ويتجسد هذا الإيمان في تسخير جهودنا على تقديم حلول لوجستية موثوقة ومتكاملة، تضيف قيمة ملموسة لدى العملاء والشركاء والاقتصاد الوطني، وبما يعزز تحقيق عوائد مستدامة طويلة الأجل للمساهمين.

وفي خضم استمرار قطاع الخدمات اللوجستية في التوسع من حيث الحجم، تركز استراتيجيتنا على تعزيز المرونة والارتقاء بجودة الخدمة وتحقيق نمو مدروس قائم على القيمة.

ومن منطلق إيماننا بأن النمو الحقيقي رهين بعمق الأثر، فإن غايتنا تتجلى في بناء كيان يتمتع بأداء تشغيلي متميز ويدعم التوسع المستقبلي، بما يعزز تطلعات المملكة اللوجستية وبواكب تطور احتياجات العملاء على المدى البعيد.

وترتكز هذه الاستراتيجية على ثلاث قطاعات أعمال



المناطق اللوجستية (سال زونز)

ترسخ المناطق اللوجستية أسس النمو المستقبلي من خلال تطوير منظومات لوجستية تدعم توسع التجارة على المدى الطويل وتعزز التنوع الاقتصادي.



الخدمات اللوجستية

تمثل الخدمات اللوجستية محركاً رئيسياً لنمو سال، مع توسيع قدراتها لتقديم خدمات لوجستية متكاملة عبر سلسلة الإمداد.



قطاع المناولة الأرضية للشحنات

تُشكل المناولة الأرضية للشحن الجوي الركيزة التشغيلية لأعمال سال، إذ توفر نطاقاً تشغيلياً واسعاً وموثوقية عالية في إدارة تدفقات الشحن، إلى جانب قدرتها على تحقيق تدفقات نقدية تشغيلية مستقرة.

وتمكن هذه المنصات سال من تعزيز ركائزها التشغيلية، وفتح آفاق جديدة للنمو، وترسيخ خلق القيمة على المدى الطويل.

السياق الاستراتيجي:

مركزات تبني الاستراتيجية في المرحلة الحالية

رؤية استباقية لمواكبة المتغيرات

تأتي استراتيجية سال استجابةً لتحولات هيكليّة متسارعة تعيد تشكيل الطلب وتوقعات السوق في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة.

فالنمو المتسارع في قطاعات الشحن الجوي والتجارة الإلكترونية والشحنات المقيّدة بإطار زمني محدد يُلقى بثقله المتزايد على قدرات مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية اللاحقة والبنية التحتية الداعمة لها. ويزداد هذا المشهد تعقيداً مع تحوّل العملاء نحو حلول لوجستية متكاملة تتيح تنسيقاً سلساً عبر مختلف وسائل النقل البحري والجوي والبري. وتتضافر هذه التحولات مع طموح المملكة في ترسيخ مكانتها كمركز لوجستي عالمي، مدعوماً باستثمارات استراتيجية متواصلة تشمل تطوير المطارات وتعزيز المناطق اللوجستية ومبادرات تسهيل التجارة.

وفي هذا السياق، لا يتجسد التحدي الاستراتيجي في نمو الطلب على الخدمات اللوجستية بقدر ما يتمثل في كيفية استعداد سال للاستفادة من هذا النمو بطريقة مسؤولة ومستدامة. ويتطلب ذلك التوسع نهج مدروس في الطاقة الاستيعابية، وتعزيز القدرات التشغيلية، وتوجيه الاستثمارات وتسلسلها بعناية عبر منصات الأعمال التي تمر بمراحل مختلفة من النضج.

وكجزء من التزامنا في تبني نهج استباقي، تستجيب استراتيجية (سال) لمعطيات بيئتها التشغيلية بتعزيز ركائزها الأساسية وتسريع محركات النمو، وخلق قيمة مستدامة على المدى البعيد بما يتواءم مع مستجدات قطاع الخدمات اللوجستية.

الإطار الاستراتيجي

التركيز على نقاط قوة أعمال سال. المضي بطموح

لتحقيق الأثر، ويقود النمو دفع النمو الملموس

ترتكز استراتيجية سال على أسس واضحة ومتينة تجمع بين الطموح والانضباط، وتتمحور حول توسيع نطاق منصتها اللوجستية بصورة مسؤولة، وتعزيز جاهزيتها التشغيلية، وتحقيق أثر ملموس وقابل للقياس. ويعكس هذا التوجه أولويات الشركة لعام 2025 في البناء على نقاط قوتها، وتوسيع آفاق نموها، وترسيخ قدرتها على خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

التركيز على نقاط قوة أعمال سال

تشكل خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي الركيزة التشغيلية لأعمال (سال)، بما توفره من حجم تشغيلي واسع وموثوقية عالية وقدرة مستقرة على توليد التدفقات النقدية، ومن هذا الأساس تواصل الاستراتيجية تعزيز هذه الركيزة من خلال الاستثمار في توسيع الطاقة الاستيعابية ورفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز موثوقية الخدمة، بما يرسخ قاعدة تشغيلية قوية تدعم توسع أعمال الشركة.

المضي بطموح

تمثل الخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية المرحلة التالية في مسار نمو سال، بما يتيح للشركة التوسع في الأنشطة اللوجستية عالية القيمة، وتعزيز علاقاتها مع العملاء، وتنويع مصادر إيراداتها، من خلال توسع انتقائي يركز على القطاعات والخدمات والمواقع التي تستطيع فيها سال ترسيخ ميزات تنافسية مستدامة وتعزيز مكانتها الاستراتيجية على المدى الطويل.

نحو تحقيق الأثر

يتحول الطموح إلى نتائج ملموسة من خلال تنفيذ منضبط يترجم التوجهات الاستراتيجية إلى أداء قابل للقياس. وتوجّه القرارات الاستراتيجية وفق أولويات واضحة وتسلسل مدروس للاستثمارات، مدعومة بإدارة نشطة للأداء. كما يُوجّه رأس المال واهتمام الإدارة نحو المبادرات التي تعزز خلق القيمة على المدى الطويل، مع الحفاظ على الجاهزية التشغيلية والانضباط المالي.

ومن خلال هذه الركائز، تواصل سال مسار تحولها من مزود رائد لخدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي إلى منصة لوجستية متكاملة قابلة للتوسع، قادرة على تحقيق قيمة مستدامة ودعم تطلعات المملكة اللوجستية حتى عام 2030 وما بعده.



استراتيجية قائمة على قطاعات الأعمال تفعيل التنفيذ الاستراتيجي عبر قطاعات أعمال متكاملة

>>>>

استراتيجية قائمة على قطاعات الأعمال

<<<<

المناطق اللوجستية (سال زونز)



الدور الاستراتيجي

ترسيخ النمو طويل الأجل عبر منصات لوجستية متكاملة

التركيز الاستراتيجي

تطوير المناطق اللوجستية، وتعزيز مشاركة الشركاء، الاستفادة من فرص الطلب المستقبلية

الخدمات اللوجستية



الدور الاستراتيجي

محرك النمو لأعمال سال من خلال حلول لوجستية متكاملة

التركيز الاستراتيجي

تقديم حلول لوجستية متكاملة، وبناء القدرات التشغيلية، وتعزيز جودة المواصلات عبر النقل البحري والجوي والبحري

قطاع المناولة الأرضية للشحنات



الدور الاستراتيجي

تعزيز الركيزة التشغيلية لأعمال سال

التركيز الاستراتيجي

الطاقة الاستيعابية، والكفاءة التشغيلية، وموثوقية الخدمة في المناولة الأرضية للشحن الجوي

- تعزيز الكفاءة التشغيلية ومعايير السلامة وموثوقية الخدمة.

تواصل سال تعزيز جاهزية قطاع المناولة الأرضية للشحن الجوي لديها من خلال الاستثمار المستمر في البنية التحتية والأتمتة وتطوير الكفاءات البشرية، بما يعزز مرونتها التشغيلية ويمكنها من مواكبة نمو أحجام الشحن وتطور طبيعة الشحنات. وتشكل المناولة الأرضية للشحن الجوي بذلك الركيزة الأساسية التي تحافظ على قوة الأداء التشغيلي وتتيح توسع منظومة الخدمات اللوجستية للشركة.

يمكن الاطلاع على استعراض تفصيلي لأداء القطاع في الصفحة 67.

✈️

قطاع المناولة الأرضية للشحنات تعزيز الركيزة الأساسية

تعزيز النطاق وموثوقية الخدمة وكفاءة الأداء

تظل خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي الركيزة التي تقوم عليها استراتيجية سال، وباعتبارها القطاع الأكثر استقراراً في أعمال الشركة، فإنها توفر نطاقاً تشغيلياً واسعاً، وموثوقية عالية في تقديم الخدمات، وقدرة ثابتة على توليد التدفقات النقدية، إلى جانب دوره المحوري في دعم منظومة الشحن الجوي في المملكة.

وفي هذا الإطار، تركز خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي على:

- ترسيخ ريادة سال في خدمات مناولة الشحن الجوي.
- زيادة القدرة الاستيعابية للمناولة بما يواكب نمو الطلب المستقبلي.

تعتمد سال على ثلاث قطاعات أعمال رئيسية تمتد عبر سلسلة القيمة، وتشكل هذه القطاعات الأساس الذي تقوم عليه استراتيجيتها، حيث يؤدي كل منها دوراً استراتيجياً في دفع نمو الأعمال وتعزيز القيمة على المدى الطويل.

يعزز هذا النموذج القائم على قطاعات الأعمال قدرة سال على التوسع بصورة منضبطة، عبر موازنة الاستثمارات وتطوير القدرات وإدارة المخاطر مع مستويات نضج كل منصة ومسار نموها،

ويسهم ذلك في تعزيز ركائزها التشغيلية ويفتح آفاق نمو جديدة ويرسخ خلق القيمة على المدى الطويل ضمن منظومة لوجستية متكاملة.

التكامل اللوجستي

تكمال يعزز خلق القيمة

تكمّن الميزة التنافسية لسال في التكامل بين قطاعات أعمالها:

- يؤدّد قطاع المناولة الأرضية للشحن الجوي تدفقات مستقرة للشحن تدعم نمو الخدمات اللوجستية القادمة
- يحوّل قطاع الخدمات اللوجستية أحجام الشحن إلى حلول لوجستية متكاملة ذات قيمة مضافة أعلى
- ويوفّر قطاع سال زونر البنية التحتية الداعمة لتوسّع المنظومة اللوجستية على المدى الطويل

ويسهم هذا التكامل في تمكين سال من تعزيز أدائها التشغيلية وترسيخ مرونتها وتوسيع خياراتها الاستراتيجية مع مرور الوقت، بما يعزز مكانتها كممكن رئيس في مسار التحول اللوجستي في المملكة.

المناطق اللوجستية
إرساء أسس النمو المستقبلي

بناء منصات داعمة لمنظومات لوجستية متكاملة

يمثل قطاع سال للمناطق اللوجستية (سال زونر) أحد المحركات الرئيسية لإرساء أسس النمو المستقبلي لأعمالها، إذ يدعم الطلب المتنامي على الخدمات اللوجستية ويسهم في تطوير منظومة لوجستية متكاملة تجمع مختلف الشركاء والجهات الفاعلة في القطاع.

وترتكز استراتيجية هذا القطاع على:

- تطوير مناطق لوجستية عالمية المستوى في مواقع استراتيجية ذات أهمية استراتيجية
- استقطاب شركاء ومستثمرين ومستأجرين على المدى الطويل
- دعم نمو الخدمات اللوجستية وعقود الخدمات والأنشطة ذات القيمة المضافة مع تطور الطلب في السوق

وُصمّم المناطق اللوجستية كمنصة استراتيجية تدعم توسع سال على المدى الطويل، بما يتيح للشركة مواكبة تطور الطلب اللوجستي واحتياجات العملاء والشركاء.

ويعزز الفصل بين تطوير البنية التحتية وتشغيل الخدمات كفاءة استخدام رأس المال، كما يدعم دور سال كممكن وطني لمنظومة الخدمات اللوجستية.

كما يسهم ذلك في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 عبر خلق فرص العمل وتيسير حركة التجارة وتعزيز التنوع الاقتصادي على المدى الطويل.

الخدمات اللوجستية
إطلاق محرك النمو القادم

التوسع في الحلول اللوجستية المتكاملة

يمثل قطاع سال اللوجستي محرك النمو القادم لأعمالها، حيث تركز استراتيجية هذا القطاع على التحول من تقديم مجموعة خدمات منفصلة إلى حلول لوجستية متكاملة تشمل النقل الجوي والبحري والري.

وتشمل الأولويات الاستراتيجية الرئيسية ما يلي:

- التوسع في القطاعات اللوجستية ذات القيمة الأعلى.
- رفع الحصة السوقية من خلال توطيد العلاقات مع العملاء وتقديم حلول متكاملة.
- بناء القدرات التشغيلية والرقمية اللازمة لدعم التوسع بكفاءة.

تتبقّى سال مسار نمو مدروس يركز على بناء القدرات وتعزيز الأنظمة وترسيخ اتساق مستوى الخدمة، ما يمكن الشركة من التوسع على أسس تشغيلية راسخة. ويعزز هذا التوجه جودة الهوامش الربحية، ويرسخ ثقة العملاء، ويدعم القدرة التنافسية للشركة على المدى البعيد في سوق لوجستية سريعة النمو.

ومن خلال منصة الخدمات اللوجستية، تعزّز سال حضورها ضمن سلاسل إمداد عملائها، وتوسّع قاعدة إيراداتها، وترسخ مكانتها كشريك لوجستي متكامل.

يمكن الاطلاع على استعراض تفصيلي لأداء القطاع في الصفحة 74.

آلية تنفيذ الاستراتيجية تنفيذ منضبط يقود التوسع

تعتمد سال في تنفيذ استراتيجيتها على نهج منضبط يقوم على ثلاث محركات متكاملة تدعم تنفيذ الاستراتيجية:

محركات التنفيذ



محركات التوسع

توسيع ورفع الطاقة الاستيعابية وتعزيز القدرات اللوجستية في القطاعات التي تتمتع بطلب قوي وأهمية استراتيجية.

التميز التشغيلي

تعزيز الكفاءة التشغيلية والإنتاجية ومعايير السلامة وضمن اتساق مستوى الخدمة عبر مختلف القطاعات.

تمكين التحول

الاستثمار في الكفاءات البشرية والقدرات الرقمية والحوكمة والاستدامة لدعم النمو على المدى الطويل.

تضمن هذه المحركات تنفيذ استراتيجية الشركة من خلال عملية تسليم منظمة بدلاً من مبادرات غير متصلة.

التركيز والانضباط

توجيه الاستثمارات نحو فرص النمو

توجّه استراتيجية سال الموارد ورأس المال واهتمام الإدارة نحو المجالات الأكثر تأثيرًا في خلق القيمة على المدى الطويل.

التركيز والانضباط



مجالات التركيز

تمنح سال الأولوية للاستثمار في المجالات التي تمتلك فيها حجم أعمال قوي وقدرات تشغيلية راسخة وطلبًا واضحًا، وتشمل:

- العمليات الأساسية لمناولة الشحن الجوي
- الخدمات اللوجستية المتكاملة وخدمات العقود اللوجستية
- المناطق اللوجستية المدعومة بطلب قوي

مجالات إعادة ترتيب الأولويات

وفي إطار هذا التوجه، تقلّص سال حضورها في الأنشطة التي لا تتماشى مع معاييرها الاستراتيجية أو التشغيلية أو المالية، ومنها:

- الأنشطة منخفضة العائد
- الخدمات غير الأساسية أو محدودة القابلية للتوسع
- عمليات المناولة للركاب/المسافرين

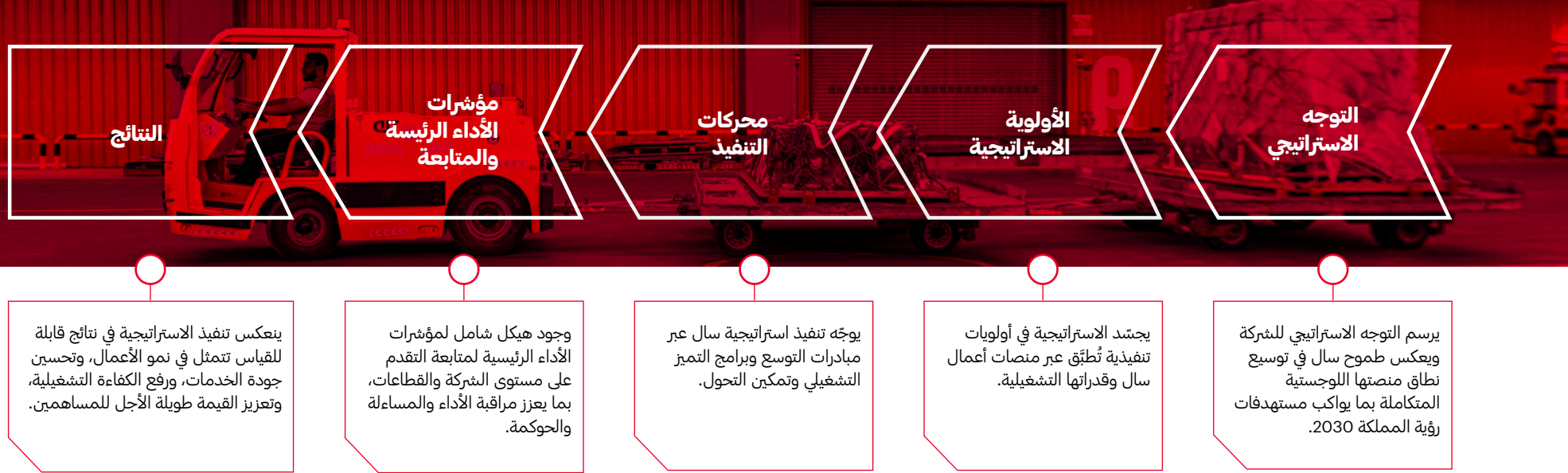
ويُسهم هذا النهج المنضبط في تخصيص رأس المال في تسخير الموارد نحو الفرص الداعمة لتوجهات سال الاستراتيجية للفترة الحالية.

ترجمة الاستراتيجية إلى نتائج

تنفيذ راسخ يقود الأداء

تحوّل سال توجهاتها الاستراتيجية إلى نتائج قابلة للقياس من خلال إطار تنفيذي منظم يربط بين الرؤية طويلة المدى والتنفيذ التشغيلي. ويسهم هذا الإطار في ترجمة التوجهات الاستراتيجية إلى أولويات واضحة ومبادرات عملية ومؤشرات أداء قابلة للقياس على مستوى الشركة.

ويتكوّن إطار التنفيذ في سال من خمس مرتكزات مترابطة:



تعتمد سال في تنفيذ استراتيجيتها على تنسيق متكامل بين قطاعات المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية إلى جانب الوظائف المؤسسية، بما يضمن تكامل الجهود على مستوى الشركة. كما تتم متابعة الأداء والمخاطر والتقدم بصورة مستمرة، بما يتيح للإدارة تعديل مستوى الاستثمارات وتسلسلها وتوجيه الموارد وفقاً لتطورات البيئة التشغيلية. ويعزز هذا الإطار المنضبط في التنفيذ المساءلة والشفافية والاتساق عبر مختلف أعمال الشركة.



آفاق النمو حتى 2030

التوسع بثقة

ترسم استراتيجية سال خارطة طريق طموحة تقود مسار نمو الشركة حتى العام 2030، مستندةً إلى نموذج أعمال متكامل يعزز قدرتها على التوسع وتحقيق قيمة مستدامة.

حيث يواصل قطاع **المناولة الأرضية** للشحنات أداء دوره بوصفه الركيزة التشغيلية الأساسية لأعمال الشركة لما يوفره من استقرار تشغيلي وقدرة قوية على توليد التدفقات النقدية. فيما يدفع قطاع **الخدمات اللوجستية** توسع سال عبر تقديم حلول متكاملة لسلاسل الإمداد المتكاملة ذات القيمة المضافة.

بينما يسهم قطاع **المناطق اللوجستية** (سال زونز) في تطوير القدرات اللوجستية المستقبلية ودعم نمو قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة.

ويتيح تكامل هذه القطاعات لسال توسيع نطاق عملياتها وتعزيز قدراتها التشغيلية مع الحفاظ على المرونة التشغيلية والانضباط في التنفيذ.

ويستند توجيه الاستثمارات في رأس المال والبنية التحتية والقدرات التشغيلية إلى تسلسل مدروس يقوم على وضوح الطلب وجاهزية القدرات التشغيلية وتوقعات العوائد.

ومن خلال هذا النهج الذي يجمع بين وضوح التوجه الاستراتيجي والانضباط في التنفيذ وتطوير منصات أعمال متكاملة، تواصل سال ترسيخ موقعها كـمُمكنٍ وطني لمنظومة الخدمات اللوجستية، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ويعزز قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

المزايا التنافسية المحركة للنمو

تستند استراتيجية سال إلى مجموعة من المقومات الهيكلية التي تعزز قدرة الشركة على التوسع بصورة مستدامة وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

الريادة السوقية الراسخة

تعمل سال بوصفها المزود الوطني الرائد لخدمات مناولة الشحن الجوي، من خلال بنية تحتية تشغيلية تدعم حركة التجارة والخدمات اللوجستية في المملكة.

منصة لوجستية متكاملة

يجمع تكامل قطاعات **المناولة الأرضية** للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية (سال زونز) بين قدرات تشغيلية متكاملة تشكل منظومة لوجستية قابلة للتوسع وقادرة على تقديم حلول متكاملة لسلاسل الإمداد.

الدور الوطني الاستراتيجي

تؤدي سال دورًا محوريًا في دعم طموحات المملكة في أن تصبح مركزًا لوجستيًا عالميًا، من خلال الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 والاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

تخصيص منضبط لرأس المال

تعتمد الشركة نهج استثماري مدروس يقوم على تحديد أولويات مبادرات النمو استنادًا إلى وضوح الطلب وجاهزية القدرات التشغيلية وتوقعات العوائد.

قدرات تنفيذية راسخة

يدعم إطار تنفيذ الاستراتيجية لدى سال تحويل المبادرات الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة من خلال إدارة أداء منضبطة وإشراف تشغيلي فعال.

المسار نحو 2030

من منصة اليوم إلى نطاق الغد

يرتكز مسار سال نحو عام 2030 على التوسع التدريجي المنضبط، حيث يتقدم كل نشاط من أنشطة الشركة بوتيرة تتماشى مع مستوى نضجه ووضوح الطلب في السوق وجاهزية القدرات التشغيلية.

يوصل نشاط المناولة الأرضية للشحنات النمو بالتوازي مع توسع حركة الشحن الجوي، ومحافظًا على دوره كركيزة تشغيلية رئيسية ومصدر مستقر للتدفقات النقدية للشركة. كما توسّع الخدمات اللوجستية حضور سال في الحلول اللوجستية المتكاملة ذات القيمة الأعلى، مع التركيز على تطوير القدرات التشغيلية تمهيدًا لتسارع نمو الأحجام. أما عن المناطق اللوجستية (سال زونز)، فإنها توفر البنية التحتية المادية والتنظيمية التي تدعم توسع النشاط اللوجستي مستقبلاً، بما يتيح إضافة طاقات جديدة تدريجيًا مع تبلور الطلب.

ومع مرور الوقت، يتعمق التكامل بين هذه المنصات، بما يعزز كفاءة استخدام الأصول ويرفع مستوى المرونة التشغيلية وجودة الأرباح. كما يتم توظيف رأس المال وتوسيع الطاقة التشغيلية على مراحل مدروسة، مدعومين بجاهزية تشغيلية قوية ومركز مالي متين.

نظرة على المستقبل

بيئة تشغيلية واعدة... وأكثر تعقيدًا

تعمل سال ضمن بيئة لوجستية تركز على عوامل نمو قوية، رغم التزايد الملحوظ في تعقيد البيئة التشغيلية. ويواصل الطلب على الشحن الجوي والخدمات اللوجستية المتكاملة وخدمات التخزين نموه خلال السنوات المقبلة، مدفوعًا بتوسع التجارة العالمية وتسارع التجارة الإلكترونية، إلى جانب طموح المملكة لتعزيز موقعها كمركز لوجستي عالمي.

ومع ذلك، تزداد متطلبات التشغيل في هذا القطاع. فالمنافسة تتصاعد، وتوقعات العملاء تواصل الارتفاع، بينما تبقى التجارة العالمية وسلاسل الإمداد عرضة للتقلب، وهو ما يجعل تحقيق النمو بكفاءة واستمرارية عاملاً حاسماً للنجاح في المرحلة المقبلة، إلى جانب الانضباط في التنفيذ والمرونة التشغيلية.

وفي هذا السياق، يشكل نموذج سال المتكامل الذي يجمع بين المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية قاعدة تشغيلية قوية تدعم الاستفادة من فرص النمو ومواكبة متطلبات السوق في آن واحد. ويستند هذا النموذج إلى جاهزية الطاقة التشغيلية، وانضباط العمليات، وتنفيذ متسق عبر مختلف الأنشطة.

النظرة المستقبلية وأهداف 2030



أهداف 2030

طموح واضح المعالم



طموحاتنا للعام 2030 عبر ثلاث محاور رئيسية للنمو

إدارة رأس المال

5.2 مليار AED كإجمالي الإنفاق الرأسمالي
(2030 - 2024)

مايين 3.0 و 4.0 ضعف

صافي الدين إلى نسبة الرافعة المالية لصافي الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

الأداء المالي

4.1 مليار AED كحجم للإيرادات الموحدة بحلول
العام 2030

16% معدل النمو السنوي المركب للإيرادات
(2030 - 2024)

40% ككحد أدنى هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب
والاستهلاك والإطفاء

نطاق العمليات والانتشار

نحو **2.0 مليون طن** لحجم مناولة الشحن الجوي

توسع يقارب **8 أضعاف** بالمقارنة بالمنصة الحالية
لنطاق الخدمات اللوجستية

مساهمة الإيرادات المتوقعة للمناطق اللوجستية
للعام 2030

نحو 400 مليون AED

تعتمد هذه المستهدفات على أساس الأرقام التشغيلية المحققة لعام 2024، وعلى التوسع المتوقع في منصات سال عبر أنشطة المناولة الأرضية للشحن الجوي والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية).

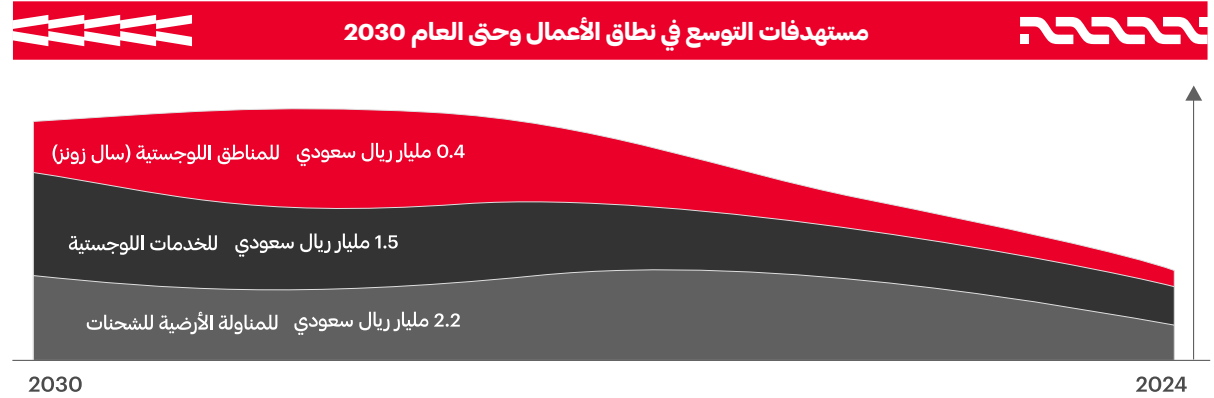
تعكس مستهدفات سال لعام 2030 نهجًا واضحًا للتوسع عبر منصفها التشغيلية، مع تركيز متزايد على جودة الأرباح وإطار منضبط لتوظيف رأس المال بما يدعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ويرتكز هذا الطموح على ثلاثة أبعاد مترابطة: نطاق وانتشار العمليات، الأداء المالي للشركة، وإدارة رأس المال. وقد صُممت هذه الأبعاد لتتكامل فيما بينها؛ إذ يتم التوسع في نطاق الأعمال بشكل انتقائي وعلى مراحل، بينما يركز الأداء المالي على تنوع الأنشطة وتعزيز التكامل بينها، وليس على زيادة الأحجام التشغيلية وحدها. كما يتم توظيف رأس المال وفق نهج مرحلي مدروس يوازن بين دعم النمو والحفاظ على المرونة المالية والقدرة على التكيف مع تقلبات السوق.

جودة الأرباح وتوازن النمو نمو أكثر تنوعًا واستدامة

ومع تقدمنا في التنفيذ الاستراتيجي نحو العام 2030، يتجه نموذج أرباح سال إلى مستوى أعلى من التوازن والمرونة مدعوماً بتنوع مصادر النمو بين المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية، بما يقلل الاعتماد على نشاط واحد أو مصدر طلب واحد.

وتواصل المناولة الأرضية للشحنات أداء دورها كركيزة رئيسية للإيرادات والتدفقات النقدية، بما يوفر أساسًا قويًا لاستقرار الأداء التشغيلي للشركة. وفي المقابل، تتوسع الخدمات اللوجستية في تقديم حلول متكاملة عبر النقل البحري والجوي والبري، ما يعزز العلاقات مع العملاء ويرفع جودة الإيرادات. أما المناطق اللوجستية، فتضيف مصدر دخل طويل الأجل بدعم استقرار الأداء ويعزز فرص النمو مع توسع النشاط اللوجستي.

وبحلول عام 2030، يتجه مزيج الإيرادات في الشركة نحو قدر أكبر من التنوع بين قطاعاتها المختلفة. وتسهم المناولة الأرضية للشحنات بنحو 2.2 مليار ريال من الإيرادات، بما يعكس حجمها واستقرارها التشغيلي. كما تسهم الخدمات اللوجستية بنحو 1.5 مليار ريال مدفوعة بتوسع الحلول اللوجستية المتكاملة. أما المناطق اللوجستية، ورغم أن إسهامها يبلغ نحو 0.4 مليار ريال، فإنها توفر إيرادات طويلة الأجل وتدعم فرص النمو المستقبلية.



يتجه نمو سال حتى عام 2030 نحو قدر كبير من التنوع بين المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية، مع توسع تدريجي في نطاق الأعمال وتطوير القدرات التشغيلية تمهيدًا للزيادة المحتملة في الأحجام.



دور استراتيجي كمنصة لإيرادات متكررة وطويلة الأمد



تمثل أسرع أنشطة الشركة نموًا
تتسع مساهمتها في إيرادات المجموعة مع نمو الحلول اللوجستية المتكاملة والخدمات ذات القيمة الأعلى



تمثل الركيزة التشغيلية الأساسية للشركة
يرتكز نموها على زيادة الأحجام وتعزيز الكفاءة التشغيلية

توظيف رأس المال والانضباط المالي تمويل النمو بمسؤولية

مراحل الاستثمار حتى 2030



الرافعة المالية المستهدفة: بين **x3.0 و x4.0** صافي الدين/الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك

إجمالي الإنفاق الرأسمالي (2024-2030): نحو 5.2 مليار ٳ

المدى البعيد

التوسع في المناطق اللوجستية
الاستثمار في البنية التحتية طويلة الأجل

المدى المتوسط

توسيع نطاق العمليات اللوجستية
بدء تحقيق العوائد من المناطق اللوجستية

المدى القصير

تعزيز الطاقة التشغيلية في نشاط المناولة
تطوير القدرات اللوجستية الأساسية

يستند توظيف رأس المال في سال إلى أولوياتها الاستراتيجية وجاهزية التنفيذ. وتُنقذ الاستثمارات وفق نهج مرحلي مدروس يعكس وضوح الطلب في السوق ونضج القدرات التشغيلية والعوائد المتوقعة، بدلاً من ضخها في مرحلة مبكرة.

ويرتكز برنامج الاستثمار الرأسمالي في سال على ثلاثة محاور مترابطة:

- تعزيز نشاط المناولة الأرضية للشحنات بوصفه الركيزة الأساسية للأعمال وضمان جاهزية الطاقة التشغيلية.
- تطوير القدرات اللوجستية والتوسع التدريجي في نطاقها.
- تطوير المناطق اللوجستية على مراحل بما يدعم نمو المنظومة اللوجستية على المدى الطويل.

ويُخصص نحو 30-35% من إجمالي الإنفاق الرأسمالي على المدى القصير لتعزيز قدرات المناولة الأساسية وتطوير القدرات اللوجستية. ومع توسع العمليات اللوجستية وبدء إسهام المناطق اللوجستية في النشاط التشغيلي، يتجه نحو 40-45% من الاستثمارات إلى المرحلة المتوسطة. فيما يدعم المتبقي، والبالغ نحو 20-25%، الاستثمارات طويلة الأجل، ولا سيما في تطوير المناطق اللوجستية.

وتُدار الرافعة المالية خلال هذه المرحلة ضمن نطاق يتراوح بين 3.0 و 4.0 ضعف لصافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك، بما يحافظ على مرونة المركز المالي ويدعم قدرة الشركة على تمويل مراحل نموها المقبلة.

امتدادًا لرؤية 2030

تعزيز الأثر الوطني

تنطلق توجهات سال في إطار رؤية المملكة 2030 والاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية. ومن خلال منظومتها التشغيلية المتكاملة، تسهم الشركة في تعزيز الترابط بين شبكات النقل والخدمات اللوجستية، وتيسير حركة التجارة، وتوسيع الطاقة الاستيعابية للقطاع، إضافة إلى دعم خلق فرص العمل في مختلف مناطق المملكة.

كما تؤدي سال دورًا محوريًا في دعم المنظومة اللوجستية الوطنية، عبر تعاونها مع الجهات الحكومية والشركاء والعملاء لتعزيز كفاءة القطاع اللوجستي وتطويره، بما يعزز خلق قيمة مستدامة للمساهمين.

آفاق النمو

تعكس رؤية سال ومستهدفاتها ثقة راسخة تستند إلى أولويات واضحة، وانضباط في التنفيذ، ونهج مرحلي مدروس في توظيف رأس المال. ويوفر هذا التوجه إطارًا مستقرًا للنمو، مع الحفاظ على المرونة اللازمة لمواءمة وتيرة التوسع والاستثمار مع تطورات السوق.

وبالاستناد إلى نطاق عملياتها التشغيلية، وقدراتها اللوجستية المتكاملة، وقوة مركزها المالي، تتمتع سال بمقومات قوية تدعم توسعها بثقة حتى عام 2030، بما يعزز دورها كممكن رئيسي للقطاع اللوجستي في المملكة ويكرّس مكانتها في خلق القيمة على المدى الطويل.



تعزير الشراكة مع أصحاب المصلحة

يمثل التواصل مع أصحاب المصلحة ركيزة أساسية في نهج عمل سال، ويؤثر بشكل مباشر في كيفية إدارة عملياتها، وتخصيص رأس المال، وإدارة المخاطر، وتنفيذ استراتيجيتها. وبصفتها المنصة الرائدة في المملكة للخدمات اللوجستية والمناولة الأرضية للشحنات، تمتد آثار أعمال الشركة إلى نطاق واسع من أصحاب المصلحة، يشمل الموظفين والعملاء والمستثمرين والجهات التنظيمية والشركاء والمجتمعات.

وخلال عام 2025، واصلت سال تعزيز قنوات التواصل مع مختلف فئات أصحاب المصلحة من خلال نهج منظم وشفاف. وقد أخذت الآراء والملاحظات التي جمعت على مدار العام بعين الاعتبار

ضمن أطر الحوكمة، ودورات التخطيط التشغيلي، ومناقشات إدارة المخاطر، وقرارات تخصيص رأس المال الاستراتيجية.

ويرتكز نهج سال في التواصل مع أصحاب المصلحة على أربعة مبادئ رئيسية:

- الشفافية وتعزيز التواصل الاستباقي
- الاستجابة الفعالة والمساءلة
- تعزيز خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل
- الانسجام مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الاستدامة



فئات أصحاب المصلحة	طريقة التواصل والمشاركة	الأولويات الرئيسية	كيف نلبي توقعاتهم
الموظفون وأصحاب المصلحة الداخليون (موظفو سال والعاملون المتعاقدون)	<ul style="list-style-type: none"> إجراء استطلاعات لقياس تفاعل الموظفين عقد لقاءات عامة حضورية وافتراضية إقامة برامج التدريب وورش العمل تنظيم حملات التواصل الداخلي تنفيذ مبادرات تجربة الموظف إتاحة قنوات مستمرة لتلقي الملاحظات عبر منصات التواصل الداخلي 	<ul style="list-style-type: none"> بيئة العمل وثقافة الاندماج الوظيفي معايير الصحة والسلامة في جميع المحطات التعويضات والمزايا والتطور المهني التدريب وتنمية المهارات إدارة أعباء العمل وتنظيم المناوبات الشفافية في تقييم الأداء 	<ul style="list-style-type: none"> توسيع برامج التطوير الفني والقيادي تعزيز الحوكمة المرتبطة بالسلامة والإشراف على برامج الصحة والسلامة والأمن والبيئة تطوير مبادرات تجربة الموظف وتعزيز المشاركة الوظيفية تحسين وضوح قنوات التواصل الداخلي مواصلة الاستثمار في توطئ الوظيفية وتنمية الكفاءات الوطنية
العملاء (شركات الطيران، وكلاء الشحن، مشغلو الخدمات اللوجستية وعملاء الشحن الجوي)	<ul style="list-style-type: none"> تخصيص فرق لإدارة حسابات العملاء معالجة مباشرة لل قضايا التشغيلية وتنسيق الخدمات المنصات الرقمية بما في ذلك CargoGate متابعة مستمرة لمستويات رضا العملاء عقد اجتماعات تنسيق تشغيلية دورية متابعة مؤشرات أداء الخدمة 	<ul style="list-style-type: none"> موثوقية الخدمة وكفاءة أوقات المناولة توسيع الطاقة الاستيعابية لمواكبة نمو الشحن التحول الرقمي وشفافية البيانات وضوح التسعير وقيمة الخدمات حماية البيانات والأمن السيبراني 	<ul style="list-style-type: none"> الاستثمار المستمر في توسعة الطاقة الاستيعابية للمحطات تطوير المنصات الرقمية لتعزيز الشفافية وتتبع العمليات تعزيز التنسيق بين الفرق التشغيلية تنفيذ برامج تشغيلية لتحسين كفاءة أوقات المناولة عقد جلسات مراجعة خدمة منتظمة مع شركاء شركات الطيران الرئيسيين
الشركاء والموردون (مزودو الخدمات الداعمة لمنظومة سال اللوجستية)	<ul style="list-style-type: none"> اتفاقيات رسمية ومذكرات تفاهم عمليات طرح مناقصات منظمة بوابة الموردين والتنسيق الرقمي عقد اجتماعات مراجعة تشغيلية دورية المشاركة في فعاليات تضمين الموردين 	<ul style="list-style-type: none"> شفافية إجراءات المشتريات كفاءة دورات السداد وضوح العقود والالتزام بها التنسيق التشغيلي خلال مراحل التوسع المستجدات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز إطار حوكمة المشتريات تحسين إجراءات تسجيل الموردين وإدماجهم تعزيز التواصل خلال مشاريع توسعة البنية التحتية تطبيق تقييم الموردين القائم على المخاطر

فئات أصحاب المصلحة	طريقة التواصل والمشاركة	الأولويات الرئيسية	كيف نلبي توقعاتهم
<p>المستثمرون وأسواق رأس المال (المساهمون، المحللون، وكالات التصنيف، المؤسسات المالية)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • عقد أربع مكالمات لعرض النتائج المالية الربع سنوية • تنظيم فعالية يوم المستثمر لأول مرة • عقد اجتماع الجمعية العامة الافتراضي • المشاركة في 8 مؤتمرات استثمارية محلية وإقليمية ودولية • عقد أكثر من 80 اجتماعًا مع مستثمرين ومحللين مؤسسين • الإفصاحات السوقية والتقارير المالية الدورية • استضافة زيارات للمستثمرين إلى مرافق سال التشغيلية • التطوير المستمر لموقع وتطبيق علاقات المستثمرين 	<ul style="list-style-type: none"> • مسار نمو الأرباح • اتجاهات أحجام الشحن والموسمية • خطط التوسع والانضباط في الإنفاق الرأسمالي • استدامة التوزيعات النقدية • ديناميكيات التقييم وأداء السهم • استراتيجية الاستدامة ودمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز الشفافية المستقبلية في مواد عرض النتائج المالية • توفير مؤشرات أداء تشغيلية وهيكل تقارير قطاعية واضحة • تنظيم فعالية أول يوم لأسواق رأس المال لتعميق فهم الاستراتيجية • تطوير منصات علاقات المستثمرين الرقمية بما تتضمنه من أدوات تفاعلية • توزيع نقدي قدره 6.54 ريال للسهم لعام 2025 (مقابل 5.99 ريال في عام 2024)
<p>الجهات الحكومية والتنظيمية الوزارات والجهات التنظيمية المسؤولة عن الإيفاء على عمليات سال والتراخيص والامتثال ومتطلبات الإفصاح</p>	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد التقارير التنظيمية السنوية والربع سنوية • عقد اجتماعات رسمية وتقديم التقارير والامتثال التنظيمية • التنسيق المستمر مع الجهات المختصة • متابعة إجراءات التراخيص والمتطلبات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بالأنظمة والتشريعات • الموافقات على توسعات البنية التحتية • دمج مبادئ الاستدامة • أهداف المناخ وخفض الانبعاثات • الإسهام في التوظيف والنمو الاقتصادي 	<ul style="list-style-type: none"> • المحافظة على الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية • مواصلة توسعة البنية التحتية بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للخدمات اللوجستية • الاستثمار في الحلول الرقمية بما في ذلك الخدمات غير الورقية • دعم التزام المملكة بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول 2060
<p>المجتمعات المجتمعات المحيطة بمواقع عمليات سال، بما يشمل السكان والمؤسسات المحلية المتأثرة بأنشطة الشركة</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مبادرات العمل التطوعي • برامج التنمية الاجتماعية • شراكات المسؤولية الاجتماعية • برامج التعاون والتدريب مع الجامعات • رعاية المؤتمرات والمبادرات المجتمعية • يوم الترع بالدم • فعاليات اليوم العالمي للصحة النفسية 	<ul style="list-style-type: none"> • فرص التوظيف المحلية • دعم المحتوى المحلي والمشتريات المحلية • دمج المجتمع المحلي • التمكين الاقتصادي • الأثر الاجتماعي للتنمية 	<ul style="list-style-type: none"> • مواصلة الاستثمار في مبادرات التوظيف المحلي • دعم برامج المسؤولية الاجتماعية والشراكات المجتمعية • تعزيز المبادرات الصحية والتنمية • دعم برامج التدريب بالتعاون مع الجامعات المحلية



الأداء التشغيلي	66
البيئة التحتية	83
العملاء والشركاء	89
الشراكات	92
فريق سال والثقافة المؤسسية	94
التحول الرقمي والتقنية	98
الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE)	103



مراجعة الأعمال

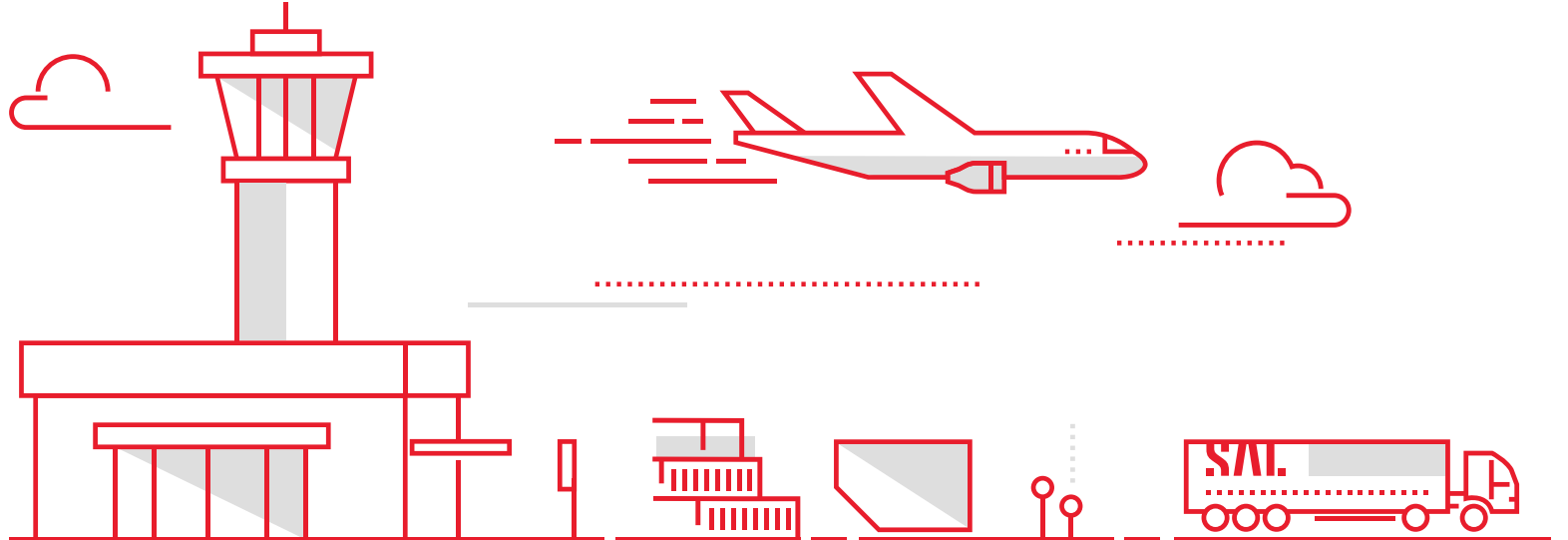


الأداء التشغيلي

نموذج أعمال سال لتقديم حلول لوجستية متكاملة

تقدّم سال حلولاً لوجستية متكاملة على مستوى المملكة من خلال ثلاث قطاعات أعمال مترابطة تشمل قطاع المناولة الأرضية للشحنات وقطاع سال اللوجستي وقطاع المناطق اللوجستية (سال زونز)، ليعمل هذا الهيكل التشغيلي كمنظومة متكاملة تُمكن الشركة من تنسيق وإدارة تدفق الشحنات وإدارة البنية التحتية وتعزيز علاقاتها مع العملاء عبر مختلف مراحل سلاسل القيمة اللوجستية.

ويبرز دور كل قطاع ضمن نموذج أعمال الشركة بوضوح، حيث يشكّل قطاع المناولة الأرضية للشحنات الأساس التشغيلي لعمليات سال، فيما يوسّع قطاع سال اللوجستي نطاق قدراتها عبر الربط الجوي والبحري والبري، بينما يجسّد قطاع المناطق اللوجستية توجه الشركة نحو تطوير منظومات لوجستية متكاملة. وتعكس هذه القطاعات الكيفية التي تقدّم بها سال خدماتها على أرض الواقع، كما تعكس التطور المستمر في نموذجها التشغيلي.



قطاع المناولة الأرضية للشحنات

النشاط الأساسي والركيزة التشغيلية لنموذج أعمال سال



يمثل قطاع المناولة الأرضية للشحنات النشاط الأساسي لشركة سال والركيزة التي يركز عليها نموذجها التشغيلي، حيث يدعم حضورها عبر بوابات الشحن الجوي في المملكة العربية السعودية ويعزز موثوقية عمليات الشحن واستمراريتها عبر مختلف المحطات.

وتتولى الشركة تشغيل محطات الشحن وتقديم خدمات المناولة الأرضية للشحنات لعملائها بموجب الاتفاقيات الاعتيادية للمناولة الأرضية، بما يشمل مناولة الشحنات المنقولة عبر طائرات الشحن وكذلك الشحنات المنقولة على طائرات الركاب، وتشمل هذه العمليات ما يلي:



الشحنات العابرة (الترانزيت)

الشحنات التي تصل إلى المطار ويتم تفريغها من الطائرة ثم إعادة تحميلها على طائرة أخرى لمواصلة رحلتها إلى وجهتها التالية.

الشحنات الواردة

الشحنات التي تصل إلى المملكة عبر شركات الطيران.

الشحنات الصادرة

الشحنات التي يتم تصديرها من المملكة عبر شركات الطيران.

أحجام الشحن حسب النوع (مليون كجم) (2025 مقارنة بالعام السابق 2024)

نوع الشحنات	2024	2025	التغير
الشحنات الواردة	556	540	%-2.9
الشحنات الصادرة	45	50	%10.1
الشحنات العابرة (الترانزيت)	372	371	%-0.1
إجمالي حجم الشحنات	972	961	%-1.1

نسبة أحجام الشحنات حسب الموقع (مليون كجم) (2025 مقارنة بالعام السابق 2024)

مواقع المحطات	2024	2025	التغير
جدة	%39.1	%39.4	0.3 نقطة أساس مئوية
الرياض	%47.4	%47.8	0.4 نقطة أساس مئوية
الدمام	%11.9	%11.3	0.5- نقطة أساس مئوية
المدينة المنورة	%1.6	%1.4	0.2- نقطة أساس مئوية
المطارات الداخلية الأخرى	%0.1	%0.2	0.0 نقطة أساس مئوية
الإجمالي	%100	%100	-

تمتد أنشطة المناولة الأرضية في سال عبر ثلاث مجالات رئيسية تشمل خدمات الجانب الجوي لمناولة شركات الخطوط الجوية (Airside) وخدمات الجانب الأرضي لمناولة الشحنات في المحطات (Landside) والخدمات ذات القيمة المضافة، بما يعكس نطاق الخدمات المتكامل الذي تقدمه الشركة ضمن خدمات المناولة الأرضية.

- الجانب الجوي - خدمات المناولة للخطوط الجوية بساحة المطار (Airside):** تشمل الأنشطة في ساحة المطار والمرتبطة مباشرة بالعمليات التشغيلية للطائرات والرحلات، بما في ذلك مناولة الشحنات والأنشطة المرتبطة بساحة الطائرات.
- الجانب الأرضي - خدمات المناولة في المحطات (Landside):** تشمل الأنشطة التشغيلية داخل مرافق محطات الشحن التابعة لسال وعلى الجانب المرتبط بالعمل، مثل إدارة مرافق التخزين، وإدارة عمليات التخليص الجمركي، ومناولة الشحنات المتنوعة داخل المحطات.
- الخدمات ذات القيمة المضافة:** تشمل خدمات الفحص الأمني، وخدمات الربط والنقل البري، وخدمات المرافقة، وخدمات سلسلة التبريد، والتي تعزز بدورها من قدرات سال التشغيلية وتوسع نطاق خدماتها بما يدعم تقديم الحلول المتكاملة.



قطاع المناولة الأرضية للشحنات الرائد في السوق

جانب خدمات المناولة للخطوط الجوية



الخدمات ذات القيمة المضافة



وارد ● عابر (الترانزيت) ● صادر ●

أحجام الشحنات حسب نوع الشحنة (مليون كيلوجرام) (2025 مقارنة بالعام السابق 2024)

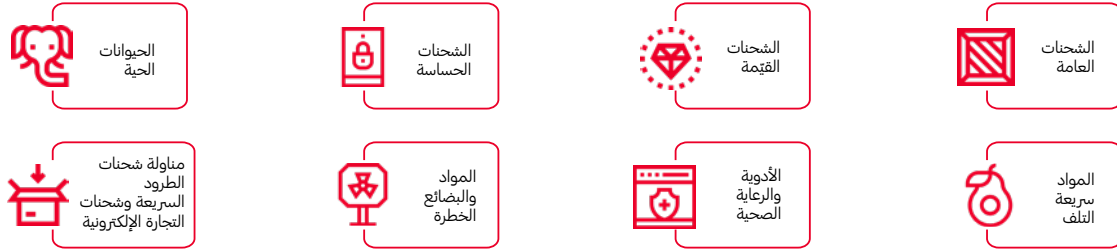
نوع الشحنة	2025	2024	التغير
الشحنات العامة	565	558	1.3%
شحنات الطرود السريعة	154	177	-11.9%
الشحنات سريعة التلف	170	163	4.3%
شحنات الأدوية	37	41	-9.8%
الشحنات أخرى	35	34	4.1%
إجمالي حجم الشحنات	961	972	-1.1%

الملخص الربع سنوي للإيرادات وأحجام الشحنات (2025 مقارنة بالعام السابق 2024)

الإيرادات (مليون ريال سعودي)	العام	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
2025	2025	322	339	372	423
2024	2024	366	334	329	334
نسبة التغير %		-12%	2%	13%	26%
أحجام الشحن (مليون كيلوجرام)	2025	242	219	236	265
2024	2024	256	235	228	253
نسبة التغير %		-6%	-7%	3%	5%

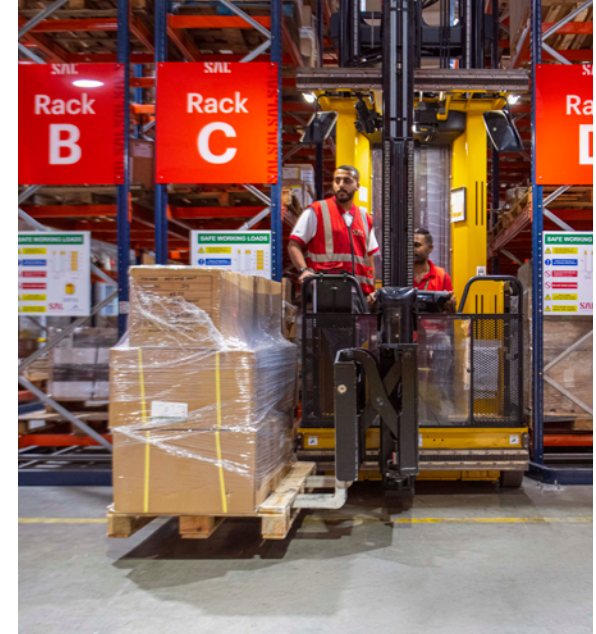
وتعزز هذه الخدمات قدرة سال على مناولة مختلف أنواع الشحن، من الشحنات العامة إلى الشحنات المتخصصة التي تتطلب مستويات متقدمة من المناولة أو الضوابط الأمنية أو البيئية. ويتولى فريقها المتخصص إدارة فئات الشحن المتنوعة بكفاءة عالية، بدءاً من الحيوانات الحية والمواد سريعة التلف، وصولاً إلى الأدوية والمواد الخطرة.

أنواع الشحنات التي تتم مناولتها



ترسخ هذه المنظومة المتكاملة من الخدمات مكانة سال كمزود لحلول المناولة الأرضية الشاملة التي تدعم شركات الطيران ووكلاء الشحن وتعزز انسيابية حركة التجارة، ويشكل قطاع المناولة الأرضية نقطة الاتصال التشغيلية الرئيسية مع عملاء شركات الطيران، ويربط في الوقت ذاته بين أنشطة الخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية عند تقديم الحلول المتكاملة.

<p>961 مليون كيلوجرام (+1% على أساس سنوي)</p> <p>إجمالي أحجام الشحنات المناولة</p>	<p>51.1% (0.7+ نقطة مئوية)</p> <p>هامش الربح قبل الفوائد والضرائب (EBIT)</p>	<p>85% (1.8+ نقطة مئوية مقارنة بعام 2024)</p> <p>مساهمة إيرادات القطاع في إجمالي الإيرادات</p>	<p>1.46 مليار سعودي ر.س (+7% على أساس سنوي)</p> <p>إجمالي الإيرادات</p>
<p>أكثر من 70 عميلًا (+9% على أساس سنوي)</p> <p>عميل نشط</p>	<p>471 رحلة يوميًا (+1%)</p> <p>عدد الرحلات المناولة يوميًا</p>	<p>169,400 مترًا مربعًا</p> <p>المساحة الإجمالية لمحطات الشحن</p>	<p>19 محطة</p> <p>موزعة على مطارات المملكة</p>
<p>100%</p> <p>معدل الاحتفاظ بالعملاء</p>	<p>1,080 رحلة (+6% على أساس سنوي)</p> <p>رحلات الشحن المستأجرة (العابرة أو الغير مجدولة)</p>	<p>171,979 رحلة</p> <p>إجمالي الرحلات التي تمت مناولتها</p>	<p>6+ عملاء</p> <p>شركات الطيران والعملاء الجدد المضافين</p>
<p>0.14%</p> <p>معدل إعادة المناولة/ال تلف</p>	<p>88%</p> <p>معدل الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة</p>	<p>94%</p> <p>معدل ترسية العقود بنجاح</p>	<p>3 سنوات</p> <p>متوسط مدة العقود</p>
			<p>16%</p> <p>نسبة شحنات التجارة الإلكترونية من إجمالي الشحنات</p>



أبرز المؤشرات المالية
والتشغيلية (عام 2025)

SAL Ground Handling



• أبرز الشراكات والتطورات

عقد قطاع سال للمناولة الأرضية عددًا من الاتفاقيات مع شركات الطيران والشحن خلال العام 2025، شملت إضافة شركاء جدد إلى جانب تجديد اتفاقيات مع عدد من الشركاء الحاليين، وذلك على النحو التالي:

التاريخ	الشريك/العميل	نوع الاتفاقية
15 يونيو 2025	الخطوط الجوية الأذربيجانية	اتفاقية جديدة
19 يونيو 2025	الخطوط الجوية الفلبينية	اتفاقية جديدة
22 يونيو 2025	الخطوط الجوية الإيطالية	اتفاقية جديدة
25 يونيو 2025	سيلك واي إيرلاينز	اتفاقية جديدة
13 أكتوبر 2025	البريد السعودي (سبل)	اتفاقية جديدة
23 أكتوبر 2025	الإمارات للشحن الجوي	تجديد اتفاقية
28 أكتوبر 2025	شركة طيران الصين للشحن الجوي التابعة لشركة طيران الصين الشرقية	اتفاقية جديدة
30 أكتوبر 2025	مجموعة TAM	شراكة استراتيجية للتوسع الدولي
16 نوفمبر 2025	فيديكس إكسبرس السعودية للنقل	اتفاقية جديدة
15 ديسمبر 2025	الخطوط الجوية السورية	اتفاقية جديدة

• تجاوز نمو السوق بهوامش قابلة للتوسع وقدرة مُثبتة لمواجهة تقلبات التجارة العالمية

الريادة في السوق: تواصل سال ترسيخ مكانتها كأكثر مزود لخدمات مناولة الشحن الجوي في المملكة، مستندة إلى تدفقات شحن متنوعة وعقود طويلة الأجل مع شركات الطيران، تدعم مستويات الاحتفاظ بالعملاء وتمنح رؤية أوضح لمسار الإيرادات المستقبلية.

وجاء نمو قطاع المناولة الأرضية للشحنات مدفوعًا بالأداء المستقر لدى العملاء الرئيسيين، إلى جانب توسيع نطاق الخدمات وتطوير المنتجات. وخلال العام، نجحت سال في تحويل عدد من رحلات الشحن المستأجرة (العابرة أو الغير مجدولة) إلى عقود تشغيلية مجدولة طويلة الأجل بما يعكس عمق علاقاتها مع شركائها من شركات الطيران العالمية وقدرتها على توظيف هذا النشاط التجاري في تحقيق إيرادات متكررة عالية الجودة.

تشكل المرونة ركيزة أساسية في مسيرة سال، ففي بيئة أعمال تتسم بسرعة التغير، يبرز العمل بكفاءة مع المستجندات بما يدعم حركة التجارة ويعزز خدمة العملاء. وتضافرت الجهود لإعادة توجيه الموارد وحماية سلاسل الإمداد الحيوية، بما أسهم في الحفاظ على ارتباط المملكة بالعالم رغم الاضطراب الواسع الذي أحدثته جائحة كوفيد - 19 في قطاع الطيران العالمي. كما قابلت تحديات قطاع الشحن بمرونة، من الازدحام في الموانئ إلى التحولات في مسارات التجارة، عبر نهج تشغيلي متكامل وتخطيط استباقي حافظ على موثوقية الخدمات في مختلف الظروف التشغيلية. وفي ظل المنافسة المتزايدة، عززت سال مكانتها في السوق عبر التميز في جودة الخدمة وموثوقيتها وبناء علاقات طويلة الأمد قائمة على ثقة العملاء، بدلًا من الاكتفاء بالمنافسة على السعة التشغيلية أو الأسعار. وعبر دورات التجارة العالمية وتقلباتها، واصلت سال تطوير جاهزيتها التشغيلية بما يمكنها من إدارة فترات التراجع بكفاءة والاستفادة من فرص النمو مع تعاقب الأسواق. وتعكس هذه التجارب قدرة سال على تحويل التحديات إلى فرص للنمو وترسيخ حضورها الريادي في القطاع.

• أداء مالي متفوق ومستدام مدفوع بمرونة قطاع المناولة الأرضية للشحنات وتميزه التشغيلي

قدرة على مواكبة الطلب المستقبلي

تمضي سال في مسيرة النمو بثقة نحو المرحلة المقبلة، إذ تتوقع تجاوز إيراداتنا لضعف إيرادات العام 2024 وذلك بحلول العام 2030 لتصل إلى نحو 2.2 مليار ريال سعودي، وبما يعكس معدل نمو سنوي مركب بنحو 9% منذ العام 2020. ومن المتوقع أن يتجاوز الربح قبل الفوائد والضرائب (EBIT) حاجز 900 مليون ريال سعودي، مع الحفاظ على هامش ربح قبل الفوائد والضرائب يتجاوز 40%، وبما يشكل أعلى الهوامش في القطاع. تُبني هذه التوقعات على مجموعة من العوامل الداعمة، في مقدمتها المكانة السوقية الراسخة التي تمكننا من الاستفادة من النمو الطبيعي للسوق. كما يسهم التركيز المستمر على الكفاءة التشغيلية في تحويل النمو إلى نتائج مالية ملموسة، من خلال تحسين العمليات وتوظيف التقنيات

تواصل سال التكيف بمرونة مع التحديات التشغيلية والحفاظ على حصتها السوقية واستمرارية خدماتها، مع التوسع في خدمات المناولة في المحطات والخدمات ذات القيمة المضافة لتعزيز نطاق أعمالها ورفع كفاءة عملياتها.



محركات النمو حسب فئات الشحن

ورفع كفاءة الأداء التشغيلي بما يدعم تحقيق هوامش ربحية قوية. وتعزز الشراكات الممتدة مع العملاء حضور سال في القطاع حيث تحظى بثقة نخبة من شركات الطيران العالمية وشركات الشحن والشركاء المحليين، الأمر الذي يعكس مكانتها كشريك موثوق في قطاع الشحن والخدمات اللوجستية. كما يدعم التوسع في البنية التحتية وشبكة العمليات - من مرافق الشحن إلى تعزيز الربط الإقليمي - آفاق النمو المستقبلية، فيما تمنح المرونة التشغيلية والقدرة على التكيف الجاهزية للاستجابة لمتغيرات السوق.

- نمو متسارع في الطلب مدفوع بالتجارة الإلكترونية والتنويع الاقتصادي التجاري

تشير تقديرات شركة ALG للأبحاث السوقية إلى أن سوق الشحن الجوي مرشح لتجاوز حاجز 2.2 مليون طن بحلول عام 2030، بما يعكس معدل نمو سنوي مركب يبلغ نحو 9% خلال الفترة 2025-2030. ويأتي هذا النمو مدفوعًا بزيادة الطلب عبر فئات الشحن الثلاث الرئيسة، الشحنات الواردة، والشحنات الصادرة، والشحنات العابرة (الترانزيت).



- توسع استراتيجي في البنية التحتية للمناولة الأرضية للشحنات

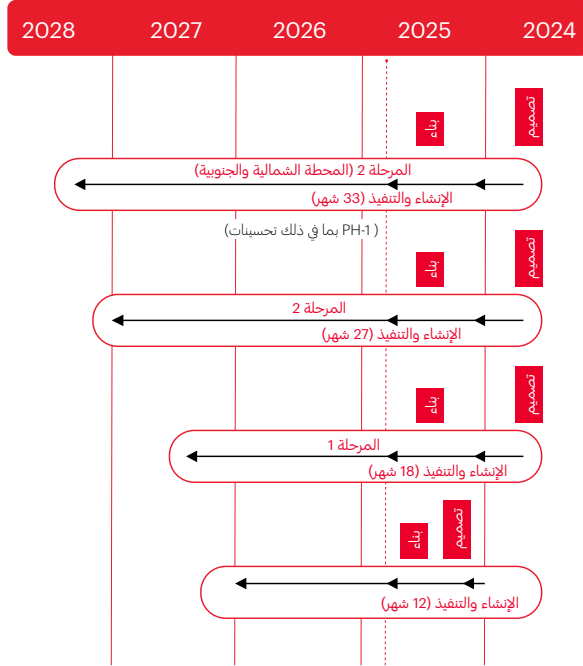
واصل قطاع المناولة الأرضية للشحنات تنفيذ خطته الاستثمارية البالغة 922 مليون ريال سعودي، من خلال توجيه الاستثمارات بصورة مدروسة ومنضبطة بما يعزز ريادته في المجال. وتركز هذه الاستثمارات على زيادة الطاقة الاستيعابية لمحطات الشحن في المطارات الرئيسية في كلٍّ من الرياض وجدة والدمام والمدينة المنورة، إلى جانب تعزيز المرونة التشغيلية والارتقاء بجودة الخدمات.



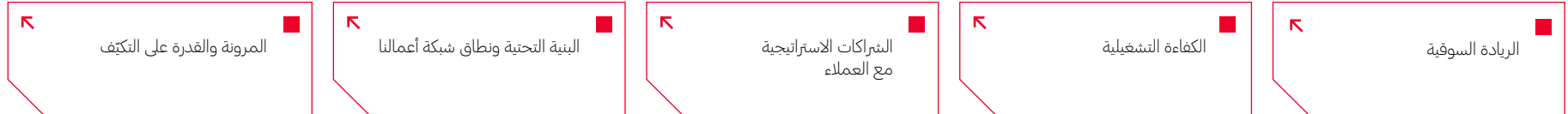
الإفناق الرأسمالي المخطط له (2025-2030) لدعم مضاعفة الطاقة الاستيعابية

الإفناق الرأسمالي المخطط له (2025-2030) مضاعفة الطاقة الاستيعابية

922 مليون



محركات النمو لقطاع المناولة الأرضية للشحنات



قطاع سال اللوجستي

حلول لوجستية متكاملة عبر البحر والجو والبر

في إطار توسيع نطاق أعمالها، طورت سال قطاعها للخدمات اللوجستية ليشكّل امتدادًا استراتيجيًا يتجاوز خدمات المناولة الأرضية المرتبطة بالمطارات نحو تقديم حلول لوجستية متكاملة. وتأسس القطاع في أكتوبر 2021 كإمتداد للقدرات التشغيلية للشركة. ليشكل اليوم منصة نمو قابلة للتوسع. ويمثل القطاع اليوم نحو 15% من إجمالي إيرادات سال لعام 2025، ويسهم في توسيع سلسلة القيمة للشركة إلى ما بعد عمليات مناولة الشحن، من خلال ربط تدفقات الشحن العالمية بشبكات التوزيع المحلية وتقديم حلول لوجستية متخصصة.

يمتد نطاق خدمات القطاع اللوجستي في سال ليشمل مجموعة واسعة من الخدمات، تشمل الشحن وعقود الخدمات اللوجستية، مع تركيز قوي على الحلول المتخصصة مثل الخدمات اللوجستية للفعاليات والمشاريع، وسلاسل التبريد، والتعامل مع المواد الخطرة، بالإضافة إلى خدمات متخصصة تشمل الخدمات اللوجستية للأعمال الفنية وإدارة الوثائق. تخدم الشركة قطاعات متخصصة ذات طلب مرتفع ونمو هيكلي، بما في ذلك التجارة الإلكترونية، والصناعات الدوائية، والمواد سريعة التلف، والمشاريع الضخمة، والفعاليات الرياضية، والفنون الجميلة، والخدمات اللوجستية الحكومية. من خلال نموذج متكامل يجمع بين إدارة الشحن وعقود الخدمات اللوجستية والخدمات المتخصصة، لتعمل الشركة كشريك استراتيجي للشركات العاملة في المملكة وعلى الصعيد الدولي.

كما تدعم عمليات القطاع مراكز تخزين موزعة في مختلف مناطق المملكة إلى جانب شركاء عالميين، ما يتيح تقديم حلول لوجستية متكاملة تشمل الخدمات الواردة والصادرة والتوزيع المحلي وخدمات ما بعد الشحن، ويوفر للعملاء مستويات أعلى من الرؤية التشغيلية والتحكم وموثوقية التنفيذ.

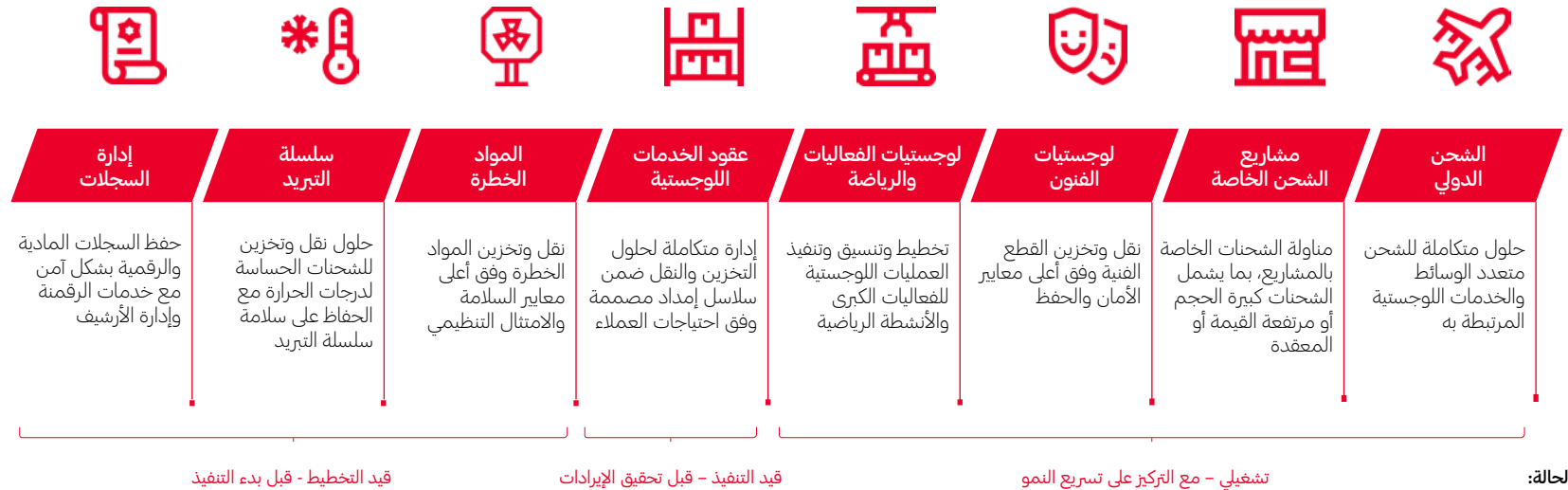


يشهد قطاع الخدمات اللوجستية توسعًا متواصلًا في نطاق خدماته، حيث يضم محفظة متنامية من الحلول اللوجستية التي يجري تطويرها وتفعيلها تدريجيًا، وتشمل خدمات قائمة وأخرى يجري إطلاقها إلى جانب خدمات تلبى احتياجات لوجستية أكثر تخصصًا، بما يتيح توسيع القدرات مع الحفاظ على مستوى عالٍ من التحكم التشغيلي. ويرتكز النشاط حاليًا على أربع خدمات رئيسة تشمل خدمات الشحن عبر البحر والجو والبر، والخدمات اللوجستية للمشروعات الخاصة بالشحنات الضخمة أو عالية القيمة أو المعقدة، والخدمات اللوجستية للفعاليات والأنشطة الرياضية التي

تتضمن نقل المعدات وتخزينها ومناولتها في مواقع الفعاليات، إضافة إلى الخدمات اللوجستية للأعمال الفنية التي تتطلب نقلًا وتخزينًا ومناولة آمنة للأعمال ذات القيمة العالية.

وتتضمن هذه المرحلة إطلاق خدمات في مجال عقود الخدمات اللوجستية التي توفر إدارة متكاملة لعمليات التخزين والنقل، وتدعم هذه الأنشطة مرافق مستودعات مستأجرة في الرياض وجدة والدمام، ما يوفر الأساس التشغيلي اللازم لعمليات التخزين والتجهيز والتوزيع.

كما تشمل محفظة الخدمات اللوجستية عددًا من الخدمات التي ما تزال في مراحل مبكرة من الإطلاق والتخطيط، والمصممة لتلبية احتياجات لوجستية أكثر تخصصًا، ومن بينها الخدمات اللوجستية للمواد الخطرة، وخدمات سلاسل التبريد للشحنات الحساسة لدرجات الحرارة، إضافة إلى خدمات إدارة السجلات التي تشمل التخزين الآمن والرقمنة واسترجاع السجلات المادية والرقمية.



يعكس هذا الإطلاق المرحلي نهج سال المنضبط في التوسع، حيث يتم إيلاء الأولوية للإنضباط التشغيلي، وجودة التنفيذ، واستدامة الأعمال قبل الانتقال إلى مرحلة التوسع على نطاق أكبر.

أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية (العام المالي 2025)

252 مليون E (مقارنة بالعام السابق) الإيرادات	15% (نقطة مئوية مقارنة بعام 2024) مساهمة إيرادات سال للخدمات اللوجستية من إجمالي الإيرادات	5.2% هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب	3 مرافق عدد المستودعات التشغيلية
45.9 ألف متر مربع إجمالي مساحة المستودعات اللوجستية	25+ عدد العقود الجديدة الموقعة	20+ عدد العملاء الرئيسيين (النشطين/القائمين)	3 عدد المنتجات والخدمات الجديدة
12,600+ طن وزن الشحن الجوي اللوجستي	2,000+ حاويات الشحن البحري (TEUs)	800+ رحلات الشحن البري	100% معدل الالتزام بمواعيد التسليم

ورغم تراجع إيرادات القطاع على أساس سنوي، فإن ذلك يعكس توجهاً استراتيجياً مقصوداً للتركيز على ترسيخ البنية التشغيلية، وتوسيع نطاق القدرات الخدمية، وبناء خط فرص تجارية يدعم النمو في المراحل المقبلة. كما يعكس هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب EBIT السلي بصورة رئيسية التكاليف المرتبطة بمرحلة الاستثمار والتوسع، إضافةً إلى بعض البنود غير المتكررة المرتبطة بمرحلة بناء المنظومة التشغيلية.

• شركات استراتيجية واتفاقيات تجارية بارزة للقطاع

عززت سال للخدمات اللوجستية حضورها التجاري خلال العام من خلال عدد من الشركات المهمة التي دعمت توسعها التشغيلي وعززت مكانتها في منظومة الخدمات اللوجستية لعل من أبرزها:

الشريك	نوع الخدمة
مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية	خدمات لوجستية متكاملة
إعمار المدينة الاقتصادية	تعاون استراتيجي في قطاع الخدمات اللوجستية
فلاي أدبيل	دعم شامل للخدمات اللوجستية
طيران الرياض	منشأة تشغيلية مخصصة في مطار الملك خالد الدولي، إضافة إلى حزمة متكاملة من الخدمات اللوجستية
شركة المنطقة اللوجستية المتكاملة الخاصة (SILZ)	حلول لوجستية لمستأجري المنطقة
شركة اللجنة المحلية المنظمة لكأس الاتحاد الآسيوي 2027	خدمات لوجستية وإدارة سلاسل الإمداد للفعاليات

موجز إيرادات قطاع سال اللوجستي
(2025 مقارنة بعام 2024)

العام	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	
2025	62	55	49	86	الإيرادات
2024	87	72	38	74	
	-29%	-24%	29%	16%	نسبة التغير
2025	16%	14%	12%	17%	الحصة من إيرادات سال
2024	19%	18%	10%	18%	
	-3.0	-3.8	+1.2	-1.3	نقطة أساس مئوية

• الحفاظ على التميز التشغيلي وتعزيز المكانة التنافسية

لا يزال سوق الخدمات اللوجستية في المملكة يتسم بدرجة من التجزئة وتعدد الجهات الفاعلة، وهو ما يهيئ فرصاً واضحة أمام المشغلين القادرين على تقديم حلول متكاملة والعمل على نطاق واسع. وفي هذا السياق، تتميز سال للخدمات اللوجستية بنموذج تشغيلي قائم على منصة متكاملة، يتجاوز مفهوم تقديم خدمة لوجستية منفردة. فمن خلال الجمع بين خدمات الشحن، وعقود الخدمات اللوجستية، والخدمات المتخصصة، تقدم الشركة منظومة متكاملة تمكن العملاء من إدارة تدفقات الشحن بسلاسة عبر النقل البحري والجوي والبري ضمن تجربة لوجستية مترابطة.

ويعزز هذا النموذج المتكامل قدرات تنفيذية مصممة لتلبية متطلبات قطاعات متعددة. فسواء على مستوى دعم شركاء الطيران، أو المشاريع الكبرى، أو الجهات الحكومية، أو منظمي الفعاليات، تقدم سال حلولاً لوجستية مصممة وفق احتياجات كل عميل، مدعومة بخدمات ذات قيمة مضافة تشمل دعم التخليص الجمركي، وإنهاء الإجراءات الوثائقية، والخدمات الميدانية في الموقع، وخدمات الانتقاء والتغليف، وتجميع الشحنات، ودعم تأمين البضائع وغيرها. وتتيح هذه المنظومة المتكاملة للشركة الانتقال من تقديم خدمات شحن تشغيلية إلى بناء علاقات استراتيجية طويلة الأمد مع العملاء.

كما يعزز التركيز التشغيلي في الرياض وجدة والدمام قوة الشبكة اللوجستية للشركة، بما يدعم كفاءة التوزيع داخل المملكة مع الحفاظ على ارتباط سلس بتدفقات الشحن العالمية. كما يشهد تشغيل المنصة توسعًا متريًا في التمكين الرقمي، بما يعزز مستوى تتبع الشحنات، ويرفع كفاءة التحكم التشغيلي، ويوفر شفافية أكبر للعملاء عبر مختلف مراحل سلسلة الخدمات اللوجستية.

• نمو هيكل يقدود فرص القطاع

يمثل قطاع الخدمات اللوجستية أحد الركائز الأساسية في رؤية المملكة 2030، ويُعد من القطاعات ذات الأولوية في مسار التحول الاقتصادي للمملكة. وتشير التوقعات إلى نمو الطلب على الحلول اللوجستية بمعدل يقارب 11% سنويًا حتى عام 2030، مع وصول حجم السوق إلى ما يقارب 70 مليار ريال سعودي بنهاية العقد. كما يُتوقع أن ترتفع مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي بصورة ملحوظة، مدعومة بإصلاحات تنظيمية متواصلة، وتوسع مستمر في البنية التحتية، وتعزيز ارتباط المملكة بممرات التجارة العالمية.

كما يعكس التوسع المخطط في المناطق اللوجستية - من 22 منطقة إلى ما يصل إلى 59 منطقة، منها 18 منطقة بالقرب من الموانئ الرئيسية - إلى جانب نمو أحجام الشحن والطموح للوصول إلى مراتب متقدمة في مؤشر أداء الخدمات اللوجستية الصادر عن البنك الدولي، والذي يعكس الزخم الهيكلي المتسارع في القطاع.

وتتسجم سال للخدمات اللوجستية بشكل وثيق مع هذا التحول. فالتوسع في البنية التحتية، وتوزيع الخدمات، والتكامل مع قطاع سال للمناولة الأرضية يضعان الشركة في موقع يمكنها من الاستفادة من النمو المتوقع في السوق مع اتساع القطاع. ويعكس هذا التوجه نهجًا استباقيًا يقوم على الاستثمار مبكرًا استعدادًا للطلب المستقبلي، بما يدعم ترسيخ المكانة التنافسية للشركة وتعزيز استدامة نموها على المدى الطويل.

• الأداء المالي: توسيع القدرات وتعزيز الأداء

مثل عام 2025 مرحلة استثمارية منضبطة لأعمال سال للخدمات اللوجستية. فقد بلغت الإيرادات 252 مليون ريال سعودي، في تراجع سنوي مدروس يعكس تركيزنا على توسيع البنية التحتية التشغيلية، وإطلاق خدمات جديدة، وتعزيز المنصة التشغيلية الداعمة للنمو. ويعكس هامش EBIT السلبى بصورة رئيسية التكاليف المرتبطة بمرحلة التوسع، إلى جانب بعض البنود غير المتكررة المصاحبة لمرحلة بناء القدرات التشغيلية.

ورغم ذلك، بقيت المؤشرات التشغيلية قوية. فقد نجحت الشركة في توقيع أكثر من 25 عقدًا جديدًا، والاحتفاظ بعدد من العملاء

• محركات النمو الرئيسية لأعمال سال اللوجستية

ترتكز خطط التوسع المستقبلية لأعمال سال للخدمات اللوجستية على ثلاث مسارات رئيسية للنمو:

محركات النمو الرئيسية لأعمال سال اللوجستية

النمو في الأنشطة غير الرئيسية (النمو غير العضوي)

استكشاف فرص تأسيس مشاريع مشتركة، وإبرام شركات استراتيجية، وتنفيذ استحواذات مدروسة تهدف إلى تسريع وتيرة التوسع وتعزيز الانتشار الجغرافي للشركة.

دعم البنية التحتية وانتشار الشبكة

إنشاء مرافق جديدة، وتوسيع خدمات النقل البري الداعمة للشحن الجوي (RFS)، وتعزيز القدرات التشغيلية عبر المطارات الرئيسية والممرات اللوجستية.

توسيع نطاق الخدمات

نمو مدفوع بالتوسع في عقود إدارة مراكز التخزين والخدمات اللوجستية للفعاليات، إلى جانب إطلاق مركزي التخزين بالدمام والرياض.

• ترسيخ التوسع في الطاقة التشغيلية عبر مختلف مناطق المملكة

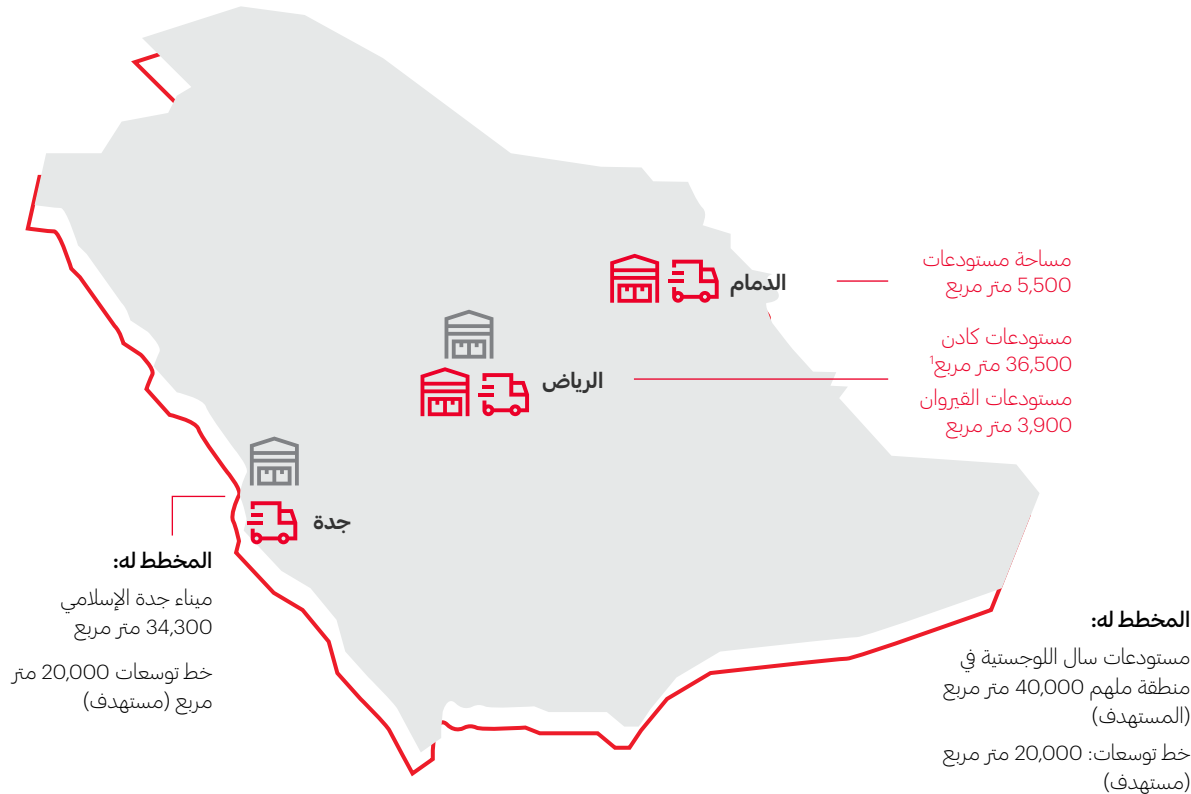
ترتكز استراتيجية سال للخدمات اللوجستية لتوسيع قدراتها التشغيلية على ثلاث مدن رئيسية هي الرياض وجدة والدمام، باعتبارها المراكز التجارية واللوجستية الأبرز في المملكة. ويوفر الانتشار الحالي للشركة قاعدة تشغيلية متينة، إلا أن المرحلة المقبلة تمثل المحرك الرئيسي للتوسع في الطاقة الاستيعابية. ففي الرياض، من المتوقع أن يسهم تطوير منطقة سال اللوجستية في ملهم بزيادة ملموسة في الطاقة

خطة السعة التشغيلية (2025-2030)

ترتبط توسعات السعة التشغيلية بإطلاق خدمات جديدة وإدخال معدات وتقنيات تشغيلية حديثة

التخزينية، مدعومًا بخطط توسع إضافية ضمن خط تطوير مستقبلي. أما في جدة، فسيُعزز تشغيل منشأة ميناء جدة الإسلامي بشكل كبير قدرات الخدمات اللوجستية المرتبطة بالموانئ، إلى جانب توسعات إضافية مخطط لها في الطاقة التشغيلية. كما قد تسهم فرص النمو غير العضوي في إضافة مساحات تخزينية إضافية من خلال مشاريع مشتركة أو عمليات استحواذ.

وستسهم خطط توسع الأسطول — بما في ذلك إضافة الشاحنات ومركبات النقل الإضافية — في تعزيز الربط بين المدن ورفع كفاءة تنفيذ عمليات التوزيع حتى المرحلة الأخيرة من التسليم. وبحلول عام 2030، يُتوقع أن تعمل سال للخدمات اللوجستية على نطاق أكبر بكثير، مع تنوع أوسع في الخدمات، وانتشار أكبر في البنية التحتية، وتكامل أعمق ضمن المنظومة اللوجستية الوطنية. ولا يهدف هذا التوسع إلى زيادة أحجام العمليات فحسب، بل إلى ترسيخ هذا القطاع كأحد محركات النمو القابلة للتوسع والمساهمة في تعزيز الهوامش الربحية ضمن نموذج أعمال سال المتنوع.



يقدر بنحو 50,000 متر مربع عبر الشركات والمشاريع المشتركة وعمليات الاندماج والاستحواذ (مستهدف)

النمو غير العضوي

المفتاح: المخطط له | القائم حالياً

¹ تم تسلّم مستودعات كادن في الربع الأول من عام 2025، ومن المتوقع البدء بتشغيلها في الربع الرابع من عام 2025

مناطق سال اللوجستية (سال زونز)

بناء منصة لمنظومة لوجستية متكاملة



تمثل مناطق سال اللوجستية خطوة نوعية في تطور الشركة، حيث تنتقل من تشغيل الخدمات اللوجستية إلى تطوير منظومات لوجستية متكاملة. ويعكس هذا التوجه توسعًا استراتيجيًا يتجاوز مفهوم المستودعات التقليدية نحو إنشاء بيئات تشغيلية واسعة النطاق مدعومة بالبنية التحتية، تلتي فيها أنشطة التجارة والصناعة والخدمات اللوجستية المتقدمة والتمكين الرقمي.

ويقع في صميم هذه المنصة مشروع منطقة سال اللوجستية بمدينة الرياض، كمركز لوجستي رئيسي متعدد الوسائط يقع في مدينة فالكون - بملهم شمال مدينة الرياض. حيث يمتد المشروع على مساحة تقارب 1.57 مليون متر مربع، مع استثمارات معتمدة مخطط لها بنحو 4.1 مليارات ريال سعودي. وقد صُمم المشروع لتوفير مرافق تخزين ومستودعات عالمية المستوى، مع اتصال متكامل بين النقل الجوي والبحري والبنية التحتية المستقبلية للسكك الحديدية. ومن المتوقع بدء تحقيق الإيرادات اعتبارًا من عام 2028 مع اكتمال المرحلة الأولى والتقدم في عمليات التأجير.

وتبني مناطق سال اللوجستية على الخبرة التشغيلية الواسعة للشركة في المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية، عبر دمج تدفقات الشحن ضمن أصول تشغيلية طويلة الأجل تشبه في طبيعتها مشاريع البنية التحتية. وبدلاً من تقديم خدمات منفردة، تعمل سال على تطوير منظومات تشغيلية متكاملة تتيح لمشغلي الخدمات اللوجستية والمصنّعين والموزعين والعملاء النهائيين التواجد والعمل ضمن بيئة واحدة قابلة للنمو على المدى الطويل. ويسهم هذا النموذج في تعزيز التكامل التشغيلي، وزيادة ارتباط العملاء بالشركة، وتعميق دور سال ضمن سلاسل الإمداد الوطنية.



دعم أهداف المملكة في التنوع التجاري والصناعي وتعزيز دور القطاع اللوجستي في الاقتصاد الوطني

توليد إيرادات متكررة ومستدامة من خلال عقود التأجير طويلة الأجل

تطوير مجمعات لوجستية تدعم توسع المنظومات التشغيلية المتكاملة



وبحلول عام 2030، يُتوقع أن تمثل منطقة سال اللوجستية أحد الأعمدة الرئيسية لنمو الشركة

استثمارات تتجاوز 4.1 مليار ٳ

بنية تحتية لوجستية عالمية المستوى تقارب 900 ألف متر مربع

إيرادات سنوية تتراوح بين 400 و500 مليون ٳ

ويهدف هذا المشروع إلى تحقيق نمو واسع النطاق قائم على بنية تحتية استراتيجية، تلبى احتياجات السوق الحالية وتواكب متطلبات المستقبل.

ما هي منطقة سال اللوجستية بملهم في مدينة فالكون سيتي؟

لا تمثل منطقة سال اللوجستية مجرد مجمع مستودعات تقليدي، بل منظومة لوجستية متعددة المستأجرين صُممت لدمج البنية التحتية والخدمات والربط اللوجستي ضمن الممر الصناعي المتنامي في مدينة الرياض. ويجمع المشروع بين مرافق جاهزة التشغيل وأخرى مصممة حسب احتياجات المستأجرين، إلى جانب البنية التحتية والخدمات التشغيلية الداعمة. كما يوفر الموقع الاستراتيجي للمشروع وصولاً مباشراً إلى الطرق السريعة الرئيسية، وقرناً من مطار الملك خالد الدولي، إضافة إلى تكامل مخطط مع شبكة السكك الحديدية المستقبلية، ما يتيح نقلًا متعدد الوسائط عبر الجو والطرق البرية والسكك الحديدية.

وقد صُممت منطقة سال بملهم لاستيعاب قاعدة متنوعة من المستأجرين، تشمل العملاء النهائيين المباشرين، ومزودي الخدمات اللوجستية التابعين لجهات خارجية، إلى جانب عمليات عقود الخدمات اللوجستية الخاصة بسال. ويتبع تطوير المشروع نموذجاً مرحلياً منطقياً، يرتبط بتقدم عمليات التأجير ووضوح الطلب، بما يعزز إطاءً منطقياً لإدارة المخاطر. وكمنصة تشغيلية، تُكمل مناطق سال اللوجستية أعمال المناولة الأرضية والخدمات اللوجستية عبر إنشاء بيئة تشغيلية متكاملة تتقاطع فيها قدرات سال مع شركائها وعملائها. ورغم أن المشروع لا يزال في مراحله التنفيذية الأولى، فقد أسهم عام 2025 في وضع الأسس اللازمة للبنية التحتية، والمواءمة التنظيمية، والانخراط التجاري اللازم لتحقيق التوسع على المدى الطويل.

وانطلاقاً من إدراك سال للتغيرات المتسارعة في احتياجات العملاء، والطلب المتنامي على حلول لوجستية أكثر تكاملاً وتطوراً، طورت الشركة مفهوم مناطق سال اللوجستية كاستجابة استراتيجية لهذه التحولات، ولتهيئة أعمالها للمرحلة المقبلة من نمو القطاع.

منطقة سال اللوجستية بملهم في مدينة الرياض .. من الفكرة إلى التنفيذ (الانطلاق)

أعلنت سال رسمياً تأسيس منطقة سال اللوجستية في منتصف مارس 2025 خلال حفل حضره معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية ومعالي وزير الاستثمار، إلى جانب عدد من كبار المسؤولين الحكوميين وأعضاء مجلس إدارة الشركة، في خطوة عكست الأهمية الوطنية للمشروع. وشهدت المناسبة أيضاً توقيع عدد من الاتفاقيات الداعمة لتطوير المشروع، بما في ذلك ترتيبات مع شركة صلة وبرنامج شريك لتسهيل تنفيذ المشروع.

وفي أكتوبر 2025، استكملت سال توقيع اتفاقية حق الانتفاع من الباطن النهائية لمساحة تقارب 1.57 مليون متر مربع من الأراضي في مدينة فالكون - ملهم شمال الرياض. وتمثل هذه المساحة زيادة طفيفة مقارنة بالاتفاقية الأولية، دون أي تغيير في مدة الإيجار أو تعديل لشروط فترة السماح. وقد شكّل هذا الإنجاز خطوة مفصلية في تثبيت موقع المشروع، والانتقال من مرحلة التخطيط إلى مرحلة التطوير المنظم.

ركزت الشركة خلال العام على التقدم المنضبط في تطوير مشروع مدينة فالكون، بما شمل إعداد المخطط العام، واستكمال التصاميم الهندسية، والتنسيق التنظيمي، وأعمال التهيئة الأولية، إضافة إلى التواصل المستمر مع المستأجرين المحتملين. وخلال هذه المرحلة، ظل التركيز موجهاً نحو جاهزية التشغيلية، والتدرج المنظم في التنفيذ، ومراقبة الطلب المتوقع، بدلاً من التوسع السريع في البناء، بما يعكس انضباط سال في تخصيص رأس المال وتهيئتها الاحترازي في إدارة المخاطر.

جاذبية التوقيت من منظور هيكلي

تعكس المؤشرات الاقتصادية الكلية الداعمة لهذا المشروع أساسًا قوياً للنمو. إذ يُتوقع أن يشهد قطاع التخزين في المملكة نموًا متسارعًا خلال السنوات المقبلة، مدفوعًا باستثمارات وطنية كبيرة في البنية التحتية اللوجستية ضمن برامج رؤية المملكة 2030. ومع تجاوز معدلات إشغال المستودعات على مستوى المملكة 97%، وتوقع أن يتجاوز الطلب المعروض بنحو 10 ملايين متر مربع بحلول عام 2030، تواجه المملكة نقصًا هيكليًا في الطاقة الاستيعابية للمرافق اللوجستية من الفئة الفئة المتقدمة أ.

وفي هذا السياق، تتمتع منطقة سال اللوجستية بموقع استراتيجي يضعها في قلب هذا التحول. فموقعها ضمن الممر الصناعي الحيوي في الرياض، وبين مراكز الإنتاج والاستهلاك، يمنحها ميزة جغرافية فريدة. كما يتيح الموقع الوصول إلى معظم سكان المملكة خلال 12 ساعة بفضل شبكة الطرق السريعة المتطورة. ويعزز هذا التوازن الهيكلي بين العرض والطلب المكانة الاستراتيجية طويلة الأمد لمنصة مناطق سال اللوجستية.

• موقع استراتيجي للاستفادة من الطلب المستقبلي في المملكة

تتجه استراتيجية سال إلى التوسع خارج نطاق أعمال المناولة الأرضية الأساسية للشحن الجوي نحو كونها منصةً لوجستية متكاملة تركز على ثلاثة أهداف رئيسية:

- توزيع مصادر الإيرادات بعيدًا عن المناولة الأرضية نحو إيرادات مستقرة ذات قيمة أعلى
- الاستفادة من حجم عمليات المناولة الأرضية لدعم العمليات اللوجستية البرية ومناطق سال اللوجستية
- استيعاب الطلب الجديد الناتج عن نمو التجارة الإلكترونية والتوسع الصناعي المرتبط برؤية 2030

• مرتكزات الميزة التنافسية للمشروع

ترتكز المكانة التنافسية لمنطقة سال اللوجستية على جودة البنية التحتية، والاتصال اللوجستي، ودعم المستأجرين. إذ يوفر المشروع بنية تحتية لوجستية ذكية وعالية الجودة، مع تصميمات مرنة قابلة للتوسع تتيح للمستأجرين تنمية عملياتهم بكفاءة. كما يوفر المشروع تكاملًا بين النقل الجوي والبري والبنية التحتية المستقبلية للسكك الحديدية، إلى جانب خدمات إدارية وتنظيمية متكاملة تتيح للمستأجرين العمل ضمن بيئة تشغيلية مبسطة من خلال منصة خدمات موحدة. ولا يقتصر دور المستأجرين على استئجار المساحات، بل يصبحون جزءًا من منظومة تشغيلية متكاملة تربط الإنتاج والتوزيع والخدمات اللوجستية ضمن إطار تشغيل سال على مستوى المملكة، بما يعزز ارتباط العملاء بالشركة ويخلق فرصًا أوسع للتكامل التجاري بين وحدات أعمالها.

ضمن منظومة تشغيلية مزدهرة...

ممر نشط وجاذب للأنشطة الصناعية

ارتباط مباشر بالطرق السريعة ومستقبلًا بالسكك الحديدية، على بُعد 74 كم من مطار الملك خالد الدولي

موقع استراتيجي بين مراكز الإنتاج والمستهلكين

مهية للاستفادة من الطلب المتنامي في شمال الرياض

تقديم موقع تنافسي متميز...

بنية تحتية ذكية بمعايير متقدمة

حلول مصممة خصيصًا لاحتياجات القطاعات المختلفة، مع مخططات أراضي مرنة قابلة للتجربة

ارتباط متعدد الوسائط (جوي، بري، سكك حديدية)

خدمات دعم متكاملة جاهزة للتشغيل

مركز موحد للخدمات الإدارية والتنظيمية

تقنيات تشغيل متقدمة

• ترسيخ قيمة طويلة الأمد من خلال نهج منضبط

يعتمد تطوير مناطق سال اللوجستية على نهج منضبط في إدارة رأس المال وتخفيف المخاطر. ويتم تنفيذ المشروع وفق نموذج تطوير مرحلي يجمع بين المرافق الجاهزة والمرافق المصممة حسب الطلب، بما يحد من مخاطر الشواغر ويعزز كفاءة استخدام الأصول. كما يخطط بأن يكون قطاع سال للخدمات اللوجستية مستأجرًا رئيسيًا في المشروع، ما يوفر مستوى أساسيًا من الإشغال ويعزز

التكامل التشغيلي بين أعمال الشركة. ويركز نموذج خلق القيمة على تحقيق عوائد تنافسية، وتعظيم نسب الإشغال، وتعزيز الهوامش الربحية من خلال التكامل التجاري والخدمات اللوجستية ذات القيمة المضافة. ومن المتوقع أن تتراوح مدد عقود الإيجار بين 5 و20 عامًا، بما يدعم تدفقات إيرادات مستقرة ومتكررة. ولا يهدف هذا النموذج إلى تحقيق الإيرادات فحسب، بل إلى ترسيخ استدامتها على المدى الطويل.

• مزيج من المستأجرين الاستراتيجيين المحتملين لدعم النمو المستدام

تقوم منطقة سال اللوجستية على ثلاث فئات رئيسية من المستأجرين: العملاء النهائيون المباثرون مثل المصنّعين وتجار التجزئة؛ ومقدمو الخدمات اللوجستية التابعون لأطراف خارجية والباحثون عن مراكز إقليمية استراتيجية؛ إضافة إلى قطاع سال اللوجستي التابع للشركة.

ويسهم هذا التنوع في تعزيز استقرار نسب الإشغال وتحقيق توازن في توزيع المخاطر، إلى جانب إتاحة فرص للتكامل وتقديم الخدمات المتقاطعة بين مختلف الأطراف. كما يحدّ من الاعتماد على فئة واحدة من المستأجرين، ويعزز تكامل المنظومة اللوجستية للمنطقة. وخلال عام 2025، أظهر التواصل التجاري مع العملاء المحتملين زخمًا إيجابيًا، مع اهتمام قوي من مستأجرين محتملين يمثلون مساحات تأجير واعدة. ومع تقدم أعمال المرحلة الأولى ونضوجها تدريجيًا، من المتوقع تسارع وتيرة التعاقدات، بما يدعم تحقيق الإيرادات ابتداءً من عام 2028.

التركيز على ثلاث فئات رئيسية من المستأجرين

فئات المستأجرين المستهدفين	قطاع سال اللوجستي	العملاء النهائيون المباثرون	مزودو الخدمات اللوجستية من الأطراف الخارجية
الدور داخل المنطقة	<ul style="list-style-type: none"> يعمل كمستخدم داخلي يضمن حدًا أدنى من الإشغال يدعم بيع الخدمات اللوجستية ذات القيمة الأعلى للعملاء النهائيين 	<ul style="list-style-type: none"> يوفرون طلباً مستقرًا وطويل الأجل يمثلون قاعدة عملاء محتملة لأعمال سال اللوجستية 	<ul style="list-style-type: none"> يعملون كمقدمي خدمات ويجمعون مستأجرين متنوعين يعززون منظومة المنطقة من خلال تقديم حلول لوجستية متكاملة
الاحتياجات	<ul style="list-style-type: none"> مساحات تخزين مرنة (مبنية حسب الطلب أو جاهزة) قرب من تدفقات الشحن الرئيسية وبنية المطار التحتية 	<ul style="list-style-type: none"> اتصال سلس وقرب من قنوات التوزيع مستودعات مصممة حسب احتياجات سلاسل الإمداد توفر عقود الخدمات اللوجستية والخدمات ذات القيمة المضافة 	<ul style="list-style-type: none"> مساحات تخزين مرنة (مبنية حسب الطلب أو جاهزة) موقع استراتيجي لاستقطاب أحجام تشغيل كبيرة إمكانية التوسع في السعة التشغيلية لمواكبة خطط النمو
أمتلة (للتوضيح)	سال	<ul style="list-style-type: none"> يستهدف ثلاث قطاعات سريعة النمو: الأدوية، والسلع الاستهلاكية سريعة الدوران، والتجارة الإلكترونية 	<ul style="list-style-type: none"> استهداف شركات 3PL الكبرى: العالمية، والإقليمية، والمحلية

البنية التحتية

بناء الأسس للنمو المستقبلي

تعتمد استراتيجيات إدارة البنى التحتية لدى سال على تطوير منصة تشغيل وطنية متكاملة، وليست مجرد مجموعة من الأصول المنفصلة. فعبر أنشطة المناولة الأرضية والخدمات اللوجستية ومناطق سال اللوجستية، تُوجَّه الاستثمارات الرأسمالية لتوسيع الطاقة التشغيلية، ورفع الكفاءة، وتنويع مصادر الإيرادات على المدى الطويل. وتشكل البنية التحتية لسال الركيزة التي تركز عليها عمليات مناولة الشحن والخدمات اللوجستية في مختلف أنحاء المملكة. وخلال العام، انصب التركيز على ضمان استمرار البنية التحتية القائمة في دعم الأداء التشغيلي على نطاق واسع، بالتوازي مع تنفيذ برامج تطوير وتوسعة تعزز جاهزية الشركة للنمو عبر قطاعات المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية ومناطق سال اللوجستية.

وبين الآن و عام 2030، تخطط سال لتخصيص نحو 5.2 مليار ريال سعودي من النفقات الرأسمالية عبر عملياتها الأساسية ومنصات النمو ومبادرات التحول. ويُنفَّذ هذا البرنامج الاستثماري وفق نهج مرحلي تقوده مستويات الطلب، ويرتبط بمعالم تشغيلية وتأجيرية واضحة، بما يضمن زيادة الطاقة الاستيعابية بأسلوب منضبط يحقق قيمة مستدامة.

ولا يقتصر دور البنية التحتية على التوسع المادي فحسب، بل تمثل الأساس الذي تركز عليه المرحلة القادمة من نمو سال وتوسع أعمالها.



البنية التحتية لقطاع المناولة الأرضية للشحنات



آفاق نمو السوق وتسريع الاستثمار الرأسمالي

من المتوقع أن يشهد سوق الشحن الجوي في المملكة نموًا يتجاوز 11% سنويًا بين عامي 2025 و2030، ليصل حجم المناولة إلى أكثر من 2.2 مليون طن بنهاية العقد. وتُتوقع أن يشمل هذا النمو مختلف فئات الشحن الثلاث: الواردات والصادرات والشحنات العابرة (الترانزيت)، بما يعكس توسعًا هيكلًا في كلٍ من الطلب المحلي وتدفقات التجارة الدولية.

ويستند هذا النمو إلى عدة عوامل رئيسية، من بينها ارتفاع الطلب الاستهلاكي، والتوسع المتسارع في التجارة الإلكترونية، والاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية للمطارات. كما تساهم مبادرات رؤية المملكة 2030 في تسريع تنويع القاعدة الصناعية وتعزيز النشاط الصناعي، ما يدعم نمو الصادرات في قطاعات ذات قيمة مضافة عالية كالصناعات الدوائية والإلكترونيات. وفي الوقت نفسه، يساهم الموقع الجغرافي الاستراتيجي للمملكة واستمرار الاستثمار في قطاع الخدمات اللوجستية في تعزيز مكانة المملكة كمركز عالمي للشحن الجوي، مع تزايد أحجام الشحنات العابرة والتحويلية.

واستجابة لهذه المؤشرات الإيجابية، تعمل سال على تسريع وتيرة استثماراتها الرأسمالية. وخلال السنوات الخمس المقبلة، تعزم الشركة استثمار نحو 922 مليون ريال سعودي لتوسيع شبكتها وتعزيز طاقتها التشغيلية عبر مختلف مناطق المملكة، وهو ما يمثل أكثر من مرة ونصف حجم الاستثمارات التي صُحخت خلال السنوات الست السابقة.

الفترة الزمنية	الطاقة الإنتاجية (متر مربع)	القيمة (مليون \$)	الاستثمارات المنفذة
الأعوام الست الماضية	141 ألف متر مربع	600 مليون \$	
الأعوام الخمس المقبلة (حتى 2030)	195 ألف متر مربع	922 مليون \$	

ويأتي هذا التوسع في الاستثمارات متوافقًا مع توقعات الطلب، ويهدف إلى ضمان جاهزية مرافق مناولة الشحن لدى سال لاستيعاب النمو المتوقع في أحجام الشحن خلال السنوات المقبلة.

تعزيز القدرات التشغيلية على المستوى الوطني

تدير سال أكبر شبكة لمناولة الشحن الجوي في المملكة، مع عمليات تمتد عبر 19 مطارًا تشمل أهم بوابات المملكة الدولية. وقد دعمت هذه المنصة الوطنية مناولة ما يقارب المليار طن من الشحنات خلال العام، ما يوفر قدرًا عاليًا من المرونة التشغيلية والقرب من الممرات التجارية الرئيسية.

وخلال عام 2025، استمر التركيز على تعزيز الطاقة الاستيعابية ضمن المحطات القائمة، إلى جانب تنفيذ توسعات مستهدفة في مواقع استراتيجية. وبدلاً من الاعتماد فقط على زيادة المساحات، أولت سال اهتمامًا كبيرًا بتحسين تصميم المرافق، وتحديث المعدات، وتطوير العمليات التشغيلية، بما يساهم في رفع كفاءة المناولة وتقليل زمن بقاء الشحنات دون التأثير على معايير السلامة أو جودة الخدمة.

مشاريع زيادة الطاقة الاستيعابية للمحطات

مطار الملك خالد الدولي

مطار الملك عبدالعزيز الدولي

مطار الملك فهد الدولي

مطار الأمير محمد بن عبدالعزيز الدولي

ومن المتوقع أن تساهم هذه المشاريع في زيادة الطاقة الاستيعابية لمناولة الشحن بشكل ملموس، حيث من المتوقع أن تشهد أحجام مناولة الشحن الجوي في المملكة نمواً مضاعف خلال الأعوام القادمة.

ويدعم هذا التوسع المنظم هدف سال المتمثل في مضاعفة طاقة المناولة خلال السنوات المقبلة مع الحفاظ على الانضباط التشغيلي.



ومن شأن هذا التوسع المتكامل في المستودعات والأسطول والبنية التحتية اللوجستية أن يعزز قدرة سال على الاستفادة من النمو في التجارة الإلكترونية والتصنيع والتنويع الصناعي وتدفعات التجارة عبر المملكة.

البنية التحتية للخدمات اللوجستية



توسيع قدرات التخزين وأسطول التوزيع

تشكل البنية التحتية الداعمة لقطاع الخدمات اللوجستية في سال الركيزة المادية لأنشطة الشحن والخدمات اللوجستية التعاقدية والتوزيع والخدمات ذات القيمة المضافة عبر النقل الجوي والبحري والبري.

وبنهاية عام 2025، تدير سال نحو 45,600 متر مربع من مساحات المستودعات، التي تتركز بشكل رئيسي في مدينتي الرياض والدمام. ولمواكبة النمو المتزايد في الطلب على الخدمات اللوجستية، تعمل سال على توسيع كل من البنية التحتية للمستودعات والأسطول التشغيلي. وتشمل التوسعات المخطط لها ما يلي:

- 40 ألف متر مربع ضمن المرحلة الأولى من منطقة سال اللوجستية في ملهم، مع خطة توسع إضافية تبلغ 20 ألف متر مربع
- 34 ألف متر مربع في ميناء جدة الإسلامي، إضافة إلى توسعة مستهدفة بنحو 20 ألف متر مربع
- نحو 50 ألف متر مربع من النمو المحتمل عبر الشراكات أو الاستحواذات

وبالتوازي مع ذلك، تخطط الشركة لتوسيع أسطولها ليشمل نحو 800 رأس فاطرة و1,700 شاحنة بحلول عام 2030، بما في ذلك مختلف أنواع المقطورات والشاحنات متعددة الاستخدام.



البنية التحتية لمنطقة سال اللوجستية



ترجمة الخطط إلى واقع

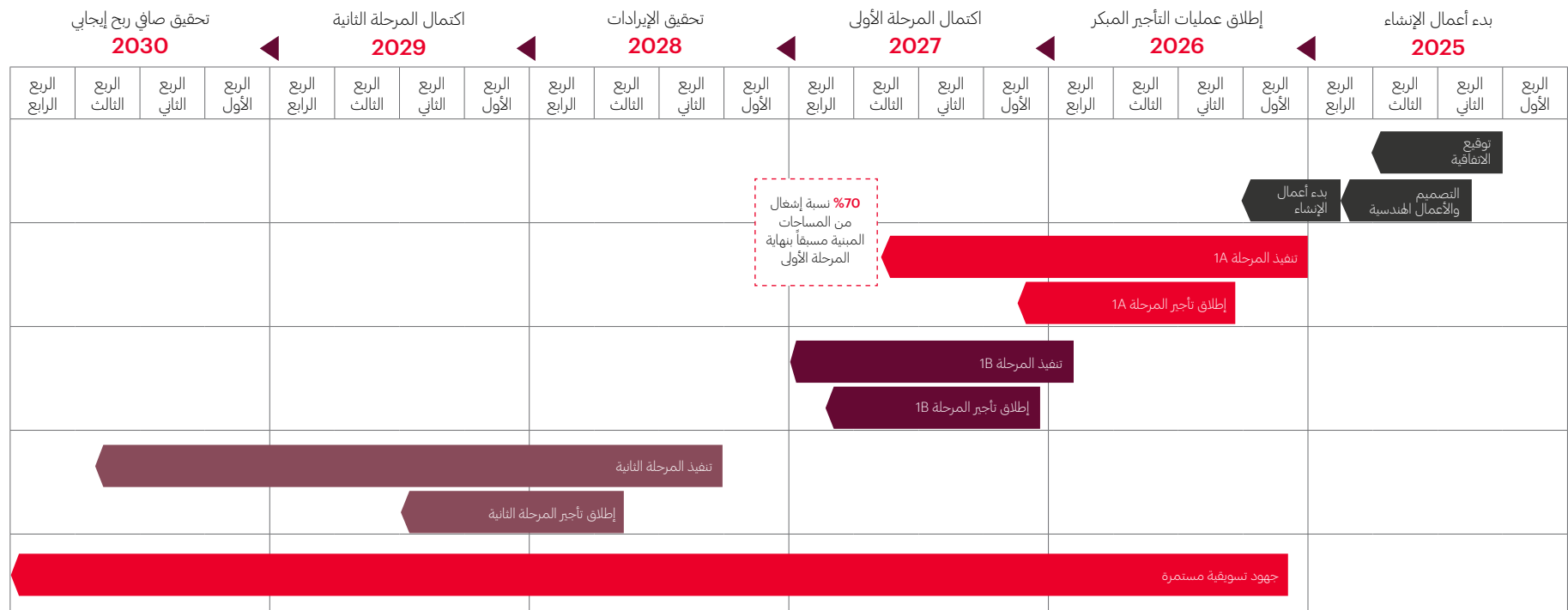
شكل عام 2025 نقطة تحول لمشروع منطقة سال اللوجستية، حيث انتقل من مرحلة التصور الاستراتيجي إلى المراحل الأولى من التنفيذ. وقد شهد المشروع الرئيسي لمنطقة سال اللوجستية في

ملهم، تقدّمًا ملموسًا شمل استكمال المخطط العام، والتقدم في التصميم التفصيلية، وتهيئة الموقع، والتنسيق مع الجهات التنظيمية، إلى جانب بدء التفاعل التجاري مع المستأجرين المحتملين. ويجري تطوير المنطقة كمنظومة لوجستية متكاملة واسعة النطاق تضم عدة مستأجرين، تجمع بين المرافق الجاهزة والمرافق المصممة حسب الطلب، مدعومة ببنية تحتية مشتركة وخدمات تشغيلية متكاملة.

ويبلغ إجمالي البرنامج الاستثماري للمشروع نحو 4.1 مليار جنيه، والذي سيتم تنفيذه وفق هيكل مرحلي.

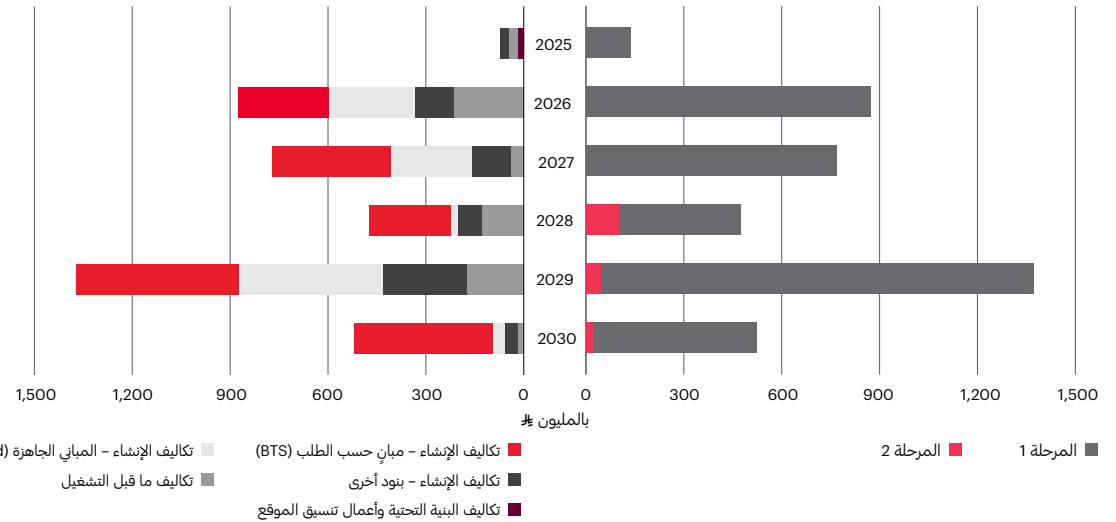
تنفيذ الخطة

تطوير مرحلي وفق محطات تنفيذ واضحة



70% نسبة إشغال من المساحات المبنية مسبقاً بنهاية المرحلة الأولى

تنفيذ الخطة: خارطة إنفاق رأسمالي تضمن الجاهزية للتنفيذ



- المرحلة الأولى (2025 - 2028) مع ذروة الإنفاق خلال عامي 2026 و2027، باستثمارات تقارب 1.9 مليار جنيه موجهة لأعمال البنية التحتية والمرافق الجاهزة والمرافق المصممة حسب الطلب.
- المرحلة الثانية (2028 - 2030) باستثمارات تقارب 2.2 مليار جنيه، بما يعكس التوسع المتوقع بعد وصول المرحلة الأولى إلى مستويات إشغال مرتفعة.

ويمثل هذا البرنامج استثمارات تتجاوز 4.1 مليار جنيه موزعة على مدى ست أعوام، بما يضمن توافق التوسع مع وتيرة الطلب ويحافظ على مرونة المركز المالي للشركة.

ويربط هذا النموذج المرحلي توظيف رأس المال مباشرة بتقدم عمليات التأجير، ما يحد من مخاطر الشواغر ويعزز الانضباط المالي.

كما يأتي قطاع سال للخدمات اللوجستية كمستأجر رئيسي داخل المنظومة بالموقع، بما يوفر مستوى أساسياً من التشغيل ويدعم انطلاقة النشاط في مراحل الأولى.

الانضباط في تخصيص رأس المال واستراتيجية التمويل

تعتمد سال في تخصيص رأس المال على نهج يقوم على الانضباط والتدرج والارتباط الواضح بالطلب. فالمرافق الجاهزة يتم تطويرها عندما يكون الطلب مؤكداً، بما يدعم سرعة دخول السوق، في حين تُستخدم المرافق المصممة حسب الطلب لتعزيز العوائد وتعميق ارتباط المستأجرين بالموقع على المدى الطويل. ويحقق هذا المزيج توازناً مدروساً بين تعظيم العوائد وإدارة المخاطر.

وقد ارتفع الإنفاق الرأسمالي للشركة بشكل ملحوظ خلال عام 2025 ليلبغ 144 مليون جنيه، ما يعكس بداية تسارع تنفيذ البرنامج الاستثماري.

التغير	2024	2025	الإنفاق الرأسمالي (CAPEX)
	68 مليون جنيه	144 مليون جنيه	
	113%		

حسب تكاليف الإنشاء							
الاجمالي	2030	2029	2028	2027	2026	2025	
بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون
1,817	425	500	251	364	277	-	تكاليف مبانٍ حسب الطلب (BTS)
1,014	38	441	21	249	265	-	تكاليف المباني الجاهزة (Pre-build)
635	40	260	72	120	117	27	تكاليف بنود أخرى
25	-	-	-	-	-	25	تكاليف ما قبل التشغيل
595	18	173	130	39	216	19	تكاليف البنية التحتية وأعمال تنسيق الموقع
4,086	521	1,374	474	772	875	71	الاجمالي

حسب مراحل الإنفاق							
الاجمالي	2030	2029	2028	2027	2026	2025	
بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون	بالمليون
1,888	24	47	101	772	875	71	المرحلة 1
2,198	497	1,327	373	-	-	-	المرحلة 2
4,086	521	1,374	474	772	875	71	الاجمالي

الانتقال للمقر الرئيسي الجديد للشركة من الرؤية إلى التنفيذ

استكملت سال خلال العام 2025 نقل مقرها الرئيسي في مدينة جدة ضمن استراتيجية تطوير بيئة العمل التي انطلقت في عام 2024.

ويعزز المقر الجديد قابلية التوسع التشغيلي للشركة، ويرفع كفاءة التنسيق بين الإدارات المختلفة، بما يدعم تطور القدرات المؤسسية بالتوازي مع توسع البنية التحتية للشركة.

لدعم المرحلة التالية من التوسع في البنية التحتية، أطلقت سال في الربع الأول من العام 2026 برنامجها للصكوك المقومة بالريال السعودي. ويهدف البرنامج إلى:

- تنويع مصادر التمويل
- تعزيز المرونة المالية على المدى الطويل
- المحافظة على القيمة للمساهمين عبر تمويل غير مرتبط بملكيتهم
- موازنة هيكل رأس المال مع طبيعة الأصول طويلة الأجل للبنية التحتية

ولا تعتمد الشركة على زيادة المديونية بشكل مبكر، إذ يتم توظيف رأس المال وفق مراحل مرتبطة بالتزامات العملاء وتقديم التنفيذ، بما يضمن الحفاظ على قوة المركز المالي بالتوازي مع تحقيق النمو.

النظرة المستقبلية

صُمم برنامج البنية التحتية لدى سال ليحقق أكثر من مجرد توسع في الأصول، إذ يهدف إلى:

- توسيع الطاقة لمناولة الشحنات على المستوى الوطني
- تنمية العمليات اللوجستية المدعومة بالأصول
- بناء منظومات لوجستية متكاملة
- تنويع مصادر الإيرادات
- تعزيز وضوح واستدامة الإيرادات المتكررة

وبحلول العام 2030، يُتوقع أن تصبح البنية التحتية لسال أوسع نطاقاً وأكثر تنوعاً واندماجاً عبر مختلف منصات الخدمات اللوجستية.

وقد تم نقل المقر من موقعه السابق بحي السلامة إلى مقر جديد صُمم خصيصاً لسال ويقع على طريق الأمير سلطان، بحي البساتين، بالعنوان التالي:

مبنى رقم 8628، الرقم الفرعي 5000، الرمز البريدي 23716، جدة، المملكة العربية السعودية.

ويعكس هذا الانتقال التحول الأوسع الذي تشهده سال نحو منظمة أكثر تكاملاً ومرونة وجاهزية للنمو، بما يتماشى مع طموحها طويل الأمد في أن تصبح شركة رائدة متكاملة في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة.





العملاء والشركاء

علاقات استراتيجية تدعم الأداء

يرتكز أداء سال على علاقات راسخة طويلة الأمد وقائمة على الثقة مع قاعدة عملاء متنوعة ومتنامية. فمن خلال قطاعاتها التشغيلية للمناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية والمناطق اللوجستية، تخدم سال عملاء ذو متطلبات تشغيلية متعددة ويعتمدون على شركاء قادرين على تقديم خدمات موثوقة ومستقرة وقابلة للتوسع بما يتماشى مع نمو أعمالهم.

تُدار علاقات العملاء في سال انطلاقاً من التزام واضح بجودة الخدمة وموثوقية العمليات وسرعة الاستجابة لاحتياجات العملاء، وهو ما ينعكس في ارتفاع مستويات الاستمرارية في التعامل وتكرار الأعمال. ويسهم هذا النهج في تعزيز استقرار الإيرادات، وتحقيق استخدام أكثر كفاءة للطاقة التشغيلية، إلى جانب دعم مائة نموذج التشغيل لدينا.

قاعدة العملاء وشركاء مستمرة

تخدم سال شريحة واسعة من العملاء تشمل شركات الطيران، ووكلاء الشحن، ومقدمي الخدمات اللوجستية، والجهات الحكومية، إضافة إلى مؤسسات القطاع الخاص. استمرت شراكتنا مع العديد من كبار العملاء لعدة سنوات، ما يعكس الدور التشغيلي المحوري الذي تؤديه سال في خدمة سلاسل الإمداد الخاصة بهم.

كما واصلت قاعدة العملاء النشطين توسعها خلال الأعوام الأخيرة، حيث ارتفع عدد العملاء من 144 عميلاً في العام 2022 إلى 204 عميل للعام 2025، بما يعكس قدرة سال على استقطاب عملاء جدد مع الحفاظ على علاقاتها القائمة مع عملائها الحاليين.



ويخدم هذا النشاط أكثر من 20 عميلًا نشطًا، مدعومًا بشبكة شراكات تضم أكثر من 40 مزود خدمات عالميًا، ما يتيح تقديم الخدمات عبر نطاق جغرافي واسع يشمل أوروبا وآسيا والشرق الأوسط وأفريقيا والأمريكيتين. ومن بين العملاء الرئيسيين جهات حكومية وشبه حكومية، كالشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، ومركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية، ووزارة الرياضة، ومدل بيست (MDL Beast)، والهيئة العامة للترفيه، وهو ما يعكس تنامي حضور سال في عدد من القطاعات الوطنية الاستراتيجية ودورها المتزايد في دعم الفعاليات والمبادرات ذات الأثر الوطني.

مناطق سال اللوجستية: انطلاقة تجارية واعدة



تمثل مناطق سال اللوجستية (سال وزن) امتدادًا استراتيجيًا لدور الشركة في سلاسل الإمداد، إذ تهدف إلى توسيع نطاق الخدمات اللوجستية بما يتجاوز حدود المطارات وتعزيز تكاملها مع عمليات العملاء وسلاسل توريدهم.

وتشمل شرائح العملاء المستهدفة

العملاء المباشرون (المصنعون، وتجار التجزئة، والجهات المرتبطة بالدولة)

مزودو الخدمات اللوجستية من الطرف الثالث (3PLs) على المستويين الإقليمي والعالمي

سجل مشروع منطقة سال اللوجستية بنهاية العام 2025 اهتمامًا تجاريًا مبكرًا بنحو 645 ألف متر مربع من خلال 12 عميلًا، في مؤشر واضح على قوة الطلب في السوق لمثل هذا النوع من البنى التحتية اللوجستية الحديثة، وذلك حتى قبل البدء في مراحل التطوير التدريجي للمشروع.



أبرز مؤشرات العلاقات مع العملاء خلال العام



متوسط مدة العقود

3 سنوات

معدل الاحتفاظ بالعملاء

100%

وتعكس هذه المؤشرات قوة واستدامة علاقات سال مع عملائها، والدور الذي تلعبه موثوقية الخدمة وجودة التنفيذ في ترسيخ شراكات طويلة الأمد.

المناولة الأرضية للشحنات شراكات استراتيجية مع شركات الطيران



ترتبط سال بعلاقات عمل ممتدة مع عدد من أبرز شركات الطيران العالمية ومقدمي خدمات الشحن الجوي. وتمثل الإيرادات المرتبطة مباشرة بالإتفاقيات مع شركات الطيران (خدمات المناولة الأرضية للخطوط الجوية بساحات المطار Air Side) نحو 30% من إجمالي الإيرادات، فيما تشكل إيرادات مناولة الشحن داخل المحطات (خدمات المناولة الأرضية للشحنات بالمحطات الخاصة بسال Landside Terminal Handling) - والتي يتم إصدار فواتيرها في الغالب للمستلمين - نحو 70% من إجمالي الإيرادات.

ويعكس الهيكل المتوازن للإيرادات طبيعة العلاقات التشغيلية التي تربط سال بعملائها في نشاط المناولة الأرضية للشحنات، حيث تجمع الشركة بين التعاون المباشر مع شركات الطيران وخدمة منظومة الشحن الأوسع عبر محطات الشحن. وتستند هذه العلاقات إلى قاعدة عملاء مستقرة ومدعومة بعقود طويلة الأمد مع عدد من الشركاء الرئيسيين الذين يشكلون جزءًا كبيرًا من حركة الشحن الجوي الدولي من وإلى المملكة، بما يعزز مكانة سال كشريك تشغيلي موثوق ضمن منظومة الشحن الجوي.

خدمات الحلول اللوجستية تنويع محفظة الأعمال والتوسع عبر القطاعات



منذ إطلاق منصة الحلول اللوجستية المتكاملة لسال في أكتوبر 2021، واصلت الشركة تنمية هذا القطاع بوتيرة متسارعة، ليصبح أحد محركات النمو الجديدة لديها. وحتى 31 ديسمبر 2025، ساهم قطاع الحلول اللوجستية بنحو 15% من إجمالي إيرادات الشركة. وتستهدف هذه الخدمات مجموعة من القطاعات الحيوية لدى شركاء الأعمال، من أبرزها:

التجارة الإلكترونية

الطيران والدفاع

الفنون والرياضة والترفيه

خدمات الضيافة

النفط والغاز والطاقة

الرعاية الصحية والصناعات الدوائية



تنوع الإيرادات وتمركز العملاء

يُعد تنوع قاعدة العملاء أحد المحاور الاستراتيجية لسال. ففي عام 2022، شكّل أكبر 10 عملاء نحو 41% من إجمالي الإيرادات. وبحلول الربع الرابع من عام 2025، انخفضت هذه النسبة إلى 34%، بما يعكس نجاح الشركة في التوسع نحو شرائح عملاء جدد، إلى جانب النمو المتواصل في نشاط الحلول اللوجستية. وقد تحقق هذا التراجع في مستوى التمركز دون التأثير على عمق العلاقات مع العملاء الاستراتيجيين الرئيسيين. بل عكس توسعاً في قاعدة الأعمال وتحسناً في توازن الإيرادات عبر مختلف أنشطة الشركة.

عملائنا أساسنا للنمو المستقبلي

تشكل علاقات سال مع عملائها قاعدة راسخة تدعم الأداء التشغيلي للشركة اليوم، كما تمثل ركيزة رئيسية للنمو المستقبلي في مجالي الحلول اللوجستية والمناطق اللوجستية. ويسهم ارتفاع معدلات الاحتفاظ بالعملاء، وتنوع مصادر الطلب، واستمرارية الشراكات طويلة الأمد في تمكين سال من التخطيط لمشاريع زيادة السعة التشغيلية بكفاءة، وتوجيه تلك الاستثمارات بانضباط، وتنفيذ خطط التوسع بما يتماشى مع احتياجات عملائها.

ومع استمرار الشركة في توسيع نطاق خدماتها، يظل التركيز منصباً على ترسيخ الثقة والارتفاع بجودة الخدمة وتعزيز سرعة الاستجابة، بما يضمن استمرار علاقات العملاء كأحد أهم الركائز الداعمة لأداء سال وقدرتها على تحقيق نمو مستدام.



الشراكات

شراكات استراتيجية تعزز منظومة سال المتكاملة

تشكل الشراكات عنصرًا محوريًا في نموذج عمل سال، إذ تمكّن الشركة من توسيع قدراتها التشغيلية، وتعزيز نطاق حضورها، وتقديم حلول لوجستية متكاملة على نطاق واسع. وخلال العام 2025، واصلت سال توسيع شبكة شراكاتها عبر جهات حكومية ومؤسسات بنية تحتية وشركات تقنية وقطاعات صحية ومؤسسات أكاديمية، بما يعزز دورها كمُمكن وطي لقطاع الخدمات اللوجستية.

وخلال العام، أبرمت سال عددًا من اتفاقيات التعاون الاستراتيجية وواصلت تطوير شراكات قائمة عبر مختلف مناطق المملكة.

شراكات البنية التحتية والتنمية الاقتصادية

وقّعت سال اتفاقيات تعاون استراتيجية مع إعمار المدينة الاقتصادية (KAEC) بهدف تعزيز الخدمات اللوجستية داخل المدينة ودعم تكاملها مع مسارات التنمية الاقتصادية. وتسهم هذه الشراكة في تعزيز حضور سال ضمن الممرات الصناعية والتجارية الحيوية في المملكة.

كما يركز التعاون مع هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة على تطوير حلول مبتكرة في مجال الخدمات اللوجستية وتطبيق مفاهيم المرافق الذكية، بما يربط توسع البنية التحتية بالاعتبارات البيئية والاستدامة.



الشراكات ضمن منظومة مناطق الخدمات اللوجستية (سال زونز)

مع تقدم مشروع منطقة سال اللوجستية (سال زونز) نحو مراحل التطوير التدريجي، تشكل الشراكات عنصرًا أساسيًا في بناء منظومة لوجستية متعددة الأطراف داخل هذا النوع من المناطق.

وقد صُممت منصة المنطقة اللوجستية لدعم تفاعل المستأجرين ومقدمي الخدمات اللوجستية ومشغلي الخدمات الأخرى والشركاء التقنيين ضمن بيئة تحتية تفاعلية مشتركة.

وخلال العام 2025، أسهمت هذه الشراكات في تعزيز وضوح الطلب المبكر في السوق، ودعم التخطيط للتكامل التشغيلي، وتعميق منظومة الشركاء، بما يمهد للانتقال من مرحلة المفهوم إلى مرحلة التنفيذ المنظم.

كما تعزز مؤشرات الطلب الناتجة عن هذه الشراكات جاذبية نموذج المناطق اللوجستية كمنصة نمو طويلة الأمد تتميز بالكفاءة في استخدام رأس المال.

وتدعم هذه الشراكات التقنية مسار تحديث العمليات لدى سال، مع الحفاظ على نهج منضبط في إدارة الاستثمارات الرأسمالية.

تطوير الكفاءات وبناء المعرفة

وسعت سال تعاونها مع عدد من المؤسسات الأكاديمية ومراكز التدريب المتخصصة بهدف تعزيز قدرات القطاع وتنمية الكفاءات الوطنية.

فقد وشملت هذه الشراكات تطوير برامج تدريبية متخصصة بالتعاون مع معهد الإدارة العامة وجامعة جدة، إلى جانب تنفيذ مبادرات بحثية مشتركة، وتبادل المعرفة، وتقديم خدمات استشارية، ودعم الابتكار في الحلول اللوجستية.

وتسهم هذه الشراكات في تطوير رأس المال البشري، وتعزيز برامج إعداد القيادات، ودعم تراكم المعرفة في قطاع الخدمات اللوجستية، بما يعزز أسس النمو المستدام للشركة.

ومن خلال التنسيق مع اتحاد الغرف السعودية وتجمع مطارات الثاني (Cluster2 Airports)، دعمت سال المبادرات اللوجستية الإقليمية، وعززت التواصل مع المصدرين والمستوردين، وشاركت في منتديات قطاعية منظمة تهدف إلى تحسين تجربة العملاء وتسهيل حركة التجارة.

وتسهم هذه الشراكات في توسيع نطاق حضور سال ليشمل منظومات البنية الاقتصادية الأوسع، بما يتجاوز نطاق عمليات المطارات.

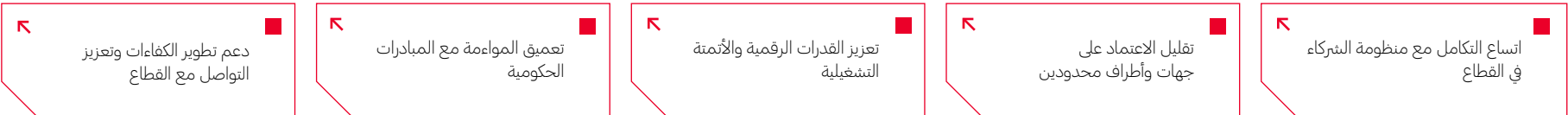
التقنية والتحول الرقمي

عززت سال قدراتها الرقمية والتشغيلية من خلال شراكة استراتيجية مع شركة الاتصالات السعودية (STC)، ركزت على تطوير إدارة سلاسل الإمداد، وأتمتة المستودعات، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.

كما تسهم الشراكة مع شركة علم في دعم تجارب مناولة الشحنات، وتطوير فرص التبادل للبيانات الرقمية، وتعزيز تكامل الأنظمة التشغيلية، بما يسهم في رفع كفاءة العمليات اللوجستية وتعزيز اتخاذ القرار المبني على البيانات.

الشراكات كمحرك للنمو الاستراتيجي

تعكس شراكات سال خلال عام 2025 مجموعة من النتائج الاستراتيجية



وتسهم هذه الشراكات في تعزيز مرونة العمليات، وتعميق القيمة المقدمة للعملاء، وترسيخ مكانة سال كمنصة بنية تحتية محورية في المشهد اللوجستي المتطور في المملكة.

ومع تسارع جهود المملكة لترسيخ مكانتها كمركز لوجستي عالمي، يضمن نموذج سال القائم على الشراكات أن يكون نمو الشركة قابلاً للتوسع ومستنداً إلى منظومة وطنية متكاملة تدعم استدامته على المدى الطويل.



فريق سال والثقافة المؤسسية

هيكل القوى العاملة وبناء القدرات

بلغ عدد موظفي سال نحو 1,000 موظف بدوام كامل بنهاية العام 2025 موزعين عبر مختلف مواقع العمليات. ويضم فريق العمل كفاءات في الأدوار التشغيلية والتقنية والإشرافية والمتخصصة التي تدعم أنشطة مناولة الشحن الجوي والخدمات اللوجستية وتطوير البنية التحتية.

كوارر تمكّن الأداء التشغيلي

يشكل موظفونا في سال الركيزة الأساسية لكل ما نقدمه. فمؤثوقية عملياتنا وجودة خدماتنا والانضباط الذي ننفذ به أعمالنا اليومية تركز جميعها على التزام فريق سال وكفاءته. ومع توسع الشركة وتنامي دورها في دعم طموحات المملكة في القطاع اللوجستي، يظل رأس المال البشري العامل الأكثر ثباتاً في تمكين مسيرة النمو وتحقيق التقدم.

أبرز مؤشرات القوى العاملة خلال العام



وتعكس هذه المؤشرات تركيز سال المستمر على استقرار القوى العاملة، وتنمية الكفاءات الوطنية، والحفاظ على استمرارية الأداء التشغيلي.

أكاديمية سال

تؤدي أكاديمية سال دورًا محوريًا في بناء القدرات التشغيلية وتطويرها بشكل مستمر. إذ توفر الأكاديمية برامج تدريب وتأهيل متخصصة وفق مسارات منهجية تغطي مجالات الطيران والخدمات اللوجستية والسلامة.

وخلال عام 2025، واصلت سال الاستثمار في تطوير القدرات على نطاق واسع. وقدمت أكاديمية سال برامج تدريبية معتمدة ومصممة وفق متطلبات مجالي الطيران والخدمات اللوجستية، بما يعزز الكفاءة اللازمة للعمل بكفاءة وأمان في بيئة تشغيلية تتسم بدرجة عالية من الدقة والمتطلبات، التنظيمية، وشملت البرامج التدريبية:



*تلقى بعض الموظفين دورات تدريبية متعددة على مدار العام



ومن أبرز إحصائيات التدريب والتطوير



وتغطي البرامج التدريبية مجموعة واسعة من المجالات، بما في ذلك الشهادات التشغيلية الإلزامية، والتخصصات المتقدمة في مناولة الشحن، ومعايير السلامة والأمن، والامتثال التنظيمي، إضافة إلى برامج تطوير القيادات. وتعمل أكاديمية سال وفق أطر اعتماد معترف بها، تشمل الاعتماد المؤسسي للتدريب والتقييم القائم على الكفاءة (CBTA)، واعتماد التميز (Excellence Accreditation)، إضافة إلى معيار ISO 21001، بما يعزز اتساق البرامج التدريبية وجودة مخرجاتها.

إدارة المواهب وتطويرها

خلال عام 2025، عززت شركة سال بشكل ملحوظ منظومة إدارة المواهب لديها، محققةً تقدماً ملموساً في مجالات التعلم، وتطوير القيادة، ورفع مستوى المهارات الرقمية، وتعزيز مشاركة الموظفين، مما يدعم الأداء الحالي والقدرات المستقبلية.

بناء المهارات على نطاق واسع

وسّعت سال نطاق الوصول إلى التعلم ورفعت مستوى القدرات التنظيمية:

- ارتفعت نسبة المشاركة في التدريب من 38.4% إلى 47.5%.
- بلغ معدل الحصول على الشهادات والامتنال 97%.
- أطلقت الشركة إطاراً منظماً لتحليل احتياجات التدريب وجدولاً زمنياً للتدريب على مستوى مختلف الوظائف، بما يرسخ تخطيط التطوير.
- أطلقت الشركة نشرة E-XPAND الإخبارية لتكريم المتعلمين وتشجيع التطوير المستمر.

نستثمر لتعزيز القدرات القيادية على جميع المستويات التنظيمية:

- أكملت الشركة جميع مسارات القيادة، بما في ذلك برامج المديرين التنفيذيين، وبرنامج تطوير القيادة، وبرنامج تسريع الإدارة، وبرنامج تسريع المواهب.
- كما قدّمت الشركة برنامج المدير المتميز، مما عزز القدرات الإدارية وفعالية فرق العمل.

القيادة والتعاقب الوظيفي وتعزيز المشاركة

يمثل بناء عمق قيادي وتطوير منظومة التعاقب الوظيفي عنصراً أساسياً للحفاظ على استمرارية الأداء مع توسع أعمال سال. حيث نحرص على متابعة مؤشرات القيادة وتطوير المواهب لضمان استمرارية الأدوار الحيوية ودعم التنقل الوظيفي الداخلي عبر مختلف وحدات العمل.

كما تعتمد سال تطوير القيادات والتعاقب الوظيفي باعتبارهما جزءاً من الممارسات التشغيلية المستمرة. وخلال العام، نفذت الشركة مجموعة من برامج تطوير القيادات على مستوى المؤسسة، شملت

(برنامج القيادات التنفيذية عالية التأثير، برنامج تطوير القيادات، برنامج تسريع القيادات الإدارية، برنامج تسريع تطوير المواهب) وقد أسهمت هذه البرامج في تعزيز جاهزية الكفاءات لتحمل مسؤوليات أوسع، إلى جانب دعم القدرات في الوظائف ذات الأولوية. وخلال العام، واصلت سال الاستثمار في تطوير كوادرها، انطلاقاً من إيمانها بأن موظفيها يمثلون أهم أصولها وأكثرها تأثيراً في الحفاظ على الأداء التشغيلي ودعم مسار النمو المستقبلي.



الملخص الربعي لمبادرات وفعاليات فريق سال لعام 2025

الربع الأول

- إطلاق برنامج (توصل) لتطوير الخريجين.
- إتمام دراسة تحليل الاحتياجات التدريبية لوضع خطط تدريبية منظمة للعام 2025.
- تنظيم فعالية مهرجان أطفال سال، لتعزيز بيئة عمل داعمة للأسرة.
- إطلاق استبيان رضا الموظفين.
- بدء برامج تدريبية تنفيذية بالتعاون مع أفضل كليات إدارة الأعمال.
- تكريم أكثر من 250 موظفًا بمنحهم جوائز تقديرية.



الربع الثاني

- تطوير مجموعة من برامج تنمية القادة ضمن برنامج تسريع الإدارة.
- إطلاق برنامج كفو لتقدير وتعزيز العمل الجماعي وتشجيع ثقافة التعاون.
- قدّم الخبير عمر العريفي ندوةً عبر الإنترنت على مستوى الشركة حول احترافية التعاملات الشخصية في بيئة العمل.
- إطلاق جدول التدريب السنوي متعدد الوظائف للعام 2025.
- مراجعة الأداء النصف سنوية للعام 2025، مما عزز المساءلة وحقّق التحسين المستمر.



الربع الثالث

- تعزيز التفاعل مع الموظفين من خلال تنظيم غداء بين الرئيس التنفيذي بحضور نخبة مختارة من المميزين، بما يساهم في تعزيز التقدير.
- إطلاق منصة التعلم الإلكتروني E-XPAND، مع تسليط الضوء على أفضل المتعلمين.
- قد ورش خطة العمل للفريق الإداري وموظفي محطات سال.
- توزيع متدربي (توصل) بنجاح على مختلف وحدات العمل لتدريبهم العملي.
- تقديم برنامج المدير المتميز، الذي يُؤهل المديرين لقيادة فرق عالية الأداء، وتعزيز التفاعل، وتحقيق النتائج.



الربع الرابع

- الالتزام بالنمو الداخلي من خلال إعطاء الأولوية للتوظيف الداخلي لجميع موظفي سال.
- تقديم برنامج تنفيذي عالي التأثير مصمم لتعزيز خلق القيمة في جميع أقسام سال.
- استكمال جميع برامج القيادة على مستوى الشركة، مما عزز جاهزيتنا لشغل أدوار استراتيجية أوسع.
- إتمام شراكة حصرية مع نادٍ رياضي محلي لدعم التزامنا بأنماط الحياة الصحية.



التحول الرقمي والتقنية



ومن خلال قطاع الحلول الرقمية في سال (SAL Digital)، نعمل على تطوير نموذج نمو قابل للتوسع وقابل الاعتماد على الأصول الملموسة ذات التكلفة العالية، يتجاوز نطاق عمليات المناولة الأرضية للشحن الجوي والخدمات اللوجستية التقليدية. وبلاستفادة من مكانتنا الرائدة في قطاع الشحن الجوي، تُدمج شركات رقمية عالية القيمة - غالبًا بتكاليف رأسمالية إضافية محدودة - بما يمكن من تعظيم القيمة داخل المنظومة اللوجستية مع الحفاظ على مستويات عالية من التميز التشغيلي.

التمكين الرقمي لتعزيز الكفاءة التشغيلية والنمو المتكامل

تشكل القدرات الرقمية جزءًا أساسياً من نموذج التشغيل المتكامل لسال، إذ تربط بين البنية التحتية المادية والخدمات والشركاء والعملاء عبر منصات وبيانات موحدة. ويسهم هذا التكامل في تحسين التنسيق التشغيلي ورفع مستوى وضوح العمليات، إلى جانب تمكين تقديم الخدمات بكفاءة وعلى نطاق واسع.

بناء البنية الرقمية لمنصة لوجستية متكاملة

تستند استراتيجية سال الرقمية إلى رؤية واضحة ومنهج تشغيلي منضبط يهدف إلى دمج التقنية في تصميم نموذج العمل، بما يدعم طموح الشركة لتكون المنصة اللوجستية المتكاملة والرائدة في المملكة.

وفي سال، تمثل التقنية محركاً رئيسياً لخلق القيمة ورفع كفاءة العمليات. فهي تربط شركات الطيران ووكلاء الشحن ومخلصي الجمارك وشركات النقل والجهات الحكومية والعملاء عبر منصات رقمية مشتركة وبنية بيانات مترابطة، بما يتيح تنسيقاً رقمياً متكاملًا لمنظومة الخدمات اللوجستية ويفتح آفاقاً جديدة للإيرادات ويحسن كفاءة استخدام الأصول ويرتقي بجودة الخدمة عبر سلاسل القيمة.



واصلت المبادرات الرقمية خلال العام 2025 تطوير كفاءة التنفيذ التشغيلي في أنشطة مناولة الشحنات والخدمات اللوجستية من خلال:

- تحسين أزمدة التنفيذ وإدارة تدفق العمليات
- استبدال الإجراءات اليدوية أو الورقية بسير عمل رقمي متكامل
- تبسيط معالجة المعاملات والوثائق والجدولة والفترة
- تقليل الأخطاء التشغيلية وتعزيز وضوح البيانات

وقد أسهمت هذه المبادرات في تحسين وضوح العمليات واستقرارها، مع تمكين فرق العمل من تسخير جهودها نحو الأنشطة الأعلى قيمة والمرتبطة بسلامة العمليات.

منصات العملاء وتجربة رقمية متكاملة

أصبحت المنصات الرقمية جزءًا أساسيًا من تجربة عملاء سال عبر مختلف مراحل سلسلة الخدمات اللوجستية.

عززت سال خلال عام 2025 قدراتها الرقمية الموجهة للعملاء في مجالات الحجز والتحقق والدفع وطلبات الخدمة وتتبع الشحنات، بما أسهم في بناء تجربة عميل أكثر تكاملًا وشفافية. وكان من أبرز الإنجازات إطلاق منصة Cargo Gate الرقمية لإدارة المواعيد والمعاملات بالتعاون مع شركة علم، والتي استبدلت الإجراءات اليدوية في محطات المناولة.

أبرز مؤشرات الأداء الرقمي التشغيلي لعام 2025

تنفيذ أكثر من 45 مبادرة رقمية بنسبة إنجاز 100%

برامج شملت الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات وواجهات البرمجة السحابية والبنية السحابية والعمليات المتصلة والحلول الرقمية الموجهة للعملاء

وبذلك تؤدي التقنية في سال دورًا مزدوجًا: رفع كفاءة التنفيذ وبناء منصات رقمية قابلة للتوسع تدعم النمو على المدى الطويل.

إلى جانب تحسين الكفاءة التشغيلية، تفتح CargoGate آفاقًا طويلة الأمد لتحقيق قيمة اقتصادية إضافية عبر خدمات رقمية متقدمة وتكامل أعمق مع منظومة الشركاء.

كما تعزز المنصة دور سال كقائم رقمي لوجستي على المستوى الوطني، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وطموح المملكة في بناء سلاسل إمداد عالمية متقدمة تقنيًا.

الأثر التشغيلي



تقليص متوسط زمن الانتظار بنسبة 80%

تحسين إدارة تدفق العمليات

إعادة توجيه الأدوار الإدارية نحو مهام ذات قيمة أعلى في خدمة العملاء

تقليل الازدحام خلال فترات الذروة

مؤشرات الأداء الرقمية المرتبطة بالعملاء



تحسين ما يقارب 190 ألف ساعة عمل، بما يعادل إنتاجية إضافية تتجاوز 80 موظفًا بدوام كامل

تحقيق قيمة إنتاجية تقدر بنحو 17 مليون ر.س

وتبرهن هذه النتائج كيف تتحول الاستثمارات الرقمية في سال إلى نتائج تشغيلية ومالية قابلة للقياس.



CargoGate: منصة رقمية موحدة لمنظومة الخدمات اللوجستية

ضمن مسيرة التحول الرقمي في سال، أطلقنا CargoGate، وهي المنصة الرقمية الموحدة لخدمة العملاء. وتمثل تحولًا جوهريًا من الإجراءات المتفرقة واليدوية إلى واجهة رقمية متكاملة توفر:



التفاعل الفوري مع العملاء وتبعية حالة الشحنات



المدفوعات الرقمية



التحقق الإلكتروني من الوثائق



جدولة مواعيد استلام الشحنات من البداية إلى النهاية

وقد بُنيت المنصة على أساس رقمي آمن ومتوافق مع المعايير الحكومية، مستفيدة من قدرات شركة علم، ما يضع سال في قلب منظومة لوجستية رقمية مترابطة.

وتوفر هذه الأدوات رؤية شبه فورية للقدرات التشغيلية وتدفقات العمليات والتحديات المحتملة، بما يعزز دقة التخطيط وكفاءة استخدام الأصول.

- نحو 95% من الموظفين أعربوا عن رضاهم عن برنامج التحول الرقمي
- ويعكس ذلك مستوى التنبؤ الداخلي المرتفع والتوافق الثقافي مع رؤية سال الرقمية.

شراكات رقمية منخفضة الاعتماد على الأصول ذات التكلفة وتمكين المنظومة

يعتمد نموذج سال الرقمي على تكامل مفتوح وقابل للربط مع شركاء المنظومة اللوجستية، مما يتيح تقديم خدمات إضافية.

ويتيح هذا النموذج لسال المشاركة في تدفقات المعاملات عبر منظومة الخدمات اللوجستية، بما يولد مصادر إيرادات رقمية إضافية دون الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة.

مساهمة الإيرادات الرقمية في عام 2025

- تطوير 3 خدمات رقمية جديدة تحقق إيرادات مباشرة
- وبذلك لا تقتصر التقنية في سال على تحسين الكفاءة التشغيلية فحسب، بل تسهم كذلك في توسيع قاعدة الإيرادات المستقبلية.

الأتمتة والبيانات و تقنيات ذكاء اتخاذ القرار

أصبحت أدوات الأتمتة والتحليلات المعتمدة على البيانات جزءاً متزايد الأهمية في منظومة العمليات لدى سال.

وخلال عام 2025، أطلقنا مجموعة واسعة من المبادرات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي والأتمتة في عدد من المجالات التشغيلية، من أبرزها:

- موازنة أعباء العمل وتخطيط الطاقة التشغيلية
- إدارة الحالات الاستثنائية ومراقبة الأداء
- التوائم الرقمية لعدد من مرافق الشحن
- لوحات تحكم تشغيلية آتية

خلق القيمة الرقمية

نقل دور التقنية من مجرد عامل تمكين تقني إلى محرك مباشر للقيمة والنمو

تجسد القيمة عبر خمسة محاور رئيسية:

- استمرارية الأعمال
- الكفاءة التشغيلية والأتمتة
- خفض التكاليف
- الابتكار وتعزيز قيمة العلامة التجارية
- مصادر إيرادات رقمية جديدة

الشراكات الرقمية الاستراتيجية

2. مذكرة تفاهم بين سال و Infinite PL

1. مذكرة تفاهم بين سال وشركة الاتصالات السعودية (STC)

وقّعت سال خلال مؤتمر ليب 2025 LEAP مذكرة تفاهم مع شركة الاتصالات السعودية (STC) بهدف تسريع تطوير الحلول اللوجستية الرقمية في المملكة بالاعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء.

- تطوير حلول رقمية مشتركة في مجالات التجارة الإلكترونية والخدمات الدوائية والخدمات البريدية والمناولة الأرضية
- تسريع مسار التحول الرقمي في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة
- دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال تعزيز التنافسية ورفع مستوى النضج التقني للقطاع

- رفع الكفاءة التشغيلية من خلال الأتمتة وتكامل الأنظمة
- تعزيز مراقبة الشحنات وتحسين تجربة العملاء
- توظيف حلول الذكاء الاصطناعي عبر مختلف العمليات اللوجستية

مستهدفات الشراكة

وتجسد هذه الشراكات نموذج سال الرقمي القائم على الكفاءة في استخدام الأصول، حيث يتم توسيع القدرات التشغيلية دون الحاجة إلى استثمارات كبيرة في البنية التحتية المملوكة، مع تحقيق قيمة مشتركة عبر منظومة الشركاء.

جوائز وتكريمات سال الرقمية لعام 2025

حظيت جهود سال في مجال التحول الرقمي بتقدير عدد من الجهات الوطنية والدولية خلال عام 2025، من أبرزها:

			
أفضل تطبيق تقني في قطاع الخدمات اللوجستية	جائزة التحول الرقمي	جائزة IDC للتميز القيادي الرقمي (CIO Excellence Award 2025)	جائزة الابتكار 2025
جوائز الخدمات اللوجستية والنقل في المملكة لعام 2025 المقدمة من Logistics News ME	جائزة أفضل شركة لوجستية لعام 2025 المقدمة من Logistics Middle East	شركة البيانات الدولية (IDC)	وزارة النقل والخدمات اللوجستية

تتجاوز سال الرقمية كونها مبادرة موازية للأعمال، لتشكل ركيزة استراتيجية تقود مسار النمو المتكامل للشركة.

فمن خلال الجمع بين الأتمتة التشغيلية ومنصات العملاء وتكامل المنظومة والشراكات الاستراتيجية، تعمل سال على بناء بنية رقمية قابلة للتوسع وقليلة الاعتماد على الأصول ذات التكلفة، بما يعزز الربحية ويرتقي بتجربة العملاء ويوسع فرص خلق الإيرادات على المدى الطويل.

وبذلك يجمع التحول الرقمي في سال بين كونه منهجًا تشغيليًا راسخًا ومحركًا استراتيجيًا للنمو، مما يعزز موقع الشركة في طليعة الجيل الجديد لمنظومة الخدمات اللوجستية في المملكة.

مبادرات سال الرقمية خلال عام 2025

واصلت سال خلال العام تنفيذ خارطة طريق رقمية متنوعة تضمنت عددًا من المبادرات التقنية المتقدمة، من أبرزها:

- أدوات تمكين الموظفين عبر تقنيات الذكاء الاصطناعي
- التكامل مع (مدفوعات فصح Fasah Pay) للمدفوعات الوطنية
- الشخصية الرقمية الذكية لسال (باللغتين العربية والإنجليزية)
- أنظمة رصد حركة الشحن (Cargo Radars) لدعم التخطيط المتقدم للعمليات
- تحليلات أمنية معتمدة على الذكاء الاصطناعي عبر أنظمة المراقبة
- تحليل انطباعات العملاء بالإعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي
- معالجة الفواتير باستخدام OCR مدعوم بالذكاء الاصطناعي ومتكامل مع SAP
- إنشاء مطابقة رقمية لمستودعات الشحن

وتعكس هذه المبادرات التزام سال بدمج الذكاء الاصطناعي والأتمتة والاتصال الرقمي عبر مختلف مستويات الأعمال.



الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE)

أساس لعمليات آمنة ومرنة ومسؤولة

ويرتكز نهج سال في الصحة والسلامة والأمن والبيئة على إطار سياسات واضح يوجه الممارسات التشغيلية. وفي صميم هذا الإطار نلتزم بحماية موظفينا وأصولنا وعملياتنا وبيئتنا والسمعة المؤسسية من خلال تطبيق أعلى معايير الأداء في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والالتزام الكامل بالأنظمة الوطنية والمعايير الدولية ذات الصلة. ويُعزز هذا الالتزام من خلال منظومة متكاملة تشمل المساءلة القيادية، وإدارة المخاطر بفاعلية، والأنظمة التشغيلية المتكاملة، والتقارير بشفافية، والتحسين المستمر، وتنمية الكفاءات، والاستعداد للطوارئ، ومبادئ الاستدامة، والانضباط في إدارة التغيير، إضافة إلى ترسيخ ثقافة المشاركة والمسؤولية المشتركة.

تشكل الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE) أحد المرتكزات الأساسية في نموذج تشغيل سال وهويتها المؤسسية. ففي بيئة تشغيلية عالية الحساسية من حيث السلامة، وخاضعة لتنظيمات قطاع الطيران، لا يُنظر إلى المعايير كمتطلب امتثال مستقل، بل تُدمج مبادئها في صميم العمليات وآليات اتخاذ القرار والتنفيذ اليومي عبر أنشطة المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية ومنصة مناطق سال اللوجستية الناشئة. ويسهم هذا النهج في تمكين التوسع التشغيلي الآمن، والحفاظ على ثقة الجهات التنظيمية، وتعزيز الثقة مع العملاء والشركاء، إلى جانب دعم مسار النمو المستدام مع تقدم سال نحو تحقيق مستهدفاتها للعام 2030.

إطار السياسات ومبادئ التشغيل

تعكس سياسة HSSE في سال التزام فريقها التنفيذي بهذه المبادئ، وترجم هذا التوجه إلى ممارسات تشغيلية واضحة في مختلف أنشطة الشركة. حيث تتجسد القيادة والمساءلة على جميع المستويات التنظيمية، مع دمج اعتبارات HSSE في العمليات اليومية وتعزيزها من خلال وضوح المسؤوليات وآليات الإشراف الفاعلة. ويظل الامتثال التنظيمي الحجر الأساس الذي تستند إليه هذه المنظومة، إذ تلزم سال بجميع الأنظمة واللوائح والمعايير المعمول بها، مع مواءمة عملياتها باستمرار مع أفضل الممارسات العالمية في القطاع.

كما يتم تطبيق هذه السياسة عبر منظومة متكاملة لإدارة HSSE تركز على التهيئة الاستباقية للمخاطر والتهديدات والجوانب البيئية ومعالجتها من خلال المراجعات الدورية والتقييمات المنهجية. ويرتكز نموذج إدارة الحوادث في سال على الإبلاغ والتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية ومنع تكرار الحوادث وتعزيز التعلم المؤسسي المستمر. وفي هذا السياق، تعتمد ثقافة إبلاغ سرية تشجع الشفافية وتعزز الثقة والمشاركة، بما يدعم الكشف المبكر عن المخاطر وتحقيق مستويات أعلى من السلامة.

تُعد تنمية المهارات والكفاءات عنصرًا أساسيًا في جاهزية سال التشغيلية وقدرتها على الحفاظ على مستويات عالية من السلامة. ويتم تعزيز مسؤوليات HSSE من خلال برامج تدريب متخصصة مرتبطة بطبيعة كل دور وظيفي، إلى جانب مبادرات توعوية وفتوات تواصل منهجية داخل المؤسسة. كما تتضمن سياسة HSSE التزامات واضحة في مجال الاستدامة البيئية، حيث تعمل سال على تقليل أثرها البيئي من خلال رفع كفاءة استخدام الموارد، وتقليل النفايات، وترشيد استهلاك الطاقة، ومنع التلوث، وتبني تقنيات تشغيلية أكثر توافقًا مع البيئة. ويُدعم ذلك بمنهجية متقدمة في الاستعداد للطوارئ وإدارة الأزمات، تضمن جاهزية العمليات للتعامل مع مختلف السيناريوهات التشغيلية الطارئة.

تولي سال أهمية كبيرة لبناء ثقافة مؤسسية قائمة على التعلم المستمر والوقاية الاستباقية، حيث تقوم هذه الثقافة على مشاركة الموظفين وتحمل المسؤولية المشتركة في تعزيز السلامة والامتثال. ويتم دعم هذه الثقافة من خلال برامج توعوية موجهة، ومشاركة قيادية فاعلة، وفتوات تواصل مفتوحة تعزز الحوار والتعلم المؤسسي. كما تعتمد نهجًا منضبطًا في إدارة التغيير لضمان تقييم المخاطر المرتبطة بأي تغييرات تشغيلية أو تنظيمية قبل تنفيذها، ومراجعتها واعتمادها والتواصل بشأنها ومتابعة آثارها التشغيلية. وفي إطار التزامنا بالقيم المؤسسية، نحرص كذلك على مواءمة السياسات والممارسات مع مبادئ حقوق الإنسان، بما يضمن أن تعكس بيئة العمل هذه القيم في جميع أنشطتنا وممارساتنا التشغيلية.

الشهادات والمعايير والثقة التنظيمية

تستند منظومة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE) في سال إلى مجموعة من الشهادات التنظيمية الوطنية والمعايير الدولية المعترف بها في قطاع الطيران، بما يدعم مكانتها كمشغل موثوق عبر ممرات الشحن الجوي الدولية والمحلية.

تمكنت سال من النجاح في تجديد اعتماد ACC3/RA3 خلال عام 2025، واستعادة تصنيفها إلى الحالة الخضراء (GREEN status) لدى الجهات التنظيمية للطيران المدني في المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي، وهو ما يعكس التزامها الكامل بمتطلبات أمن الشحن الجوي العالمية. كما واصلت سال مواءمة عملياتها مع أبرز المعايير التنظيمية في قطاع الطيران، بما في ذلك متطلبات الهيئة العامة للطيران المدني (GACA) واستمرار تسجيلها ضمن برنامج ISAGO.

وفي إطار تعزيز نضج أنظمة الإدارة التشغيلية، حازت سال خلال العام على عدد من شهادات ISO الدولية مواصلة الحفاظ عليها، ومن أبرزها:

- ISO 14001 (نظام إدارة البيئة)
- ISO 45001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية)
- ISO 18788 (نظام إدارة العمليات الأمنية)

كما تسهم مشاركة سال في برنامج (Management System Security) IATA SeMS في تعزيز منظومة الحوكمة الأمنية لديها، وترسيخ مواءمتها مع أفضل الممارسات الدولية في أمن الطيران. ولا تقتصر هذه الشهادات والمعايير في كونها متطلبات امتثال فحسب، بل تعكس التزام سال الاستراتيجي بالتميز التشغيلي والشفافية والتحسين المستمر، وهي ركائز أساسية تدعم نمو الشركة المسؤول واستدامة عملياتها.

أداء الصحة والسلامة والأمن

تمثل مؤشرات السلامة أحد أبرز المقاييس التي تعكس مستوى الانضباط التشغيلي ودرجة مشاركة القوى العاملة في سال. وتدير سال نظامًا متكاملًا لإدارة السلامة يعتمد على تحديد المخاطر بشكل استباقي والإبلاغ عن الحوادث وممارسات التحسين المستمر عبر مختلف العمليات.

التمكين الرقمي لمنظومة الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة

تماسيًا مع برنامج التحول الرقمي في سال، عززت منظومة الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE) توظيف الأدوات الرقمية، مع الاعتماد المتزايد على لوحات المتابعة الفورية، والتحليلات المتقدمة للبيانات، إلى جانب أنظمة الإبلاغ الرقمية المدمجة ضمن نظام الإدارة المتكامل. وتساهم هذه الأدوات في تعزيز وضوح مؤشرات الأداء والحوادث ومستويات الامتثال، بما يتيح استجابة أسرع واتخاذ قرارات استباقية ورقابة تشغيلية أكثر فاعلية على مستوى الإدارة والعمليات.

ويعزز هذا التمكين الرقمي قدرة سال على إدارة المخاطر بكفاءة وعلى نطاق واسع، إلى جانب دعم الشفافية وتعزيز الإشراف الإداري، خاصة مع اتساع نطاق العمليات وتقديم المشاريع خلال مراحل التنفيذ الأولى

أبرز إنجازات الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة للعام 2025

<p>نظام إدارة الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة المتكامل</p> <p>الانتقال إلى نظام إدارة متكامل يجمع الصحة والسلامة والأمن والبيئة ضمن إطار موحد، بما يعزز الاتساق التشغيلي والرقابة على الامتثال وكفاءة العمليات عبر مختلف أنشطة الشركة</p>	
<p>توحيد السياسات والإجراءات</p> <p>تحديث وتوحيد سياسات وإجراءات الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة عبر وحدات الأعمال، بما يعزز وضوح الحوكمة والمسؤوليات والتكامل بين الوظائف المختلفة</p>	
<p>التحول الرقمي</p> <p>دمج لوحات البيانات الفورية وأدوات التقارير الرقمية ضمن نظام الإدارة المتكامل، بما يدعم الرقابة المعتمدة على البيانات وشفافية الأداء وإدارة المخاطر بشكل استباقي</p>	
<p>تجديد اعتماد ACC3/RA3</p> <p>استكمال تجديد الاعتماد وفق متطلبات ACC3/RA3 بنجاح واستعادة تصنيف الحالة الخضراء (GREEN status) لدى الجهات التنظيمية في المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي</p>	
<p>الاعتمادات الوطنية والدولية</p> <p>الحفاظ على الامتثال لمتطلبات GACA وبرنامج ISAGO والأطر التنظيمية الدولية، بما يعزز مصداقية سال التشغيلية وثقة الجهات التنظيمية</p>	
<p>شهادات ISO الدولية</p> <p>الحصول على شهادات ISO 14001 (الإدارة البيئية) و ISO 45001 (الصحة والسلامة المهنية) و ISO 18788 (إدارة العمليات الأمنية) واستمرت بالالتزام بمتطلباتها، بما يعكس تبنّيها لأفضل الممارسات الدولية في العمليات المستدامة والأمن والمسؤولية</p>	

وفيما يلي موجز مؤشرات أداء الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة للعام 2025:

المؤشرات	الوحدات	2025	2024
عدد ساعات العمل	100 ألف ساعة	50,07	50,71
إجمالي إصابات الوقت الضائع (LTI)	عدد	2	0
إجمالي حوادث أضرار الطائرات	عدد	-	1
معدل تكرار أضرار الطائرات	لكل 1,000 رحلة	0,00	0,08
معدل حوادث المواد الخطرة (DG)	لكل 100 ألف ساعة	0,02	0,00
معدل ثقافة الإبلاغ	لكل 2,000 ساعة	2,53	0,01
معدل الحوادث الأمنية الجسيمة	لكل 100 ألف ساعة	0,00	0,00
الحوادث البيئية الجسيمة	عدد	-	-

كما واصلت سال تعزيز ضوابط مناولة الشحن وأمن البضائع، بما في ذلك حوكمة المواد الخطرة، حيث يتم تتبع معدل الحوادث المرتبطة بها ضمن منظومة متكاملة لإدارة المخاطر والرقابة والتقارير.

وعند تسجيل أي تغيرات في مؤشرات الأداء مقارنة بالسنوات السابقة، يظل التركيز منصبًا على التعلّم وتعزيز إجراءات الوقاية من خلال التحقيق في الحوادث، وإتخاذ الإجراءات التصحيحية، ومشاركة الدروس المستفادة لتعزيز الضوابط التشغيلية ومنع تكرارها.

دور الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة في دعم ركائز أعمال سال

تدعم منظومة الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة ركائز أعمال سال الأساسية من خلال دمج اعتبارات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في تصميم العمليات وتنفيذها. ففي أنشطة المناولة الأرضية للشحنات والخدمات اللوجستية، تسهم الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة في ضمان سلامة عمليات الشحن الجوي والعمل في مناطق الطيران، وتأمين إدارة البضائع عالية القيمة أو الحساسة، وتقديم

خدمات موثوقة ضمن بيئة تنظيمية حازمة. أما في مناطق سال اللوجستية، فيتم دمج مبادئ الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة منذ مرحلة التصميم، بما يضمن أن تتكامل اعتبارات السلامة والاستدامة مع تخطيط البنية التحتية مع توسع هذه المنصات.

كما يسهم النهج القائم على إدارة المخاطر في دعم جاهزية سال للاعتمادات التنظيمية واستمرارية الأعمال، من خلال تعزيز عمليات التدقيق والتفتيش ومتابعة الإجراءات التصحيحية ومراقبة الامتثال، بما يرفع موثوقية العمليات ويعزز الثقة لدى شركات الطيران والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة.

تمثل الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة في سال التزامًا استراتيجيًا لتعزيز حماية الموظفين والأصول وتأمين التراخيص التشغيلية وتعزيز الثقة لدى الجهات التنظيمية وشركات الطيران. ومن خلال إطار سياسات موحد وأنظمة إدارة متكاملة واعتمادات دولية معترف بها وحوكمة واضحة وتمكين رقمي ومشاركة فاعلة من القوى العاملة، تواصل سال تعزيز مكانتها كمُمكن موثوق للخدمات اللوجستية الآمنة والمستدامة. وبهذا النهج، تدعم الصحة، السلامة، الأمن، والبيئة النمو المسؤول اليوم، وتسهم في بناء قيمة طويلة الأجل مع تقدم سال نحو تحقيق مستهدفاتها لعام 2030 وما بعده.

■ الصحة والسلامة والبيئة من خلال

التصميم: دمج الاستدامة والسلامة والإدارة البيئية في التخطيط المبكر للبنية التحتية

■ **التحكم في المخاطر:** السلامة في التعامل، والإدارة الآمنة للأشياء الثمينة، والامتثال للوائح التنظيمية.

■ **ضمان الصحة والسلامة والبيئة:** تقليل الحوادث، وضمان الامتثال للوائح GACA و ICAO و ISO، وتحسين موثوقية عمليات الصيانة.

■ تعزيز وتدريب الصحة والسلامة والبيئة:

قيادة ثقافة التعلم من خلال برامج التدريب والمشاركة المستهدفة في مجال الصحة والسلامة والبيئة.



■ قطاع المناولة الأرضية للشحنات

خدمات لوجستية متكاملة، للشحنات عالية القيمة والشحنات المتخصصة



■ قطاع سال اللوجستي

بناء حصة السوق، موثوقية تشغيلية، التزام بالمعايير التنظيمية



■ قطاع مناطق سال اللوجستية (سال زونز)

مركز التخزين بمدينة فالكون سيتي متعدد الوسائط للربط، بإستثمارات مستقبلية طموحة



* تستند الأهداف إلى أرقام نهاية عام 2024 كأساس. ولمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 57.



إقرارات مجلس الإدارة	108
حوكمة الشركة والاستدامة وإطار الحوكمة	109
مجلس الإدارة	110
مسؤوليات مجلس الإدارة	127
اجتماعات مجلس الإدارة	129
لجان مجلس الإدارة	130
الإدارة التنفيذية	138
المكافآت والتعويضات	154
الرقابة الداخلية والمراجعة	159
التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	160
طلبات الشركة لسجلات المساهمين	162
التغيرات في ملكية كبار المساهمين	163
سياسة توزيع الأرباح	164
المدفوعات النظامية	165
الأخلاقيات والنزاهة والامتثال	166
إدارة المخاطر	167
كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	172



حوكمة الشركة والاستدامة



إقرارات مجلس الإدارة

يقرّ مجلس الإدارة بما يلي:

- لم تصدر الشركة خلال السنة المالية أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حقوق اكتتاب أو أي حقوق مماثلة.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حقوق اكتتاب أو حقوق مماثلة صادرة أو ممنوحة خلال السنة المالية.
- لم تقم الشركة خلال السنة المالية باسترداد أو إعادة شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- أصدر مراجع الحسابات الخارجي رأيه بشأن القوائم المالية الموحدة دون أي تحفظات.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل نهاية المدة المعيّن لها.
- لم يتلقَ مجلس الإدارة خلال عام 2025 أي طلب من مراجع الحسابات لعقد جمعية عامة.
- لم يتلقَ مجلس الإدارة أي طلب من مساهمين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة للدعوة إلى عقد جمعية عامة خلال عام 2025.
- لم يحدث أي إجراء قد يؤدي إلى تعطيل حقوق المساهمين في التصويت.
- لا تمتلك الشركات التابعة أي أسهم ملكية أو أدوات دين.
- لم تكن سال طرفاً في أي اتفاقية يكون لأبي من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو الرئيس التنفيذي للمالية أو أي شخص ذي علاقة مصلحة جوهرية فيها، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في اجتماعات الجمعية العامة.
- لم تقدم سال أي قروض نقدية لأعضاء مجلس الإدارة ولم تكفل أي قرض لصالح أي طرف ثالث.

- لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاطها الذي تزاوله والتي يزاوها أو كان يزاوها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- تقوم إدارة علاقات المستثمرين في شركة سال بشكل منتظم بتزويد مجلس الإدارة بآراء المساهمين، بما في ذلك المقترحات والملاحظات والاستفسارات المتعلقة بأداء الشركة (إن وجدت).
- ويقوم مجلس الإدارة بمشاركة هذه الآراء مع جميع أعضائه لضمان الإلمام الكامل بوجهات نظر المساهمين ودعم اتخاذ قرارات مدروسة وعالية الجودة.

وبعد النظر بعناية في جميع الجوانب الجوهرية ذات الصلة بشركة سال وأصحاب المصلحة فيها، يؤكد مجلس الإدارة أنه قد تم بذل العناية المعقولة في إعداد وعرض هذا التقرير السنوي المتكامل بما يضمن دقته وسلامته.

التوصية للجمعية العامة

- بعد استعراض أهم الأنشطة التشغيلية والمالية للشركة خلال السنة المالية 2025، يسر مجلس الإدارة إرفاق القوائم المالية الموحدة، مصحوبة بتقرير مراجع الحسابات المستقل. ويوصي المجلس بأن تقوم الجمعية العامة بالموافقة على كل من تقرير مجلس الإدارة، والقوائم المالية الموحدة، وتقرير مراجع الحسابات. كما سيتم الإعلان لاحقاً عن مكان وموعد انعقاد الجمعية العامة إضافة إلى بنود جدول الأعمال.

مجلس الإدارة

شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية



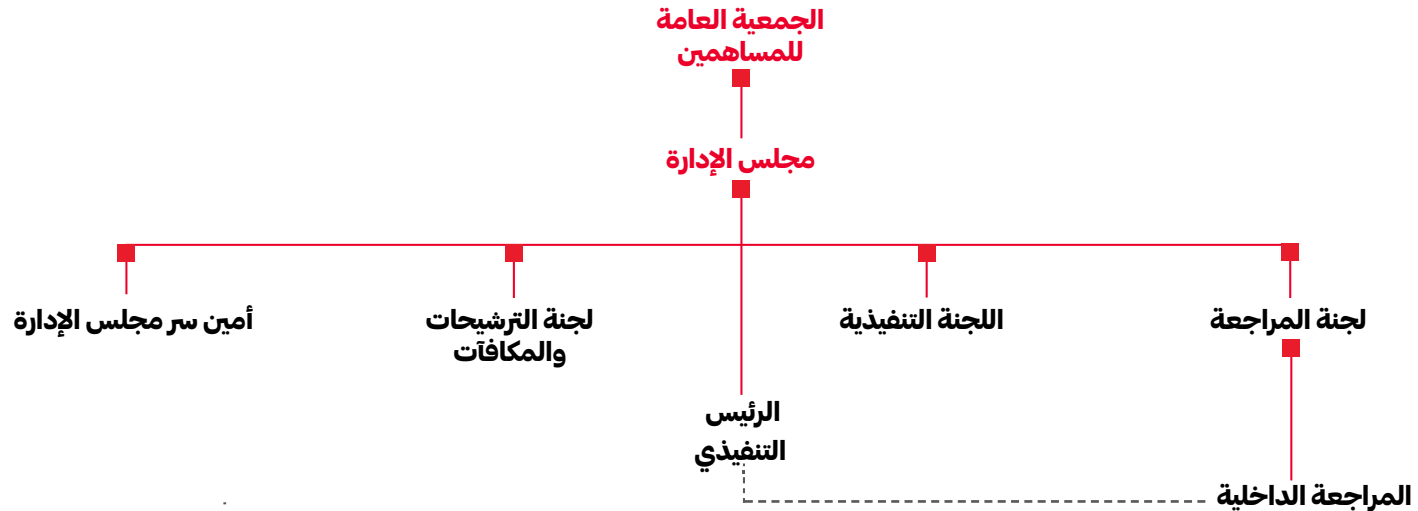
حوكمة الشركة والاستدامة وإطار الحوكمة

تستند حوكمة الشركات في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية إلى مبادئ الشفافية والمساءلة والالتزام بالنمو المستدام، وذلك بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويقوم نهج الحوكمة في الشركة على مجموعة متكاملة من السياسات والممارسات التي توجه أعمال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما يدعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل ويعزز الالتزام بالمتطلبات النظامية. كما صُمم إطار الحوكمة في سال لدعم فاعلية الإشراف واتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتعزيز السلوك المهني والأخلاقي، وحماية مصالح أصحاب المصلحة، وترسيخ ثقافة المسؤولية على مستوى الشركة. وبعكس هذا الإطار التزام سال المستمر بتطبيق أعلى معايير الحوكمة بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية والمتطلبات التنظيمية المحلية.

ويرتكز إطار الحوكمة في سال على مجموعة من المبادئ الرئيسية التي تدعم الأداء المؤسسي وتساهم في تحقيق قيمة مستدامة، والتي تشمل ما يلي:

- **الشفافية:** الإفصاح الواضح وفي الوقت المناسب عن المعلومات الجوهرية لأصحاب المصلحة.
- **المساءلة والمحاسبة:** تحديد واضح للأدوار والمسؤوليات بين أجهزة الحوكمة والإدارة التنفيذية.
- **العدالة:** المعاملة العادلة لجميع المساهمين واحترام حقوقهم.
- **المسؤولية:** الالتزام بالسلوك المهني والأخلاقي وحسن إدارة أصول الشركة.
- **الإشراف الاستراتيجي:** توجيه مجلس الإدارة للأهداف الاستراتيجية وإطار إدارة المخاطر وأولويات الشركة.

وتوجه هذه المبادئ إعداد السياسات واللوائح التنظيمية والإجراءات التي تدعم ممارسات الحوكمة، بما ينسجم مع التوجهات الاستراتيجية للشركة.



السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



يتمتع محمد أبونيان بخبرة تمتد لأكثر من أربعين عامًا في مجالات الطاقة والتنمية الصناعية والتجارة الدولية، ويُعد من قيادات الأعمال البارزة في المملكة العربية السعودية، وهو المؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة أكوا باور، إحدى الشركات العالمية الرائدة في مجالات الطاقة النظيفة وتحلية المياه والهيدروجين الأخضر، ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة رؤية العالمية للاستثمار كما يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة السعودية للشحن، ويتولى أدواراً قيادية في عدد من المبادرات والشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص، من بينها مجلس التنسيق السعودي الإماراتي ومجلس الشراكة الاستراتيجية السعودي الهندي. وقد أسهم بدور ريادي في دعم جهود التنوع الاقتصادي من خلال قيادته لعدد من المشاريع التحولية، من بينها مشروع نيوم للهيدروجين الأخضر ومشروع غاز جازان، إلى جانب دعمه لمبادرات الاستدامة وتنمية الكفاءات الوطنية.



يتمتع فواز الفواز بخبرة قيادية تمتد لأكثر من أربعين عامًا، ويُعد من القيادات التنفيذية البارزة المعروفة بدورها في تعزيز التميز المالي وترسيخ ممارسات حوكمة الشركات ودعم التحول الاستراتيجي. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع الوطنية (التصنيع)، كما يتولى رئاسة مجالس إدارة كُلي من شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، والشركة السعودية لحامض الأكريليك، وشركة التصنيع والصحراء للأوليفينات. وقد شغل سابقاً منصب نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة سابك، كما عمل مستشاراً لدى هيئة السوق المالية وقد أسهم بدور بارز في مجالات التخطيط المالي وضبط المخاطر وإعادة هيكلة الشركات في عدد من القطاعات.

مجلس الإدارة

يضم مجلس إدارة سال نخبة من الكفاءات المهنية ذات الخبرات المتنوعة في مجالات الخدمات اللوجستية والطيران والطاقة والاستثمار والتحول المؤسسي. ويضطلع مجلس الإدارة بدور محوري في رسم التوجهات الاستراتيجية للشركة والإشراف على أعمال الإدارة التنفيذية، واعتماد السياسات واللوائح التنظيمية الرئيسية، وتعزيز ممارسات الحوكمة والإشراف على إدارة المخاطر، بما يضمن عمل الشركة وفق المتطلبات التنظيمية والأولويات الاستراتيجية طويلة المدى.





ريان مصطفى عبدالوهاب قطب
عضو مجلس إدارة - مستقل

قيادي في مجالات الخدمات اللوجستية والموانئ والتنمية الاقتصادية، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في تطوير سلاسل الإمداد وتقديم المشورة بشأن سياسات الخدمات اللوجستية على المستوى الوطني. يشغل حالياً منصب نائب رئيس اللجنة الوطنية للخدمات اللوجستية، كما يرأس مجلس اللوجستيات في غرفة جدة، ويشارك في عضوية عدد من المجالس الاستشارية. وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لكل من ميناء الملك عبدالله والوادي الصناعي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، كما عمل في مناصب تنفيذية لدى شركة يونيليفر، مما أكسبه خبرة متعددة القطاعات. كما يحمل درجة البكالوريوس في تخصص إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز، وأتم برامج قيادية في جامعة هارفارد وجامعة أكسفورد ومؤسسات تعليمية في سيليكون فالي.



أحمد بن عبدالعزيز إبراهيم الوسيّة
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

خبير في قطاع الطيران والخدمات اللوجستية يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في إدارة الأسطول وصيانة الطائرات واستراتيجيات الطيران. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في الأسطول السعودي الملكي، وهو عضو في مجلس إدارة شركة السعودية للشحن والشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران. كما تولى أدواراً قيادية في خدمات النقل الجوي وإدارة الأسطول في الخطوط الجوية العربية السعودية وشركة الدعم الفني للطيران العمودي السعودي. ويتمتع بخبرة متخصصة في التميز التشغيلي وتطوير الأسطول والتحول الاستراتيجي في قطاع الطيران والخدمات اللوجستية. ويحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك عبدالعزيز، كما يحمل شهادة عضوية مجالس الإدارة من معهد إنسياد.



رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

مدير تنفيذي يتمتع بخبرة واسعة في مجالات الخدمات اللوجستية والبنية التحتية والخدمات المالية. يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة الرمز العقارية، وهو عضو في مجالس إدارة شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، وشركة ترابيط للاستثمار والتطوير، وشركة ترابيط للشحن الجوي، وشركة السعودية للشحن. ويمتلك خبرة راسخة في إدارة المخاطر واستراتيجيات الاستثمار، وقد أسهم بخبراته في عدد من القطاعات المتنوعة، بما في ذلك قطاع الاتصالات وقطاع توريد المناطق. كما كان لخبراته القيادية دوراً في دعم وتطوير مشاريع البنية التحتية في المملكة العربية السعودية. ويحمل درجة الدبلوم العالي في تخصص نظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود.



د. إبراهيم بن عادل إبراهيم شيرة
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

خبير في التحول المؤسسي والاستراتيجية والخصخصة، ويتمتع بخبرة واسعة في قطاعات النقل والخدمات اللوجستية. يشغل حالياً منصب نائب الرئيس للتحول والاستراتيجية في مجموعة السعودية، كما يقود تطوير المحتوى المحلي. وقد شغل سابقاً أدواراً استراتيجية في الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار) وبرنامج جودة الحياة والمركز الوطني للتخصيص. يحمل درجة الدكتوراه في تخصص الهندسة الميكانيكية، كما حصل على عدد من الشهادات التنفيذية من جامعة هارفارد ومعهد إنسياد (INSEAD) وغيرها. ويسهم بخبراته في دعم مسيرة التحول الوطني وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.



فهد بن عبدالله حسين موسى
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

خبير في مجالي التمويل والاستثمار يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في قطاعات الخدمات المصرفية والطيران والخدمات اللوجستية. يقود حالياً استراتيجية الاستثمار في الخطوط الجوية العربية السعودية، كما يشغل عضوية مجالس إدارة كل من شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية وشركة كاتريون للتأمين القابضة وشركة الإنماء للاستثمار وغيرها. ويمتلك خبرة واسعة في مجالات الاستثمار المباشر، وحوكمة الشركات، وعمليات الاندماج والاستحواذ. وقد شغل سابقاً مناصب قيادية في البنك الأهلي التجاري والشركة الوطنية للبتروكيماويات (NATPET) ويُعرف بدوره في تعزيز المساءلة وتحقيق القيمة عبر مختلف القطاعات، ودعم مواءمة الاستراتيجيات مع الأولويات الوطنية. يحمل درجة البكالوريوس في تخصص المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.



أوليفيه فيليب أوغوست بيجاوي
عضو مجلس الإدارة - مستقل

قيادي دولي في مجال لوجستيات الطيران يتمتع بخبرة تمتد لعقود في خدمات المناولة الأرضية وخدمات الشحن الجوي. يشغل حالياً منصب رئيس شركة OB Invest، كما شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة Worldwide Flight Services كما تولى مناصب قيادية في مطارات فينشي وAMR Services Corp. وقد حظي بتقدير دولي حيث مُنح وسام جوقة الشرف الفرنسية (Chevalier de la Légion d'Honneur) عام 2009، كما أُدرج في قاعة مشاهير الرابطة الدولية للشحن الجوي (TIACA Hall of Fame) عام 2022. يحمل درجات علمية متقدمة في تخصصات القانون وإدارة الأعمال من جامعة السوربون، كما عمل مع كبرى شركات الطيران والمطارات حول العالم.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

فواز بن محمد فواز الفوزان

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات المهنية والعلمية

حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1983م. كما شارك في العديد من الدورات التدريبية المتخصصة في عدد من المراكز التدريبية الدولية، شملت الإدارة المتقدمة، والقيادة، والاستراتيجيات المالية للشركات، والخدمات المشتركة، وإدارة الائتمان والمخاطر، وإدارة الخزينة الدولية، والرقابة المالية، وحوكمة الشركات.

المناصب الحالية الأخرى

- الرئيس التنفيذي في شركة التصنيع الوطنية (التصنيع)، وهي شركة مساهمة مدرجة متخصصة في صناعات البتروكيماويات والصناعات التحويلية وتسويق منتجاتها، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة التصنيع الوطنية (التصنيع)، وهي شركة مساهمة مدرجة متخصصة في صناعات البتروكيماويات والصناعات التحويلية وتسويق منتجاتها، وذلك منذ عام 2025م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في الشركة الكيمائية السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في قطاع الأدوية والمتفجرات، وذلك منذ عام 2025م حتى الآن.



وجدى بن محمد الغبان

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

قيادي يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في قطاعي الطيران والتمويل. يشغل وجدى الغبان منصب العضو المنتدب في شركة كاتريون القابضة، وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة السعودية للتمويل. يحمل درجة الماجستير في تخصص إدارة الأعمال من جامعة ويلز، ويشارك في عضوية عدد من المجالس الوطنية والدولية، من بينها مجلس الأعمال السعودي الإماراتي والاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)، وتمتد خبراته القيادية عبر قطاعات الحكومة والتعليم وتقنية المعلومات والطيران، مع تركيز واضح على الابتكار والنمو الاستراتيجي والتميز التشغيلي.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة الكيمائية السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في قطاع الأدوية والمتفجرات، وذلك من عام 2019م إلى عام 2024م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة ملاذ للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التأمين التعاوني، وذلك من عام 2016م إلى عام 2019م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك من عام 2016م حتى يوليو 2021م.

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة رؤى المدينة القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقارات، وذلك من عام 2018م إلى عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة ألمنيوم البحرين (ألبا)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التعدين والألمنيوم، وذلك من نوفمبر 2014م حتى نهاية مارس 2015م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 2013م إلى عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 2007م إلى عام 2011م.
- عضو اللجنة الاستشارية في هيئة السوق المالية، وذلك من عام 2016م إلى عام 2017م.
- نائب الرئيس للشؤون المالية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 2010م إلى عام 2015م.
- المدير العام للمالية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 2004م إلى عام 2009م.
- المدير العام للمحاسبة في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 2000م إلى عام 2004م.

- مساعد نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة سابك للتسويق المحدودة (إحدى شركات سابك)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 1996م إلى عام 1999م.
- عمل في عدد من المناصب المحاسبية والمالية في شركة سابك للتسويق المحدودة (إحدى شركات سابك)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من عام 1983م إلى عام 1995م.

محمد بن عبدالله راشد أبوبيان

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات المهنية والعلمية

حصل على شهادة الثانوية العامة من مدارس اليمامة الثانوية في المملكة العربية السعودية عام 1979م.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أكوا باور، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك منذ عام 2008م حتى الآن.
- عضو غير تنفيذي في اللجنة الاستشارية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وهي جهة تعمل على تحصيل الزكاة وجمع الضرائب والرسوم الجمركية، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو غير تنفيذي في الهيئة العامة للتجارة الخارجية، وهي جهة تعمل على تنظيم الأعمال المرتبطة بوضع السياسات والاستراتيجيات للتجارة الخارجية بالتعاون مع القطاعين الحكومي والخاص، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.

- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة سعودية رائدة تعمل في مجال تقديم خدمات المناولة الأرضية للشحن الجوي والحلول اللوجستية في المملكة العربية السعودية، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في مجلس الأعمال السعودي الأوزبكي، وهو مجلس غير ربحي يعمل في قطاع الأعمال، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2008م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة داتا فولت للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال مراكز البيانات، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة داتا فولت لتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة شعاع للطاقة 3، وهي شركة تعمل في قطاع المرافق العامة، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في مجلس التنسيق السعودي الإماراتي، وهو مجلس يعمل في إطار التعاون الحكومي بين المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في صندوق التعليم الجامعي، وهو صندوق غير ربحي يعمل في القطاع الحكومي، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة نور للطاقة 1، وهي شركة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة حصبان للطاقة - المرحلة الأولى، وهي شركة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2016م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة شعاع للطاقة 1، وهي شركة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة القدرة العربية للطاقة المحدودة، وهي شركة تعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة إير برودكتس قدرة للطاقة، وهي شركة سعودية تعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك منذ عام 2011م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة ترابط للاستثمار والتنمية، وهي شركة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة السعودية للتبريد المركزي، وهي شركة تعمل في قطاع التبريد المركزي، وذلك منذ عام 2005م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة فيجن إنترناشيونال للاستثمار، وهي شركة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2002م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة نيوم للهيدروجين الأخضر، وهي شركة تعمل في قطاع المرافق العامة، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة حصبان للمياه (أ)، وهي شركة تعمل في قطاع المرافق العامة، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجلس الاستشاري للعلاقات السعودية الهندية، وهو مجلس غير ربحي يعمل في قطاع الأعمال، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- شريك في مجموعة محمد أبونيان للاستثمار (MAIG)، وهي شركة استثمارية عائلية، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة رواس المتون القابضة حاليًا.
- رئيس مجلس إدارة شركة تمكين الصحية المساهمة المبسطة، منذ عام 2025م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة مجلس الأعمال السعودي السوري الحكومي، منذ عام 2025م وحتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الغاز والطاقة، وذلك من عام 2020م.
- عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة التأسيسي في صندوق نيوم للاستثمار، وهي جهة حكومية في المملكة العربية السعودية تعمل في القطاع الصناعي، وذلك من عام 2021م حتى 15 نوفمبر 2023م.
- عضو غير تنفيذي في هيئة المحتوى المحلي والمشريات الحكومية، وهي جهة حكومية تعمل على تنمية المحتوى المحلي وتعزيز مشاركة القطاع الخاص، وذلك من عام 2019م إلى عام 2023م.
- عضو غير تنفيذي في مركز الملك عبدالعزيز التاريخي، وهو مركز غير ربحي يعمل في القطاع الحكومي، وذلك من عام 2020م إلى عام 2022م.
- رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي في شركة مشروع كهرباء ينبع، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2014م إلى عام 2022م.
- عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الهيئة الصناعية، وهي هيئة حكومية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الاتحاد لخدمات الطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة.

- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الموانئ والقطارات الدولية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع خدمات النقل واللوجستيات، من عام 2015 إلى عام 2020.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة مشروع القرية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، من عام 2011 إلى عام 2020.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة وبلسبن الشرق الأوسط لطلب الأنايبب المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع معالجة الأنايبب، وذلك من عام 2010م حتى يوليو 2020م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة القرية للاستثمارات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، من عام 2011 إلى عام 2019.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة هجر لإنتاج الكهرباء، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2019م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أكوا باور خلادي، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2016م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة بوهانغ للحديد والصلب، وهي شركة تعمل في قطاع مواد البناء، وذلك من عام 2015م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة المرجان لإنتاج الكهرباء، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2013م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة رايبغ الاستثمارية المحدودة، وذلك من عام 2013م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أكوا غوك ACWA ÇİTİ ، وهي شركة مساهمة في تركيا تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أكوا باور إنبرجي أنونيم سيركتي، وهي شركة مساهمة في تركيا تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة كي اس بي العربية للمصحات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المعدات، وذلك من عام 2010م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة عزيز للأنايبب الأوروبية للتجارة والمقاولات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التصنيع، وذلك من عام 2006م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السعودية للإنماء الزراعي (إنماء)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الزراعة، وذلك من عام 2003م إلى عام 2018م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في مجموعة أبوبان القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2001م إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة تامبين السعودية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، وذلك من عام 2005م إلى عام 2017م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أكوا باور سولافريكا بوكبورت سي إس بي محطة الطاقة المحدودة ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في جنوب أفريقيا تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2013م إلى عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة صن آند لايف، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع البناء، وذلك من عام 2009م إلى عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة Desert Aluminum المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، وذلك من عام 2015م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة توليد الكهرباء المركزية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة إدارة لاستثمارات الطاقة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة السفن العائمة لمشاريع للمياه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه، وذلك من عام 2011م إلى عام 2016م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة مشروع توسعة رايبغ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2013م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة المساهمات المتعددة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك من عام 2012م إلى عام 2015م.

- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الرائدة للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2011م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء، وهي جهة غير ربحية تعمل في قطاع التعليم، وذلك من عام 2011م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أكوا باور بركاء ش.م.ع (بركاء1)، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2010م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الاستحواذ على المشاريع، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة رايع للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2009م إلى عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع إدارة المرافق، وذلك من عام 2008م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة كهراء المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، وذلك من عام 2008م إلى عام 2015م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة الوطنية الأولى لخدمات التشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2007م إلى عام 2015م.

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الجبيل للمياه والكهرباء، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الطاقة والمياه، وذلك حتى عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة اس جي اي مرافق القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطاقة، وذلك من عام 2006م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الشقيق العربية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2006م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة السعودية الماليزية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2005م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الشعبية الوطنية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2005م إلى عام 2015م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة Multiforms، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في دولة الإمارات العربية المتحدة تعمل في قطاع مواد البناء، وذلك من عام 2012م إلى عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة بوارج الدولية لتحلية المياه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه، وذلك من عام 2007م إلى عام 2014م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الامتياز للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2010م إلى عام 2013م.

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الطوخي للصناعة والتجارة والمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الإنشاءات، وذلك من عام 2009م إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة بيتنا لمعالجة النفايات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع إدارة النفايات، وذلك من عام 2008م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الإعلام، وذلك من عام 2007م إلى عام 2013م.
- عضو إداري غير تنفيذي في مجلس إدارة المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام، وهي شركة مساهمة عامة، من عام 2007 إلى عام 2013.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي لشركة الشقيق الدولية للمياه والكهرباء المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2007 إلى عام 2013.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الشقيق الدولية للماء والكهرباء، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2007م إلى عام 2013م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة التنمية للنقل، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك من عام 2007م إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة السعودية الماليزية للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2006م إلى عام 2013م.

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية للإنماء الزراعي، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع التنمية الاقتصادية، وذلك من عام 1999 إلى عام 2017.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الديار السعودية للتجارة والمقاولات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، وذلك من عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة توسعة الشعبية القابضة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة مشروع توسعة الشعبية، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2007م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة العربية للمياه والكهرباء برايغ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2006م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع المياه والطاقة، وذلك من عام 2005م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في العرفة التجارية الصناعية بالرياض، وهي جهة تعمل في قطاع تنمية الأعمال، وذلك من عام 2004م إلى عام 2012م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الغذاء، وذلك من عام 2005م إلى عام 2011م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع المالي، وذلك من عام 2004م إلى عام 2009م.

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية الأساسية، وذلك من عام 2001م إلى عام 2009م.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة فاميلي جولد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، من عام 2023 إلى عام 2024.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في المجلس الاستشاري لمعالي وزير المالية، وهي جهة حكومية، من عام 2020 إلى عام 2023.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة جيزان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)، وهي شركة مساهمة مغلقة، منذ عام 2017.
- عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)، وهي شركة مساهمة مغلقة، من عام 2014 إلى عام 2017.
- عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة لفانا للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة، منذ عام 2023.
- عضو غير تنفيذي في مجلس إدارة شركة رافال للتطوير العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، منذ عام 2011.

رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات المهنية والعلمية

يحمل دبلوم عالي في نظم تقنية المعلومات الإدارة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1988.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس مجلس إدارة شركة الرمز العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقارات، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو لجنة المراجعة في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مدرجة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي ورئيس لجنة المخاطر والمراجعة في شركة مشاريع غاز جازان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الغازات الصناعية، وذلك منذ عام 2015م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.
- عضو منتدب في شركة ترابط للاستثمار والتطوير، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع إعادة التدوير، وذلك منذ عام 2013م حتى الآن.

- عضو مجلس إدارة في شركة ترابط للاستثمار والتطوير (شركة النقل المتكامل سابقا) ، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ عام 2012م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، ورئيس اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن، وذلك منذ عام 2012م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للاستثمار (الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة سابقا) ، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع البنية التحتية، وذلك منذ عام 2007م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاك، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع تجزئة السلع، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أكو باور (أعمال المياه والطاقة سابقا) ، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

- عضو مجلس إدارة في شركة همّة المالية المحدودة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات المالية، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة همّة كابيتال للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات المالية، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة في شركة داتا فولت لتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة رموز الأنعام للمواشي القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الثروة الحيوانية، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- مالك شركة رموز القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك منذ عام 2021م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو لجنة المراجعة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الرعاية الصحية، وذلك من عام 2021 إلى عام 2024.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الموانئ والقطارات العالمية ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النقل، وذلك من عام 2014 إلى عام 2019.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة زيلان العربية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التشييد، وذلك من عام 2007 إلى عام 2023.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تغطية الشبكات للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاتصالات، وذلك من عام 2020 إلى عام 2021.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الأبراج المتكاملة للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاتصالات، وذلك من عام 2019 إلى عام 2022.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة وادي الظهران للتبريد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2019 إلى عام 2021.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه، وذلك من عام 2015 إلى عام 2020.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تبريد الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2015 إلى عام 2021.
- عضو المنتدب في شركة تبريد السعودية ، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2011 إلى عام 2021.

- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة التبريد المركزي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2011 إلى عام 2021.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تبريد السعودية للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2009 إلى عام 2021.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تبريد السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2009 إلى عام 2021.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة تبريد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2008 إلى عام 2021.
- نائب رئيس مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة تبريد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع تبريد المناطق، وذلك من عام 2021 إلى عام 2023.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2008 إلى عام 2022.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة العربية اليابانية للأغشية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التصنيع، وذلك من عام 2008 إلى عام 2014.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة ويلسبن الشرق الأوسط للأنايب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التصنيع، وذلك من عام 2008 إلى عام 2014.
- الرئيس التنفيذي في الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة أكوا القابضة (المعروفة حالياً باسم شركة رؤية العالمية للاستثمار)، وهي شركة مساهمة مقفلة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع البنية التحتية، وذلك من عام 2007 إلى عام 2014.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة راينغ العربية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006 إلى عام 2009.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الشقيق للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006 إلى عام 2009.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في مجموعة عبد الله أبونيان، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك من عام 2006 إلى عام 2009.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في شركة الشعبية للمياه والكهرباء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2006 إلى عام 2009.
- عضو مجلس الإدارة غير التنفيذي في الشركة العربية لمشاريع المياه والطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المياه والكهرباء، وذلك من عام 2004 إلى عام 2011.
- مالك شركة الرمز العقارية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات، وذلك من عام 2017 إلى عام 2019.
- نائب الرئيس والمدير المالي في مجموعة عبد الله أبونيان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك من عام 2000 إلى عام 2007.
- مرمج كمبيوتر في شركة الاتصالات السعودية (STC)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الاتصالات، وذلك من عام 1988 إلى عام 1992.
- مرمج كمبيوتر ومحلل نظم في القوات الجوية الملكية السعودية (ب د م الدولية)، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 1992 إلى عام 1993.
- مستشار إداري في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية تعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1993 إلى عام 1995.
- مستشار إداري أول في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية تعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1996 إلى عام 1997.
- مستشار أول لنظم المعلومات الإدارية في شركة الراشد محاسبون قانونيون، وهي شركة مهنية تعمل في قطاع المحاسبة، وذلك من عام 1998 إلى عام 2000.

أحمد بن عبدالعزيز إبراهيم الوسية

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة،

المؤهلات المهنية والعلمية

- بكالوريوس في هندسة الإنتاج والنظم الميكانيكية - جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية، عام 1993.
- شهادة تنفيذية في مجالس الإدارة من INSEAD.
- شهادات متنوعة في إدارة المشاريع والبرامج.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك من عام 2020 حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت غير التنفيذي في شركة السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن الجوي، وذلك من عام 2021 حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة متخصصة في صيانة الطائرات، وذلك من عام 2024 حتى الآن.
- الرئيس التنفيذي للأسطول الملكي السعودي، وهو وحدة تابعة لـ المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وذلك منذ نوفمبر 2023 وحتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2017 إلى عام 2022.
- رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لمساندة الطائرات العمودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2019 إلى عام 2024.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة السلام لصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك من عام 2021 إلى عام 2023.

- عضو اللجنة التنفيذية غير التنفيذي في شركة السلام لصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الصيانة، وذلك من عام 2021 إلى عام 2023.
- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 2020 إلى عام 2023.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك من عام 2016 إلى عام 2018.
- مساعد المدير العام للأسطول والاتفاقيات في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وهي مؤسسة عامة تعمل في قطاع النقل الجوي، وذلك من عام 2018 إلى عام 2020.
- مساعد المدير العام للخدمات الجوية في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 2014 إلى عام 2018.
- مدير عام المقصورة في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 2011 إلى عام 2013.
- مدير العقود في شركة السعودية للنقل الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الطيران، وذلك في عام 2010.
- رئيس مهندسي محركات الطائرات، وذلك من عام 2008 إلى عام 2009.
- عضو لجنة الاستحواذ على الطائرات، وذلك من عام 2008 إلى عام 2009.

- رئيس قسم أجهزة وأدوات محركات الطائرات، وذلك في عام 2007.
- رئيس فريق الصيانة المسؤول عن طائرات الخطوط الجوية العربية السعودية في شركة السلام لصناعة الطيران، وذلك في عام 2006.
- أخصائي هندسة محركات الطائرات، متخصص في محركات General Electric و Pratt & Whitney، وذلك من عام 1997 إلى عام 2005.
- عضو لجنة ETOPS، وذلك من عام 1999 إلى عام 2001.
- أخصائي صيانة الطائرات، وذلك من عام 1995 إلى عام 1996.

ريان مصطفى عبدالوهاب قطب

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات المهنية والعلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال مع مرتبة الشرف، جامعة الملك عبدالعزيز، عام 1995.
- برنامج مسك قادة 2030، جامعة أسادي، إسبانيا، عام 2022.
- برنامج التحول التقني والابداع، سيليكون فالي، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2019.
- برنامج إدارة التحول الحكومي، جامعة هاريس، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2015.
- برنامج التنمية العقارية، جامعة هارفارد، عام 2014.

- برنامج تصميم التطوير العقاري، جامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2014.
- برنامج إدارة التطوير الاقتصادي، جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة، عام 2010.

المناصب الحالية الأخرى

- شريك في شركة صلة (Shift Inc)، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ عام 2017م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة مستقل وعضو المجلس التنفيذي وعضو لجنة المكافآت في مجموعة السليمان، وهي شركة سعودية قابضة، تعمل في قطاع الاستثمارات والخدمات والتطوير العقاري، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- عضو مجلس الشراكة اللوجستي في وزارة النقل، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.
- شريك ومدير عام في شركة نماء البركة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة قمة ثلاثين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمارات، وذلك منذ عام 2019م حتى الآن.
- رئيس المجلس اللوجستي في غرفة جدة، وذلك منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب رئيس اللجنة الوطنية للخدمات اللوجستية، وهي لجنة تابعة لاتحاد الغرف السعودية، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو المجلس الاستشاري، ميناء جدة الإسلامي، هيئة الموانئ، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.

- شريك والمدير العام في شركة الاتجاه القادم للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التجزئة، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة العافية الشاملة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في الرعاية، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- شريك في شركة أي ميد الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في الرعاية الصحية، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- المدير العام في شركة توريدات الرائدة الحديثة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التوريد والتجارة، وذلك منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة لازوردي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع تصنيع وتجارة الذهب والمجوهرات، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- شريك ومدير عام في شركة ياس للخدمات اللوجستية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في القطاع البحري والتكنولوجيا، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.
- شريك ومدير في شركة شانون للاستشارات الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية المتخصصة، وذلك منذ عام 2024م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة المتاجر الكبرى، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع التجزئة، وذلك من عام 2021 إلى ديسمبر 2023.

- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة تبادل المملوكة لشركة علم، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع التقنية، وذلك من عام 2022 إلى ديسمبر 2023.
- عضو مجلس إدارة في شركة صلة (شفت انك) ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النقل، وذلك من عام 2017 إلى ديسمبر 2023.
- عضو مجلس الإدارة التأسيسي في صندوق الاستثمارات العامة، وهو جهة حكومية، وذلك من عام 2019 إلى عام 2022.
- عضو مجلس إدارة في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الشحن، وذلك من عام 2020 إلى يوليو 2021.
- الرئيس التنفيذي لميناء الملك عبدالله، وذلك من عام 2017 إلى عام 2019.
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتخصصة للخدمات البحرية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات البحرية، وذلك من عام 2017 إلى عام 2019.
- الرئيس التنفيذي للوادي الصناعي في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، وذلك من عام 2014 إلى عام 2017.
- مدير تطوير الأعمال وعلاقات هيئة المدن الاقتصادية في إعمار مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، وذلك من عام 2008 إلى عام 2014.
- الرئيس التنفيذي للتسويق ورئيس قسم الاندماج والاستحواذ في شركة يونيليفر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية، وذلك من عام 2004 إلى عام 2008.

- نائب الرئيس التنفيذي الدولي في شركة وورلدوايد فلايت سيرفيسز (Worldwide Flight Services)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 1990 إلى عام 2000.
- نائب الرئيس لأوروبا في شركة إيه آر سيرفيسز كوربوريشن (AMR Services Corporation)، وهي شركة خدمات مناولة أرضية تابعة لشركة أميركان إيرلاينز (American Airlines)، وذلك من عام 1996 إلى عام 1999.
- رئيس شركة إس إف إس (SFS)، وهي شركة محدودة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 1993 إلى عام 1995.
- نائب الرئيس لأوروبا في شركة إيه آر إس سيرفيسز (AMRS Services)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 1993 إلى عام 1995.
- رئيس شركة إس إف إس (SFS)، وهي شركة محدودة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 1980 إلى عام 1993.

فهد بن عبدالله حسين موسى

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات المهنية والعلمية

بكالوريوس في المالية - كلية الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، عام 2000.

المناصب الحالية الأخرى

- نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وهي مؤسسة عامة تعمل في قطاع الطيران، وذلك من عام 2021 حتى الآن.

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة السوربون في فرنسا، عام 1980.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة السوربون في فرنسا، عام 1979.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس ومالك شركة أو بي إنفيست، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع الاستثمار، وذلك من عام 2016 حتى الآن.
- مُنح وسام جوقة الشرف برتبة فارس من رئيس الجمهورية الفرنسية عام 2009.
- انضم إلى قاعة مشاهير الرابطة الدولية للشحن الجوي (TIACA) عام 2022.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة وورلدوايد فلايت سيرفيسز (Worldwide Flight Services)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 2004 إلى عام 2016.
- الرئيس والرئيس التنفيذي في شركة وورلدوايد فلايت سيرفيسز (Worldwide Flight Services)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 2003 إلى عام 2004.

- نائب الرئيس التنفيذي في شركة فينتي للمطارات (Vinci Airports)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع تشغيل المطارات، وذلك من عام 2003 إلى عام 2004.
- نائب الرئيس التنفيذي الدولي ورئيس وورلدوايد كارغو (Worldwide Cargo) في شركة وورلدوايد فلايت سيرفيسز (Worldwide Flight Services)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع المناولة الأرضية، وذلك من عام 2000 إلى عام 2001.

- مدير التسويق ورئيس قسم أبحاث الأغذية والشاي في شركة يونيليفر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية، وذلك من عام 2001 إلى عام 2004.
- مدير العلامة التجارية - قسم الأغذية في شركة يونيليفر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية، وذلك من عام 2000 إلى عام 2001.
- مساعد مدير العلامة التجارية في شركة يونيليفر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع السلع الاستهلاكية، وذلك من عام 1998 إلى عام 2000.
- مدير تجاري في مجموعة صافولا، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع إنتاج الأغذية، وذلك في عام 1998.
- مساعد مدير العلامة التجارية في مجموعة صافولا، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع إنتاج الأغذية، وذلك من عام 1997 إلى عام 1998.
- متدرب في قسم الإدارة في مجموعة صافولا، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع إنتاج الأغذية، وذلك من عام 1995 إلى عام 1997.

أوليفيه فيليب أوغست بيجوي

الجنسية: فرنسي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة

المؤهلات المهنية والعلمية

- ماجستير في القانون التجاري الدولي، جامعة السوربون في فرنسا، عام 1993.
- بكالوريوس في القانون التجاري الدولي، جامعة السوربون في فرنسا، عام 1992.

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، وذلك منذ يوليو 2021 حتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع تمويل الطائرات والفعاليات الخاصة، وذلك منذ يناير 2022 حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المطاحن الرابعة، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع تصنيع الأغذية والمشروبات، وذلك منذ مارس 2024 حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة للخدمات الأرضية (SGS)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع النقل، وذلك منذ أغسطس 2025 حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الإنماء المالية، وهي شركة مساهمة مقفلة مملوكة لمصرف الإنماء وتعمل في مجالات الخدمات المصرفية الاستثمارية وإدارة الاستثمارات وتشغيل الصناديق، وذلك منذ ديسمبر 2023 حتى الآن.
- عضو مجلس الأمناء وعضو لجنة المراجعة في المعهد الملكي للفنون التقليدية، وهو جهة حكومية مستقلة تُعنى بتقديم خدمات التعليم والتدريب في مجالات الفنون التقليدية وتعزيزها ودعم القدرات الوطنية، وذلك منذ مارس 2023 حتى الآن.

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في المجلس التأسيسي للقطاع الغربي الصحي، وهو جهة تابعة لشركة الصحة القابضة تُعنى بالإشراف على التجمعات الصحية في المنطقة الغربية في المملكة العربية السعودية، وذلك منذ سبتمبر 2024 حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس إدارة شركة اللجين القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك منذ يوليو 2023 حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخطوط السعودية للشحن، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الشحن، وذلك من يوليو 2021 إلى أغسطس 2025.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية لهندسة وصناعة الطيران (SAEI)، وهي شركة مساهمة مبسطة تعمل في قطاع هندسة وصناعة الطيران، وذلك من نوفمبر 2023 إلى 3 سبتمبر 2024.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجلس إدارة الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (NATPET)، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع البتروكيماويات، وذلك من يونيو 2020 إلى يونيو 2024.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة المعدات المكملة للطائرات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية تعمل في قطاع صيانة الطائرات، وذلك من أغسطس 2021 إلى نهاية مايو 2023.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستراتيجية في شركة السلام لصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع عمرة وصيانة الطائرات، وذلك من سبتمبر 2022 إلى نهاية فبراير 2024.
- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس مجموعة المؤسسات المالية في البنك الأهلي التجاري، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2015 إلى عام 2021.
- نائب رئيس أول والمدير الإقليمي - للمؤسسات المالية - في أوروبا وأمريكا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا في البنك الأهلي التجاري، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2012 إلى عام 2015.
- نائب الرئيس ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة في البنك الأهلي التجاري، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2006 إلى عام 2012.
- رئيس وحدة الأعمال الاستراتيجية في مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2005 إلى عام 2006.
- مسؤول تسويق أول في مجموعة الخزينة في البنك الأهلي التجاري، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2004 إلى عام 2005.
- متداول مبيعات ومنتجات الخزينة في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، وذلك من عام 2000 إلى عام 2004.

د. إبراهيم بن عادل إبراهيم شيرة**الجنسية:** سعودي**المنصب الحالي:** عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت**المؤهلات المهنية والعلمية**

- بكالوريوس في هندسة الإنتاج وتصميم النظم الميكانيكية وأنظمة الطيران من جامعة الملك عبدالعزيز.
- ماجستير إدارة الأعمال في سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية من جامعة نورث تكساس.
- ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة نورث تكساس.
- دكتوراه في الهندسة الميكانيكية من جامعة أرينغتون في تكساس.
- شهادة تنفيذية من كلية هارفارد للأعمال.
- شهادات تنفيذية من كلية إدارة الأعمال بجامعة ماساتشوستس.
- شهادات تنفيذية من جامعة إنسياد (INSEAD) في فرنسا.
- شهادات متنوعة في إدارة المشاريع والبرامج والمحافظ من معاهد عالمية.
- شهادات تنفيذية أخرى من جامعات ومعاهد عالمية في مجالات التخصصية والشراكة بين القطاعين العام والخاص.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس لجنة المحتوى المحلي في مجموعة السعودية.
- مساعد المدير العام للتحويل في المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، وذلك من عام 2021 حتى الآن.

المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة الجمعية الوطنية للهواة (هاوي)، إحدى مبادرات رؤية المملكة 2030.
- المدير التنفيذي لتخطيط الأعمال وأحد مؤسسي برنامج جودة الحياة، أحد برامج رؤية المملكة 2030.
- نائب الرئيس للاستراتيجية في الهيئة العامة للأوقاف.
- المدير العام لإدارة المشاريع والتميز التشغيلي وأحد مؤسسي المركز الوطني للتخصيص، أحد برامج رؤية المملكة 2030.
- نائب الرئيس للتحكم المؤسسي والاستراتيجية في الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار).
- مدير عام دعم الأعمال في شركة تحكم.
- مدير عام المشاريع والبرامج والمحافظ للقطاع العسكري في الشركة المتقدمة للإلكترونيات، إحدى شركات الشركة السعودية للصناعات العسكرية (SAMI).

وجدي بن محمد الغبان

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو مجلس إدارة

المؤهلات العلمية

• ماجستير إدارة الأعمال - جامعة ويلز، المملكة المتحدة (2014)

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التمويل، وذلك منذ يناير 2025 حتى الآن.
- المدير العام في شركة كاتريون الغسيل التجارية، وهي شركة تابعة لشركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك منذ عام 2016.
- المدير العام في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة تابعة لشركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك منذ عام 2016.
- عضو مجلس الشراكة اللوجستي مع القطاع الخاص، وذلك منذ عام 2024.
- عضو مجلس الأعمال السعودي الإماراتي، وذلك منذ عام 2023.
- عضو اللجنة التنفيذية في مجلس الأعمال السعودي الإماراتي، وذلك منذ عام 2023م.
- رئيس مجلس إدارة شركة الحلول الثمانية للتجارة، وهي شركة تعمل في قطاع التجارة، وذلك منذ عام 2022م.

- عضو المجلس الاستشاري في كلية السياحة - جامعة الملك عبدالعزيز، وذلك منذ عام 2018م.
- عضو اللجنة العليا لبرنامج البيت المهني السعودي، وذلك منذ عام 2017م.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة، وذلك منذ عام 2017م.
- عضو رابطة خدمات الطيران الدولية (IFSA)، وذلك منذ عام 2016م.

المناصب السابقة:

- عضو منتدب في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك في عام 2025م.
- الرئيس التنفيذي في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة، وذلك خلال الفترة من 2015 إلى 2024.
- نائب الرئيس التنفيذي في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وهي شركة مساهمة مدرجة، وذلك خلال الفترة من 2011 إلى 2014.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك خلال الفترة من 2009 إلى 2010.
- مدير عام في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك خلال الفترة من 2006 إلى 2008.
- رئيس قسم التمويل في شركة كاتريون للتمويل القابضة، وذلك خلال الفترة من 1999 إلى 2005.



مسؤوليات مجلس الإدارة

يُعدّ مجلس الإدارة المسؤول عن إدارة الشركة وتوجيه أعمالها، ويتحمل مسؤولية توجيهها الاستراتيجي وضمان استدامة أدائها ونجاحها على المدى الطويل. ويؤدي المجلس مهامه بما يحقق مصالح المساهمين، مع مراعاة حقوق أصحاب المصلحة، وبما يضمن الالتزام التام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

وبممارسة مجلس الإدارة صلاحياته ويؤدي مسؤولياته وفقاً لأحكام نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والنظام الأساس للشركة، والسياسات المعتمدة لديها.

الإشراف الاستراتيجي

يتولى مجلس الإدارة وضع التوجه الاستراتيجي للشركة واعتماده، ويشمل ذلك ما يأتي:

- اعتماد الاستراتيجية طويلة المدى للشركة، وخطط الأعمال، والموازنات السنوية.
- الإشراف على الاستثمارات والتوسعات والشراكات الرئيسة، وقرارات تخصيص رأس المال.
- متابعة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية؛ بما يضمن توافقها مع الأهداف المعتمدة.
- مراجعة واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسة لقياس الأداء المالي والتشغيلي.

الإشراف على الإدارة التنفيذية

يقوم مجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، ويشمل ذلك ما يأتي:

- اعتماد تعيينات القيادات التنفيذية وخطط التعاقب الوظيفي.
- تقييم أداء الرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين.
- ضمان وجود إطار تفويض صلاحيات معتمدة.
- الإشراف على استمرارية القيادة والتخطيط للتعاقب الوظيفي

حوكمة المخاطر والرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الشركة، ويشمل ذلك ما يأتي:

- اعتماد إطار إدارة المخاطر ومستوى تحمل المخاطر.
- متابعة التعرضات للمخاطر الجوهرية واستراتيجيات التخفيف الحد منها.
- الإشراف على فاعلية أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية.
- مراجعة التقارير الواردة من لجنة المراجعة، وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي.
- ضمان تصعيد المخاطر التي تتجاوز الحدود المعتمدة وفقاً للإجراءات ذات العلاقة.

نزاهة التقارير المالية

يضمن مجلس الإدارة سلامة وشفافية ودقة التقارير المالية للشركة من خلال الآتي:

- اعتماد القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل الإفصاح عنها.
- الإشراف على جودة وسلامة الإفصاحات المالية وغير المالية.
- ضمان الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات النظامية.
- التوصية للجمعية العامة بتعيين المراجع الخارجي وتحديد أتعابه.

ومن خلال لجنة المراجعة، يمارس مجلس الإدارة الإشراف المستقل على عمليات إعداد التقارير المالية وأداء المراجع الخارجي

الحوكمة والالتزام

يضطلع مجلس الإدارة بالإشراف على تطبيق ممارسات الحوكمة والالتزام بأخلاقيات العمل في الشركة، ويشمل ذلك ما يأتي:

- اعتماد سياسات الحوكمة واللوائح ومدونات السلوك.
- متابعة الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة ومتطلبات هيئة السوق المالية.
- ضمان معاملة المساهمين بعدالة وحماية حقوقهم.
- الإشراف على التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بما يضمن الشفافية ومبدأ التعامل على أساس تجاري بحت.
- مراجعة حالات تعارض المصالح وضمان الإفصاح عنها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

الإشراف على الاستدامة والاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تتولى الإدارة التنفيذية إدارة مبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة، فيما يشرف مجلس الإدارة على الاعتبارات ذات العلاقة ضمن نطاق مسؤولياته. ويضمن مجلس الإدارة دمج مبادئ الاستدامة في الاستراتيجية وإدارة المخاطر، بما يدعم تحقيق القيمة على المدى الطويل.

تفويض الصلاحيات إلى لجان مجلس الإدارة

تعزيزاً لكفاءة الأداء وعمق الإشراف، أنشأ مجلس الإدارة لجاناً متخصصة، تشمل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية. وتعمل كل لجنة وفق لائحة عمل معتمدة، وترفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة عن الموضوعات الداخلة ضمن نطاق اختصاصها.

ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن جميع القرارات ومهام الإشراف

مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة

يتحمل جميع أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية قرارات المجلس. ويجب على عضو مجلس الإدارة أن يمارس استقلاله في الرأي، وأن يلتزم ببذل العناية والاهتمام في أداء واجباته، وأن يخصص الوقت الكافي للقيام بمسؤولياته بفاعلية. ويجري مجلس الإدارة تقييمات دورية لأدائه، بما يكفل التحسين المستمر ورفع مستوى الفاعلية.

يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بشكل دوري لممارسة مهامه الإشرافية ومتابعة أداء الشركة الاستراتيجي والمالي والتشغيلي. وخلال العام، عقد المجلس عددًا من الاجتماعات لمناقشة أبرز المبادرات الاستراتيجية، واستعراض النتائج المالية، والنظر في موضوعات الحوكمة، والإشراف على إدارة المخاطر، إلى جانب مراجعة المعاملات الجوهرية. وترد تفاصيل حضور أعضاء المجلس لكل اجتماع في الجدول أدناه:

اسم العضو	الاجتماع الأول 2025/3/2	الاجتماع الثاني 2025/7/21	الاجتماع الثالث 2025/11/19	الاجتماع الرابع 2025/12/17	المجموع	اجتماع العامة 2025/6/24
فواز بن محمد فواز الفواز	✓	✓	✓	✓	4	✓
محمد بن عبدالله راشد أبونيان	✓	✓	✗	✓	3	✗
رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد	✓	✓	✓	✓	4	✗
أوليفيه فيليب أوغست بيجاوي	✓	✓	✓	✓	4	✓
أحمد بن عبدالعزيز إبراهيم الوسية	✓	✓	✓	✓	4	✗
ريان مصطفى عبدالوهاب قطب	✓	✓	✓	✓	4	✓
فهد بن عبدالله حسين موسى	✓	✓	✓	✓	4	✓
د. إبراهيم بن عادل إبراهيم شيرة	✓	✓	✓	✓	4	✓
وجدي بن محمد الغبان	✓	✓	✓	✓	4	✗

تقييم أداء مجلس الإدارة

يخضع أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضائه لعملية تقييم دورية، من خلال التقييم الذاتي والتقييم الخارجي، وبالاستناد إلى مؤشرات أداء خاصة بالشركة، وذلك بالتعاون مع جهة تقييم مستقلة.

اجتماعات مجلس الإدارة

نظرة عامة على اللجان

في إطار تعزيز فاعلية الإشراف وتوسيع نطاقه، سُكِّلت لجان متخصصة لدعم مجلس الإدارة في أداء مهامه ضمن مجالات الحوكمة الرئيسة. وتعمل كل لجنة بموجب لائحة عمل معتمدة تحدد نطاق اختصاصها وصلاحياتها ومسؤولياتها في رفع التقارير، وذلك بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وإطار الحوكمة المعتمد في الشركة.

وترفع اللجان تقاريرها إلى مجلس الإدارة بشكل دوري حول الموضوعات الواقعة ضمن نطاق اختصاصها، بما يشمل تقديم التوصيات والإشراف على التقارير المالية، وإدارة المخاطر، ولجان الترشيحات والمكافآت، إلى جانب الموضوعات التنفيذية.

لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات والمكافآت	اللجنة التنفيذية
الأعضاء:		
<ul style="list-style-type: none"> زيد بن عبدالرحمن عبدالله القوير فهد بن عبدالله حسين موسى رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد أوليفيه فيليب أوقست بجاوي 	<ul style="list-style-type: none"> ريان مصطفى قطب رشيد بن عبدالرحمن الرشيد طارق بن محمد العمودي د. إبراهيم بن عادل شرة 	<ul style="list-style-type: none"> مجمد بن عبدالله أبويان ريان مصطفى قطب رشيد بن عبدالرحمن الرشيد فهد بن عبدالله موسى
الدور:		
تتولى مسؤولية ضمان الرقابة عن التقارير المالية، ومراقبة فعالية إدارة المخاطر، والامتثال، ونظام الرقابة الداخلية	تتولى مراجعة وتقديم التوصيات بشأن تشكيل مجلس الإدارة ولجانه، والإشراف على مكافآت الإدارة التنفيذية بما يحقق مواءمتها مع أولويات الشركة الاستراتيجية.	الإشراف على الإدارة التنفيذية، وضمان تنفيذ الاستراتيجيات بما يتماشى مع الأهداف العامة للشركة.
أهم الأنشطة في 2025:		
مراجعة القوائم المالية والتقارير المالية، وتقييم نتائج أعمال المراجعة وأنشطة الالتزام الرئيسة.	الإشراف على تخطيط التعاقب الوظيفي، ومراجعة سياسات المكافآت بما يضمن تنافسيتها ومواءمتها مع معايير السوق.	تقييم المخاطر الناتجة عن اضطرابات سلاسل الإمداد العالمية، وتحليل الوضع التنافسي، وتحديد مستويات تحمّل المخاطر بما يوجّه عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

تهدف لجنة المراجعة إلى تعزيز موثوقية التقارير المالية، ومتابعة كفاية وفعالية أنظمة إدارة المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية في الشركة.

وتدعم لجنة المراجعة مجلس الإدارة في أداء مهامه الإشرافية فيما يتعلق بما يلي:

- مراجعة القوائم المالية للشركة، ودقة وسلامة المعلومات المالية المقدمة إلى المساهمين وأصحاب المصلحة.

- الإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة.
- التوصية بتعيين المراجع الخارجي، والإشراف على أعمال المراجعة الخارجية، بما في ذلك مراجعة خطاب الإدارة وملاحظاته.
- الإشراف على الحوكمة في الشركة، والالتزام بالمتطلبات النظامية واللوائح ذات العلاقة، وفعالية أنشطة الرقابة.

تضم لجنة المراجعة أربعة أعضاء، ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة (من بينهم عضو مستقل)، إضافة إلى رئيس لجنة مستقل، وذلك على النحو التالي:

- (1) **زيد بن عبدالرحمن القوير** - رئيس لجنة المراجعة-عضو مستقل
- (2) **فهد بن عبدالله موسى** - عضو لجنة المراجعة وعضو مجلس الإدارة
- (3) **رشيد بن عبدالرحمن الرشيد** - عضو لجنة المراجعة وعضو مجلس الإدارة
- (4) **أوليفيه بيجاوي** - عضو لجنة المراجعة وعضو مجلس الإدارة-عضو مستقل

اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2025

عقدت لجنة المراجعة ثمانية اجتماعات خلال العام، حُصصت لمراجعة القوائم المالية، ومناقشة تقارير ومراسلات المراجع الخارجي، إلى جانب الموضوعات الأخرى الواقعة ضمن نطاق اختصاصها وفقاً لللائحة عمل اللجنة.

ويبين الجدول أدناه تواريخ اجتماعات لجنة المراجعة ومعلومات حضور الأعضاء خلال عام 2025:

اسم العضو	الاجتماع الأول 4 فبراير 2025	الاجتماع الثاني 17 فبراير 2025	الاجتماع الثالث 19 مارس 2025	الاجتماع الرابع 8 مايو 2025	الاجتماع الخامس 13 مايو 2025	الاجتماع السادس 1 يوليو 2025	الاجتماع السابع 6 أغسطس 2025	الاجتماع الثامن 3 نوفمبر 2025	المجموع
زيد بن عبدالرحمن عبدالله القوير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
فهد بن عبدالله حسين موسى	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	7
رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
أوليفيه فيليب أوقست بيجاوي	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	6

ملاحظات:

- عُقد الاجتماع الأول للجنة المراجعة بتاريخ 4 فبراير 2025م كاجتماع خاص لمراجعة مسودة دليل تفويض الصلاحيات (DOA) المقدمة من الإدارة إلى لجنة المراجعة، تمهيداً لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- وُعقد الاجتماع الثالث بتاريخ 19 مارس 2025م بهدف التوصية لمجلس الإدارة بتعيين شركة إرنست ويونغ (Ernst & Young) كمراجع خارجي لشركة سال لمدة ثلاث سنوات.
- كما عُقد الاجتماع السادس بتاريخ 1 يوليو 2025م كجلسة تعريفية بين لجنة المراجعة والمراجع الخارجي المعين حديثاً (إرنست ويونغ).

ملخص أبرز الأنشطة والإنجازات

- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين شركة إرنست ويونغ (Ernst & Young) كمراجع خارجي لشركة سال لمدة ثلاث سنوات، تنتهي في الربع الأول من عام 2028م.
- مراجعة القوائم المالية السنوية والربع سنوية المدققة لعام 2025، والتوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- مراجعة ومتابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية المبنية على المخاطر لعام 2025.
- مراجعة ومتابعة أنشطة وأداء وظيفة الالتزام، وذلك وفقاً لخطة الالتزام لعام 2025.
- مراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة، والأرصدة والتأكدات المرتبطة بها.

- متابعة تنفيذ الإدارة لملاحظات المراجعة الداخلية، وتحقيق نسبة إغلاق بلغت 100% لعام 2024م و95% لعام 2025م بنهاية العام.
 - اعتماد خطة المراجعة الداخلية المبنية على المخاطر لعام 2026م.
 - اعتماد خطة الحوكمة والالتزام السنوية لعام 2026م، وخطة الالتزام بالمتطلبات الصناعية لعام 2026م.
 - اعتماد ميزانية إدارة المراجعة الداخلية لعام 2026م.
 - اعتماد استراتيجية إدارة المراجعة الداخلية بما يتماشى مع المعايير العالمية للمراجعة الداخلية لعام 2024م.
- حضر رئيس لجنة المراجعة اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 21 يوليو 2025م وقدم لمجلس الإدارة تحديثاً حول أنشطة لجنة المراجعة.

رأي لجنة المراجعة

بناءً على مراجعتنا للتقارير الدورية المقدمة إلى لجنة المراجعة من إدارات المراجعة الداخلية، إدارة المخاطر، الحوكمة والامتثال، إضافة إلى المدققين الخارجيين خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وكذلك مناقشاتنا مع تلك الأطراف، تخلص لجنة المراجعة إلى أن النتائج لم تكشف عن أي تغيرات جوهرية في بيئة الرقابة لدى الشركة قد تؤثر على سلامة وفعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة المالية والتشغيلية. كما لم تطلع لجنة المراجعة على أي حالات أثرت أو قد تؤثر بشكل جوهري على الأداء المالي للشركة. إضافة إلى ذلك، لم تلاحظ لجنة المراجعة أي إخفاقات رئيسية من قبل الإدارة التنفيذية في معالجة ملاحظات وتوصيات المراجعة دون مبررات كافية.

**زيد بن عبدالرحمن عبدالله القوير**

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1987م.

المناصب الحالية الأخرى

- عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة المخاطر، وعضو اللجنة التنفيذية في البنك الأهلي السعودي، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في القطاع المصرفي، وذلك منذ عام 2018م حتى الآن.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بدور محوري في دعم مجلس الإدارة في ترسيخ ممارسات حوكمة فعالة، وضمان استقطاب الكفاءات المؤهلة والقادرة على قيادة الشركة. ويشمل نطاق عمل اللجنة مراجعة تشكيل مجلس الإدارة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتطوير سياسات المكافآت بما يعزز الشفافية والتنافسية، ويسهم في استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها، مع مواءمتها مع التوجهات الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

وتعمل اللجنة بموجب لائحة عمل معتمدة تحدد مسؤولياتها وصلاحياتها وآليات رفع تقاريرها، وذلك بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. كما ترفع اللجنة تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة، وتقدم توصياتها لاعتمادها في الموضوعات الواقعة ضمن نطاق اختصاصها.

تشكيل اللجنة

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التاليين:

- (1) **ريان مصطفى عبدالوهاب قطب** - رئيس اللجنة
- (2) **رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد** - عضو اللجنة
- (3) **طارق بن محمد أبوبكر العمودي** - عضو اللجنة
- (4) **د. إبراهيم بن عادل إبراهيم شيرة** - عضو اللجنة

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة حديد الراجحي، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في القطاع الصناعي، وذلك خلال الفترة من 2014م إلى 2019م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في بنك الخليج المالية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات الاستثمارية، وذلك خلال الفترة من 2019م إلى 2021م.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في البنك الأول المالية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات الاستثمارية، وذلك خلال الفترة من 2010م إلى 2015م.
- عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة الترشيحات، وعضو لجنة المراجعة في شركة الشرق الأوسط للكبالات المتخصصة، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع الصناعي، وذلك خلال الفترة من 2009م إلى 2015م.
- نائب العضو المنتدب في إتش إس بي سي العربية السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات المصرفية الاستثمارية، وذلك خلال الفترة من 2003م إلى 2007م.
- شغل عدة مناصب، كان آخرها مدير عام قطاع الشركات في البنك السعودي الريطاني (ساب)، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في القطاع المصرفي، وذلك خلال الفترة من 1990م إلى 2003م.
- كبير المحاسبين في مستشفى الملك فيصل التخصصي، وهي جهة حكومية تعمل في قطاع الخدمات الصحية، وذلك خلال الفترة من 1987م إلى 1990م.

- رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في قطاع التأمين الصحي، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في شركة أوج القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الاستثمارات المتعددة، وذلك منذ عام 2022م حتى الآن.
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في شركة وسط جدة للتطوير، وهي شركة مساهمة مقفلة (مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة) تعمل في قطاع التطوير العقاري، وذلك منذ عام 2020م حتى الآن.
- عضو لجنة الموجودات والمطلوبات (ALCO) وعضو لجنة المخاطر في شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الاستثمارات المتعددة، وذلك منذ عام 2014م حتى الآن.

المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الترشيحات، ورئيس لجنة الاستثمار في شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في قطاع التأمين الصحي، وذلك خلال الفترة من 2014م إلى 2022م.

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في المجموعة الصحية بمكة المكرمة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقارات، من عام 2021 حتى الآن.
- عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المطاحن الأولى، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاع الأغذية، من عام 2020 وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع العقارات، من عام 2022 وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوابة ميناء جدة، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع التوريدات، من عام 2022 وحتى الآن.
- عضو لجنة الموارد البشرية في المجلس الاستشاري للبنك المركزي السعودي، من عام 2017 وحتى الآن.
- عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك D360، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2022 وحتى الآن.

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة غريفيث، أستراليا، عام 2007.
- حاصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الفيصل، عام 2005.

المناصب الحالية الأخرى

- رئيس قسم الموارد البشرية في شركة بوبا العربية، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع التأمين، من عام 2017 وحتى الآن.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للاستثمار السياحي، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الاستثمار، من عام 2020 وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق في شركة كفاء، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع الاستشارات، من عام 2023 وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وسط جدة للتطوير، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقارات، من عام 2019 وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة جدة أبتاون، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع العقارات، من عام 2020 حتى الآن.



طارق بن محمد أبوبكر العمودي

الجنسية: سعودي

المنصب الحالي: عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الأهداف الرئيسة والمسؤوليات

- تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته من خلال ما يلي:
- تحديد وترشيح الأفراد المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة، ورفع التوصيات إلى الجمعية العمومية لاعتمادها.
- التوصية بمرشحي عضوية لجان المجلس، بما يضمن توافر الخبرات المناسبة، والاستقلالية، والمواءمة مع متطلبات الحوكمة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة وحجمه وتكوينه، بما يحقق التوازن الملائم بين المهارات والمعرفة والخبرات.
- تقييم أداء ومكافآت الإدارة التنفيذية بما يضمن فاعليتها ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية والمالية المعتمدة.
- إعداد ومراجعة السياسات المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بشكل دوري، بما يعزز العدالة والشفافية والتنافسية.
- مراجعة واقتراح خطط التعاقب الوظيفي للمناصب التنفيذية الرئيسة، بما يضمن استمرارية القيادة وتعزيز مرونة المنظمة.

أبرز الأنشطة والإنجازات خلال 2025

- باشرت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام عددًا من المبادرات التي استهدفت تعزيز ممارسات الحوكمة وتطوير إدارة الكفاءات، وشملت ما يلي:
- مراجعة تشكيل مجلس الإدارة: تقييم هيكل المجلس الحالي، وتكامل الخبرات والمهارات، واحتياجات القدرات المستقبلية، بما أسفر عن توصيات متوائمة مع التوجهات الاستراتيجية المتجددة للشركة.
- التعاقب الوظيفي: مراجعة وتطوير خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية، بما يعزز استمرارية الأعمال وجاهزية القيادات.

اجتماعات اللجنة

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت (5) اجتماعات خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، وذلك في إطار متابعة مهامها واختصاصاتها. ويبين الجدول أدناه تواريخ اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول 2025/01/9	الاجتماع الثاني 2025/02/24	الاجتماع الثالث 2025/07/31	الاجتماع الرابع 2025/08/20	الاجتماع الخامس 2025/11/10	المجموع
ريان مصطفى عبدالوهاب قطب	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
طارق بن محمد أبو بكر العمودي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
د. إبراهيم بن عادل إبراهيم شيرة	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5

اللجنة التنفيذية

تؤدي اللجنة التنفيذية دورًا محوريًا في دعم مجلس الإدارة من خلال الإشراف على المسائل الاستراتيجية والتشغيلية والمالية التي توجه أداء الشركة ومسارها المستقبلي. وتمارس اللجنة دورها بصفتها امتدادًا لمجلس الإدارة ضمن الصلاحيات المفوضة لها، بما يساهم في تمكين اتخاذ قرارات فعالة وفي الوقت المناسب بشأن الموضوعات ذات الأثر، بما في ذلك الاستثمارات، والشراكات، والتوسع الهيكلي، والمسائل النظامية والتنظيمية ذات الأهمية.

وتعمل اللجنة بموجب لائحة عمل معتمدة، وتمارس الصلاحيات المخولة لها من قبل مجلس الإدارة، مع احتفاظ المجلس بالمسؤولية النهائية عن القرارات الاستراتيجية ومهام الإشراف.

تشكيل اللجنة

تتكون اللجنة التنفيذية من الأعضاء التاليين:

- (1) محمد بن عبدالله راشد أبونيان - رئيس اللجنة
- (2) رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد - عضو اللجنة
- (3) فهد بن عبدالله حسين موسى - عضو اللجنة
- (4) ريان بن مصطفى عبدالوهاب قطب - عضو اللجنة

الأهداف الرئيسية والمسؤوليات

تضطلع اللجنة التنفيذية بالمهام المفوضة إليها من مجلس الإدارة، بما يعزز فاعلية الحوكمة وسرعة الاستجابة التشغيلية. وتشمل مسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- دعم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تأسيس أو إعادة هيكلة أو تقييم المشاريع المشتركة والتحالفات الاستراتيجية والشراكات، بما في ذلك مراجعة الالتزامات المالية ذات الصلة.
- التوصية بإنشاء فروع أو وكالات أو شركات تابعة جديدة بما يدعم استراتيجية نمو الشركة.
- تقييم قدرات الشركاء في الأعمال ووضعهم المالي ومدى ملاءمتهم للمشاركة في المشاريع أو الاستثمارات الرئيسية.
- مراجعة استراتيجيات الاستثمار وتوزيع الأصول، والتحقق من الالتزام بالسياسات الاستثمارية المعتمدة، بما في ذلك القيود المفروضة على فئات الاستثمار المحظورة.
- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية الجديدة، بما يضمن التوافق مع ضوابط الحوكمة الداخلية والمتطلبات النظامية ذات العلاقة بالزكاة والضرائب.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين مستشاري الاستثمار أو تقييم أدائهم أو إنهاء التعاقد معهم.
- إجراء المراجعات أو التحقيقات الداخلية، والتوصية - عند الحاجة - بالاستعانة بمستشارين خارجيين لتعزيز الكفاءة التشغيلية أو معالجة موضوعات محددة.

- التوصية بتحديث تفويض الصلاحيات وإجراء التعديلات اللازمة على النظام الأساس للشركة عند الحاجة.
- تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن القضايا القانونية الجوهرية أو النزاعات أو التسويات المحتملة ذات المخاطر المرتفعة.

أبرز الأنشطة والإنجازات في 2025

- قدمت اللجنة التنفيذية خلال العام دعمًا لمجلس الإدارة عبر مجموعة من الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية، شملت ما يلي:
 - **الإشراف على الاستثمارات:** مراجعة وتقييم المقترحات الاستثمارية الجوهرية للتأكد من توافقها مع الاستراتيجية المعتمدة للشركة، وتحمل مستوى المخاطر، والالتزام بمتطلبات الزكاة والضرائب.
 - **التوسع الاستراتيجي:** تقييم الجدوى التجارية لإنشاء فروع أو وكالات جديدة وفرص الشراكات، دعمًا للأهداف التوسع طويلة الأجل للشركة.
 - **تعزيز الحوكمة:** التوصية بإجراء تحسينات على اللوائح الداخلية، ومصفوفات الصلاحيات، وإطار تفويض الصلاحيات، بما يساهم في تعزيز وضوح الحوكمة وكفاءة العمليات.
 - **المراجعة الاستشارية والمخاطر:** تقييم مؤهلات الشركاء الرئيسيين في الأعمال ووضعهم المالي، وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن القضايا القانونية عالية المخاطر والتسويات المحتملة.
 - **متابعة أداء المستشارين:** مراجعة أداء مستشاري الاستثمار، وتقديم التوصيات بشأن استمرار التعاقد معهم أو إنهائه، بما يضمن تحقيق القيمة والمساءلة.

أسهمت هذه الجهود في تعزيز قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجيتها، وترسيخ الانضباط في ممارسات الحوكمة، ودعم مجلس الإدارة في موازنة القرارات التشغيلية مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

اجتماعات اللجنة

عقدت اللجنة التنفيذية (5) اجتماعات خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، ويبين الجدول أدناه تواريخ الاجتماعات وحضور أعضاء اللجنة.

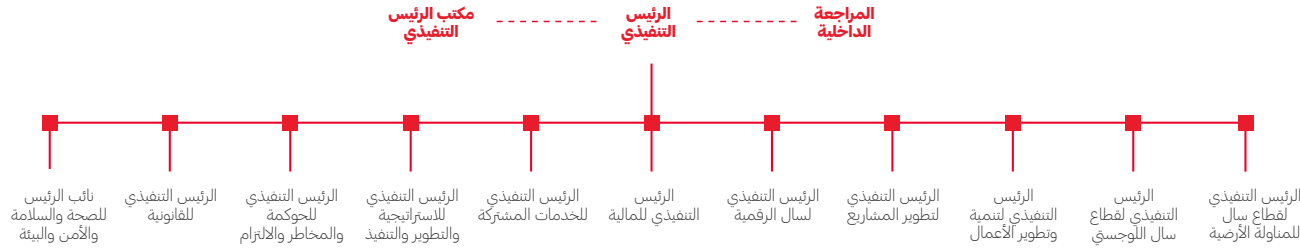
اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول 2025/02/6	الاجتماع الثاني 2025/04/20	الاجتماع الثالث 2025/05/19	الاجتماع الرابع 2025/07/5	الاجتماع الخامس 2025/11/21	المجموع
محمد بن عبدالله أبونيان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✗	4
رشيد بن عبدالرحمن الرشيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
فهد بن عبدالله حسين موسى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
ريان مصطفى عبدالوهاب قطب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5



الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ التوجه الاستراتيجي المعتمد من مجلس الإدارة، وإدارة العمليات اليومية للشركة. وتعمل ضمن إطار تفويض الصلاحيات، بما يضمن التميز التشغيلي، والانضباط المالي، والالتزام بالمتطلبات النظامية، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة.

كما تعمل الإدارة التنفيذية بشكل متكامل عبر وحدات الأعمال والوظائف المؤسسية لتنفيذ الاستراتيجية، وإدارة المخاطر، وتعزيز الابتكار، والحفاظ على مستويات عالية من الحوكمة والأداء.



السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين:

يتمتع بخبرة قيادية تمتد لأكثر من عشرين عامًا في قطاعي الخدمات اللوجستية والنقل، اكتسبها عبر مناصب قيادية على المستويين المحلي والدولي. وقد تولى سابقًا رئاسة الهيئة العامة للموانئ، حيث قاد جهود تطوير قطاع الموانئ في المملكة وأسهم في تعزيز كفاءته ورفع تنافسيته. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لكل من شركة سال للخدمات اللوجستية والشركة السعودية للشحن، وكان له دور محوري في تأسيس (سال) وتطوير أعمالها ضمن إطار التحول الاستراتيجي للمجموعة. وتشمل مسيرته المهنية مناصب قيادية في شركات عالمية رائدة مثل FedEx وDHL، حيث اكتسب خبرات متقدمة في الاستراتيجية اللوجستية، وعمليات الموانئ، والشحن الجوي، وإدارة سلاسل الإمداد الدولية، ما أسهم في ترسيخ نهج تشغيلي متكامل قائم على الكفاءة والابتكار وتعظيم القيمة.

- **المؤهلات المهنية والعلمية** درجة الماجستير في الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد من جامعة سالفورد في مانشستر، المملكة المتحدة (2019)
- برنامج شهادة بطاقة الأداء المتوازن من جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية (2017)
- شهادة المدير الدولي المعتمد ضمن برنامج DHL Six Sigma – DHL First Choice Program

المناصب الحالية الأخرى

الفترة	الدور/المنصب
2025 - الآن	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة الموانئ العالمية السعودية
2025 - الآن	نائب رئيس مجلس اللوجستيات - غرفة جدة



الاسم: **عمر حريري**
 المنصب: **الرئيس التنفيذي**
 الجنسية: **سعودي**
 تاريخ التعيين: **1 نوفمبر 2024**

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2021-2024	رئيس الهيئة العامة للموانئ السعودية (موانئ)
2023-2024	عضو مجلس إدارة - هيئة تنمية الصادرات السعودية
2022-2024	عضو مجلس إدارة ولجنة الترشيحات والتعويضات - هيئة تطوير البحر الأحمر
2023-2024	عضو مجلس إدارة - المركز الوطني لسلامة النقل
2020-2021	رئيس المجلس التنفيذي لتحالف سكاى تيم للشحن الجوي
2019-2021	الرئيس التنفيذي - شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2018-2021	عضو مجلس استشاري الشحن الجوي - الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA)
2018-2021	الرئيس التنفيذي - شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي
2019	عضو مجلس إدارة ولجنة الترشيحات والتعويضات - الشركة السعودية للخدمات الأرضية
2016-2018	المدير العام التنفيذي - شركة فيدكس إكسپريس (عبد اللطيف جميل للخدمات اللوجستية)
2014-2016	نائب الرئيس للشؤون التجارية - شركة دي إتش إل (DHL) إكسپريس السعودية
2013-2014	المدير العام - شركة دي إتش إل (DHL) إكسپريس الكويت
2011-2012	الرئيس التنفيذي للعمليات - شركة ساف للخدمات اللوجستية والحلول البيئية
2004-2010	مدير المبيعات الوطنية - شركة دي إتش إل (DHL) إكسپريس السعودية

يتمتع بخبرة واسعة في المجال المالي تمتد عبر بيئات دولية متعددة، تشمل التمويل المؤسسي، والمحاسبة، والرقابة الداخلية، وعمليات الخدمات اللوجستية. وقد شغل مناصب قيادية عليا في شركتي DSV و DHL، حيث تولّى الإشراف على الإدارة المالية، والخدمات المشتركة، ومبادرات التحول المالي على المستوى العالمي. وتشمل خبراته تخصيص رأس المال، والتخطيط المالي، والحوكمة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية ضمن بيئات لوجستية متعددة الجنسيات.

المؤهلات المهنية والعلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال والإدارة من كلية إدارة الأعمال (2016) IE
- زيارة دراسية، ماجستير إدارة الأعمال، من جامعة كاليفورنيا في لوس أنجلوس (UCLA)، وجامعة سنغافورة للإدارة (SMU)، ومعهد إنسر (ساو باولو) (2016)
- دبلوم الدراسات العليا في إدارة الأعمال والإدارة الدولية والاقتصاد، من كلية كوبنهاغن للأعمال (2006)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2019	رئيس قسم تمويل الشركات والمحاسبة، المقر الرئيسي لشركة DSV العالمية، الدنمارك
2020-2013	المدير المالي ورئيس قسم الخدمات المشتركة، DSV في تركيا
2013-2012	مدير العلاقات التجارية المالية العالمية لتكنولوجيا المعلومات، المقر الرئيسي لشركة DSV العالمية، الدنمارك
2012-2010	شغل مناصب في مجالي المالية والرقابة الداخلية لدى شركة Telia
2010-2004	شغل مناصب قيادية في المجال المالي لدى شركة DHL في الدنمارك



الاسم: حيدر أوكار

المنصب: المدير المالي

الجنسية: دنماركي

تاريخ التعيين: 14 مايو 2024

يتمتع بخبرة عميقة في قطاع الشحن الجوي والخدمات اللوجستية، مع سجل مهني يمتد لأكثر من عقدين في مجالات الاستراتيجية التجارية، وقيادة المبيعات، وتحسين الأداء التشغيلي. وقد شغل مناصب تجارية قيادية في كل من الشركة السعودية للشحن ودي اتش ال DHL Express. ويمتلك خبرات متقدمة في تنمية الإيرادات، وإدارة علاقات العملاء، ودفع النمو الاستراتيجي ضمن بيئات لوجستية تنافسية.

المؤهلات المهنية والعلمية • درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة اليرموك، الأردن (1995)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2020	رئيس الشؤون التجارية - شركة سال للخدمات اللوجستية
2019-2009	المدير التنفيذي للشؤون التجارية - الشركة السعودية للشحن
2009-2000	المدير العام للمبيعات دي اتش ال DHL Express السعودية
2000-1995	مستشار مالي - بنك ANZ Grindlays



الاسم: **عامر أبو عبيد**
 المنصب: **رئيس تطوير الأعمال (نائب الرئيس التنفيذي)**
 الجنسية: **أردني**
 تاريخ التعيين: **01 يناير 2020**

يُعد محمد نحاس من الكفاءات القيادية في قطاع الخدمات اللوجستية وخدمات الطيران، ويتمتع بسجل مهني متميز في القيادة التجارية، وتميّز تجربة العملاء، وتحول العمليات عبر كل من سال والشركة السعودية للشحن و فيديكس /FedEx/عبداللطيف جميل للخدمات اللوجستية. وتعكس مسيرته المهنية تدرجًا في تقلد المسؤوليات في مجالات الاستراتيجية والعمليات وإدارة الجودة، وصولًا إلى تعيينه رئيسًا لقطاع المناولة الأرضية في سال.

المؤهلات المهنية والعلمية

- بكالوريوس تجارة (BCom) في الخدمات اللوجستية وإدارة المواد وسلاسل الإمداد من جامعة كونكورديا

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2025-2024	نائب الرئيس للشؤون التجارية في شركة سال للخدمات اللوجستية
2024-2020	المدير التنفيذي للتطوير الاستراتيجي وتميّز العملاء في شركة سال للخدمات اللوجستية
2020	مدير إدارة الاستراتيجية وإدارة المشاريع في شركة سال للخدمات اللوجستية
2020-2018	مدير تميّز العملاء في الشركة السعودية للشحن
2018-2015	المدير العام للعمليات والجودة على مستوى الدولة في فيديكس /FedEx/عبداللطيف جميل للخدمات اللوجستية
2015	مدير أول لضمان الخدمات في FedEx / عبداللطيف جميل للخدمات اللوجستية
2014	مدير المشتريات في شركة عبداللطيف جميل
2013	أخصائي عمليات لوجستية في شركة عبداللطيف جميل
2013	متدرب في شركة Bombardier



الاسم: محمد نحاس
المنصب: رئيس قطاع سال للمناولة الأرضية
الجنسية: سعودي
تاريخ التعيين: 01 سبتمبر 2025

يتمتع أحمد خير بخبرة قيادية واسعة في مجالات الخدمات اللوجستية، والتجارة الإلكترونية، ومرحلة التسليم النهائي، مع سجل مهني يمتد عبر البريد السعودي (سبل)، ومنصة نون، وشركة عبداللطيف جميل، إلى جانب خبرات في قطاعات السيارات والسلع الاستهلاكية سريعة التداول. وتغطي خبراته تطوير وإدارة شبكات التوزيع على المستوى الوطني، وعمليات التجارة الإلكترونية، وإدارة سلاسل الإمداد، والتطوير التجاري.

- ماجستير إدارة الأعمال (MBA) من جامعة هارفورد
- درجة البكالوريوس في تقنية معلومات الأعمال من كلية Harvey Mudd

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور/المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور/المنصب
2025-2020	نائب الرئيس لقسم التوزيع والتوصيل النهائي - البريد السعودي (سبل)
2020-2018	نائب رئيس العمليات - المدير العام لمنصة نون دوت كوم Noon.com
2017-2016	رئيس قسم سلسلة التوريد وإدارة المنتجات، بشركة الطلائع، مجموعة بقشان السعودية (بريدجستون)
2016-2011	المدير العام لسلسلة التوريد والخدمات اللوجستية، بشركة عبد اللطيف جميل للسيارات (تويوتا ولكزس)
2011-2010	مسؤول المبيعات والتسويق بشركة عبد الله هاشم (هوندا موتورز)
2006-2004	منسق إداري للعمليات - شركة سدا فكو



الاسم: أحمد خير
 المنصب: رئيس قطاع الخدمات اللوجستية (مكلف)
 الجنسية: سعودي
 تاريخ التعيين: 01 سبتمبر 2025

يُعد ريان البكري أحد القيادات الوطنية في مجالات الاستراتيجية اللوجستية والصناعية، ويتمتع بخبرة واسعة تمتد عبر الجهات الحكومية، والشركات التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، والموانئ، والمناطق اللوجستية، وخطوط الشحن العالمية. وشغل عدداً من المناصب القيادية التي أسهم من خلالها في تطوير المنظومة اللوجستية في المملكة، وتعزيز الأطر التنظيمية، ودعم التنمية الصناعية، ورفع تنافسية الموانئ. كما شملت مسيرته رئاسة عدد من اللجان الوطنية وعضوية مجالس ولجان رفيعة المستوى.

- **المؤهلات المهنية والعلمية** ماجستير في إدارة الاتصال مع تركيز على الدبلوماسية وإدارة الأزمات وعلاقات أصحاب المصلحة - كلية إيمرسون، بوسطن
- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية - جامعة الملك عبدالعزيز

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2025-2023	نائب وزير الخدمات اللوجستية - وزارة النقل والخدمات اللوجستية
2023-2021	مستشار الرئيس - الهيئة العامة للموانئ (موانئ)
2021-2020	نائب الرئيس التنفيذي - شركة لوجي بوينت
2020-2019	الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية - شركة تبادل (مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة)
2019-2018	رئيس الحسابات الرئيسية والمشاريع الاستراتيجية - شركة تطوير الموانئ (ميناء الملك عبدالله)
2018-2017	رئيس تطوير قطاع النقل والخدمات اللوجستية - الهيئة العامة للاستثمار (سابقاً)
2017-2015	الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية - مجموعة جلفتاير (محطتا جدة والجبيل)
2012-2011	محلل التجارة والسوق - شركة A.P. Moller Maersk
2011-2010	رئيس تطوير الإيرادات والمبيعات والعمليات - شركة لوجي بوينت
2010-2005	مدير مباشر - المنطقة الوسطى والشرقية - شركة MSC
2010-2004	مدير مبيعات المجموعة - مجموعة Globe
2004-2001	سكرتير ومساعد إداري - الإدارة العامة للشؤون المالية والهندسية - الخطوط الجوية العربية السعودية



الاسم: ريان البكري
المنصب: الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والتطوير والتنفيذ
الجنسية: سعودي
تاريخ التعيين: 01 أكتوبر 2025

عضو مجلس إدارة - الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)	2025-2023
عضو مجلس إدارة - المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة (SILZ)	2025-2023
رئيس لجنة دراسة الحلول المقترحة ووضع الضوابط والإجراءات لمعالجة الفجوات الأمنية في خدمات التوصيل للمرحلة الأخيرة	2025-2023
رئيس اللجنة الفنية لمشروع Anchor + صندوق الاستثمارات العامة	2025-2022
رئيس اللجنة التنفيذية لإدارة التنسيق بين ميناء جدة الإسلامي (JIP) وميناء الملك عبدالله (KAP)	2025-2023
رئيس لجنة تطوير التشريعات والسياسات بين وزارة النقل والخدمات اللوجستية ونيوم	2025-2024
عضو اللجنة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية للتنمية الصناعية - برئاسة معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية	2025-2024
عضو مجلس التجارة الإلكترونية - برئاسة معالي وزير التجارة	2025-2023
عضو اللجنة التنفيذية لتحسين أداء الأعمال في القطاع الخاص (تيسير) برئاسة معالي وزير التجارة	2025-2024
عضو لجنة خدمات تنمية الصادرات - برئاسة الرئيس التنفيذي لهيئة تنمية الصادرات السعودية	2025-2024
عضو لجنة الخدمات اللوجستية - برئاسة معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية	2025-2023
عضو مجلس الشراكة اللوجستية مع القطاع الخاص - برئاسة معالي نائب وزير النقل والخدمات اللوجستية	2025-2022

مدير تنفيذي يتمتع بخبرة واسعة في مجال الخدمات المشتركة ورأس المال البشري، تمتد عبر التطوير التنظيمي، واستراتيجية الموارد البشرية، والحوكمة الإدارية ضمن بيئات الخدمات اللوجستية والخدمات المؤسسية. وقد ركزت مسيرته القيادية على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين استثمار الكفاءات، وتحقيق التميز في الخدمات عبر سال والجهات التابعة لها.

المؤهلات المهنية والعلمية • درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية (2010)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2022	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في سال السعودية للخدمات اللوجستية
2022-2019	رئيس قسم الخدمات المشتركة في شركة السعودية للشحن
2018-2006	المدير التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة عبداللطيف جميل للاستثمار المحدودة



الاسم: صالح الديني
المنصب: الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة
الجنسية: سعودي
تاريخ التعيين: 01 نوفمبر 2018

خبير في الشؤون القانونية والحوكمة، متخصص في التحكيم التجاري الدولي، والامتثال التنظيمي، والاستشارات المؤسسية. وتشمل مسيرته المهنية مناصب قيادية قانونية في قطاعات الخدمات اللوجستية، والتطوير العقاري، والاستثمار. كما يمتلك خبرة واسعة في هيكلية الحوكمة، وتسوية النزاعات، وتقديم الاستشارات المتعلقة بالصفقات المعقدة.

- درجة الدكتوراه في التحكيم التجاري الدولي من الجامعة الأمريكية في لندن، المملكة المتحدة (2003)
- دبلوم دراسات عليا في القانون التجاري الدولي من جامعة ويلز، المملكة المتحدة (1996)
- درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز في جدة، المملكة العربية السعودية (1991)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2023	الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية في سال السعودية للخدمات اللوجستية
2021-2018	الرئيس التنفيذي لشركة التمويل الهيكلي (SFINCO)
2018-2008	المستشار العام في شركة جبل عمر للتطوير



الاسم: د. أحمد يحيى
المنصب: الرئيس التنفيذي للقانونية
الجنسية: مصري
تاريخ التعيين: 01 فبراير 2021

مسؤول تنفيذي ممارس في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، يتمتع بسجل حافل في التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، ونظم المعلومات، والامتثال التنظيمي، ومنع الاحتيال. تساهم خبرته القيادية وإشرافه الاستراتيجي في تطبيق ضوابط داخلية فعالة، والامتثال للوائح التنظيمية، وترسيخ ثقافة أخلاقية راسخة في جميع أنحاء المنظومة.

المؤهلات المهنية والعلمية

- شهادة مراجع داخلي معتمد (CMIIA) من هيئة المراجعين الداخليين المعتمدين - المملكة المتحدة
- شهادة فاحص الاحتيال المعتمد (CFE) من جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين - الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة مراجع أنظمة معلومات معتمد (CISA) من جمعية ISACA - الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة إدارة وضوابط أنظمة المعلومات والمخاطر (CRISC) من جمعية ISACA - الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة الرئيس التنفيذي للمراجعة المعتمد (CCAE) من كلية لندن للأعمال والتمويل
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال والتجارة من جامعة كراتشي، باكستان
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتجارة من جامعة كراتشي، باكستان

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2020	مدير أول التدقيق الداخلي في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2019-2017	مدير المراجعة الداخلية في شركة السعودية للشحن
2016-2014	أخصائي إدارة المخاطر، شركة السعودية للشحن
2014-2010	تولى أدوار في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية في شركة الكابلات السعودية



الاسم: مصطفى ماكدا
المنصب: الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر والالتزام
الجنسية: باكستاني
تاريخ التعيين: 30 ديسمبر 2024

يتمتع بخبرة في التحول الرقمي، مع تركيز على الابتكار، والتقنيات الناشئة، وتنفيذ الاستراتيجيات الرقمية. وتشمل مسيرته المهنية شغل مناصب قيادية في T-Mobile و Accenture و A.T.U. ومجموعة البائنا، إلى جانب تأسيس شركات ناشئة في التقنيات العميقة في مجال الذكاء الاصطناعي وتقنية البلوك تشين. كما يختص بتوسيع نطاق المنصات الرقمية، وتحول التقنيات المؤسسية، وحوكمة الابتكار.

- درجة الدكتوراه من جامعة مونستر في ألمانيا، مع إجراء أبحاث في جامعة كاليفورنيا - بيركلي (2015)
- برنامج تنفيذي من معهد إنسياد (2015)
- برنامج تنفيذي من كلية هاس للأعمال - جامعة كاليفورنيا، بيركلي
- درجة الماجستير في العلوم من جامعة مونستر في ألمانيا (2009)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2023-2020	الرئيس التنفيذي الرقمي في مجموعة البائنا الإماراتية
2020-2017	الرئيس التنفيذي الرقمي (مؤقت) ورئيس الابتكار التجاري في A.T. U
2017-2015	مستشار استراتيجي في أكستشر
2015-2010	قائد الاستراتيجية الرقمية في شركة تي موبايل/ دويتشه تيليكوم



الاسم: د. زيمون حسنية
المنصب: الرئيس التنفيذي لسال الرقمية
الجنسية: ألماني
تاريخ التعيين: 02 يناير 2024

يُعد حسن الديسي من القيادات التنفيذية في مجالات العمليات وإدارة السلامة، ويتمتع بخبرة تمتد عبر قطاعات الشحن والخدمات اللوجستية وعمليات الشحن الجوي. شغل مناصب قيادية تشغيلية عليا في سال وشركة الخطوط السعودية للشحن، واكتسب خبرة في تحسين الأداء، والامتثال التنظيمي، وحوكمة السلامة، وإدارة المخاطر التشغيلية.

- المؤهلات المهنية والعلمية
- بكالوريوس في الإدارة العامة (تخصص إدارة التنظيم والتطوير الإداري) - جامعة الملك عبدالعزيز (2013)
- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - الجامعة الأمريكية في بيروت (2022)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2024-2022	الرئيس التنفيذي للعمليات - شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2022-2021	نائب رئيس العمليات - شركة السعودية للشحن
2019-2015	مدير الأداء الإقليمي - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري



الاسم: حسن الديسي
المنصب: نائب الرئيس للصحة والسلامة والأمن والبيئة
الجنسية: سعودي
تاريخ التعيين: 15 أبريل 2022

تنفيذي في المراجعة الداخلية يتمتع بخبرة في الضوابط المالية، وإدارة المخاطر، وأطر الحوكمة والامتثال. حاصل على شهادات ACA (ICAEW) و CPA و CIA، بالإضافة إلى درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة ليدز في المملكة المتحدة. يمتلك خبرة واسعة في مجالات المراجعة، والتقارير المالية، والخزينة عبر شركات مدرجة وشركات متعددة الجنسيات.

- مؤهلات المهنية والعلمية
- محاسب قانوني معتمد (ACA) معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW)
- محاسب مهني معتمد (CPA) أونتاريو، كندا
- مدقق داخلي معتمد (CIA)
- بكالوريوس العلوم (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية - جامعة ليدز، المملكة المتحدة (2007)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة

الفترة	الدور / المنصب
2024-2021	مدير التدقيق الداخلي في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2021-2018	مدقق داخلي أول في شركة السعودية للشحن
2018-2013	المدير المالي والخزينة في مجموعة بن داود
2011-2010	شريك في برايس ووتر هاوس كوبرز



الاسم: محمد شاروخ
المنصب: مدير إدارة، المراجعة الداخلية
الجنسية: باكستاني
تاريخ التعيين: 30 ديسمبر 2024

قيادي متمرس في مجالات التطوير والتصميم، يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 20 عامًا في تنفيذ مشاريع كبرى في قطاعات الطيران والخدمات اللوجستية والتطوير متعدد الاستخدامات في منطقة الشرق الأوسط. قاد فرقًا متعددة التخصصات، وأشرف على برامج بنية تحتية بمليارات الريالات، وتولى إدارة وظائف التصميم المعماري لدى جهات استشارية رائدة. وتشمل خبراته التخطيط الاستراتيجي، والتصميم عالي الأداء، وحوكمة مكاتب إدارة المشاريع (PMO). يحمل درجة الماجستير في الهندسة المعمارية، إلى جانب حصوله على اعتمادات مهنية من RIBA و PMP و LEED GA.

المؤهلات المهنية والعلمية

- ماجستير في الهندسة المعمارية - جامعة هيريوت-وات - الولايات المتحدة
- بكالوريوس في التصميم المعماري - جامعة الزقازيق (فرع شبرا)
- دورة تطوير مهني مستمر (CPD) في تصميم وتخطيط المطارات - جامعة كرانفيلد
- دورة قصيرة (IDL) في منهجية التصميم المتكامل - المعهد الوطني لعلوم البناء (WBDG)

المناصب الحالية الأخرى:

الفترة	الدور / المنصب
لا يوجد	لا يوجد

المناصب السابقة:

الفترة	الدور / المنصب
2025-2022	مدير التخطيط والهندسة - شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2022-2019	مدير التطوير الفني - مكتب إدارة المشاريع (PMO)، شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
2019	العضو المنتدب للتصميم والمؤسس المشارك - شركة Capital of Architecture & Planning (CAP)
2018-2007	رئيس قسم التصميم المعماري (مكلف) - شركة زهر فايز وشركاه للاستشارات
2007-2005	مهندس معماري للمشاريع - شركة AAC للاستشارات الهندسية (المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية)
2005-2004	مهندس معماري - شركة سافكو للتطوير الصناعي
2004-2003	مهندس معماري مبتدئ - شركة A.F.H للاستشارات (القاهرة)



الاسم: رامي موسى
 المنصب: الرئيس التنفيذي لتطوير المشاريع (مكلف)
 الجنسية: مصري
 تاريخ التعيين: 16 ابريل 2019



المكافآت والتعويضات

تعتمد سال إطارًا قائمًا على الشفافية للمكافآت يدعم الحوكمة الفعالة، ويعزز المساءلة، ويضمن الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وقد صُممت هياكل المكافآت للمناصب التنفيذية وغير التنفيذية بما يساهم في استقطاب الكفاءات المتميزة، والاحتفاظ بها، مع موازنتها مع استراتيجية الشركة وأولويات الأداء ومصالح المساهمين.

مكافآت التنفيذيين وغير التنفيذيين

تتميز سال بوضوح بين مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين، ومكافآت المناصب التنفيذية، بما يضمن أن تعكس ترتيبات المكافآت طبيعة المسؤوليات، وألا تؤثر على الاستقلالية أو الموضوعية. كما يتم الإفصاح عن سياسات وترتيبات المكافآت بما يعزز الشفافية ويمكن المساهمين من تقييم مدى توافقها مع معايير الحوكمة.

المكافآت المرتبطة بالأداء

صُمم إطار المكافآت في الشركة لربط مكافآت التنفيذيين بمؤشرات الأداء والأهداف الاستراتيجية لسال. ويتم هيكلة المكافآت المتغيرة - عند تطبيقها - بما يدعم الأداء المستدام وخلق القيمة، من خلال تحقيق توازن بين النتائج قصيرة الأجل والأولويات طويلة الأجل، مع مراعاة الإدارة الرشيدة للمخاطر.

موازنة مصالح المساهمين

تستند سياسات المكافآت إلى موازنة مصالح المساهمين من خلال تعزيز الإدارة المسؤولة وتحقيق عوائد مستدامة. كما يهدف الإطار إلى الحد من الممارسات التي تنطوي على مخاطر مفرطة، ودعم استدامة الأعمال على المدى الطويل، بما يضمن أن تكون مخرجات المكافآت متناسبة ومرتبطة بالأداء والمساءلة.

سياسة المكافآت

تماشيًا مع نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمتطلبات الرقابية ذات الصلة، تهدف سياسة المكافآت لدى سال إلى ما يلي:

- موازنة المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها طويلة الأجل.
- تحفيز أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتحقيق نجاح مستدام، مع ربط المكافآت المتغيرة بالأداء طويل الأجل عند الاقتضاء.
- تحديد المكافآت بناءً على الدور والمسؤوليات والمؤهلات والخبرة والكفاءة والأداء.
- مراعاة حجم وتعقيد أعمال الشركة وطبيعة المخاطر المرتبطة بها.
- الاسترشاد بالممارسات السوقية ذات الصلة دون الاعتماد على مقارنات غير ملائمة تؤدي إلى زيادات غير مبررة.
- استقطاب الكفاءات المهنية المتميزة والاحتفاظ بها وتحفيزها دون مبالغة أو إفراط.
- إعداد السياسة ومراجعتها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت، لا سيما فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
- تضمين أحكام تتيح تعليق أو استرداد المكافآت الممنوحة استنادًا إلى معلومات غير دقيقة أو مضللة.

كما تنظم السياسة منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية - سواء كانت أسهمًا جديدة أو معاد شراؤها - وفقًا للمتطلبات ذات الصلة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- دون الإخلال بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، وبالإضافة إلى أحكام نظام الشركات ولجنة حوكمة الشركات، تلتزم سال بالمعايير التالية عند تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان:
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع المهام والمسؤوليات والأنشطة، ومع الأهداف الاستراتيجية التي يحددها المجلس للسنة المالية.
- أن تستند المكافآت إلى توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- أن تعكس المكافآت طبيعة وحجم عمليات سال ومستوى الخبرة المطلوبة للإشراف عليها بفعالية.
- مراعاة طبيعة القطاع وحجم الشركة ومؤهلات وخبرات أعضاء المجلس.
- تحديد المكافآت بمستوى كافٍ لاستقطاب الكفاءات عالية الخبرة والاحتفاظ بها.
- لا يجوز لعضو مجلس الإدارة التصويت على القرارات المتعلقة بمكافآته في اجتماعات الجمعية العامة.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يتقاضى مكافآت إضافية مقابل أعمال تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني ساري - خارج نطاق مهامه في المجلس، وذلك وفقًا لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

- قد تختلف المكافآت بين أعضاء المجلس ووفقًا للخبرة والمسؤوليات المسندة وحالة الاستقلال والحضور وعوامل أخرى ذات صلة.
- عدم ربط مكافآت الأعضاء المستقلين بنسبة من الأرباح، وألا تكون مرتبطة بشكل مباشر أو غير مباشر بربحية الشركة.
- في حال قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أحد الأعضاء بسبب الغياب دون عذر عن ثلاث اجتماعات متتالية أو خمسة متفرقة، لا يستحق العضو أي مكافآت اعتبارًا من تاريخ آخر اجتماع حضره، ويلتزم بإعادة ما صُرف له عن تلك الفترة.
- في حال تبين أن المكافآت مُنحت بناءً على معلومات غير صحيحة أو مضللة، يلتزم المستلم بإعادتها، مع احتفاظ سال بحق استرداد أي مبالغ أو حوافز صُرفت في مثل هذه الحالات.
- يفصح المجلس في التقرير السنوي عن سياسة المكافآت وآليات تحديدها، بما في ذلك جميع المزايا النقدية والعينية المقدمة لكل عضو من أعضاء المجلس، سواء مقابل عضويته أو عن أدوار أخرى يؤديها.
- مع مراعاة موافقة الجمعية العامة، يجوز أن تتكون مكافآت المجلس من مبلغ ثابت، أو نسبة محددة من الأرباح، أو الجمع بين الاثنين.

هيكل المكافآت الثابتة والحدود المتعلقة بها

تتبع سال سياسة منظمة للمكافآت الثابتة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، ويحتفظ أمين سر المجلس بسجلات الاجتماعات والحضور لضمان دقة احتساب المكافآت.

المكافآت السنوية الثابتة

رئيس مجلس الإدارة: 500,000 ريال سعودي سنويًا

رئيس لجنة منبثقة عن المجلس: 150,000 ريال سعودي سنويًا

نائب الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة: 350,000 ريال سعودي سنويًا

أعضاء اللجان: 125,000 ريال سعودي سنويًا

بدل حضور الاجتماعات

رئيس المجلس، ونائب الرئيس، وأعضاء المجلس، ورؤساء اللجان وأعضاؤها، وأمين سر المجلس، وأمين سر اللجان: 5,000 ريال سعودي عن كل اجتماع

الحدود القصوى السنوية

رئيس المجلس: لا تتجاوز المكافآت الإجمالية 850,000 ريال سعودي سنويًا (شاملة عضوية اللجان)

نائب الرئيس وأعضاء المجلس ورؤساء اللجان وأعضاؤها: لا تتجاوز المكافآت الإجمالية 700,000 ريال سعودي سنويًا

مزايا السفر لحضور الاجتماعات

- تذاكر درجة رجال الأعمال
- إقامة فندقية خمس نجوم
- ترتيبات النقل

مرجعية تقييم الحوكمة

تم تقييم مجلس الإدارة ولجانه في مارس 2023 من قبل معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي.

المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة				#	الاسم				
مبلغ معي	بدل حضور اجتماعات المجلس	إجمالي بدلات الحضور	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسمم المموجحة	نهاية الخدمة	المجموع الكلي
500,000	20,000			520,000		520,000							520,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
1,200,000	60,000			1,260,000		1,260,000							1,260,000
350,000	15,000			365,000		365,000							365,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
350,000	20,000			370,000		370,000							370,000
1,750,000	95,000			1,845,000		1,845,000							1,845,000
2,950,000	155,000			3,105,000		3,105,000							3,105,000

مكافآت الإدارة التنفيذية

تقترح لجنة الترشيحات والمكافآت الإدارة التنفيذية، ويتم اعتمادها من مجلس الإدارة، وذلك وفقاً لعقود العمل والسياسات الداخلية للشركة. وتقوم اللجنة بمراجعة دورية لهيكل المكافآت وفئات المزايا، إضافة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية المستخدمة في تقييم الأداء، والتوصية بأي تعديلات على المكافآت، على أن تُرفع هذه التوصيات إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

الاعتماد والحوكمة

تُحدد مكافآت مجلس الإدارة بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، وتُعرض لاعتمادها من قبل الجمعية العامة. وتتم موازنة هذه التوصيات مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة، إضافة إلى سياسات الحوكمة الداخلية في سال، دون تسجيل أي انحرافات جوهرية خلال فترة التقرير.

كما يجوز منح الإدارة التنفيذية مكافآت متغيرة تتماشى مع الممارسات السوقية وترتبط بتحقيق أهداف أداء محددة قصيرة وطويلة الأجل. وتخضع جميع برامج المكافآت المتغيرة لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت، ولا تُعتمد إلا بعد موافقة مجلس الإدارة.

مكافآت كبار التنفيذيين

المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة كبار تنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي في عام 2025.

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				كبار التنفيذيين		
				أسهم ممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب	
16,927,444	-	-	3,451,868	-	-	3,451,868	-	-	-	13,475,575	220,264	3,894,630	9,360,682	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة/الاسم

المجموع	بدل حضور اجتماعات المجلس	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور اجتماعات المجلس)	
لجنة المراجعة			
185,000	35,000	150,000	زيد بن عبدالرحمن عبدالله القوير
150,000	25,000	125,000	أوليفيه فيليب أوغوست بيجاوي
155,000	30,000	125,000	فهد بن عبدالله حسين موسى
160,000	35,000	125,000	رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد
650,000	125,000	525,000	المجموع
لجنة الترشيحات والمكافآت			
175,000	25,000	150,000	ريان مصطفى عبدالوهاب قطب
150,000	25,000	125,000	رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد
150,000	25,000	125,000	طارق بن محمد أبوبكر العمودي
150,000	25,000	125,000	د. إبراهيم بن عادل بن إبراهيم شيرة
625,000	100,000	525,000	المجموع
اللجنة التنفيذية			
170,000	20,000	150,000	محمد بن عبدالله راشد أبونيان
150,000	25,000	125,000	رشيد بن عبدالرحمن ناصر الرشيد
150,000	25,000	125,000	فهد بن عبدالله حسين موسى
150,000	25,000	125,000	ريان مصطفى عبدالوهاب قطب
620,000	95,000	525,000	المجموع



الرقابة الداخلية والمراجعة

تعتمد سال إطارًا منظمًا للرقابة الداخلية يهدف إلى توفير تأكيد معقول بأن المخاطر يتم تحديدها وتقييمها وإدارتها بشكل ملائم على مستوى الشركة. ويدعم هذا الإطار تحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل من خلال حماية الأصول، وضمان موثوقية التقارير المالية، وتعزيز الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ورفع كفاءة العمليات.

وخلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025، قامت إدارة المراجعة الداخلية بتنفيذ مراجعات شاملة لتقييم مدى كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية في إدارة مخاطر الأعمال، وحماية أصول الشركة، ودعم كفاءة العمليات التشغيلية. كما قام مراجع الحسابات الخارجي بتقييم الضوابط ذات الصلة بالتقارير المالية ضمن نطاق المراجعة النظامية السنوية.

واستنادًا إلى نتائج هذه المراجعات، لم يتم رصد أي نقاط ضعف جوهرية أو أوجه قصور مؤثرة من شأنها التأثير سلبيًا على إطار الحوكمة في الشركة أو نزاهة تقاريرها المالية أو قدرتها على تحقيق أهدافها التشغيلية والاستراتيجية.



التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الشركات التابعة (باستثناء الشركات المملوكة بالكامل)، كبار المساهمين، أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين في الشركة أو كبار مساهميين، بالإضافة إلى الوالدين، الزوج/الزوجة، والأبناء. كما تشمل أي شركة يسيطر عليها هؤلاء الأشخاص، وأعضاء مجلس الإدارة في الشركات التابعة.

تعتمد الشركة سياسات وشروط تسعير هذه التعاملات وفق شروط متفق عليها بشكل متبادل، ويتم تحديد أسعارها وفقاً لممارسات تجارية عادلة. جميع الأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة تتم وفق ضوابط الحوكمة المعتمدة وإشراف إدارة الشركة، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية.

اسم الشركة المتعاقد معها	أسماء الأعضاء ذوي العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد (بالريال السعودي)
1. هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	محمد أبو نيان	تقديم خدمات موحدة (تسليم المهام التشغيلية لمبنى الشحن) لعدد من المنافذ الجمركية	-
2. شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي	محمد أبو نيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، أحمد الوسية	تقديم خدمات التكنولوجيا وتقنية المعلومات	5,057,444
3. شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي	محمد أبو نيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، أحمد الوسية	تقديم خدمات المناولة الأرضية	194,593,961
4. شركة يوبا للتأمين التعاوني	زيد القويز	تقديم خدمات التأمين الطبي	33,557,636
5. شركة توصيل تجارية	ريان قطب	تقديم خدمات لوجستية	6,082,857
6. شركة كاتريون للتأمين القابضة	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	تقديم خدمات التوريد	384,906
7. المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	تقديم خصم على تذاكر الطيران	-
8. الأسطول الملكي - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	تقديم خدمات لوجستية وإدارة مستودعات	7,146,656
9. الهيئة العامة للموانئ	ريان قطب	تأجير قطعة أرض بميناء جدة الإسلامي	42,160,000
10. السعودية للطيران الخاص	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	تقديم خدمات المناولة للطائرات المستأجرة	7,643,505

مبلغ العمل أو العقد (بالريال السعودي)	طبيعة العمل أو العقد	أسماء الأعضاء ذوي العلاقة	اسم الشركة المتعاقد معها
-	اتفاقية مناولة البضائع الموحدة	ريان قطب	11. شركة توصيل التجارية
18,966,733	خدمات ومعدات المناولة الأرضية	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	12. الشركة السعودية للخدمات الأرضية
2,195,223	خدمات الوقود	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	13. الشركة السعودية للخدمات الأرضية
475,135	خدمات لوجستية	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	14. الشركة السعودية للخدمات الأرضية
-	خدمات لوجستية	محمد أبونيان	15. شركة نيوم
77,167,287	خدمات إدارة المستودعات والخدمات اللوجستية ومناولة الشحنات	محمد أبونيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، د. إبراهيم شيرة، أحمد الوسية	16. الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران
266,800	اتفاقية إطار	محمد أبونيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، د. إبراهيم شيرة، أحمد الوسية	17. أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران
4,998,078	خدمات لوجستية	فهد موسى، د. إبراهيم شيرة، أحمد الوسية	18. طيران أديل
19,872,256	خدمات المناولة	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	19. الخطوط السعودية للنقل الجوي
397,997	كثيبات آياتا وبوالص التأمين وخدمات تقنية المعلومات	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	20. المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
100,779	خدمات نقل داخل ساحة المطار	فهد موسى، أحمد الوسية، د. إبراهيم شيرة	21. السعودية للرحلات الخاصة
1,875,000	خدمات تأجير الرحلات	محمد أبونيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، أحمد الوسية	22. الخطوط السعودية للشحن
9,323,017	خدمات بوالص الشحن الجوي	محمد أبونيان، فهد موسى، رشيد الرشيد، أحمد الوسية	23. الخطوط السعودية للشحن

عدد وتواريخ ومبررات طلبات الشركة لسجلات المساهمين:

الرقم	تاريخ الطلب	مبررات الطلب
1	2 يناير 2025	إجراء مؤسسي
2	3 فبراير 2025	لإجراءات عقد الجمعية العامة الجمعية العامة
3	13 فبراير 2025	أخرى
4	24 فبراير 2025	إجراء مؤسسي
5	27 فبراير 2025	إجراء مؤسسي
6	4 مارس 2025	أخرى
7	6 مارس 2025	أخرى
8	6 أبريل 2025	إجراء مؤسسي
9	4 مايو 2025	أخرى
10	2 يونيو 2025	إجراء مؤسسي
11	24 يونيو 2025	لإجراءات عقد الجمعية العامة
12	2 يوليو 2025	إجراء مؤسسي
13	4 أغسطس 2025	أخرى
14	2 سبتمبر 2025	أخرى
15	2 أكتوبر 2025	أخرى
16	3 نوفمبر 2025	أخرى
17	28 ديسمبر 2025	أخرى

طلبات الشركة لسجلات المساهمين



التغيرات في ملكية كبار المساهمين

لم تطرأ أي تغييرات جوهرية على هيكل ملكية الشركة خلال العام. وفي المقابل، قامت شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، وهي أحد كبار مساهمي سال بنسبة 21% من أسهم الشركة، بنقل حصتها إلى محافظ استثمارية لشركات مملوكة لنفس الشركاء في تاريخ 5 نوفمبر 2024. ولم يترتب على هذا الترتيب الداخلي أي تغيير في الملكية النهائية أو السيطرة.

في أواخر ديسمبر من هذا العام، خفّضت شركة رؤية العالمية للاستثمار حصتها في سال بنحو 3%، لتتخفّض ملكيتها من 9.41% إلى 6.41% (7,526,400 سهم مقابل 5,126,400 سهم). ويعكس هذا التخفيض في حصة شركة رؤية العالمية للاستثمار عملية نقل داخلية للأسهم إلى اثنين من كبار مساهميها.

المساهم	عدد الأسهم	النسبة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	39,200,000	49%
شركة رؤية العالمية للاستثمار	5,126,400	6.408%

سياسة توزيع الأرباح

تهدف سياسة توزيع الأرباح في سال إلى تحقيق توازن بين تقديم عوائد مستدامة للمساهمين ودعم الأهداف طويلة الأجل للشركة، مع مراعاة متطلبات رأس المال والاستقرار المالي. وتعكس هذه السياسة التزام الشركة بتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، مع الحفاظ على مستوى مناسب من السيولة لدعم الاستثمارات الاستراتيجية والاحتياجات التشغيلية.

وبموجب الإجراءات المعتمدة، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية ربع سنوية لا تقل عن 75% من صافي الربح، وذلك مع مراعاة الأداء المالي للشركة، ووضع التدفقات النقدية، ومتطلبات الإنفاق الرأسمالي، والأنظمة ذات الصلة. وتخضع جميع توزيعات الأرباح لتوصية مجلس الإدارة واعتماد الجمعية العامة.

وفيما يلي تفاصيل نسب التوزيعات خلال العام المالي 2024-2025، بما في ذلك التوزيعات المرحلية ربع السنوية والتوزيع النهائي المقترح وإجمالي التوزيعات السنوية.

الربع الثالث 2025	الربع الثاني 2025	الربع الأول 2025	الربع الرابع 2024	
2025/11/16	2025/08/21	2025/06/24	2025/02/26	تاريخ الاستحقاق
2025/12/01	2025/09/09	2025/07/14	2025/03/18	تاريخ التوزيع
17.0%	15.2%	14.3%	13.3%	نسبة التوزيع إلى القيمة الاسمية
1.70	1.52	1.43	1.33	التوزيع للسهم (ريال سعودي)
136,000,000	121,600,000	114,400,000	106,400,000	إجمالي مبلغ التوزيع (ريال سعودي)

ولا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن حقه في توزيعات الأرباح.

كما وافق مجلس الإدارة أيضاً على توزيع أرباح نقدية للربع الرابع والأخير من العام 2025 بقيمة إجمالية قدرها 151,200,000 ريال سعودي (وبقيمة 1.89 ريال سعودي للسهم الواحد) يأتي استحقاق الأرباح في 1 أبريل 2026، كما سيتم توزيعها في 16 أبريل 2026.

المدفوعات النظامية

بيان	المسدد ﷲ	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تتم تسويته ﷲ	الوصف
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	34,750,679.00	38,800,000.00	الافرار الزكوي للشركة
الضرائب	3,221,242.41	595,944.47	ضريبة القيمة المضافة والضرائب المستقطعة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	33,154,896.00	2,834,340.00	رسوم اشراك
رسوم التأشيرات وجوازات السفر	112,252.00	-	الرسوم المستحقة لتجديد تأشيرات الخروج والعودة والإقامة
رسوم مكتب العمل	512,950.00	-	الرسوم المستحقة لاستخراج وتجديد تصاريح العمل



الأخلاقيات والنزاهة والامتثال

أخلاقيات العمل والسلوك المهني

تلتزم سال بتطبيق أعلى معايير السلوك المهني والنزاهة في جميع جوانب أعمالها. ويتجسد هذا الالتزام من خلال مدونة شاملة لأخلاقيات العمل والسلوك المهني، توفر إطارًا واضحًا للسلوك الوظيفي ينطبق على مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين.

وتعزز هذه المدونة الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة والسياسات الداخلية، كما تدعم مبادئ المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات المسؤولة. وتحدد المدونة توقعات واضحة فيما يتعلق بتعارض المصالح، وسرية المعلومات، والتعامل العادل، وحماية أصول الشركة، والالتزام بمبادئ الحوكمة. ومن خلال التطبيق المتسق لهذه المعايير، تعزز سال بيئة الرقابة الداخلية وترسخ ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة تدعم خلق قيمة مستدامة وتعزز ثقة أصحاب المصلحة.

الإبلاغ عن المخالفات والسلوك غير الأخلاقي

توفر سال قنوات مخصصة للإبلاغ عن المخالفات، تتيح للموظفين والمتقاعدين والعملاء والموردين وأعضاء مجلس الإدارة الإبلاغ عن أي ممارسات يُشتبه في عدم مشروعيتها أو مخالفتها للمعايير الأخلاقية. وتشمل هذه القنوات قضايا مثل الاحتيال، والفساد، والمخالفات المالية، وتعارض المصالح، والتحرش، وأي انتهاكات لسياسات الشركة أو المتطلبات التنظيمية.

وقد صُممت هذه القنوات لضمان سرية المعلومات وحماية المبلغين من أي تبعات سلبية قد تترتب على الإبلاغ. ويمكن تقديم البلاغات عبر منصات مخصصة، ويتم التعامل معها وفق إجراءات تحقيق معتمدة. كما يتم تقييم جميع البلاغات بشكل مستقل، والتحقيق فيها عند الاقتضاء، واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ويساهم هذا الإطار المنظم في الكشف المبكر عن الممارسات غير السليمة، وتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية، وترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم.

مكافحة الرشوة والفساد

تطبق سال سياسات صارمة لمكافحة الرشوة والفساد بما يتماشى مع الأنظمة المحلية وأفضل الممارسات الدولية. وتعتمد الشركة نهجًا يقوم على عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة أو المدفوعات التيسيرية أو العمولات غير المشروعة أو أي شكل من أشكال المنفعة غير النظامية في التعاملات التجارية.

وتنطبق هذه السياسات على جميع الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة والمتقاعدين وشركاء الأعمال. ويتم دعم الالتزام من خلال برامج تدريبية دورية، ومبادرات توعوية، وإجراءات رقابية، وآليات متابعة داخلية. كما تُطبق إجراءات العناية الواجبة على الشراكات والمعاملات ذات الأهمية للحد من مخاطر الفساد.

ومن خلال هذه الممارسات، تضمن سال أن تتم جميع أنشطتها وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة، بما يحافظ على سمعة الشركة ويعزز ثقة أصحاب المصلحة.



إدارة المخاطر

يعتمد إطار إدارة المخاطر في سال على تطبيق أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وطموحاتها للنمو على المدى الطويل. ويغطي هذا الإطار المخاطر التي قد تؤثر في رؤية سال واستراتيجيتها وعملياتها وأصولها وهيكلها التنظيمي وموظفيها وأنشطتها التشغيلية.

كما تُعد إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) جزءًا مدمجًا في مختلف مستويات الشركة، ومتكاملة مع عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي والتشغيلي والتجاري لها. وخلال العام 2025، قامت سال بتحديث تحمل المخاطر لديها لضمان استمرار مواءمتها مع استراتيجيتها المتطورة ومسار نموها، مع الحفاظ على نهج منضبط في تحمل المخاطر. وتتولى لجنة إدارة المخاطر الإشراف على أنشطة إدارة المخاطر، حيث تضطلع بدور محوري في متابعة مستويات التعرض للمخاطر وفاعلية إجراءات التخفيف منها على مستوى الشركة.

سياسة إدارة المخاطر

تهدف سياسة إدارة المخاطر إلى توفير إطار منهجي ومتسق لتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ومتابعتها على مستوى الشركة. وتسعى السياسة إلى ما يلي:

- ترسيخ إدارة المخاطر كممارسة إدارية معتمدة عبر جميع مستويات الشركة، بما يضمن دمج اعتبارات المخاطر في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية والتجارية.

- حماية الشركة من الأحداث السلبية مع دعم تنفيذ المبادرات الاستراتيجية والتطورات الجديدة، وذلك من خلال خفض مستويات التعرض للمخاطر، وتخفيف شدتها، وتطبيق الضوابط المناسبة لتقليل الخسائر عند تحققها.
- دعم تحقيق أهداف الشركة بكفاءة من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتمكين تنفيذ المبادرات الاستراتيجية، والحفاظ على تركيز واضح على خدمة العملاء.
- خفض تكلفة المخاطر وآثارها من خلال التعرف الاستباقي عليها، ومعالجتها في الوقت المناسب، والمتابعة المستمرة لمستويات التعرض للمخاطر الرئيسية.
- حماية مصالح الشركة ومجلس إدارتها ومساهميها وكافة أصحاب المصلحة، من خلال تعزيز نهج منضبط في تحمل المخاطر يتماشى مع أهداف الشركة ومستويات تحمل المخاطر المعتمدة لديها.
- الموازنة مع المعايير الدولية المعترف بها في إدارة المخاطر وأفضل الممارسات في القطاع، بما يضمن بقاء نهج إدارة المخاطر في الشركة قويًا ومتسقًا وقادرًا على الاستجابة لمتطلبات بيئة عملها.

مستويات تحمل المخاطر

يحدد تحمل المخاطر لدى سال طبيعة ومستوى المخاطر التي تقبل الشركة بتحملها في سبيل تحقيق أهدافها الاستراتيجية وطموحاتها للنمو على المدى الطويل. وتسعى الشركة إلى ضمان تحمل المخاطر بطريقة منهجية ومدروسة، وعلى أساس من المعرفة الكافية، بما يحقق التوازن بين اغتنام الفرص والحفاظ على مئانة العمليات والقوة المالية وحماية مصالح أصحاب المصلحة.

قامت سال بتحديث إطار تحمل مستويات المخاطر لديها خلال العام بما يتماشى مع استراتيجيتها المتطورة ومسار نموها. وبينما ظل إطار تقييم المخاطر والمنهجيات المعتمدة دون تغيير جوهري، يعكس التحديث توجهاً داعماً للمبادرات الاستراتيجية والتطورات الجديدة وأنشطة التوسع، وذلك ضمن إطار حوكمة وإشراف واضح.

ولا تقبل سال بتحمل أي مخاطر قد تؤثر بصورة جوهرية على تحقيق أهدافها الاستراتيجية أو استمرارية أعمالها أو امتثالها التنظيمي أو سمعتها. وفي حال تجاوزت مستويات المخاطر الحدود المعتمدة لتحملها لدى الشركة، يتم رفعها إلى اللجنة المعنية للنظر فيها، ويلتزم فريق الإدارة باتخاذ الإجراءات المناسبة وفي الوقت المناسب لمعالجتها. كما تُرفع تقارير دورية عن هذه المخاطر إلى مجلس الإدارة وبشكل ربع سنوي.

ويشمل إطار تحمل المخاطر لدى الشركة العناصر الرئيسية التالية:

- **فلسفة المخاطرة** - تعزز نهجاً منضبطاً في تحمل المخاطر بما يدعم خلق القيمة، مع الحفاظ على تركيز قوي على الاستدامة والمرونة.
- **سلوك المخاطرة** - تتبنى الشركة مستويات مختلفة من تقبل المخاطر (الباحث عن المخاطر، المحايد تجاه المخاطر، أو المعارض) بحسب طبيعة النشاط وأهميته الاستراتيجية وحجم تأثيره المحتمل.
- **الارتباط بين المخاطر والعوائد** - تضمن أن تكون المخاطر التي تتحملها الشركة متناسبة مع العوائد المتوقعة ومتسقة مع الأولويات الاستراتيجية.

- **خيارات تخفيف المخاطر** - تركز على المعالجة الاستباقية للمخاطر، وتعزيز الضوابط، ونقل المخاطر عند الاقتضاء.
 - **أولويات معالجة المخاطر** - توجه الإدارة في تحديد الحالات التي ينبغي فيها تجنب المخاطر أو تقليبها أو نقلها أو قبولها، استناداً إلى مستوى أهميتها ومدى توافقها مع الأهداف الاستراتيجية.
 - **حدود التأثير المقبولة** - تُحدد على مستوى عام لدعم اتساق عملية اتخاذ القرار، مع تجنب التعرض المفرط للآثار السلبية.
 - **فئات تحمل المخاطر** - توفر تصوراً منظماً لمجالات المخاطر الرئيسية عبر الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية والسمعة.
- تسعى سال من خلال هذا النهج إلى دعم اتخاذ قرارات مستنيرة، وتمكين التنفيذ الفعال لاستراتيجيتها، والحفاظ على الاتساق بين ممارسات تحمل المخاطر وأطر الحوكمة وتوقعات أصحاب المصلحة.

فئات المخاطر

حددت سال الفئات الرئيسية للمخاطر التي قد تواجهها في الجدول أدناه. وتتولى لجنة إدارة المخاطر الإشراف على هذه الفئات، بما في ذلك متابعة مستويات التعرض للمخاطر وتقييم فاعلية إجراءات التخفيف منها، في ظل إطار حوكمة على مستوى الشركة يكفل موازنة إدارة المخاطر مع تحمل المخاطر، والأهداف الاستراتيجية للشركة.

المخاطر المالية	المخاطر المالية هي أي حالة عدم يقين قد تؤدي إلى تأثير مالي سلبي على الأداء المالي لشركة سال. وقد يترتب على ارتفاع مستوى المخاطر المالية آثار جوهرية قد تعيق قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية.
المخاطر التشغيلية	مخاطر الخسائر الناتجة عن قصور أو إخفاق في العمليات الداخلية، أو أخطاء بشرية، أو خلل في الأنظمة أو الأنشطة التجارية، و/أو نتيجة أحداث خارجية تؤثر في العمليات اليومية عبر مختلف أنشطة الأعمال. وتشمل هذه الفئة أيضاً مخاطر عدم القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في السوق أو الحفاظ على المواهب المتميزة، إضافة إلى مخاطر ارتفاع معدلات التسرب الوظيفي.
المخاطر المتعلقة بالسمعة	المخاطر التي تؤثر في صورة الشركة أو تؤدي إلى تراجع قيمة علامة سال التجارية أو عدم القدرة على تلبية توقعات العملاء. كما قد تؤثر مخاطر السمعة، على المستوى الإقليمي أو على نطاق أوسع، في قدرة الشركة على استقطاب المستثمرين و/أو الكفاءات المهنية.
المخاطر الإستراتيجية	المخاطر التي تؤثر في قدرة سال على تحقيق رسالتها وأهدافها وغاياتها الإستراتيجية. وتشمل هذه الفئة مخاطر التخطيط الإستراتيجي التي قد تؤدي إلى عدم تحقيق الأهداف الأساسية.
المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة	المخاطر التي قد تؤثر على صحة وسلامة الموظفين والمتعاقدين والعملاء والمقيمين والمواطنين في مختلف المناطق الجغرافية التي تعمل فيها سال. وتشمل هذه المخاطر أيضاً النظام البيئي والبيئة التي تمارس فيها الشركة أعمالها.
المخاطر التنظيمية والقانونية	مخاطر الخسائر الناجمة عن عدم الامتثال للمتطلبات التنظيمية أو التعرض لإجراءات قانونية أو نزاعات قضائية. وتعتمد هذه المخاطر على مستوى الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها وعلى إطار الحوكمة والتشريعات المعتمد لدى الشركة.
المخاطر الأمنية	المخاطر التي تؤثر على أمن المحطات والطائرات والشحن والبنية التحتية للمطارات.
المخاطر المتعلقة بتقنية المعلومات	المخاطر التي تؤثر في عمليات التحول الرقمي وتشغيل أنظمة تقنية المعلومات داخل الشركة.
المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني	المخاطر التي تؤثر في بيئة الأمن السيبراني لدى سال، بما في ذلك حماية خصوصية البيانات وسلامتها وإمكانية الوصول إليها في الفضاء السيبراني، الذي يُعد منظومة تفاعلية تجمع بين الأفراد والبرمجيات والخدمات التقنية العالمية.

قابلية تحمل المخاطر

المخاطر المالية

تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر المالية. ولا تقبل الشركة بتحمل أي مخاطر قد تهدد استقرارها المالي، والذي يتحقق من خلال الحفاظ على أداء مالي قوي على المدى الطويل، والوفاء بالتزاماتها المالية، والحفاظ على الملاءة المالية في ظل مختلف الظروف الاقتصادية والتجارية.

كما تستند استثمارات سال في المشاريع أو مبادرات نمو الأعمال إلى مؤشرات ومعايير محددة تدعم اتخاذ القرار الاستثماري.

كذلك تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه أي أخطاء جوهرية في تقاريرها المالية.

المخاطر التشغيلية

سعى سال إلى تقديم خدمات نقل ولوجستيات وشحن آمنة وموثوقة تلي توقعات عملائها. وتتبنى الشركة مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه أي تهديد قد يؤثر في الأنشطة المرتبطة بالشحن أو عمليات المناولة الأرضية للشحن الجوي أو الأنشطة التجارية أو خدمات الشحن والنقل أو التخزين الأخرى. كما تلتزم سال باستقطاب أفضل الكفاءات في السوق، والحفاظ على الكفاءات المميزة لديها، ولذلك تتبنى الشركة مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر في المجال التشغيلي.

المخاطر الإستراتيجية

تتبنى سال مستوى متوسطاً من تحمل المخاطر في السعي إلى الفرص ضمن إطار استراتيجي محدد يسترشد بمبادئ تحقيق التوازن الأمثل بين المخاطر والعيوائد، بما يمكن الشركة من تحقيق نمو مستدام.

المخاطر المتعلقة بالسمعة

تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه أي مخاطر تؤثر على صورة وسمعة الشركة أو علامتها التجارية.

المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة

تلتزم سال بالحرص على حماية إصابات العاملين، وحماية البيئة، وتعزيز التشغيل الآمن وأنماط الحياة الصحية لجميع أصحاب المصلحة، من الموظفين المباشرين والعاملين بالتعاقد إلى العملاء بمختلف شرائحهم. وعليه، تتبنى الشركة عدم تقبل مطلقاً لأي مخاطر أو حوادث تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة.

المخاطر التنظيمية والقانونية

تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه أي مخالفات تنظيمية أو حالات عدم امتثال قد تعرّض الشركة لتبعات قانونية أو تنظيمية غير مريرة.

المخاطر الأمنية

تتبنى سال عدم تقبل مطلقاً تجاه أي خروقات أمنية، وتعتمد نهجاً قائماً على المخاطر بهدف يتمثل في منع الإرهاب والأنشطة الإجرامية في جميع مرافقها. وعليه، تلتزم الشركة بأفضل الممارسات الأمنية المعتمدة في القطاع، وتسترشد بالتوجيهات الصادرة عن الجهات المحلية والدولية ذات العلاقة.

المخاطر المتعلقة بتقنية المعلومات

تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه المخاطر التي تؤثر في أنظمة المعلومات وعمليات تقنية المعلومات والبنية التحتية التقنية، بما يضمن الحد الأدنى من فترات التوقف أو التحديات التشغيلية.

المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني

تتبنى سال مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه المخاطر التي تؤثر في الأمن السيبراني وأمن الشبكات والبنية التحتية التقنية، وذلك بهدف الحماية من مختلف أنواع الهجمات السيبرانية وضمان الحد الأدنى من فترات التوقف أو التحديات التشغيلية. كما يشمل ذلك مستوى منخفضاً من تحمل المخاطر تجاه اختراقات البيانات الشخصية، بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها لحماية الخصوصية مثل نظام حماية البيانات الشخصية.

دراسة وتقييم المخاطر

تعكس احتمالية المخاطر احتمال وقوع حدث مرتبط بتلك المخاطر، في حين يشير الأثر إلى التأثير المحتمل على الأهداف الاستراتيجية لشركة سال وعملياتها وأدائها المالي وسمعتها. ويتم تقييم المخاطر وفق منهجية تقييم منظمة تتماشى مع تحمل المخاطر لدى الشركة، بهدف تحديد مستوى أهميتها وترتيب أولوياتها.

ويتم رفع المخاطر التي تتجاوز مستويات التحمل المقبولة عبر التسلسل الإداري، كما تُعرض بشكل مفصل على لجنة إدارة المخاطر، مصحوبة بإجراءات التخفيف والاستجابة المناسبة.

قياس تأثير المخاطر

يتم قياس أثر المخاطر بصورة متسقة عبر جميع فئات المخاطر، مع الأخذ في الاعتبار التأثير المحتمل على الأهداف الاستراتيجية لشركة سال وعملياتها وأدائها المالي وامتثالها التنظيمي وسمعتها. ويتم دمج اعتبارات أثر المخاطر ضمن عمليات اتخاذ القرار بما يدعم تحديد الأولويات بصورة مدروسة والاستجابة الفعالة للمخاطر.

ويستند كبار التنفيذيين، بمن فيهم الرؤساء التنفيذيون ورؤساء القطاعات ونواب الرؤساء ومدبرو الإدارات وفرق الإدارة، إلى إرشادات تقييم أثر المخاطر كجزء من إطار إدارة المخاطر المعتمد.

المسؤوليات

تقع مسؤولية التطبيق الفعال لإطار إدارة المخاطر وتحمل المخاطر لدى سال على عاتق مختلف جميع قطاعاتها، وذلك بدعم من أطر الحوكمة والإشراف الفعالة.

- يجب أن يتم مراجعة واعتماد تحمل المخاطر من قبل الرئيس التنفيذي ولجنة إدارة المخاطر ومجلس الإدارة، بما يضمن مواءمته مع التوجه الاستراتيجي للشركة وطموحاتها للنمو.
- يتم صياغة تحمل المخاطر بما يتماشى مع استراتيجية الشركة وقيمتها وأهدافها، كما يتم دمجها - عند الاقتضاء - ضمن عمليات إدارة الأداء واتخاذ القرار.
- تتوزع ملكية إدارة المخاطر عبر مختلف قطاعات الشركة، حيث يتولى التنفيذيون والإدارة والموظفون مسؤولية تطبيق ممارسات إدارة المخاطر ضمن نطاق مسؤولياتهم، مع خضوعها لإشراف ومتابعة مستمرين.
- تتولى إدارة المخاطر، بالتعاون مع الإدارة، دعم عملية متابعة مستويات التعرض للمخاطر الرئيسية وإجراءات التخفيف والاستجابة لها، كما تُعد تقارير مجمعة تُرفع إلى لجنة إدارة المخاطر ومجلس الإدارة.
- يتم دمج اعتبارات المخاطر ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي والمبادرات الرئيسية، مع مراعاة العوامل الداخلية والخارجية مثل ديناميكيات السوق والتطورات التنظيمية وظروف الأعمال ومتطلبات العملاء.



كلمة الرئيس التنفيذي حول الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

توسيع نطاق الخدمات اللوجستية بما
يحقق ترسيخ الاستدامة، وتعزيز الكفاءة،
وتكريس القيمة الوطنية ضمن مسار
نمو متسارع تقوده سال

إلى السادة أصحاب المصلحة الكرام،

وخلال العام، واصلنا تعزيز معرفتنا للتأثيرات على أنشطتنا وأعمالنا في كل من الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومع تطور مستوى التوقعات من أصحاب المصلحة، ندرك أهمية تقييم آثار أعمالنا، وإدارة المخاطر المرتبطة بها بشكل استباقي، وتحديد الفرص التي تسهم في تحقيق نمو مسؤول ومستدام. وبشكل هذا الالتزام جزءاً أساسياً من نهجنا في خلق قيمة مستدامة لعملائنا وشركائنا والمجتمعات التي نخدمها.

في سال، تُعد الاستدامة جزءاً أساسياً من طريقة عملنا واستثمارنا وإفصاحنا. وخلال عام 2025، واصلنا دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة عبر مختلف مستويات أعمالنا وعلى امتداد سلاسل القيمة، بما يتماشى مع دورنا كرائد وطني في قطاع الخدمات اللوجستية في المملكة. وتبقى الاستدامة محورياً أساسياً في تعزيز نموذج أعمالنا، ورفع مرونة عملياتنا، ودعم خلق قيمة طويلة الأجل.

خلال العام 2025، بدأنا العمل على تطوير خطة سال للوصول إلى الحيداء الصفري للانبعاثات. وقد ركزت المرحلة الأولى على إرساء الأطر الحاكمة، وبناء قاعدة معرفية لخط الأساس للانبعاثات، وتحديد أهم مسارات خفض الانبعاثات عبر نطاق عملياتنا. ليسهم هذا التوجه في رسم خارطة طريق متدرجة تدعم انتقالاً عملياً ومنضبطاً نحو خفض الانبعاثات خلال السنوات المقبلة.

يرتكز نهجنا في تعزيز الاستدامة البيئية على رفع كفاءة العمليات واتخاذ خطوات انتقالية مدروسة. نولي أهمية عالية لتطوير أنظمة إدارة الطاقة في مواقعنا الرئيسية، إضافة إلى التوسع في استخدام معدات المناولة الأرضية الكهربائية منخفضة الانبعاثات. تتوافق هذه المبادرات مع استراتيجيتنا الأوسع للنمو، حيث تهدف إلى تعزيز الانضباط في التكاليف التشغيلية، والحد من التعرض لمخاطر تقلبات الطاقة والكربون، وضمان الأداء المستدام لأصولنا على المدى الطويل.

كما نركز مسؤوليتنا الاجتماعية بوصفها محوراً أساسياً في دورنا كممكن وطني في قطاع الخدمات اللوجستية بالمملكة. نواصل الاستثمار في السلامة وتنمية المهارات والتطوير المهني من خلال برامج تعلم وتدريب منظمة، مع ترسيخ ثقافة عمل شاملة وقائمة على الأداء. تسهم هذه الجهود في تعزيز موثوقية العمليات، وتنمية الكفاءات الوطنية، ودعم مشاركة القوى العاملة في الاقتصاد الوطني.

تواصل أسس الحوكمة لدينا ترسيخ قوتها. فنحن نحافظ على منظومة متكاملة من الضوابط والإجراءات، ونلتزم بأعلى معايير الأخلاقيات والامتثال، كما نواصل مواصلة أنظمة الإدارة لدينا مع أفضل المعايير والممارسات المعترف بها في مجالات الإفصاح والتفارير ليضمن ذلك مستوى عالياً من الشفافية والاتساق في الإفصاح، بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة.

نمضي في سال برؤية واضحة وعملية تركز على حماية الأفراد والمجتمعات، وموثوقية العمليات، والاستخدام الكفء للموارد، إلى جانب الإسهام في دعم حركة التجارة وتعزيز ارتباط المملكة بسلاسل الإمداد العالمية بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030. ومن خلال هذا المنظور، نواصل إدارة مسؤولياتنا المؤسسية بما يعزز قدرتنا على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة على المدى البعيد.

عمر بن طلال حريري

الرئيس التنفيذي



مراجعة المدير المالي	175
تقرير المراجع المستقل حول القوائم المالية الموحدة	182
قائمة المركز المالي الموحدة	186
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة	188
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	190
قائمة التدفقات النقدية الموحدة	191
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	194

الأداء المالي والمراجعة



مراجعة المدير المالي

حماية هوامش الربح، وتعزيز التدفق النقدي، و تمويل النمو الاستراتيجي من خلال الانضباط المالي

إلى مساهميننا الكرام،

حققت سال خلال عام 2025 أداءً مالياً قوياً يعكس متانة نموذج أعمالها وقدرتها على التكيف في ظل عودة ظروف السوق إلى مستوياتها الطبيعية. وخلال العام ركزنا على التنفيذ المنضبط؛ فحافظنا على مستويات الربحية، وعززنا قدرتنا على توليد التدفقات النقدية، وواصلنا المضي قدماً في الاستثمارات اللازمة لدعم قدرتنا التشغيلية المستقبلية. وبعد عام استثنائي في 2024، انصب تركيزنا

خلال هذا العام على الحفاظ على جودة الأرباح وتعزيز الكفاءة الهيكلية لأعمالنا. فقد تمحورت أولوياتنا وضوح حول: الحفاظ على مستويات الربحية، زيادة تحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية هذا بالإضافة إلى تمويل المشاريع الاستراتيجية مع الحفاظ على قوة الميزانية العمومية.

وقد نجحنا في تحقيق تقدم ملموس في كلٍ من هذه الأولويات.

البيان الموحد للأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر

التغيير	الفرق	2024	2025	بالآلاف الريالات السعودية
%5	74,473	1,633,957	1,708,430	الإيرادات
%4	(27,402)	(718,742)	(746,144)	تكلفة الإيرادات
%5	47,071	915,215	962,286	إجمالي الربح
%30	472	1,572	2,044	دخل من مصادر أخرى
%(14)	6,887	(48,440)	(41,553)	مصاريف البيع والتسويق
%12	(20,524)	(175,558)	(196,082)	المصروفات العامة والإدارية
%(97)	(16,060)	16,627	567	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
%3	17,846	709,416	727,262	الأرباح التشغيلية
%13	7,744	59,495	67,239	الدخل التمويلي
%(22)	16,623	(74,434)	(57,811)	تكاليف التمويل
%6	42,213	694,477	736,690	الربح قبل الزكاة
%17	(5,758)	(33,042)	(38,800)	الزكاة
%6	36,455	661,435	697,890	ربح السنة
%14	48	347	395	أرباح إعادة قياس التزامات مزايا الموظفين
%6	36,503	661,782	698,285	إجمالي الدخل الشامل للسنة
%6	0.46	8.27	8.72	ربحية السهم الأساسية والمخفضة العائدة إلى حملة الأسهم العادية (ﷲ)

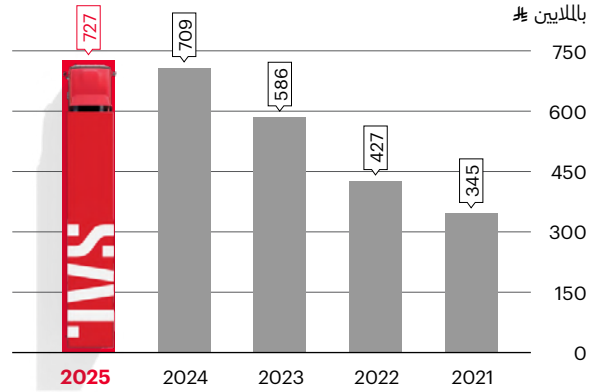


الأداء المالي والزخم التشغيلي

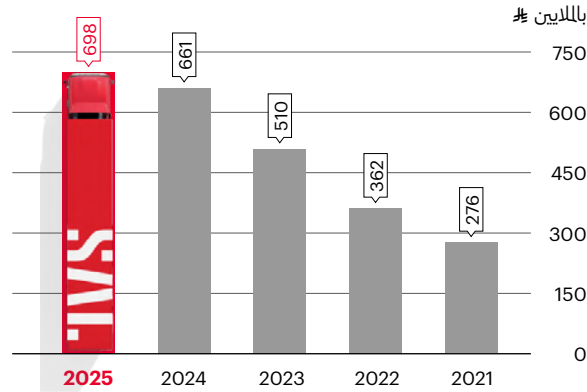
ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة 5% لتصل إلى 1.708 مليار ريال سعودي، مدعومة باستقرار مستويات النشاط والتركيز على تحسين مزيج الخدمات ورفع الإنتاجية. كما ارتفع الربح التشغيلي بنسبة 3% ليبليغ 727 مليون ريال سعودي، فيما بلغ صافي الربح 698 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 6% مقارنة بالعام السابق.

ولم يكن أداء العام مدفوعاً بنتائج استثنائية في ربع واحد، بل جاء تقدم متدرج ومتواصل على مدار العام، حيث واصل الأداء التقدم من ربع إلى آخر. ليختتم العام برابع قوي أكد كفاءة نموذج أعمالنا وقدرته على تحويل نمو النشاط إلى نتائج تشغيلية قوية. ويعكس هذا المسار مرونة أعمالنا واستعادة الزخم التشغيلي، كما يؤكد قدرتنا على تحقيق أداء مستقر مع الحفاظ على مركز مالي قوي والاستمرار في الاستثمارات الاستراتيجية الداعمة لفرص النمو.

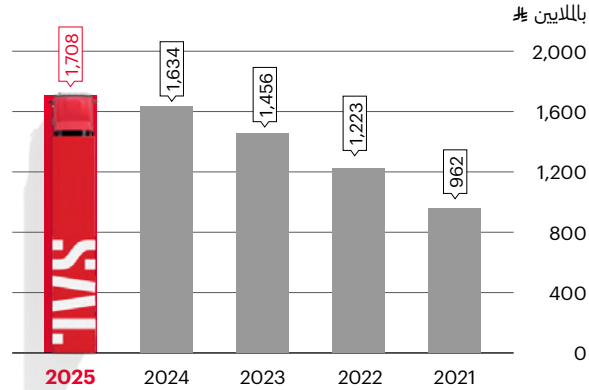
الربح التشغيلي



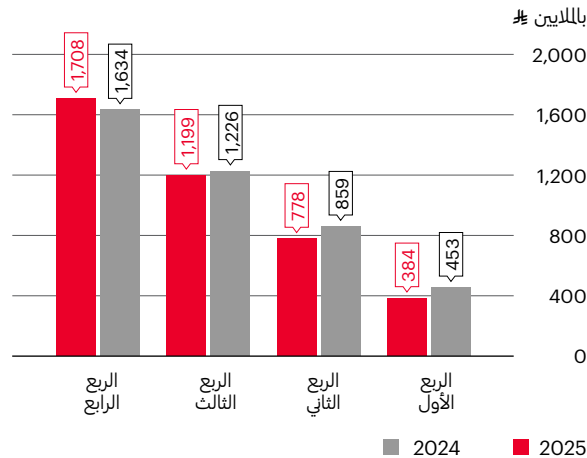
صافي الربح



الإيرادات السنوية



الإيرادات الربعية التراكمية (بالفترات)

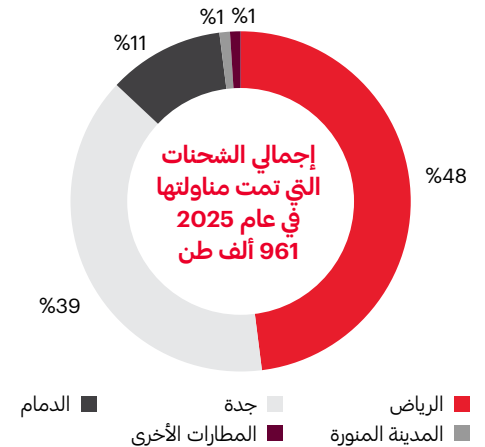


أداء الربع الرابع وجودة الهامش

شهد الربع الرابع من عام 2025 تطوراً ملحوظاً في أداء سال. فقد ارتفعت الإيرادات خلال الفترة إلى 509 مليون ريال سعودي، مدفوعة بالزيادة القوية في أحجام الشحنات للمناولة الأرضية بنهاية العام، إلى جانب استمرار النمو الملحوظ في أعمال قطاع الخدمات اللوجستية.

كما أظهر الربع الرابع بوضوح الكفاءة التشغيلية لنموذج أعمالنا، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 25%، والربح التشغيلي بنسبة 31%، وشهد صافي الربح زيادة بنحو 42% مقارنة بالفترة نفسها من العام السابق. ويؤكد هذا الأداء متانة عملياتنا وقدرتها على تحقيق أرباح قوية مع ارتفاع الطلب الموسمي.

التوزيع الجغرافي للشحنات



معدل التغير	2024	2025	معدل التغير	الربع الرابع من عام 2024	الربع الرابع من عام 2025	بآلاف الريالات السعودي
	1,633,957	1,708,430	25%	408,690	509,206	الإيرادات
	709,416	727,262	31%	154,788	202,083	الربح التشغيلي
(0.8 نقطة مئوية)	43.4%	42.6%	1.8 نقطة مئوية	37.9%	39.7%	هامش الربح التشغيلي
	661,435	697,890	42%	142,033	201,665	صافي الربح
	8.27	8.72	42%	1.78	2.52	ربحية السهم

أداء القطاعات

قطاع المناولة الأرضية للشحنات

واصل قطاع المناولة الأرضية للشحنات الجوية دوره كمحرك رئيسي لربحية الشركة خلال عام 2025. فبالرغم من عودة ظروف السوق إلى مستوياتها الطبيعية، حافظ القطاع على أداء قوي بهوامش ربحية مرتفعة، مدعوماً بالإدارة الفعالة لفترات الذروة في نهاية العام وبالانضباط في إدارة التكاليف وتحسين مزيج الخدمات.

وخلال الربع الرابع من عام 2025، ارتفعت الإيرادات إلى 423 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 27% مقارنة بالفترة ذاتها من العام السابق، مدفوعة بارتفاع النشاط الموسمي واستمرار الطلب

من العملاء الرئيسيين. كما ارتفع هامش الربح التشغيلي ليصل إلى 51.9%، مسجلاً مستوى قياسياً يعكس قوة الطلب وتحسن الكفاءة التشغيلية لمنظومة أعمالنا.

وعلى مدار العام، حقق قطاع المناولة الأرضية إيرادات بلغت 1,456 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 7%، ليشكل نحو 85% من إجمالي إيرادات سال. كما حافظ القطاع على هامش ربح تشغيلي قوي بلغ 51.1% خلال العام، مدعوماً باستقرار أحجام المناولة واستمرار نشاط الطلب من العملاء الرئيسيين، إلى جانب التطوير المستمر في محفظة الخدمات المقدمة، بما عزز بدوره من مكانة سال التنافسية.

معدل التغير	2024	2025	معدل التغير	الربع الرابع من عام 2024	الربع الرابع من عام 2025	المناولة الأرضية
	1,362,674	1,456,582	27%	334,491	423,322	الإيرادات
	686,702	744,319	42%	154,399	219,735	الربح التشغيلي
0.7 نقطة مئوية	50.4%	51.1%	5.7 نقطة مئوية	46.2%	51.9%	هامش الربح التشغيلي

القطاع اللوجستي

شكّل عام 2025 نقطة تحول لقطاع الخدمات اللوجستية. فبعد إعادة ترتيب أولويات القطاع في بداية العام، بدأ الأداء يستعيد زخمه تدريجياً، مسجلاً نمواً مزدوج الرقم في الإيرادات خلال الربعين الثالث والرابع.

وخلال الربع الرابع تحديداً، ارتفعت إيرادات القطاع إلى 86 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 16% على أساس سنوي، مدعومة بتحسين الأداء التشغيلي وإبرام عقود جديدة، ما يعكس بدء ظهور أثر المبادرات الاستراتيجية التي انطلقت منذ الربع الثاني. وعلى الرغم من تسجيل خسارة تشغيلية خلال الفترة نتيجة لبعض البنود غير المتكررة إلى جانب تكاليف التوسع في الطاقة التشغيلية، فإن المسار العام للقطاع يظل إيجابياً مع استمرار نمو النشاط واتساع نطاق العمليات.

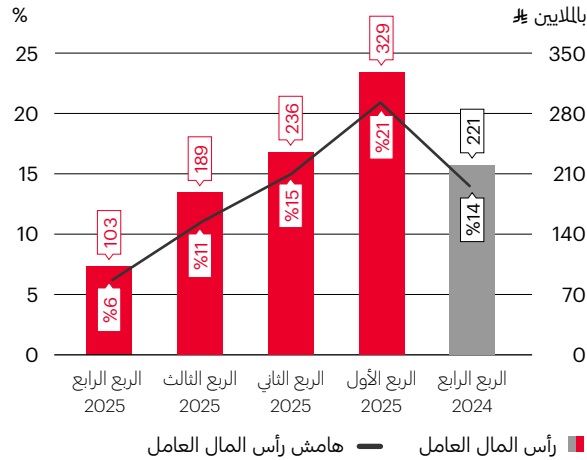
كما أسهم افتتاح مركز سال للتخزين والتوزيع بمجمع كادن خلال الربع الرابع في تعزيز البنية التحتية للقطاع، بما يدعم توسع أعمال الخدمات اللوجستية ومساهمتها في السنوات المقبلة.

التدفقات النقدية ورأس المال العامل والمركز المالي

كان الأداء النقدي أحد أبرز عناصر القوة خلال العام 2025، حيث سجلت المجموعة تدفقات نقدية تشغيلية بلغت 957 مليون ريال سعودي، وهو ما يعكس جودة الأرباح وكفاءة عمليات التحصيل والانضباط في إدارة التكاليف. ويعد هذا المستوى من بين أعلى معدلات تحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية في تاريخ الشركة، وبما يؤكد متانة نموذج أعمالنا وقدراته المستدامة.

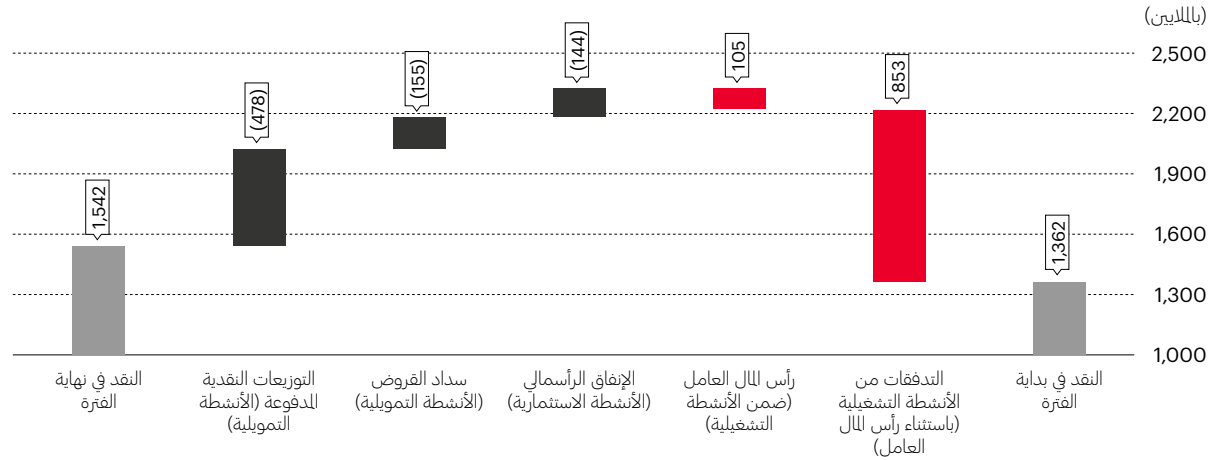
كما كان الانضباط في إدارة رأس المال العامل محور تركيز مهم خلال العام. حيث بلغ صافي رأس المال العامل 103 ملايين ريال سعودي (ما يعادل 6% من الإيرادات) بنهاية العام، وبما يمثل تقدماً واضحاً مقارنة بالفترات السابقة. كما يمنح هذا المستوى من رأس المال العامل مرونة أكبر في إدارة السيولة وتوجيه الموارد المالية، بما يدعم استقرار العمليات اليومية ويعزز كفاءة توظيف رأس المال.

صافي رأس المال العامل والهامش



الخدمات اللوجستية بآلاف الريالات السعودية	الربع الرابع من عام 2025	الربع الرابع من عام 2024	معدل التغير	2025	2024	معدل التغير
الإيرادات	85,884	74,199	16%	251,848	271,283	7%
الربح التشغيلي	(13,608)	389	(3,598)%	(13,013)	22,714	(157)%
هامش الربح التشغيلي	(15.8)%	0.5%	(16.4)	(5.2)%	8.4%	(13.5) نقطة مئوية

التغيرات في التدفقات النقدية



واختتمت المجموعة العام برصيد نقدي بلغ 1,542 مليون ريال سعودي، والذي يمنحها بدوره مرونة مالية قوية لدعم خطط النمو والمضي قدماً في تنفيذ مشاريعها الرأسمالية مع الحفاظ على مركز مالي متين ومتزن.

وبلغ إجمالي الإنفاق الرأسمالي النقدي 144 مليون ريال سعودي، إضافة إلى استثمارات بقيمة 411 مليون ريال سعودي في حق الانتفاع بالأصول. وارتبطت هذه الاستثمارات بشكل رئيسي بتطوير منطقة سال اللوجستية وإبرام عقود إيجار جديدة في كلا من جدة والرياض. كما بلغت الالتزامات الرأسمالية القائمة بنهاية العام 806 مليون ريال سعودي، ويرتبط الجزء الأكبر منها بمشاريع تطوير محطات الشحن الرئيسية.

وبالتوازي مع برنامجنا الاستثماري، واصلت المجموعة تحقيق عوائد قوية لمساهميها. فقد بلغت التوزيعات النقدية المدفوعة خلال عام 2025 نحو 478 مليون ريال سعودي، بما في ذلك 1.89 ريال للسهم عن الربع الرابع، تأكيداً على التزامنا بسياسة متوازنة في تخصيص رأس المال تجمع بين دعم النمو وتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين.

ومن منظور التمويل، تواصل سال الحفاظ على هيكل تمويلي منضبط ومتوازن. فقد بلغ إجمالي القروض طويلة الأجل 562 مليون ريال سعودي، في حين بلغت التزامات عقود الإيجار 1,023 مليون ريال سعودي، وهو ما يتسق مع طبيعة الأصول التشغيلية وترتيبات الامتياز طويلة الأجل التي تعمل ضمنها المجموعة. وبلغ صافي الدين إلى حقوق الملكية (980) مليون ريال سعودي بنهاية العام، بما يتماشى مع النهج المنضبط في إدارة الميزانية العمومية.

خمس أعوام من النمو المستدام والمتانة المالية

تعكس النتائج المالية للمجموعة خلال السنوات الخمس الماضية توسعاً في حجم الأعمال، وتحسناً في الكفاءة التشغيلية، وانضباطاً في إدارة رأس المال. فقد شهدت الإيرادات والربحية والتدفقات النقدية ومؤشرات العائد نمواً ملموساً خلال هذه الفترة، مدعومة بالتحسين المستمر في إدارة رأس المال العامل واتباع نهج متوازن بين الاستثمار وإدارة المديونية.

تحسّنت كفاءة رأس المال العامل لتصل إلى 6% من الإيرادات (103 مليون ريال)، مما دعم عائد رأس المال المستثمر (ROIC) بنسبة 33% والعائد على حقوق الملكية (ROE) بنسبة 43% في عام 2025.

2021	2022	2023	2024	2025	بملايين الريالات السعودية
الأداء التشغيلي					
962	1,223	1,456	1,634	1,708	الإيرادات
455	545	721	815	839	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك
345	427	586	709	727	الربح التشغيلي
276	362	510	661	698	الأرباح السنوية
المراتب العمومية					
134	130	173	221	103	صافي رأس المال العامل
659	705	709	720	808	الممتلكات والمعدات
1,284	1,213	886	523*	846	حق الانتفاع بالأصول
15	14	14	12	12	الأصول غير الملموسة
3,173	3,284	3,285	3,232	3,729	إجمالي الأصول
962	1,073	1,234	1,402	1,622	إجمالي حقوق الملكية
2,211	2,210	2,051	1,830	2,107	إجمالي المطلوبات
التدفق النقدي					
309	556	644	791	957	صافي النقد الناتج عن العمليات التشغيلية
148	98	73	68	144	التدفقات الرأسمالية (CAPEX)
161	458	599	724	814	التدفق النقدي الحر المعدل
100	255	352	494	478	التوزيعات المدفوعة
النسب					
%35.9	%34.9	%40.3	%43.4	%42.6	هامش الربح قبل الفوائد والضرائب
%14	%11	%12	%14	%6	صافي رأس المال العامل كنسبة مئوية من الإيرادات
%24	%27	%32	%35	%33	العائد على رأس المال المستثمر (ROIC)
%29	%34	%41	%47	%43	العائد على حقوق الملكية (ROE)
(372)	(440)	(607)	(745)	(980)	صافي الدين المدفوع بالفائدة (NIBD) (بالملايين)
-0.8x	-0.8x	-0.8x	-0.9x	-1.2x	نسبة الرافعة المالية (NIBD/EBITDA)

*انخفاض يُعزى إلى تراجع تكاليف الإيجار ضمن اتفاقيات المحطات الرئيسية المجددة خلال عام 2024.

القروض

يوضح الجدول التالي قروض الشركة كما في 31 ديسمبر 2025:

(بالملايين)

اسم المقرض	نوع القرض	تاريخ القرض	قيمة القرض الأساسية	مدة القرض	المسدد خلال عام 2025	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025
بنك ساب SAB	قرض طويل الأجل	سبتمبر 2021	500	9 سنوات	35	430
صندوق التنمية الصناعية السعودي (SIDF)	قرض طويل الأجل	مايو 2023	172.3	6 سنوات	22	141

نظرة ختامية

اختتمت سال عام 2025 بنتائج أقوى، وتحسن ملموس في تحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية، إلى جانب هيكل أكثر كفاءة لرأس المال العامل. وخلال العام حافظنا على تركيز واضح على الانضباط في التنفيذ، وكفاءة إدارة التكاليف، والحفاظ على جودة الأرباح في ظل عودة مستويات النشاط إلى طبيعتها. كما أسهمت التحسينات التشغيلية والاستثمارات الاستراتيجية التي نفذناها خلال العام في تعزيز متانة المركز المالي للمجموعة وترسيخ قاعدة قوية تدعم المرحلة المقبلة من نمو سال.

ومع دخولنا للعام 2026، تنطلق سال من قاعدة تشغيلية أقوى وأسس أكثر وضوحاً لقطاعات أعمالها، إلى جانب القدرات التي أتاحتها الاستثمارات الأخيرة لدعم المرحلة التالية من تطور الشركة.

وتشكل هذه النتائج قاعدة متينة لمواصلة التقدم، مع استمرار التزامنا بالتميز التشغيلي والانضباط المالي وخلق قيمة مستدامة لمساهميننا.

حيدر أوكار

المدير المالي



تقرير المراجع المستقل حول القوائم المالية الموحدة



Ernst & Young Professional Services (Professional LLC)
Paid-up capital (٥,500,000 - Five million five hundred thousand Saudi Riyal)

King's Road Tower, 13th Floor, King Abdul Aziz Road (Malek Road)
P.O. Box 1994, Jeddah 21441
Kingdom of Saudi Arabia, Head Office - Riyadh
C.R. No.: 1010383821, Unified No.: 7000117205

C.R. No.
(Jeddah Branch): 4030276644

Tel: +966 12 221 8400
Fax: +966 12 664 4408

ey.ksa@sa.ey.com
ey.com

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة المحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية حسب ما ينطبق منه على مراجعة القوائم المالية الموحدة للمنشآت ذات الاهتمام العام، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

إلى مساهمي شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية (شركة مساهمة سعودية) ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات الرفقة بالقوائم المالية الموحدة بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة الرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من هيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صُممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمر الرئيسي للمراجعة

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية

كما في 31 ديسمبر 2025م، يشتمل إجمالي الذمم المدينة التجارية على رصيد قدره 415.95 مليون ٺ (31 ديسمبر 2024م: 512.31 مليون ٺ)، والتي جُنِبَ مقابلها مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 31.39 مليون ٺ (31 ديسمبر 2024م: 31.96 مليون ٺ).

تقوم الشركة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية.

تحدد الإدارة وتُثبت مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) - الأدوات المالية.

لقد اعتبرنا هذا أمر رئيسي للمراجعة لأن الخسائر الائتمانية المتوقعة تتطلب ممارسة أحكام وافتراضات هامة من قبل الإدارة، بما في ذلك العوامل الاقتصادية الكلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح (3-5) من القوائم المالية الموحدة للاطلاع على ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح (2-5) بخصوص التقديرات والافتراضات الهامة، والإيضاح (10) الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم المدينة التجارية.

تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:

- الحصول على فهم لتقييم الإدارة لخسائر الائتمان المتوقعة ومقارنة السياسة المحاسبية بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).
- قمنا بتقييم تصميم وتطبيق الضوابط الرقابية الرئيسية المتعلقة بما يلي:
 - تسجيل الذمم المدينة التجارية والتسويات.
 - تقارير بأعمار الذمم المدينة التجارية.
- قمنا بتقييم الافتراضات الهامة، بما في ذلك معدلات التحصيل ونسب الانخفاض في القيمة وتلك الافتراضات المتعلقة بالأحداث الاقتصادية المستقبلية التي تستخدم لغرض احتساب خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا بالاستعانة بالمختصين لدينا لتقييم مدى معقولية الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي وضعتها الإدارة بالرجوع إلى احتساب خسائر الائتمان المتوقعة بما في ذلك تقييم المجموعة لاحتمال التعثر عن السداد وإدراج المعلومات المستقبلية ومؤشر الخسارة عند التعثر.
- اختبار مدى اكتمال البيانات والدقة الحسابية لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
- الحصول على قائمة بالعملاء الذين سجلت إدارة الشركة مخصصاً إضافياً لاحقاً مقابلهم، وتقييم الأساس الذي استخدمته الإدارة للوصول إلى هذه المخصصات الإضافية اللاحقة.
- قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة المدرجة في القوائم المالية الموحدة.

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م من قبل مراجع آخر، والذي أبدى رأياً غير معدل حول تلك القوائم المالية بتاريخ 27 فبراير 2025م (الموافق 28 شعبان 1446هـ).

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة 2025م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025م متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وأحكام نظام الشركات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات الحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التدابير الحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لبدأ الاستمرارية في الحاسبية، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد أننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. و نوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.



عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

عبد العزيز سعود العريفي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (572)

جدة: 28 شعبان 1447هـ
(16 فبراير 2026م)

قائمة المركز المالي الموحدة

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	إيضاح	
			الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
720,154	807,675	6	ممتلكات ومعدات
522,503	846,215	7	موجودات حق الاستخدام
11,686	11,820	8	موجودات غير ملموسة
-	10,393	9	موجودات غير متداولة أخرى
1,254,343	1,676,103		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
11,790	-	7	ذمم مدينة لقرض طويل الأجل
113,414	116,125	11	مدفوعات مقدّمًا وذمم مدينة أخرى
10,494	10,494	(هـ)7	عقد إيجار من الباطن
480,352	384,555	10	ذمم مدينة تجارية
1,362,043	1,542,127	12	نقد وما في حكمه
1,978,093	2,053,301		مجموع الموجودات المتداولة
3,232,436	3,729,404		مجموع الموجودات

31 ديسمبر 2024 م بآلاف #	31 ديسمبر 2025 م بآلاف #	إيضاح	
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
800,000	800,000	13	رأس المال
114,918	114,918	14	احتياطي
501,141	720,631		أرباح مبقاة
(13,750)	(13,355)		احتياطي اكتواري
1,402,309	1,622,194		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات غير المتداولة
559,649	480,051	15	قروض طويلة الأجل
100,101	114,255	16	التزامات منافع الموظفين
683,700	997,052	7	التزامات عقود إيجار
1,343,450	1,591,358		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
57,000	81,799	15	قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول
34,377	25,536	7	التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
127,395	119,000	17	ذمم دائنة تجارية
229,862	247,424	18	مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى
38,043	42,093	28	زكاة مستحقة
486,677	515,852		مجموع المطلوبات المتداولة
1,830,127	2,107,210		مجموع المطلوبات
3,232,436	3,729,404		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

المدير المالي



قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	إيضاح	
1,633,957	1,708,430	21	إيرادات
(718,742)	(746,144)	22	تكلفة إيرادات
915,215	962,286		إجمالي الربح
1,572	2,044	23	إيرادات أخرى
(48,440)	(41,553)	24	مصروفات بيع وتسويق
(175,558)	(196,082)	25	مصروفات عمومية وإدارية
16,627	567	10	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
709,416	727,262		الربح التشغيلي
59,495	67,239	26	إيرادات تمويل
(74,434)	(57,811)	27	تكاليف تمويل
(14,939)	9,428		صافي إيرادات / (تكاليف) تمويل
694,477	736,690		الربح قبل الزكاة
(33,042)	(38,800)	28	مصروف زكاة
661,435	697,890		الربح للسنة

31 ديسمبر 2024م
بآلاف ر.31 ديسمبر 2025م
بآلاف ر.

إيضاح

الدخل الشامل الآخر للسنة

دخل شامل آخر لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:
مكسب من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين

347	395	16
-----	-----	----

661,782	698,285	
---------	---------	--

مجموع الدخل الشامل للسنة

ربحية السهم:

الربح الأساسي والمخفض للسهم العائد الى حملة الأسهم العادية في الشركة (بالريال السعودي)

8.27	8.72	32
------	------	----



رئيس مجلس الإدارة



الرئيس التنفيذي



المدير المالي



قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

إيضاح	رأس المال بآلاف #	احتياطي بآلاف #	أرباح مبقاة بآلاف #	احتياطي اكتواري بآلاف #	المجموع بآلاف #
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م	800,000	114,918	333,306	(14,097)	1,234,127
الربح للسنة	-	-	661,435	-	661,435
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	347	347
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	661,435	347	661,782
توزيعات أرباح	-	-	(493,600)	-	(493,600)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م	800,000	114,918	501,141	(13,750)	1,402,309
الربح للسنة	-	-	697,890	-	697,890
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	395	395
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	697,890	395	698,285
توزيعات أرباح	-	-	(478,400)	-	(478,400)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م	800,000	114,918	720,631	(13,355)	1,622,194

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

المدير المالي



قائمة التدفقات النقدية الموحدة

31 ديسمبر 2024م بالآف #	31 ديسمبر 2025م بالآف #	إيضاح	
			الأنشطة التشغيلية
694,477	736,690		الربح قبل الزكاة
			تعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:
60,482	56,525	6	استهلاك ممتلكات ومعدات
41,514	51,868	7	استهلاك موجودات حق الاستخدام
3,291	3,312	8	إطفاء موجودات غير ملموسة
74,434	57,811	27	تكاليف تمويل
(59,495)	(67,239)	26	إيرادات تمويل
17,133	20,845	16	مخصص التزام منافع الموظفين
-	(6,417)	7	تعديل عقد إيجار
(4,521)	-	7	مكسب من عقد إيجار من الباطن
98	-		خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات
(16,627)	(567)	10	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
810,786	852,828		

31 ديسمبر 2024 م بـالآف #	31 ديسمبر 2025 م بـالآف #	إيضاح	
-	(10,393)		تعديلات على رأس المال العامل:
			موجودات غير متداولة أخرى
(62,339)	4,080		مدفوعات مقدّمًا وضمم مدينة أخرى
(73,192)	96,364		ضمم مدينة تجارية
82,660	(8,395)		ضمم دائنة تجارية
35,225	15,100		مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
793,140	949,584		
			نقد ناتج من العمليات التشغيلية
(3,861)	(6,296)	16	التزامات منافع مدفوعة للموظفين
(21,462)	(11,568)		تكاليف تمويل مدفوعة
59,495	60,448		إيراد تمويل مستلم
(35,846)	(34,750)	28	زكاة مدفوعة
791,466	957,418		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الاستثمارية
(66,843)	(140,367)		إضافات إلى ممتلكات ومعدات
(721)	(3,446)	8	إضافات إلى موجودات غير ملموسة
500,000	-	12	استثمار في ودائع مرابحة قصيرة الأجل
432,436	(143,813)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / من الأنشطة الاستثمارية

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	إيضاح	
			الأنشطة التمويلية
(44,000)	(57,000)		سداد قروض طويلة الأجل
55,451	-		متحصلات من قروض طويلة الأجل
(28,389)	(51,221)		سداد تكلفة تمويل على التزامات عقود إيجار
(61,747)	(46,900)		سداد جزء أساسي من التزامات عقود إيجار
(493,600)	(478,400)	19	توزيعات أرباح مدفوعة
(572,285)	(633,521)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
651,617	180,084		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه خلال السنة
710,426	1,362,043		النقد وما في حكمه في بداية السنة
1,362,043	1,542,127	12	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

المدير المالي

المعلومات الإضافية غير النقدية

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	إيضاح	
372,149	45,141	7	تعديل عقد إيجار خلال السنة
11,790	16,390	7	تعديل ذمم مدينة لقرض طويل الأجل مع التزامات عقود إيجار
347	395	16	مكسب من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين



إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

وتشمل القوائم المالية الموحدة المرفقة حسابات الشركة وشركاتها التابعة:

نسبة الملكية الفعلية		بلد التأسيس	الشركة التابعة
2024	2025		
-	100%	المملكة العربية السعودية	شركة سال زونز

2. أساس الإعداد

2-1 بيان الالتزام

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). قامت المجموعة بإعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس أنها ستستمر في العمل على أساس مبدأ الاستمرارية.

2-2 أساس التوحيد

إن هذه القوائم المالية الموحدة هي أول قوائم مالية موحدة نظامية للمجموعة وتم إعدادها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. وهي تشمل القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة، وكلاهما لهما نفس تاريخ التقرير ويطبقتان سياسات محاسبية متسقة.

1. معلومات الشركة

شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030367493 والرقم الموحد 7016076056 بتاريخ 17 صفر 1441هـ (الموافق 16 أكتوبر 2019م). تحوّلت الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة وفقاً لقرار رقم 265 بتاريخ 11 شعبان 1442هـ (الموافق 24 مارس 2021م) الصادر من وزارة التجارة.

وفي 1 نوفمبر 2023م، استكملت الشركة طرحها العام الأولي وأدرجت أسهمها العادية في السوق المالية السعودية ("تداول"). وعليه صُنفت الشركة كشركة مساهمة سعودية.

في 9 أكتوبر 2025م، أنشأت الشركة شركة تابعة في المملكة العربية السعودية باسم شركة سال زونز، وهي شركة مساهمة مبسطة. ويبلغ رأس مال الشركة التابعة المدفوع 500,000، ورأس مالها المصرح به 1.4 مليار. وتمتلك الشركة 100% من رأس مالها.

تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة وشركتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") تقديم خدمات مناولة البضائع الأرضية في محطات المطارات، وخدمات وساطة الشحن، وخدمات إدارة المستودعات، والخدمات الإدارية، وخدمات التخزين والنقل، بما يدعم أهداف التوسع الاستراتيجي للشركة وتنوع الإيرادات.

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي:

شارع الأمير سلطان،
حي البساتين،
ص. ب. 23716، جدة 8628،
المملكة العربية السعودية.

وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تتوقف عن إثبات الموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والخصص غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية ذات الصلة، بينما تُثبت أي مكاسب أو خسائر في الربح أو الخسارة. تُثبت أي حصص مبقاة محتفظ بها بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة.

2-3 أساس القياس

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية.

2-4 العملة الوظيفية وعملة العرض

تُعْرَضُ هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي (ر.س.)، والذي هو أيضاً العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة، وتُقَرَّبُ كافة القيم إلى أقرب قيمة بالألوف (بالآف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

2-5 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية ومبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاحات المرفقة بما في ذلك الإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر بذلك في الفترات المستقبلية. وتفحص التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة. وتُثبت التعديلات على التقديرات بأثر مستقبلي.

أ- الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بتطبيق الأحكام التالية ذات الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

وتتحقق سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر فيها عندما تتعرض لمخاطر أو لديها عوائد المتغيرة، أو يكون لها حقوق فيها، نتيجة مشاركتها مع المنشأة المستثمر فيها ويكون لديها قدرة التأثير على تلك العائدات من خلال سيطرتها على المنشأة المستثمر فيها. وعليه، تتحقق السيطرة عند الوفاء بكافة الشروط التالية:

- سيطرة على المنشأة المستثمر فيها، تتمثل في حقوق قائمة تعطي المجموعة القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها.
- تعرّض أو حق في العائدات المتغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها، و
- قدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

يُفترض عموماً تحقق السيطرة عندما تمتلك المجموعة أغلبية حقوق التصويت. عندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة، فإنها تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت السيطرة موجودة، بما في ذلك الترتيبات التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين، والحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى، وحقوق التصويت الحالية والمحتملة للمجموعة.

تُجري المجموعة إعادة تقييم لما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا ما اشارت الحقائق والظروف إلى أن هناك تغييرات في عنصر أو أكثر من عناصر السيطرة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة وينتهي عندما تفقد المجموعة السيطرة. تُدرج الموجودات والمطلوبات والدخل والمصروفات في القوائم المالية الموحدة من تاريخ الحصول على السيطرة حتى زوالها. يتعلق الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر بالمساهمين في الشركة الام والخصص غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يتحول رصيد الحصص غير المسيطرة إلى عجز. وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية الموحدة للشركات التابعة لها كي تتماشى مع سياسة المجموعة المحاسبية. تُحذف جميع الأرصدة والعمليات والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية بين شركات المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم احتساب التغيرات في حصة الملكية في الشركة التابعة - والتي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة كمعاملات حقوق ملكية.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند مصفوفة المخصصات بدايةً على معدلات التعثر التاريخية التي رصدتها المجموعة. وتُجرى المجموعة معايرة للمصفوفة لتعديل تجارب خسائر الائتمان التاريخية وفقاً للمعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية المرصودة وتُجرى تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية. وتُمثل تقييم العلاقة بين معدلات التعثر التاريخية المرصودة والأوضاع الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرًا هامًا. يتسم مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة بالحساسية تجاه التغيرات في الظروف والظروف الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشرًا على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (10).

الأعمار الانتاجية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تُحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك والإطفاء. ويحدد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو التلف المادي. من وجهة نظر الإدارة أن القيمة المتبقية قد لا تؤدي إلى تغيير كبير في مصروفات الاستهلاك أو الإطفاء والقيمة الدفترية للموجودات. وتعتقد الإدارة أيضاً أن الاستهلاك والإطفاء بطريقة القسط الثابت يعكس نمط استهلاك المنافع الاقتصادية. وتجرى الإدارة فحصاً للقيمة المتبقية والأعمار الانتاجية سنوياً، ويُعدل محمل الاستهلاك المستقبلي في حال اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الانتاجية والقيم المتبقية تختلف عن التقديرات السابقة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. وتستند القيمة قيد الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. وتُحدد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الخمس القادمة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الموجودات للوحدة المدرة للنقد الخاصة لانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

مبدأ الاستمرارية

أُجرت إدارة المجموعة تقييمًا لقدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية، وتوصلت إلى أن لدى المجموعة الموارد الكافية للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. إضافةً لذلك، ليست الإدارة على دراية بأي عدم تأكد جوهري قد يؤثر شكوكاً حول مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. بالتالي، تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

تحديد مدة عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإنهاء، إضافةً إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد بصورة معقولة عدم ممارسته. بموجب بعض عقود الإيجار، يتاح للمجموعة خيار استئجار موجودات لفترات إضافية.

ب- التقديرات والافتراضات

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة، والتي تنطوي على مخاطر جوهريّة قد تسبب في تعديلات جوهريّة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في الفترات المالية اللاحقة كما هو موضح أدناه. اعتمدت المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتاحة عن إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدودها.

قياس التزامات منافع الموظفين

تُحدد القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة للموظفين باستخدام التقييمات الاكتوارية. يحتاج التقييم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهذا يتضمن تحديد معدلات الخصم وترك العمل قبل سن التقاعد الطبيعي وزيادة الرواتب في المستقبل ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين. ونظرًا للطبيعة المعقدة للتقييم والافتراضات الأساسية وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. وتخضع جميع الافتراضات للفحص بتاريخ كل تقرير سنوي. ويعد معدل الخصم أكثر المعطيات التي تخضع للتغيير. وعند تحديد معدل الخصم اللائق، تأخذ الإدارة بعين الاعتبار عائد السوق على سندات شركات / سندات حكومية ذات جودة عالية، ويتم استقرارها عند الحاجة مع معدل العائد لتتماشى مع المدة المتوقعة لالتزام المنافع المحددة.

ويُحدد معدل الوفيات بناءً على جداول الوفيات المتاحة في الدولة. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. تعتمد زيادات الرواتب المستقبلية على معدلات التضخم المستقبلية في الدولة والأقدمية والترقيات وحجم العرض والطلب في سوق التوظيف. تم تقديم تفاصيل إضافية حول منافع نهاية الخدمة للموظفين في إيضاح (16).

تحديد معدل الخصم لحسابات القيمة الحالية لالتزامات عقود الإيجار

تمثل معدلات الخصم تقديرات السوق الحالية للمخاطر المحددة لكل تدفق نقدي، مع الأخذ بعين الاعتبار القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الفردية المتعلقة بالموجودات المعنية غير المدرجة ضمن التدفقات النقدية المقدرة. يتم احتساب معدل الخصم بناءً على الظروف المحددة الخاصة بالمجموعة ويستخرج من معاملات السوق الأخيرة ونظرة عامة على عوائد السوق.

3- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

3-1 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى تصنيفها كمتداولة / غير متداولة. يعد الأصل متداولاً:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوى بيعه أو استنفاده خلال دورة الأعمال العادية،
- أو في حالة اقتنائه بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة،
- أو عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير،
- أو عندما يكون نقداً أو في حكم النقد لم يكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تُصنّف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة. ويعد الالتزام متداولاً:

- عندما يتوقع سداؤه خلال دورة الأعمال العادية،
- أو في حالة اقتنائه بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة،
- أو عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير،
- أو عدم التمتع بالحق في تأجيل سداد الالتزام في نهاية فترة التقرير لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

3-2 العملات الأجنبية

يتم، في الأصل، تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية من قبل المجموعة بأسعار الفورية لعملتها الوظيفية المعينة بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة مبدئياً للإثبات. وتحوّل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بأسعار الصرف الفورية السائدة بتاريخ التقرير. وتُثبت الفروقات الناتجة عن تسويات أو تحويل بنود نقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تحول البنود غير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية والمسجلة بعملة أجنبية بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات الأولية. وتحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف بالتاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع المكاسب أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً لإثبات المكسب أو الخسارة نتيجة التغير في القيمة العادلة للبنود. عند تحديد أسعار الصرف الفورية المستخدمة عند الإثبات الأولي للأصل أو المصروف أو الإيراد ذو العلاقة (أو جزء منها) عند التوقف عن إثبات الأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي المتعلق بالعبوض المدفوع مقدماً، فإن تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي قامت فيه المجموعة في الأصل بإثبات الأصل غير النقدي أو الالتزام غير

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تُقاس الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ولا يتم استهلاكها حتى تاريخ جاهزيتها للاستخدام وتُحول إلى الفئة ذات الصلة ضمن الممتلكات والمعدات. تُرسم تكلفة التمويل الناتجة عن القروض لتمويل إنشاء الموجودات خلال الفترة اللازمة للضرورة لإكمال الموجودات وتجهيزها للغرض التي أنشأت من أجله، في حال استيفاء معايير الإثبات.

3-4 الموجودات غير الملموسة

تُقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء مراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة، إن وجدت. لا تُرسم الموجودات غير الملموسة المنتجة داخلياً، وتظهر النفقات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي تُتكد فيها النفقات. تُطفأ الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى الأعمار الإنتاجية الاقتصادية المقدرة لها، وتُقيم للتحقق من وجود انخفاض في قيمتها عند وجود مؤشر يدل على احتمالية انخفاض قيمتها، كما لا يتم إطفاء الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

تُفحص فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. يتم المحاسبة عن التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تُثبت مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر ضمن فئة المصروفات وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة. تُقاس أي مكاسب أو خسائر ناتجة عن التوقف عن استبعاد أصل غير ملموس كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل وتُثبت في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند التوقف عن إثبات الأصل.

تشمل الموجودات غير الملموسة البرمجيات، وتُستهلك على أساس القسط الثابت. إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للبرامج هي ثلاث إلى عشر سنوات.

النقدي الناتج من العوض المدفوع مقدماً. وفي حالة وجود دفعات متعددة مدفوعة أو مستلمة مقدماً، تُحدد المجموعة تاريخ المعاملة الذي تم فيه استلام أو سداد العوض مقدماً.

3-3 الممتلكات والمعدات

تُقيد الممتلكات والمعدات بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم و/أو خسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة، إن وجدت. تشمل هذه التكلفة على تكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشايخ الإنشائية طويلة الأجل في حال استيفاء معايير الإثبات. عندما يُجزى فحص رئيسي، تُثبت تكلفته ضمن القيمة الدفترية للمعدات كجزء مستبدل في حالة استيفاء معايير الإثبات. وتُثبت كافة تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند تكديدها. ولا تُرسم النفقات اللاحقة إلا إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة.

تطفأ التحسينات على المباني المستأجرة على مدى العمر الإنتاجي المقدّر أو مدة عقد الإيجار، أيهما أقصر. يحتسب الاستهلاك بشطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية، وهي كما يلي:

تحسينات على مباني المستأجرة 3 - 21 سنة

المعدات 3 - 19 سنة

أثاث وتركيبات 3 - 7 سنوات

أجهزة الحاسب الآلي ومعدات تقنية المعلومات 3 - 10 سنوات

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات ("الأصل") وأي جزء هام مُثبت مبدئياً عند استبعاده، أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من استخدامه أو استبعاده. تُدرج أي مكاسب أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند التوقف عن إثبات الأصل.

تُفحص القيمة المتبقية والأعمار الانتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات على أساس سنوي في نهاية كل سنة مالية، وعند الضرورة، يتم إجراء التسويات اللازمة.

3-5 الأدوات المالية

الموجودات المالية غير المشتقة

تصنف المجموعة موجوداتها المالية بناءً على قياسها اللاحق إلى فئتين: الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة (إما من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة) والموجودات المقاسة بالتكلفة المطفأة. يُحدد هذا التصنيف بحسب نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية والشروط التعاقدية الضابطة للتدفقات النقدية للموجودات.

بالنسبة للموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة، تُثبت المكاسب والخسائر إما في الربح أو الخسارة أو في الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها للمتاجرة، تعتمد المعالجة المحاسبية على ما إذا كانت المجموعة قد قامت باختيار غير قابل للإلغاء في وقت الإثبات الأولي لحساب الاستثمار في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تُصنف الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، حينما تعتمز الإدارة بيع هذه الاستثمارات في غضون اثني عشر شهرًا من نهاية السنة المالية، على أنها موجودات متداولة.

تُثبت الموجودات المالية مبدئيًا في تاريخ التداول، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. يتوقف إثبات الموجودات المالية وذلك عند انتهاء الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو قيام المجموعة بتحويل حق استلام التدفقات النقدية التعاقدية الناتجة في معاملة ما تُحول فيها كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية. تُثبت أي حصة في الموجودات المالية المحولة المحتفظ بها أو التي أنشأتها المجموعة كموجودات أو مطلوبات منفصلة.

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المدرجة وتوافر النية لدى المجموعة لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

تتضمن محفظة المجموعة من الموجودات المالية غير المشتقة الفئات التالية:

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تُقاس الموجودات المالية المقتناة لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، والتي تمثل فيها التدفقات النقدية فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة، بالتكلفة المطفأة. يُثبت أي مكسب أو خسارة على استثمار الدين المقاس بالتكلفة المطفأة في قائمة الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الأصل أو انخفاض قيمته. يُثبت دخل الفائدة من هذه الموجودات المالية ضمن دخل التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

تختار المجموعة عادةً إثبات التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات ضمن حقوق الملكية في الدخل الشامل الآخر. يتم تجميع هذه التغيرات ضمن بند "الاحتياطي الآخر" المدرج تحت حقوق الملكية. يجوز للمجموعة تحويل هذا المبلغ المتراكم من الاحتياطي الآخر إلى الأرباح المبقاة عند التوقف عن إثبات الأسهم ذات الصلة. وتُثبت توزيعات الأرباح من تلك الاستثمارات في قائمة الربح أو الخسارة كدخل آخر عند الإقرار بأحقية المجموعة في استلام تلك التوزيعات. لا يعاد تدوير المكاسب والخسائر المتراكمة الناتجة عن هذه الموجودات المالية مطلقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة.

تُثبت الموجودات المالية مبدئيًا في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. تتوقف المجموعة عن إثبات أصل مالي وذلك عند انتهاء الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو قيامها بتحويل حق استلام التدفقات النقدية التعاقدية الناتجة في معاملة ما تُحول فيها كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية. تُثبت أي حصة محتفظ بها أو تم إنشاؤها في الأصل المالي المحول كأصل أو التزام منفصل.

المطلوبات المالية غير المشتقة

تُثبت المطلوبات المالية مبدئيًا في تاريخ التداول، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. يتوقف إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزامات التعاقدية للمجموعة أو إلغائها أو انتهاء مدتها.

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المدرجة وتوافر النية لدى المجموعة لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

تُثبت المجموعة في البداية المطلوبات المالية غير المشتقة بالقيمة العادلة، مع تعديلها وفقاً لأي تكاليف معاملات يمكن ربطها مباشرة لها. بعد الإثبات الأولي، تُقاس هذه المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تشمل المطلوبات المالية غير المشتقة للمجموعة بشكل أساسي القروض البنكية بالإضافة إلى الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى.

3-6 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تُجري المجموعة، في نهاية كل فترة تقرير، فحصاً للقيم الدفترية لموجوداتها غير المالية للتحقق فيما إذا كان هناك مؤشر على وقوع خسارة انخفاض في قيمة هذه الموجودات. وفي حال وجود هذا المؤشر، تُقدّر القيمة القابلة للاسترداد للأصل لتحديد مقدار الخسارة الناشئة عن الانخفاض في القيمة (إن وجدت). وفي حال تعذر تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأحد الموجودات، تُقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنقد التي يعود لها ذلك الأصل. وعند إمكانية تحديد أساس معقول ومتماثل للتخصيص، فإنه يتم أيضاً تخصيص الموجودات إلى كل وحدة مدرة للنقد، أو يتم بطريقة أخرى تخصيصها إلى أصغر مجموعة وحدات مدرة للنقد يمكن أن يحدد لها أساس معقول ومتماثل للتخصيص.

وتمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة قيد الاستخدام، أُنهما أعلى. وعند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر اللازمة للأصل.

وفي الحالات التي يقدر فيها المبلغ القابل للاسترداد للأصل (الوحدة المدرة للنقد) بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل (الوحدة المدرة للنقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد. وتُثبت خسارة الانخفاض في القيمة مباشرةً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة، ما لم يُقيد الأصل المعني بالقيمة المعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يُحاسب عن خسارة الانخفاض في القيمة كخفض ناتج عن إعادة التقييم.

وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (الوحدة المدرة للنقد) إلى قيمته التقديرية المعدلة القابلة للاسترداد، على ألا تتجاوز القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم تُثبت أي خسارة ناشئة عن انخفاض في قيمة ذلك الأصل (الوحدة المدرة للنقد) في السنوات السابقة. يُثبت عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة مباشرةً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة، ما لم يُقيد الأصل المعني بالقيمة المعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يُحاسب عن عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كزيادة ناتجة عن إعادة التقييم.

3-7 النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق، والأرصدة البنكية، والودائع الأخرى المحتفظ بها لدى البنوك والتي تقل فترة استحقاقها الأصلية عن ثلاثة أشهر، وتخضع لتغيير غير هام في قيمتها.

3-8 المخصصات

تُثبت المخصصات عند وجود التزام حالي (قانوني أو ضمني) على المجموعة ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام موارد إلى خارج المجموعة تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام، ويبحث يمكن تقدير مبلغ الالتزام بصورة موثوقة. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة تعويض بعض أو كل المخصصات، يُثبت التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما يكون التعويض في حكم المؤكد. يُعرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، بعد طرح أي مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، تُخصم المخصصات باستخدام مُعدّل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس، متى كان ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، تُثبت الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

يتم فحص المخصصات بتاريخ كل تقرير، ويتم تعديلها لإظهار أفضل تقدير حالي. إذا لم يعد من المحتمل أن يتطلب سداد هذا الالتزام تدفقاً في الموارد ذات النافع الاقتصادية، فيتم عكس قيد المخصص.

9-3 عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجاراً أو ينطوي على عقد إيجار. أي إذا كان العقد المرمر ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية معينة نظير عوض لذلك.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة طريقة إثبات وقياس واحدة لكافة عقود الإيجار. تُثبت المجموعة التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تُثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توافر الأصل المعني للاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، وتُعدل عند أي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة التزامات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. وتُستهلك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على العمر الانتاجي التقديري لفترة الإيجار، أيهما أقصر. تخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة.

في حال انتقال ملكية الأصل للمستأجر إلى المجموعة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، فيحتسب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر للأصل. تخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية في قسم "الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية".

التزامات عقود الإيجار

في بداية عقد الإيجار، تُثبت المجموعة التزامات عقود الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات عقود الإيجار التي يتعين سدادها على مدى مدة الإيجار. تشمل دفعات عقود الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض ودفعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل دفعات عقود الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. وتُثبت دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها بتاريخ بدء عقد الإيجار نظراً لأن معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار لا يمكن تحديده بسهولة. وبعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات عقود الإيجار لتعكس زيادة الفائدة، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في جوهر دفعات الإيجار الثابتة أو تعيّر في تقييم خيار شراء الأصل المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

طبقت المجموعة الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بها (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها اثني عشر شهراً أو أقل اعتباراً من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضاً الإعفاء من إثبات الموجودات منخفضة القيمة. تُثبت دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

10-3 تكاليف الاقتراض

تُرسمل تكاليف الاقتراض العامة والخاصة المتعلقة بشراء أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة خلال الفترة اللازمة لإكمال وتجهيز الأصل للغرض الذي أنشئ من أجله أو بيعه. تمثل الموجودات المؤهلة الموجودات التي تستغرق فترة زمنية طويلة لتكون جاهزة للغرض المعدة له أو لبيعها. يُخصم دخل الاستثمار المحقق من الاستثمار المؤقت لقروض محددة بانتظار إنفاقها على موجودات مؤهلة من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة.

تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال الفترة التي يتم تكبدها فيها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. تتكون تكاليف الاقتراض من تكاليف الفائدة والتكاليف الأخرى التي تكبدها المنشأة فيما يتعلق بالحصول على القروض.

11-3 التزامات منافع الموظفين

يمثل هذا البند التزامات منافع الموظفين المتعلقة ببرنامج منافع الموظفين المحددة. يُجنب مخصص لمنافع نهاية الخدمة للموظفين وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية بناءً على طول فترة خدمة الموظف.

يحتسب صافي التزامات المجموعة فيما يتعلق بمنافع الموظفين عن طريق تقدير مبلغ المنافع التي يستحقها الموظفون في المستقبل مقابل خدماتهم في الفترات الحالية والسابقة حيث يتم خصم المنافع لتحديد قيمتها الحالية وأي تكاليف خدمة سابقة غير مُثبتة.

إن معدل الخصم المستخدم هو عائد السوق على سندات الشركات عالية الجودة في تاريخ التقرير ومخاطرها تقارب آجال التزامات المجموعة. تُحدد تكلفة تقديم المنافع بموجب برامج المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة لتحديد القيمة الحالية لالتزام المجموعة، مع إجراء تقييمات اكتوارية مستقلة سنويًا.

تتكون التزامات المنافع المحددة للموظفين من القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة والمعدلة بتكلفة أي خدمة سابقة غير مُثبتة بعد. ولا يوجد في الوقت الراهن أي تكاليف خدمة سابقة. وُثبت كامل مبلغ المكاسب والخسائر الاكتوارية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في السنة التي تحدث فيها. وُثبت مصروفات الفائدة في قائمة الربح أو الخسارة.

12-3 ربحية السهم

تحدد الإدارة الأرباح الأساسية للسهم الواحد عن طريق قسمة الربح أو الخسارة العائدة إلى حاملي الأسهم العادية (البسط) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (المقام) خلال السنة. يمثل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة عدد الأسهم العادية القائمة في بداية السنة، بعد تعديله بعدد الأسهم العادية المُعاد شرائها أو الصادرة خلال السنة مضروبًا في عامل ترجيح الوقت. إن عامل ترجيح الوقت هو عدد الأيام التي تكون فيها الأسهم قائمة كنسبة من إجمالي عدد الأيام في السنة، يُعد التقريب العقول للمتوسط المرجح كافيًا في العديد من الظروف.

يتم احتساب مبالغ ربحية السهم الخفض بتقسيم الربح العائد لحملة الأسهم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة مضافاً إليها المتوسط المرجح لعدد الأسهم التي سيتم إصدارها عند تحويل جميع الأسهم الخفضة إلى الأسهم.

13-3 المعلومات القطاعية

القطاع هو مكون مميز من مكونات المجموعة ويمارس أنشطة تجارية تدر على المجموعة إيرادات وتكبد تكاليف. تستخدم إدارة المجموعة القطاعات التشغيلية لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. تُصنف القطاعات التشغيلية المتشابهة من حيث الخصائص الاقتصادية والخدمات وفتات العملاء حيث ما يكون ذلك ملائماً ضمن فئة واحدة ويفصح عنها كقطاعات يتم رفع تقارير بشأنها.

تضم المجموعة الأقسام الاستراتيجية الثلاثة التالية، وهي قطاعات يتم رفع تقارير بشأنها ويتم تحديدها وتقييمها من قبل اللجنة التنفيذية عند فحص أداء المجموعة.

تُقدم هذه الأقسام منتجات وخدمات مختلفة وتدار بشكل منفصل بسبب اختلاف أسسها.

يبين الملخص التالي عمليات كل قطاع يتم رفع التقارير بشأنه:

النشاطات	القطاعات التي يتم رفع التقارير بشأنها النشاطات
خدمات مناولة الشحنات لشركات الشحن الجوي العاملة في مطارات المملكة والمستفيدين من خدمات المناولة والتخزين في المستودعات.	خدمات المناولة الأرضية
خدمات الحلول اللوجستية الشاملة والتخليص الجمركي وإدارة المخزون وتقديم حلول إدارة المستودعات.	الخدمات اللوجستية
تبسيط العمليات اللوجستية من خلال مستودعات عالية الجودة ومناطق جمركية وغير جمركية مرنة، وكل ذلك مدعوم بمركز أعمال يعزز أنشطة المستودعات والخدمات اللوجستية اليومية - مما يخلق مركزاً لوجستياً متكاملاً ومرمياً.	سال زونز

14-3 الإيرادات

تُثبت الإيرادات من العقود مع العملاء عند انتقال السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تلك البضائع أو الخدمات.

تتكون إيرادات المجموعة من خدمات مناولة الخطوط الجوية، وخدمات مناولة الشحن (المناولة في المحطات والمناولة الأرضية) والخدمات اللوجستية (الخدمات اللوجستية التعاقدية، والوصول إلى الأسواق، وخدمات الشحن، وإدارة الشحن، وخدمات التخزين والتوصيل، وخدمات النقل).

تطبق المجموعة نموذج من خمس خطوات كما يرد في المعايير الدولية للتقرير المالي لتحديد متى يتم إثبات الإيرادات وبأي مبلغ.

الخطوة

(1): تحديد العقد (العقود) مع العميل: يُعترف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ عنه حقوقاً والتزامات واجبة النفاذ وينص على الشروط الخاصة بكل عقد والتي يجب الوفاء بها.

الخطوة

(2): تحديد واجبات الأداء في العقد: إن واجب الأداء هو عبارة عن تعهد ينص عليه العقد المبرم مع العميل بتحويل بضائع أو خدمة إلى العميل.

الخطوة

(3): تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل. يُقاس سعر المعاملة بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو مستحق القبض بعد الأخذ بالاعتبار شروط السداد المحددة بالعقد، باستثناء الضرائب والرسوم والمبالغ المحصلة بالنسيئة عن الغير، وتُسجل بعد الخصومات التجارية والخصم على الكميات.

الخطوة

(4): توزيع سعر المعاملة على واجبات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من واجب أداء، تقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل واجب أداء بمقدار مبلغ مقدر للعوض المتوقع تحصيله لقاء تادية كل واجب أداء.

الخطوة

(5): إثبات الإيرادات عند (أو حال) وفاء المجموعة بواجب الأداء.

تقديم خدمات مناولة الخطوط الجوية

تشمل إيرادات المجموعة من خدمات مناولة الخطوط الجوية الإيرادات من الشحنات التي يتم مناولتها من وإلى الطائرات والخدمات الأخرى ذات الصلة. تُنفذ خدمات مناولة الخطوط الجوية بشكل عام في فترة زمنية قصيرة وتُثبت في وقت تقديم الخدمات للعميل وفقاً لشروط العقد ذي الصلة. يعتمد سعر المعاملة لخدمات المناولة الجوية وشروط الدفع ذات الصلة على العقود المبرمة مع العملاء. تُقدم جميع خدمات المجموعة داخل المملكة العربية السعودية. تعمل المجموعة بصفة الأصيل عند تقديم خدمات المناولة بشكل مباشر باستخدام مواردها وموظفيها.

تقديم خدمات المناولة للمحطات

تتألف خدمات مناولة المحطات التابعة للمجموعة من سلسلة من الخدمات المتميزة، وتتمثل أساساً في تخزين شحنات البضائع ومستودعاتها، وهي متشابهة إلى حد كبير وتتبع نمطاً ثابتاً في عملية النقل إلى العميل. تتولى المجموعة دور الأصيل في تقديم هذه الخدمات، وتُثبت الإيرادات عند الوفاء بواجب الأداء من خلال تسليم البضائع إلى العملاء.

تقديم الخدمات اللوجستية

تقدم المجموعة خدمات الشحن والخدمات اللوجستية وإدارة المستودعات للعملاء. تُثبت الإيرادات عند استيفاء الشروط التعاقدية للاتفاقية. يحدث هذا عندما يقبل المستخدم النهائي الخدمات وفقاً للعقد، أو عندما تنتهي أحكام القبول، أو عندما يكون لدى المجموعة دليل موضوعي على استيفاء جميع معايير القبول. يعتمد سعر المعاملة للخدمات اللوجستية وشروط الدفع ذات الصلة على العقود المبرمة مع العملاء. ويستند تحديد ما إذا كانت المجموعة تعمل كوكيل أو أصيل على الشروط المحددة في العقد.

15-3 إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

تثبت إيرادات التمويل على أساس الاستحقاق باستخدام معدل العائد الفعلي. تشمل تكاليف التمويل بشكل رئيسي الفوائد المستحقة على التزامات عقود الإيجار، والقروض طويلة الأجل، والرسوم البنكية، وخصائر سعر صرف العملات.

3-16 تكلفة المبيعات ومصروفات البيع والتسويق والمصروفات العمومية والإدارية

تكلفة الإيرادات

تُصنف تكاليف الخدمات والمصروفات التشغيلية المباشرة كتكلفة إيرادات. تشمل هذه جميع المصروفات التي تعود مباشرة أو بشكل عرضي إلى أنشطة التشغيل الرئيسية للمجموعة التي تتضمن على سبيل المثال لا الحصر تكاليف الموظفين وتكلفة الإيجار والاستهلاك والمناولة الجوية والتكاليف التشغيلية الأخرى.

مصروفات البيع والتسويق

تتضمن هذه المصروفات أي تكاليف متكبدة لتنفيذ أو تسهيل أنشطة البيع بالمجموعة. تتضمن هذه التكاليف بشكل أساسي رواتب موظفي المبيعات والتسويق والمصروفات ذات الصلة.

المصروفات العمومية والإدارية

يتعلق هذا البند بالمصروفات التشغيلية التي لا تتعلق مباشرةً بالخدمات. وكذلك تتضمن هذه المصروفات توزيعات للمصروفات العامة غير المباشرة التي لا تعود مباشرة إلى تكلفة الإيرادات أو مصروفات البيع والتسويق.

3-17 الزكاة والضريبة

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يُحمل مخصص الزكاة للمجموعة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وتُفيد المبالغ الإضافية مستحقة الدفع، إن وجدت، عند إنهاء الربط النهائي، ويكون ذلك في الفترة التي تُحدد فيها تلك المبالغ.

ضريبة القيمة المضافة

تُثبت الموجودات والمصروفات بعد خصم ضريبة القيمة المضافة، إلا إذا كانت ضريبة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة تُثبت ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من مصروف البند، حسبما ينطبق. يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد من الهيئة أو مستحق الدفع لها كجزء من المبالغ المدفوعة مقدماً للموجودات المتداولة الأخرى أو المبالغ مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى.

3-18 توزيعات أرباح

تُثبت المجموعة التزاماً لدفع توزيعات الأرباح، وذلك عند الموافقة على التوزيع ولم يعد ذلك متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يُسمح بتوزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين. ويُثبت المبالغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية. وتُفيد توزيعات الأرباح الأولية عند المصادقة عليها من قبل مجلس الإدارة.

3-19 الالتزامات المحتملة

لا تُثبت الالتزامات المحتملة في القوائم المالية الموحدة، بل يُفصح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد الخارجية المتضمنة منافع اقتصادية مستبعداً.

4- المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل المجموعة

قامت المجموعة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025م. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

عدم القابلية للصراف - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)

أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21) "آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" لتحديد كيفية تقييم المنشأة ما إذا كانت العملة قابلة للصراف وكيف ينبغي لها تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم قابليتها للصراف. كما تُلزم التعديلات بالإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي القوائم المالية للمنشأة من فهم كيف تؤثر العملة غير القابلة للصراف إلى عملة أخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على قدرة الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025م. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة تعديل معلومات المقارنة. لم يكن للتعديل أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

5- المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حق تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. تعتمز المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، حيثما ينطبق ذلك، عند سريانها.

المعيار الدولي للتقرير المالي (18) - العرض والإفصاح في القوائم المالية

في إبريل 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي (18) والذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي (1) عرض القوائم المالية. يطبق المعيار الدولي للتقرير المالي (18) متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك الجاميع المحددة والجاميع الفرعية. علاوةً على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف كامل الدخل والمصروفات ضمن قائمة الربح أو الخسارة إلى واحدة من خمس فئات: تشغيلية، واستثمارية، وتمويلية، وضرائب الدخل، وعمليات متوقفة، والثلاثة الأولى منها جديدة.

كما يتطلب الإفصاح عن مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة حديثاً والجاميع الفرعية للدخل والمصروفات ويتضمن أيضاً متطلبات جديدة لتجميع وتصنيف المعلومات المالية بناءً على "الأدوار" المحددة للقوائم المالية الأولية والإيضاحات.

بالإضافة إلى ذلك، أدخلت تعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي (7) قائمة التدفقات النقدية، والتي تشمل تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات بموجب الطريقة غير المباشرة، من "الربح أو الخسارة" إلى "الربح أو الخسارة التشغيلية" وإزالة الخيار المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفائدة. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات استتباعية على العديد من المعايير الأخرى.

يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (18) والتعديلات على المعايير الأخرى على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2027م أو بعد ذلك التاريخ، ولكن يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه. وسيطبق المعيار الدولي للتقرير المالي (18) بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حالياً على تحديد جميع الآثار التي ستحدثها التعديلات على القوائم المالية الأولية والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية. تتمثل الآثار الجوهرية الأولية المتوقعة على القوائم المالية للمجموعة فيما يلي:

- سيتم تصنيف دخل الإيجار ضمن فئة التشغيل في قائمة الربح أو الخسارة.
- سيتم تصنيف فرق سعر الصرف الأجنبي في الفئة التي يشكل فيها الدخل والمصروفات ذات الصلة البند الذي يؤدي إلى فرق سعر الصرف الأجنبي.
- سيتم إضافة إفصاح جديد: (أ) مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة؛ (ب) المصروفات المحددة حسب طبيعتها إذا تم عرض المصروفات حسب الوظيفة في الفئة التشغيلية لقائمة الربح أو الخسارة؛ و (ج) مطابقة كل بند في قائمة الربح أو الخسارة بين المبالغ المعاد عرضها وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (18) والمبالغ المعروضة سابقاً وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (1).
- ستصنف الفوائد المستلمة والفوائد المدفوعة ضمن الأنشطة الاستثمارية والأنشطة التمويلية، على التوالي، في قائمة التدفقات النقدية.

المعيار الدولي للتقرير المالي (19) الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات

في مايو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة المعيار الدولي للتقرير المالي (19)، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات مخفضة بخصوص الإفصاحات مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض في المعايير الدولية للتقرير المالي. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة التقرير، يجب أن تكون شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي (10)، ولا يمكن أن تخضع للمساءلة العامة ويجب أن يكون لها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تعد قوائم مالية موحدة متاحة للاستخدام العام، والتي تتوافق مع المعايير الدولية للتقرير المالي.

سيسري المعيار الدولي للتقرير المالي (19) على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2027م أو بعد ذلك التاريخ، مع السماح بالتطبيق المبكر. ونظراً لأن أدوات حقوق الملكية للمجموعة متداولة، فإنها غير مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار.

العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

في ديسمبر 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) - العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة. لا تسري التعديلات إلا على العقود المرتبطة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة؛ التعديلات:

- توضيح تطبيق متطلبات "الاستخدام الخاص" على العقود المشمولة بالنطاق
- تعديل متطلبات تصنيف البند المتحوط له في علاقة تحوط من التدفقات النقدية للعقود المشمولة بالنطاق
- إضافة متطلبات إفصاح جديدة لتمكين المستثمرين من فهم تأثير هذه العقود على الأداء المالي للشركة وتدفقاتها النقدية

ستسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر، ولكن يجب الإفصاح عنه. يجب تطبيق التعديلات المتعلقة باستثناء الاستخدام الخاص بأثر رجعي، بينما يجب تطبيق تعديلات محاسبة التحوط بشكل استباقي على علاقات التحوط الجديدة المحددة منذ تاريخ التطبيق الأولي. بالإضافة إلى ذلك، يجب تطبيق تعديلات الإفصاح الخاصة بالمعيار الدولي للتقرير المالي (7) جنباً إلى جنب مع تعديلات المعيار الدولي للتقرير المالي (9). إذا لم تقم جهة ما بتعديل معلومات المقارنة، فلا يمكنها تقديم إفصاحات مقارنة. ولا تتوقع المجموعة أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة الخاصة بها.

التعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

في مايو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)، والتعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية (التعديلات). تشمل التعديلات على:

- تقديم توضيح بأنه يتوقف إثبات الالتزام المالي في "تاريخ السداد" وإدخال خيار السياسة المحاسبية (في حالة استيفاء شروط محددة) للتوقف عن إثبات المطلوبات المالية التي تم سدادها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني قبل تاريخ السداد
- إرشادات إضافية حول كيفية تقييم التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية مع الحوكمة البيئية والاجتماعية والثقافية والخصائص المشابهة
- توضيحات حول ما يشكل "ترتيبات دون حق الرجوع" وما هي خصائص الأدوات المرتبطة تعاقدياً
- إدخال الإفصاحات للأدوات المالية ذات الخصائص الشرطية ومتطلبات الإفصاح الإضافية المتعلقة بأدوات حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

تسري التعديلات على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026م، يُسمح بالتطبيق المبكر لتصنيف الموجودات المالية والإفصاحات ذات الصلة فقط. ولا تتوقع المجموعة أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - الاصدار (11)

في يوليو 2024م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تسع تعديلات ذات نطاق ضيق كجزء من التحسين الدوري للمعايير الدولية للتقرير المالي. تشمل التعديلات توضيحات وتبسيطات وتصحيحات أو تغييرات لتحسين الاتساق في المعيار الدولي للتقرير المالي (1) (تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة)، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) (الأدوات المالية: الإفصاحات) والإرشادات المصاحبة له بشأن تنفيذ المعيار الدولي للتقرير المالي (7)، والمعيار الدولي للتقرير المالي (9) (الأدوات المالية)، والمعيار الدولي للتقرير المالي (10) (القوائم المالية الموحدة)، والمعيار المحاسبة الدولي 7 (قائمة التدفقات النقدية).

ستسري التعديلات على فترات التقرير التي تبدأ في 1 يناير 2026م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

6- الممتلكات والمعدات

فيما يلي الحركة في الممتلكات والمعدات خلال السنة:

المجموع بآلاف #	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بآلاف #	أجهزة الحاسب الآلي ومعدات تقنية المعلومات بآلاف #	الأثاث والتراكيبات بآلاف #	المعدات بآلاف #	تحسينات على مباني مستأجرة بآلاف #	التكلفة:
963,353	187,352	18,102	4,433	233,917	519,549	كما في 1 يناير 2025م
144,046	78,724	4,162	633	38,437	22,090	إضافات خلال السنة
-	(129,099)	573	-	5,198	123,328	تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
1,107,399	136,977	22,837	5,066	277,552	664,967	كما في 31 ديسمبر 2025م
						الاستهلاك المتراكم:
(243,199)	-	(9,951)	(2,991)	(118,815)	(111,442)	كما في 1 يناير 2025م
(56,525)	-	(2,540)	(642)	(21,349)	(31,994)	محمل للسنة
(299,724)	-	(12,491)	(3,633)	(140,164)	(143,436)	كما في 31 ديسمبر 2025م
						صافي القيمة الدفترية:
807,675	136,977	10,346	1,433	137,388	521,531	كما في 31 ديسمبر 2025م

6-1 تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بشكل رئيسي التكلفة المتكبدة للمشروع قيد التنفيذ فيما يتعلق بمحطات الشحن. ويُتوقع إنجاز المشروع خلال سنة 2027م. وبالمثل، يشمل التحويل من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م بناء مرفق موسع في محطة جدة تم الانتهاء منه خلال السنة وتم رسملته وفقًا لذلك بمبلغ 117 مليون.

6-2 خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تمت رسملة رسوم التمويل البالغة 17.70 مليون (31 ديسمبر 2024م: 20.40 مليون) إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ.

فيما يلي الحركة في الممتلكات والمعدات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م:

التكلفة:	تحسينات على مباني مستأجرة بالآف #	المعدات بالآف #	الأثاث والتراكيبات بالآف #	أجهزة الحاسب الآلي ومعدات تقنية للمعلومات بالآف #	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالآف #	الجموع بالآف #
كما في 1 يناير 2024م	518,252	225,692	3,875	11,301	133,087	892,207
إضافات خلال السنة	1,297	4,974	558	1,774	62,670	71,273
تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	3,251	-	5,154	(8,405)	-
استبعادات خلال السنة	-	-	-	(127)	-	(127)
كما في 31 ديسمبر 2024م	519,549	233,917	4,433	18,102	187,352	963,353
الاستهلاك المتراكم:						
كما في 1 يناير 2024م	(81,539)	(92,027)	(2,328)	(6,852)	-	(182,746)
محمل للسنة	(29,903)	(26,788)	(663)	(3,128)	-	(60,482)
استبعادات خلال السنة	-	-	-	29	-	29
كما في 31 ديسمبر 2024م	(111,442)	(118,815)	(2,991)	(9,951)	-	(243,199)
صافي القيمة الدفترية:						
كما في 31 ديسمبر 2024م	408,107	115,102	1,442	8,151	187,352	720,154

تم توزيع الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

	2025م بالآف #	2024م بالآف #
تكلفة إيرادات (إيضاح 22)	54,452	56,582
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 25)	2,049	3,866
مصروفات بيع وتسويق (إيضاح 24)	24	34
	56,525	60,482

7- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

موجودات حق الاستخدام

(أ) تتعلق موجودات حق الاستخدام الخاصة بالمجموعة بشكل أساسي بالأراضي والمباني، وفيما يلي حركة موجودات حق الاستخدام خلال السنة:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
		التكلفة:
		الرصيد كما في بداية السنة
576,015	1,063,122	
410,804	59,996	إضافات خلال السنة
(38,724)	(539,936)	أثر تعديل عقد إيجار خلال السنة
-	(7,167)	محول إلى عقد إيجار من الباطن
948,095	576,015	في نهاية السنة
		الاستهلاك المتراكم:
		الرصيد كما في بداية السنة
(53,512)	(177,480)	
(51,868)	(41,514)	الاستهلاك خلال السنة (إيضاح ج)
3,500	(3,500)	(عكس قيد) / رسملة استهلاك خلال السنة
-	167,787	تعديل عقد إيجار خلال السنة
-	1,195	محول إلى عقد إيجار من الباطن
(101,880)	(53,512)	في نهاية السنة
846,215	522,503	القيمة الدفترية في نهاية السنة

(ب) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، أبرمت المجموعة أربع اتفاقيات إيجار جديدة لمنطقة ملهم، ومقرها الرئيسي في جدة (مدة العقد عشر سنوات) وأرض في المدينة المنورة (مدة العقد ستة عشر سنة) وأرض في جدة (مدة العقد عشرون سنة). ونتج عن هذه الاتفاقيات إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 353.90 مليون (منطقة ملهم)، و29.05 مليون (المقر الرئيسي)، و7.41 مليون (المدينة المنورة)، و20.45 مليون (جدة) على التوالي.

(ج) تم توزيع مصروف الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
44,918	38,425	تكلفة إيرادات (إيضاح 22)
6,950	3,089	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 25)
51,868	41,514	

التزامات عقود الإيجار

(د) فيما يلي الحركة في التزامات عقود الإيجار خلال السنة:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
718,077	1,080,095	الرصيد في بداية السنة
410,804	59,996	إضافات خلال السنة
(45,141)	(372,149)	تعديل عقد إيجار خلال السنة
7,179	930	مصروف فائدة مرسل في الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة
44,042	51,131	تكلفة تمويل (إيضاح 27)
(14,252)	(11,790)	الزام عقد إيجار معدل من قرض طويل الأجل مستحق القبض
(98,121)	(90,136)	مبالغ مسددة خلال السنة
1,022,588	718,077	الرصيد في نهاية السنة

(هـ) تتعلق تعديلات عقود الإيجار خلال السنة بخفض إيجارات عقدي إيجار محطتي جدة والرياض، مما أدى إلى انخفاض صافي القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام.

8. الموجودات غير الملموسة

فيما يلي الحركة في الموجودات غير الملموسة خلال السنة:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
		التكلفة:
24,724	25,445	الرصيد في بداية السنة
721	3,446	إضافات خلال السنة
25,445	28,891	الرصيد في نهاية السنة
		الإطفاء المتراكم:
(10,468)	(13,759)	الرصيد في بداية السنة
(3,291)	(3,312)	الإطفاء المحمل خلال السنة
(13,759)	(17,071)	الرصيد في نهاية السنة
11,686	11,820	القيمة الدفترية في نهاية السنة

تم توزيع الإطفاء للسنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
3,227	3,286	تكلفة إيرادات (إيضاح 22)
64	26	مصروفات بيع وتسويق (إيضاح 24)
3,291	3,312	

9. الموجودات غير المتداولة الأخرى

تتكون الموجودات غير المتداولة مما يلي:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
-	7,693	دفعات مقدمة لموردين
-	2,700	سلف لموظفين
-	10,393	

وبالمثل خلال سنة 2024م، تعلق تعديل عقد الإيجار بتخفيض إيجارات عقود الإيجار وإتمام مدة 20 سنة لعقد إيجار محطة الرياض، مما أدى إلى انخفاض القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام بقيمة 372 مليون. التزمت المجموعة بتطوير محطة الرياض بقيمة تصل إلى 400 مليون ولا تقل عن 350 مليون. بالإضافة إلى ذلك، التزمت المجموعة بتطوير محطة الدمام بقيمة تصل إلى 100 مليون.

و) فيما يلي الجزء المتداول والجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
34,377	25,536	الالتزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
683,700	997,052	الالتزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
718,077	1,022,588	

تم الإفصاح عن استحقاقات الإيجار التعاقدية غير المخصومة المتبقية في 31 ديسمبر 2025م في إيضاح (30).

ز) عند تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (16) "عقود الإيجار"، اختارت المجموعة استخدام إعفاءات الإثبات بشأن عقود الإيجار التي تكون مدتها، بتاريخ بدء العقد، اثني عشر شهرًا أو أقل ولا تتضمن خيار شراء ("عقود الإيجار قصيرة الأجل")، وعقود الإيجار التي يكون فيها الأصل محل العقد منخفض القيمة ("الموجودات منخفضة القيمة") وبلغت قيمة عقد الإيجار المتغيرة 34.52 مليون (2024: 34.73 مليون) (إيضاح 22 وإيضاح 25).

ح) في 1 مايو 2024م، قامت المجموعة بتأجير مبنى مستودع من الباطن في الرياض. صُنفت المجموعة عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تمويلي حيث حولت المجموعة بشكل كبير جميع المخاطر والعوائد المرتبطة بالأصل المؤجر إلى المستأجر. تم الانتهاء من أعمال التحسين في مايو 2024م، وبناءً على ذلك، تم تأجير المستودع من الباطن للمستأجر النهائي.

ط) تمثل الذمم المدينة لقروض طويلة الأجل عوض مستحق القبض من بيع مرافق دائمة على أرض مستأجرة من شركة مطارات جدة (المؤجر). ووفقًا للاتفاقية، يمكن استرداد المبلغ من التزام عقد الإيجار. لا يخضع المبلغ لأي مخاطر ائتمانية.

10. الذمم المدينة التجارية

تشتمل الذمم المدينة التجارية على ما يلي:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
415,945	512,309	ذمم مدينة تجارية
(31,390)	(31,957)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
384,555	480,352	

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
31,957	48,584	الرصيد في بداية السنة
(567)	(16,627)	عكس قيد الانخفاض في القيمة خلال السنة
31,390	31,957	الرصيد في نهاية السنة

11. المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى

تتكون المدفوعات مقدماً والذمم المدينة الأخرى مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
81,474	71,514	ضريبة قيمة مضافة مستردة
10,471	9,356	مبالغ مدفوعة مقدماً
3,490	4,004	دفعات مقدمة لموردين
20,690	28,540	أخرى (إيضاح 2-11)
116,125	113,414	

12. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بالآف #	31 ديسمبر 2024م بالآف #	
1,348,000	-	ودائع مربحة قصيرة الأجل مع فترات استحقاق أصلية أقل من ثلاثة شهور (إيضاح 1-12)
194,127	1,362,043	نقد لدى البنوك
1,542,127	1,362,043	

12-1 في 31 ديسمبر، إن جميع الأرصدة البنكية وودائع المربحة قصيرة الأجل محتفظ بها لدى بنوك محلية، ومصنفة عند مستويات الدرجة الاستثمارية. علاوةً على ذلك، فإن القيمة الدفترية للأرصدة البنكية وودائع المربحة قصيرة الأجل تمثل أقصى تعرض لها لمخاطر الائتمان دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات أو تحسينات ائتمانية أخرى، ولا يوجد أي من الأرصدة منخفض القيمة في تاريخ التقرير.

تُحقق وودائع المربحة قصيرة الأجل هذه عمولة بمعدل متوسط قدره 5.3% سنوياً كما في 31 ديسمبر 2025م (2024م: لا شيء).

13. رأس المال

في 31 ديسمبر 2025م، بلغ رأسمال المجموعة المصرح به والمصدر والمدفوع 800 مليون موزع على 80 مليون سهم قيمة كل منها 10 (2024م: 800 مليون موزع على 80 مليون سهم قيمة كل منها 10) ومملوكة كما يلي:

31 ديسمبر 2024م		31 ديسمبر 2025م				
البالغ بالآلاف #	نسبة للملكية	عدد الأسهم بالآلاف	البالغ بالآلاف #	نسبة للملكية	عدد الأسهم بالآلاف	
392,000	%49	39,200	392,000	%49	39,200	المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
75,264	%9	7,526	51,260	%6	5,126	شركة رؤية العالمية للاستثمار
332,736	%42	33,274	356,740	%45	35,674	عامة الجمهور
800,000	%100	80,000	800,000	%100	80,000	المجموع

15-1 أبرمت المجموعة اتفاقية مع أحد البنوك التجارية للحصول على تسهيلات قرض بقيمة 500 مليون لتمويل مشاريع محطات الشحن قيد الإنشاء، كما في 31 ديسمبر 2025م، قامت المجموعة بسحب 500 مليون (2024م: 500 مليون) من المبلغ المعتمد. خلال سنة 2023م، خفضت المجموعة مبلغ التسهيلات إلى 500 مليون، بعدما كانت تبلغ 600 مليون. يترتب على هذا القرض هامش ربح تجاري (سايور زائد هامش ربح متفق عليه) ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 30 مارس 2024م حتى 30 مارس 2030م. تضمنت اتفاقية القرض بعض التعهدات التي تشمل ولكن لا تقتصر على مدفوعات توزيعات الأرباح والحفاظ على نسب مالية معينة.

15-2 خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، دخلت المجموعة في اتفاقية تسهيلات مقايضة معدلات الربح مع بنك تجاري محلي بقيمة اسمية قدرها 20 مليون. وحتى 31 ديسمبر 2025م، ظلت اتفاقية مقايضة معدلات الربح غير مستخدمة.

15-3 خلال سنة 2023م، أبرمت المجموعة اتفاقية مع صندوق التنمية الصناعية السعودي للحصول على تمويل قرض بمبلغ 234.2 مليون لتمويل مشروعات محطات الشحن. كما في 31 ديسمبر 2025م، استلمت المجموعة دفعة مقدمة بمبلغ "لا شيء" (2024م: 112.1 مليون) من المبلغ المسموح به البالغ 234.2 مليون (2024م: 234.2 مليون). يترتب على هذا القرض هامش ربح بتكلفة متفق عليها مسبقاً ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 18 أكتوبر 2024م حتى 18 فبراير 2030م. كما حصلت المجموعة على تمويل قرض بمبلغ 195.8 مليون لتمويل مشروع محطة الشحن في 2024م.

14. الاحتياطي

يمثل هذا الرصيد مجموع المبالغ المخصصة من صافي الدخل للسنوات السابقة كاحتياطيات نظامية وفقاً لمتطلبات نظام الشركات السابق والنظام الأساسي للشركة قبل موافقته مع نظام الشركات الجديد. يخضع استخدام هذه الاحتياطيات لقرارات جمعية المساهمين.

15. القروض طويلة الأجل

فيما القرض طويل الأجل للمجموعة والمقاس بالتكلفة المطفأة:

	31 ديسمبر 2025م بالآلاف #	31 ديسمبر 2024م بالآلاف #
قروض طويلة الأجل (إيضاح 4-15)	571,390	628,390
رسوم مدفوعة مقدماً (إيضاح 5-15)	(9,540)	(11,741)
قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول	561,850	616,649
قروض طويلة الأجل - الجزء غير المتداول	(81,799)	(57,000)
	480,051	559,649

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
87,176	100,101	الرصيد في بداية السنة
13,113	15,356	مبالغ مُثبتة في قائمة الربح والخسارة - تكلفة خدمة حالية
4,020	5,419	- تكلفة فائدة
-	70	- تكلفة خدمة سابقة
17,133	20,845	
		مبالغ مُثبتة في الدخل الشامل الأخر:
(347)	(395)	- الافتراضات المالية والخبرة
(3,861)	(6,296)	منافع مدفوعة
100,101	114,255	الرصيد في نهاية السنة

كما في 31 ديسمبر 2025م، تم تقييم إجراء تقييم لالتزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين من قبل شركة خبراء إكتواريين مستقلة. فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة في احتساب مؤثر التزامات برامج المنافع المحددة غير الممولة:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
8,749	11,741	الرصيد في بداية السنة
4,834	-	رسوم مدفوعة مقدماً خلال السنة
(1,842)	(2,201)	إطفاء خلال السنة
11,741	9,540	الرصيد في نهاية السنة
5.6%	5.35%	معدل الخصم
5.9%	5.6%	معدل الزيادة المتوقعة في الرواتب
المعدلات على أساس العمر	المعدلات على أساس العمر	معدل الوفيات
6.56%	9.56%	معدل دوران الموظفين / ترك العمل

خلال سنة 2024م، حصلت المجموعة على تسهيلات تمويلية بمبلغ 195.8 مليون لتمويل مشروعات محطة الشحن. كما في 31 ديسمبر 2025م، استلمت المجموعة دفعة مقدمة بمبلغ 60.3 مليون (2024م: 60.3 مليون) من المبلغ المسموح به البالغ 195.8 مليون. يترتب على هذا القرض هامش ربح بتكلفة متفق عليها مسبقاً ويستحق السداد على أقساط نصف سنوية تبدأ من 18 أكتوبر 2024م حتى 18 فبراير 2030م. تضمنت اتفاقية القرض بعض التعهدات التي تشمل ولكن لا تقتصر على نسبة التداول والحفاظ على نسب مالية معينة. والتزمت المجموعة بهذه التعهدات الفصلية في تاريخ التقرير.

15-4 فيما يلي ملخص حركة القروض طويلة الأجل:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
612,105	628,390	الرصيد في بداية السنة
60,285	-	قروض تم الحصول عليها خلال السنة
(44,000)	(57,000)	مبالغ مسددة خلال السنة
628,390	571,390	الرصيد في نهاية السنة

15-5 فيما يلي ملخص رسوم القروض المدفوعة مقدماً:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
8,749	11,741	الرصيد في بداية السنة
4,834	-	رسوم مدفوعة مقدماً خلال السنة
(1,842)	(2,201)	إطفاء خلال السنة
11,741	9,540	الرصيد في نهاية السنة

16. التزامات منافع الموظفين

تدير المجموعة برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين غير ممول معتمد ("البرنامج") وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. تُحتسب المنافع المستحقة على أساس آخر راتب سحبه الموظف وطول مدة الخدمة، شريطة إتمامه الحد الأدنى لفترة الخدمة. يوضح الجدول التالي التسوية من الرصيد الافتتاحي إلى الرصيد الختامي لمنافع نهاية الخدمة للموظفين.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الرئيسية:

31 ديسمبر 2025م		التغيرات في الافتراضات	
النقص في	الزيادة في		
(11,515)	9,816	%1	معدل الخصم
10,361	(11,945)	%1	معدل النمو في الرواتب المستقبلية
(838)	780	%10	معدل ترك العمل

31 ديسمبر 2024م		التغيرات في الافتراضات	
النقص في	الزيادة في		
(10,269)	8,795	%1	معدل الخصم
9,276	(10,647)	%1	معدل النمو في الرواتب المستقبلية
(820)	776	%10	معدل ترك العمل

بلغ المتوسط المرجح لفترة التزام المنافع المحددة للموظفين 9.47 سنوات (2024م: 9.54 سنوات). ويوضح الجدول أدناه تحليل تواريخ الاستحقاق المتوقعة لالتزامات منافع الموظفين غير المخصصة:

31 ديسمبر 2025م		
31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	
35,980	43,560	1 - 5 سنوات
152,030	164,221	أكثر من 5 سنوات

17. الذمم الدائنة التجارية

تتكون الذمم الدائنة التجارية مما يلي:

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	
بآلاف #	بآلاف #	
127,395	119,000	ذمم دائنة تجارية

تتضمن الذمم الدائنة التجارية مبالغ بقيمة 33,11 مليون (2024م: 48.71 مليون) مستحقة الدفع لأطراف ذات علاقة (راجع إيضاح 20).

18. المصروفات المستحقة ومطلوبات الأخرى

فيما يلي المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى:

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	
بآلاف #	بآلاف #	
76,319	73,072	بضائع / خدمات مستلمة وغير مصدر بها فواتير
53,906	57,312	مبالغ مستحقة الدفع لموظفين
7,973	12,094	دفعات مقدمة من عملاء
6,655	11,077	إيجار مستحق الدفع
10,892	10,792	مصروفات تقنيات المعلومات مستحقة الدفع
15,623	9,296	أتعاب مهنية مستحقة الدفع
7,857	8,276	رسوم مناولة مستحقة الدفع
6,428	7,102	خدمات لوجستية مستحقة الدفع
5,019	6,884	مصروفات تسويق مستحقة الدفع
39,190	51,519	مبالغ مستحقة الدفع أخرى
229,862	247,424	

تتضمن المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى مبالغ بقيمة 10.95 مليون (2024م: 6.80 مليون) مستحقة لأطراف ذات علاقة (راجع إيضاح 20).

19. توزيعات الأرباح

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وبناءً على توصية مجلس إدارة الشركة، وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية العادية المنعقد بتاريخ 24 يونيو 2025م (الموافق 28 ذو الحجة 1446هـ) على توزيع أرباح نقدية بمبلغ 114.4 مليون (1.43 للسهم الواحد) وفوضوا مجلس الإدارة بإعلان توزيعات أرباح أولية.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، في 19 فبراير 2025م، وافق مجلس إدارة الشركة على توزيع أرباح نقدية بقيمة 106.4 مليون (1.33 لكل سهم). وبالمثل، في 6 أغسطس 2025م و3 نوفمبر 2025م على التوالي، وافق مجلس إدارة الشركة على توزيع أرباح نقدية بقيمة 121.6 مليون (1.52 لكل سهم) و136.0 مليون (1.70 لكل سهم) على التوالي، (31 ديسمبر 2024م: 493.6 مليون (6.17 لكل سهم)).

20. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وأرصدها

تشتمل الأطراف ذات العلاقة على مساهمي المجموعة والمدراء وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو التي يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الأطراف. وتُعتد سياسات تسعير هذه المعاملات والشروط المتعلقة بها من قبل إدارة المجموعة. ويتم تسعير كافة الأرصدة القائمة لدى الأطراف ذات العلاقة هذه ضمن شروط متفق عليها بشكل مشترك.

الشركة الأم للمجموعة هي المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية ("السعودية"). والشركة الأم النهائية للمجموعة هي حكومة المملكة العربية السعودية. تعمل المجموعة في ظل نظام اقتصادي توجد فيه منشآت مختلفة تخضع لسيطرة حكومة المملكة العربية السعودية بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال هيئاتها الحكومية ووكالاتها والشركات التابعة لها والمنظمات الأخرى، والتي يشار إليها مجتمعة باسم الأطراف ذات العلاقة بالحكومة. تطبق المجموعة الإعفاء الوارد في معيار المحاسبة الدولي (24): الإفصاحات عن الأطراف ذات العلاقة، والذي يسمح بتقديم إفصاحات مخفضة عن الأطراف ذات العلاقة فيما يتعلق بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بالحكومة.

أ) قائمة الأطراف ذات العلاقة غير الأطراف الحكومية

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة
منشآت حكومية وجهات ذات علاقة بها	مساهم في الشركة الأم وشركاتها التابعة
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	الشركة الأم
شركة الخطوط السعودية للشحن	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
شركة كاتريون للتموين القابضة	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
طيران أدبيل	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
أسطول السعودية الملكي	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة
أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	منشأة خاضعة للسيطرة المشتركة

ب) فيما يلي أرصدة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الهامة من المساهمين الرئيسيين وشركاتهم التابعة والأطراف ذات السيطرة الهامة والأطراف الحكومية والأطراف ذات العلاقة الأخرى للفترة والرصيد الناتج عنها:

للسنة المنتهية في	
31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #
طبيعة المعاملة	
تكلفة محملة	(81,047)
إيرادات	478,085
استرداد خدمات مشتركة (إيضاح 23)	1,194
تكلفة تمويل	(51,149)
	(41,681)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

اسم الأطراف ذات العلاقة	طبيعة العلاقة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
أطراف ذات علاقة بالحكومة	إيرادات	99,399	155,316
	تكلفة محملة	(42,479)	(35,078)
	تكلفة تمويل	(41,681)	(51,149)
شركة الخطوط السعودية للشحن	إيرادات	194,594	216,884
	تكلفة محملة	(16,255)	(17,207)
	استرداد خدمات مشتركة	1,099	1,194
شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	إيرادات	77,167	64,936
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	إيرادات	475	-
	تكلفة محملة	(21,162)	(23,352)
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	إيرادات	19,872	30,063
	تكلفة محملة	(398)	(576)
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	إيرادات	7,644	2,775
	تكلفة محملة	(101)	(139)
أسطول السعودية الملكي	إيرادات	7,147	2,469
طيران أديل	إيرادات	4,998	5,642
شركة كاتريون للتموين القابضة	تكلفة محملة	(385)	(34)
أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	تكلفة محملة	(267)	-
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	تكلفة محملة	-	(104)

(ج) فيما يلي بيان المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الهامة من المساهمين الرئيسيين وشركاتهم التابعة والأطراف ذات التأثير الهام والأطراف الحكومية والأطراف ذات العلاقة الأخرى في نهاية الفترة:

الرصيد كما في 31 ديسمبر

طبيعة الأرصدة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
مبالغ مُستحقة من أطراف ذات علاقة:		
ذمم مدينة تجارية	275,942	412,993
عقد إيجار من الباطن	10,494	10,494
مدفوعات مقدّمًا وذمم مدينة أخرى	37,577	37,703
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة:		
ذمم دائنة تجارية	34,721	48,712
مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى	10,952	6,796
الالتزامات عقود إيجار	577,503	656,539
قروض طويلة الأجل	131,850	151,649

الرصيد كما في 31 ديسمبر

اسم الأطراف ذات العلاقة	طبيعة الأرصدة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
مبالغ مُستحقة من جهات ذات علاقة:			
اطراف ذات علاقة بالحكومة	ذمم مدينة تجارية	109,930	279,256
	عقد إيجار من الباطن	10,494	10,494
شركة الخطوط السعودية لهندسة وصناعة الطيران	ذمم مدينة تجارية	139,552	95,500
شركة الخطوط السعودية للشحن	ذمم مدينة تجارية	18,915	23,881
	مدفوعات مقدّمًا وذمم مدينة أخرى	2,778	1,555
طيران أديل	ذمم مدينة تجارية	4,264	829
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	ذمم مدينة تجارية	2,062	1,266
أسطول السعودية الملكي	ذمم مدينة تجارية	662	2,222
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	ذمم مدينة تجارية	542	-

الرصيد كما في 31 ديسمبر

اسم الأطراف ذات العلاقة	طبيعة الأرصدة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	ذمم مدينة تجارية	15	-
مدفوعات مقدّمًا وذمم مدينة أخرى		34,799	36,148
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	ذمم مدينة تجارية	-	10,039

في 31 ديسمبر 2025م، كان مخصص الذمم المدينة التجارية من الأطراف ذات العلاقة مُقيد مع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة البالغ 17.85 مليون (31 ديسمبر 2024م: 20.96 مليون).

الرصيد كما في 31 ديسمبر

اسم الأطراف ذات العلاقة	طبيعة الأرصدة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
مبالغ مُستحقة إلى الأطراف ذات علاقة:			
أطراف ذات علاقة بالحكومة	ذمم دائنة تجارية	29,281	41,981
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		3,461	1,339
التزامات عقود إيجار		577,503	656,539
قروض طويلة الأجل		131,850	151,649
الشركة السعودية للخدمات الأرضية	ذمم دائنة تجارية	4,057	5,134
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		4,465	3,515
شركة الخطوط السعودية للشحن	ذمم دائنة تجارية	406	127
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		2,983	602
المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية	ذمم دائنة تجارية	763	763
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		-	80
أكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران	ذمم دائنة تجارية	145	384

الرصيد كما في 31 ديسمبر

اسم الأطراف ذات العلاقة	طبيعة الأرصدة	2025م بآلاف ر.س	2024م بآلاف ر.س
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		-	652
الخطوط السعودية للرحلات الخاصة	ذمم دائنة تجارية	43	323
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		43	154
شركة كاتريون للتموين القابضة	ذمم دائنة تجارية	26	-
مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى		-	19
شركة الخطوط السعودية للنقل الجوي	مصرفات مستحقة ومطلوبات أخرى	-	435

(د) تعويضات كبار موظفي الإدارة

(1) يشمل التعويض لكبار موظفي الإدارة في المجموعة الرواتب والمنافع غير النقدية والمساهمات في برنامج منافع ما بعد انتهاء الخدمة المحددة. يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة واللجنة التنفيذية وكبار موظفي الإدارة:

	31 ديسمبر 2025م بآلاف ر.س	31 ديسمبر 2024م بآلاف ر.س
منافع موظفين قصيرة الأجل	26,549	29,216
منافع ما بعد التقاعد	2,073	1,318
	28,622	30,534

(2) بلغت تعويضات مجلس الإدارة ولجنة المراجعة واللجنة التنفيذية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 5.3 مليون (31 ديسمبر 2024م: 5.6 مليون).

21. الإيرادات

21-1 مصادر الإيرادات

تتكون الإيرادات للسنة من المصادر التالية:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
1,010,279	821,411	إيرادات مناولة في المحطات
446,303	539,860	إيرادات مناولة للخطوط الجوية
251,848	271,283	إيرادات لوجستية
-	1,403	أخرى
1,708,430	1,633,957	

تفصيل الإيرادات من العقود مع العملاء

1 الأسواق الجغرافية الرئيسية

تتحقق الإيرادات من العقود مع العملاء من السوق الجغرافية الأساسية، وهي المملكة العربية السعودية.

2 خطوط الخدمة الرئيسية

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
1,456,582	1,362,674	خدمات المناولة الأرضية
251,848	271,283	الخدمات اللوجستية
1,708,430	1,633,957	

22. تكلفة الإيرادات

تتكون تكلفة الإيرادات مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
196,100	168,169	تكاليف موظفين
161,784	201,388	تكاليف تشغيلية لخدمات لوجستية
95,025	101,307	تكاليف عمالة تعاقدية
60,684	46,571	مناولة جوية وأعباء ذات صلة
54,452	56,582	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
44,918	38,425	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 7)
34,954	24,360	خدمات تقنية معلومات
32,726	32,980	مصروفات إيجار
3,286	3,227	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)
62,215	45,733	أخرى
746,144	718,742	

23. إيرادات أخرى

تتكون الإيرادات الأخرى مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
1,099	1,194	رسوم إدارية ورسوم خدمات محملة على طرف ذو علاقة (إيضاح 20)
945	378	أخرى
2,044	1,572	

24. مصروفات البيع والتسويق

تتكون مصروفات البيع والتسويق مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
18,000	25,464	مصروفات تسويق
21,266	18,756	تكاليف موظفين
26	64	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)
24	34	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
2,237	4,122	أخرى
41,553	48,440	

25. المصروفات العمومية والإدارية

تتكون المصروفات العمومية والإدارية مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
129,980	117,697	تكاليف موظفين
33,717	28,865	استشارات مهنية وفنية
6,950	3,089	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 7)
4,580	2,613	مصروفات بنكية
4,123	9,115	خدمات تقنية معلومات
2,055	1,275	مصروفات سفر
2,049	3,866	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6)
1,875	1,183	أتعاب مراجعة وأتعاب ذات صلة
1,795	1,747	مصروفات إيجار
8,958	6,108	أخرى
196,082	175,558	

26. إيرادات التمويل

تتكون إيرادات التمويل مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
67,239	59,495	إيرادات تمويل على ودائع مرابحة قصيرة الأجل

27. تكلفة التمويل

تتكون تكلفة التمويل مما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
37,610	51,131	أعباء مالية على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 7(د))
17,177	21,618	فائدة على قروض طويلة الأجل
3,024	1,685	خسارة صرف عملات أجنبية
57,811	74,434	

28. الزكاة

فيما يلي الحركة في مخصص زكاة المجموعة للسنة:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
38,043	40,847	الرصيد في بداية السنة
38,800	33,042	محمل خلال السنة
(34,750)	(35,846)	دفعات خلال السنة
42,093	38,043	الرصيد في نهاية السنة

موقف ربوط الشركة

قدّمت المجموعة إقراراتها الزكوية السنوية حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. حصلت المجموعة على شهادة زكاة سارية حتى 30 إبريل 2026م.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") بفحص الإقرارات المقدمة والربط الصادر بتاريخ 17 سبتمبر 2024م للستين 2020م و2021م وحددت التزامًا زكويًا إضافيًا بمبلغ 8.44 مليون و19.82 مليون على التوالي. قدمت المجموعة اعتراضها إلى الهيئة على الربط للستين 2020م و2021م، وقامت بتسوية المبالغ غير المعترض عليها بمبلغ قدره 0.28 مليون و4.07 مليون على التوالي. رفضت الهيئة اعتراضات المجموعة لاحقاً، وقدمت المجموعة اعتراضاتها إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية وما زالت قيد الفحص من قبل اللجنة الاستثنائية. بالإضافة إلى ذلك، يخضع إقرار سنة 2022م حالياً لدراسة الهيئة.

أصدرت الهيئة ربطاً للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م وطالبت بزكاة إضافية بمبلغ 0.79 مليون، وقامت المجموعة بتسوية المبلغ المستحق وإنهاء موقف الزكاة مع الهيئة للسنة المذكورة.

موقف ربوط الشركة التابعة

بما أن هذه هي الفترة المالية الأولى للشركة التابعة، فسُيُقدم الإقرار الزكوي للفترة الممتدة من 9 أكتوبر 2025م إلى 31 ديسمبر 2026م.

29. التعهدات والالتزامات المحتملة

في 31 ديسمبر 2025م، لدى المجموعة التزامات قائمة لمصروفات رأسمالية قدرها 806.4 مليون (2024م: 91.05 مليون). تتعلق هذه التعهدات بصورة أساسية ببناء محطات الشحن.

في 31 ديسمبر 2025م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة خطابات ضمان قدرها 50.55 مليون (2024م: 29.63 مليون).

كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م، لم يكن لدى المجموعة التزامات محتملة قائمة.

30. إدارة مخاطر الأدوات المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمخاطر مالية متنوعة: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة وأسعار الفائدة على التدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر العامة للمجموعة على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية، ويسعى للحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

إطار إدارة المخاطر

تتولى الإدارة العليا إدارة المخاطر وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تحدد الإدارة العليا المخاطر المالية وتقييمها بالتعاون الوثيق مع وحدات المجموعة التشغيلية. تتمثل أهم أنواع المخاطر في مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يتولى مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن وضع إطار إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة والإشراف عليه. ويتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية وضع ومراقبة سياسات إدارة المخاطر في المجموعة. يجتمع الفريق بشكل دوري، ويتم إبلاغ مجلس الإدارة بأي تغييرات أو مشاكل في الامتثال من خلال لجنة المراجعة. وتُفحص أنظمة إدارة المخاطر بانتظام من فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. وتهدف المجموعة من خلال الدورات التدريبية والمعايير والإجراءات الإدارية لديها إلى المحافظة على بيئة رقابية انضباطية وبناءة يفهم فيها كافة الموظفون واجباتهم والتزاماتهم.

وتشرف لجنة المراجعة على امتثال الإدارة لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر بالمجموعة، وتفحص مدى ملاءمة إطار عمل إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة، تُقدم المساعدة للجنة المراجعة في دورها الرقابي من خلال المراجعة الداخلية. وتُجري إدارة المراجعة الداخلية مراجعات دورية ومخصصة على ضوابط وإجراءات إدارة المخاطر وتُبلغ الإدارة بنتائجها.

تتألف الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة من الذمم المدينة التجارية وعقود الإيجار من الباطن والذمم المدينة قروض طويلة الأجل والذمم المدينة الأخرى والنقد وما في حكمه الناتج مباشرة من عملياتها. بينما تتألف المطلوبات المالية الأساسية للمجموعة من ذمم دائنة تجارية وقروض طويلة الأجل وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود الإيجار. ويتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات المجموعة.

تحليل الحساسية للأدوات ذات المعدلات المتغيرة

إن التغير بمقدار 100 نقطة أساس في أسعار الفائدة، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، من شأنه أن يزيد أو ينقص حقوق الملكية والأرباح قبل الزكاة للسنة بمقدار 4.3 مليون (2024م: 4.6 مليون).

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. وتجري المجموعة معاملاتها بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو. تعتقد الإدارة أنه لا توجد مخاطر عملة ناشئة عن المعاملات المقومة بعملات مربوطة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. تعرض المجموعة لمخاطر العملة الناشئة عن العملات المقومة غير المرتبطة بالريال السعودي لا يعد جوهرياً في هذه القوائم المالية الواحدة.

إن النقد وما في حكمه وودائع المراهقة قصيرة الأجل والذمم المدينة التجارية وعقود الإيجار من الباطن والذمم المدينة من قروض طويلة الأجل للمجموعة والقروض طويلة الأجل والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى مقومة بالريال السعودي.

مخاطر الأسعار

تمثل مخاطر الأسعار الأخرى المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار السوق (بخلاف تلك الناشئة عن مخاطر العملات الخاصة أو مخاطر العملات)، سواء كانت تلك التغيرات ناجمة عن عوامل خاصة بأداة مالية محددة أو بالجهة المُصدرة لها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق. لا تتعرض المجموعة لمخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر السلع نظراً لأن المجموعة غير مشتركة في استثمار في أوراق مالية للمتاجرة ولا بالسلع.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف ما في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. كما تراقب الإدارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء، وتجنب مخصصاً مقابل تلك الأرصدة التي تعتبر مشكوكاً في استردادها والتي تستند إلى محفظة العميل وتاريخ الدفعات. ويتم مراقبة ذمم العملاء المدينة القائمة بصورة منتظمة.

تم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج صافي المبالغ في القوائم المالية الموحدة عند وجود حق نظامي ملزم للمجموعة لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي، أو بيع الموجودات المالية وسداد المطلوبات المالية في آن واحد.

المجموعة معرضة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تشرف إدارة المجموعة على الامتثال لسياسات وإجراءات إدارة المخاطر بالمجموعة، وتفحص مدى ملاءمة إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: (1) مخاطر أسعار الفائدة و(2) مخاطر العملات و(3) مخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

مخاطر أسعار الفائدة

تمثل مخاطر أسعار الفائدة المخاطر الناتجة عن التعرض للمخاطر المتنوعة المصاحبة لأثر التقلبات في أسعار الفائدة السائدة في السوق على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار الفائدة للمجموعة بشكل رئيسي من قرض طويل الأجل بسعر فائدة معوم ويخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم حيث تقوم الإدارة بمراقبة التغيرات في أسعار عن كثب.

فيما يلي معدل الفائدة لأدوات المجموعة المالية المترتب عليها فائدة كما هي مرفوع بها تقارير إلى إدارة المجموعة:

	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #
أدوات مالية بفائدة متغيرة المطلوبات المالية قرض طويل الأجل	430,000	465,000

فيما يلي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
-	11,790	الموجودات المالية
		ذمم مدينة من قرض طويل الأجل
384,555	480,352	ذمم مدينة تجارية
10,494	10,494	عقد إيجار من الباطن
20,690	28,540	ذمم مدينة أخرى
1,542,127	1,362,043	نقد وما في حكمه
1,957,866	1,893,219	

الذمم المدينة التجارية

تُفيد الذمم المدينة التجارية بالصافي بعد خصم مخصص خسائر الائتمان المتوقعة. يبلغ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 31.39 مليون (2024م: 31.96 مليون).

في 31 ديسمبر، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية حسب نوع الطرف المقابل كما يلي:

31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #	
34,734	30,770	عملاء الخطوط الجوية
60,947	56,824	عملاء تجاريون
286,863	370,100	عملاء الخدمات اللوجستية
33,401	54,615	أخرى
415,945	512,309	الإجمالي الفرعي
(31,390)	(31,957)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
384,555	480,352	

تُدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قِبَل الإدارة وفقاً لسياسة المجموعة وإجراءاتها وضوابطها المخصصة لإدارة مخاطر ائتمان المتعلقة بالعملاء. تُقيم الجودة الائتمانية للعميل وفقاً لتصنيف ائتماني شامل مبني على نقاط ويتم وضع حدود للائتمان لكل عميل وفقاً لهذا التقييم.

لا تقوم المجموعة بالحصول على ضمانات بشأن الذمم المدينة وبالتالي فإن جميعها بدون ضمانات. إلا أنه يتوقع استرداد كافة الذمم المدينة غير منخفضة القيمة بناءً على الخبرة السابقة.

تُقدم المجموعة خدماتها لعدد كبير من العملاء. يمثل أكبر خمس عملاء (بما يشمل الأطراف ذات العلاقة) حوالي 71% من الذمم المدينة التجارية القائمة كما في 31 ديسمبر 2025م (2024م: 77%). كما في 31 ديسمبر 2025م، تشكل الذمم المدينة التجارية من الأطراف ذات العلاقة والأطراف الحكومية 66% من إجمالي الذمم المدينة التجارية القائمة (31 ديسمبر 2024م: 83%).

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة بتاريخ التقرير باستخدام مصفوفة مخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. وتُحتسب معدلات المخصصات بناءً على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلف قطاعات العملاء التي لها أنماط خسارة مشابهة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع الخدمة ونوع العميل وتغطيتها بخطابات الاعتماد أو الأشكال الأخرى من ضمان الائتمان). يعكس الحساب المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية والتوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية.

بشكل عام، تُشطب الذمم المدينة التجارية من الأطراف الخاصة إذا تم تحديد أن المبلغ غير قابل للتحويل. يمثل الحد الأقصى لتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية المفصّل عنها في قائمة المركز المالي. ولا تحتفظ المجموعة بأي ضمانات.

يتم احتساب معدلات الخسائر باستخدام طريقة معدل التدفقات على أساس احتمالية مرور الذمم المدينة بمراحل التعثر المتتالية. يتم حساب معدلات التدفق بشكل منفصل للتعرضات في فئات مختلفة من العملاء بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة.

الذمم المدينة الأخرى

تتولى الإدارة إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة الأخرى. ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من تعثر الطرف الآخر، وبحد أقصى يعادل القيمة الدفترية لهذه الأدوات المالية، كما هو مفصّل عنه في قائمة المركز المالي.

ودائع المراهبة قصيرة الأجل والنقد وما في حكمه

تُدار مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل قسم خزينة المجموعة طبقاً لسياسة المجموعة. يتم استثمار فائض الأموال فقط مع أطراف مقابلة معتمدة وضمن حدود الائتمان المخصصة لكل طرف. تودع المجموعة أموالها لدى البنوك والمؤسسات المالية العتريف بها التي تتمتع بتصنيفات ائتمانية مرتفعة تتراوح من A- إلى BBB+ حددتها وكالات التصنيف الائتماني الدولية.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة المجموعة صعوبة في توفير الأموال للوفاء بتعهداتها المتعلقة بالأدوات المالية حال استحقاتها. تتم مراقبة متطلبات السيولة على أساس شهري وتقوم الإدارة بالتأكد من توفر الأموال الكافية للوفاء بأية تعهدات عند نشأتها، ومن خلال إدارة عمليات المجموعة واتفاقيات التسهيلات الائتمانية للوفاء بأي مطلوبات مستقبلية.

يعرض الجدول أدناه المعلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية كما في تاريخ التقرير:

	31 ديسمبر 2025م بـ بالاف	31 ديسمبر 2024م بـ بالاف
متداولة (غير مستحقة)	199,817	200,108
91 - 180 يوماً	36,751	49,526
181 - 270 يوماً	26,984	144,065
271 - 360 يوماً	26,264	67,139
361 - 450 يوماً	33,295	23,140
أكثر من 451 يوماً	92,834	28,331
	415,945	512,309

تستند معدلات الخسارة إلى تجربة خسائر الائتمان التاريخية وتُعدّل لتعكس الفرق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة.

يوضح الجدول التالي تواريخ الاستحقاق التعاقدية المتبقية للمطلوبات المالية بتاريخ التقرير. إن المبالغ الإجمالي وغير مخصومة وتتضمن دفعات فائدة تعاقدية وتستثني أثر اتفاقيات التسوية.

القيمة الدفترية بـ بالاف	أقل من سنة واحدة بـ بالاف	من سنة إلى خمس سنوات بـ بالاف	أكثر من خمس سنوات بـ بالاف	المجموع بـ بالاف
	31 ديسمبر 2025م			
119,000	119,000	-	-	119,000
247,424	247,424	-	-	247,424
1,022,588	72,164	325,164	750,777	1,148,105
561,850	111,254	554,951	-	666,205
1,950,862	549,842	880,115	750,777	2,180,734

المجموع بآلاف #	أكثر من خمس سنوات بآلاف #	من سنة إلى خمس سنوات بآلاف #	أقل من سنة واحدة بآلاف #	القيمة الدفترية بآلاف #	
127,395	-	-	127,395	127,395	31 ديسمبر 2024م
221,889	-	-	221,889	221,889	ذمم دائنة تجارية
221,889	-	-	221,889	221,889	مصروفات مستحقة ومطلوبات أخرى
1,237,561	862,581	292,132	82,848	718,077	التزامات عقود إيجار
755,016	206,476	459,729	88,811	616,649	قروض طويلة الأجل
2,341,861	1,069,057	751,861	520,943	1,684,010	

من غير المتوقع أن تحدث التدفقات النقدية المعروضة في تحليل الاستحقاق في وقت أكبر بكثير وبمبالغ مختلفة بشكل كبير.

31. إدارة مخاطر رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في زيادة العائد للمساهمين. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء تعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. وللحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تجري المجموعة تعديلاً على مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهمين وتصدر أسهمًا جديدة وغيرها من الإجراءات حسب الظروف. وتراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي والذي يحتسب كمجموع المطلوبات مقسوماً على مجموع حقوق الملكية. يشتمل مجموع المطلوبات على المطلوبات المتداولة والمطلوبات غير المتداولة، كما هو موضح في قائمة المركز المالي.

فيما يلي دين المجموعة إلى نسبة رأس المال المعدلة:

مجموع المطلوبات	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	31 ديسمبر 2024م بآلاف #
مجموع المطلوبات	2,107,210	1,830,127
ناقصاً: نقد وما في حكمه	(1,542,127)	(1,362,043)
صافي الدين	565,083	468,084
مجموع حقوق الملكية	1,622,194	1,402,309
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية - %	34.83%	33.38%

32. ربحية السهم الأساسي والمخفض

تُحتسب ربحية السهم الأساسي بقسمة ربح السنة العائد لحملة الأسهم العادية في المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة القائمة خلال السنة:

31 ديسمبر 2024م بآلاف #	31 ديسمبر 2025م بآلاف #	
661,435	697,890	ربح السنة العائدة للمساهمين في المجموعة (بآلاف)
80,000	80,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض ربحية السهم الأساسي والمخفض (بآلاف)
8.27	8.72	ربحية السهم الأساسي والمخفض على أساس ربح السنة العائد لمساهمي المجموعة ()

إن ربحية السهم المخفض هي نفس ربحية السهم العادي حيث أن المجموعة ليس لديها أي أدوات مخفضة مصدرية.

33. أرقام المقارنة

إعادة التصنيف في قائمة التدفقات النقدية الموحدة

خلال السنة، أقرت المجموعة فحصًا لطريقة عرض قائمة التدفقات النقدية الموحدة. أعيد تبويب بعض أرقام المقارنة بما يتماشى مع العرض في السنة الحالية.

فيما يلي ملخص تأثير عمليات إعادة التصنيف هذه:

- تمت إعادة تصنيف مبلغ 3,500 ألف المتعلق برسمة استهلاك موجودات حق الاستخدام من الأنشطة التشغيلية إلى إضافات إلى ممتلكات ومعدات ضمن الأنشطة الاستثمارية.
- تمت إعادة تصنيف مبلغ 930 ألف المتعلق برسمة فوائد على التزامات عقود الإيجار من الأنشطة التشغيلية إلى مدفوعات تكلفة التمويل على التزامات عقود الإيجار ضمن الأنشطة التمويلية.

34. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة أمام المجموعة للوصول إليها.

وتُقاس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الأصل أو الالتزام وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم. ويأخذ قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي في الاعتبار قدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه الاستخدام الأفضل والأمثل.

35. القطاعات التشغيلية

تم تحديد القطاعات التي يتم رفع التقارير بشأنها على النحو التالي وتحقق إيراداتها وتتكد تكاليف من العمليات التالية:

خدمات المناولة الأرضية: خدمات مناولة الشحنات لشركات الشحن الجوي العاملة في مطارات المملكة والمستفيدين من خدمات المناولة والتخزين في المستودعات.

الخدمات اللوجستية: خدمات الحلول اللوجستية الشاملة والتخليص الجمركي وإدارة المخزون وتقديم حلول إدارة المستودعات.

سال زونز: تبسيط العمليات اللوجستية من خلال مستودعات عالية الجودة ومناطق جمركية وغير جمركية مرنة، وكل ذلك مدعوم بمركز أعمال فعال يعزز أنشطة المستودعات والخدمات اللوجستية اليومية - مما يساهم في نشوء مركزًا لوجستيًا متكاملًا ومرمّحًا.

تُقيم اللجنة التنفيذية أداء القطاعات التشغيلية استنادًا للربح قبل الزكاة.

(أ) المعلومات حول القطاعات التي يتم رفع التقارير بشأنها

(1) تسوية الإيرادات والأرباح:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م				
المجموع بآلاف ₪	الخدمات اللوجستية بآلاف ₪	خدمات المناولة الأرضية بآلاف ₪	المجموع بآلاف ₪	سال زونز بآلاف ₪	الخدمات اللوجستية بآلاف ₪	خدمات المناولة الأرضية بآلاف ₪	
1,643,920	271,308	1,372,612	1,716,980	-	251,848	1,465,132	إيرادات القطاع
(9,963)	(25)	(9,938)	(8,550)	-	-	(8,550)	إيرادات بين القطاعات
1,633,957	271,283	1,362,674	1,708,430	-	251,848	1,456,582	إيرادات خارجية
(820,826)	(231,672)	(589,154)	(871,508)	(2,078)	(233,283)	(636,147)	تكاليف تشغيلية وإدارية
(105,287)	(5,760)	(99,527)	(111,704)	(1,966)	(21,283)	(88,455)	استهلاك وإطفاء
1,572	(11,137)	12,709	2,044	-	(10,295)	12,339	إيرادات / مصروفات أخرى
709,416	22,714	686,702	727,262	(4,044)	(13,013)	744,319	الربح التشغيلي / (الخسارة)
59,495	-	59,495	67,239	-	-	67,239	إيرادات تمويل
(74,434)	(1,929)	(72,505)	(57,811)	-	(1,554)	(56,257)	تكلفة تمويل
694,477	20,785	673,692	736,690	(4,044)	(14,567)	755,301	الربح / (الخسارة) قبل الزكاة

(2) تسويات الموجودات والمطلوبات:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م			للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م				
المجموع بآلاف ₪	الخدمات اللوجستية بآلاف ₪	خدمات المناولة الأرضية بآلاف ₪	المجموع بآلاف ₪	سال زونز بآلاف ₪	الخدمات اللوجستية بآلاف ₪	خدمات المناولة الأرضية بآلاف ₪	
3,232,436	165,968	3,066,468	3,729,404	363,417	252,976	3,113,011	مجموع الموجودات
1,830,127	134,044	1,696,083	2,107,210	332,421	269,969	1,504,820	مجموع المطلوبات

(ب) مطابقة المعلومات المتعلقة بالقطاعات التي يتم رفع التقارير بشأنها مع المعايير الدولية للتقرير المالي

جميع الموجودات والمطلوبات وإجمالي الأرباح تتعلق بالقطاعات التي يتم رفع التقارير بشأنها، ولا توجد موجودات ومطلوبات وأرباح بين القطاعات.

(ج) المعلومات الجغرافية

تحقق الإيرادات من العقود مع العملاء من السوق الجغرافية الأساسية، وهي المملكة العربية السعودية.

(د) العميل الرئيسي

تمثل الإيرادات من عميل واحد للشركة حوالي 11% (2024م: 13%) من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

36. الأحداث اللاحقة

(أ) بتاريخ 10 فبراير 2026م، وافق مجلس الإدارة على دفع توزيعات أرباح بمبلغ 151.2 مليون (1.89) للسهم) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. تُعزى الأرباح إلى مساهمي المجموعة الذين يمتلكون أسهمًا اعتبارًا من 10 فبراير 2026م كما هو مسجل في سجل مساهمي المجموعة في مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع).

(ب) في 28 يناير 2026م، أصدرت الشركة برنامج صكوك غير مكفول بضمانات بقيمة 1 مليار ، بمعدل ربح يعادل سايبور لمدة ستة أشهر بالإضافة إلى معدل هامش ربح متفق عليه. سيستحق برنامج الصكوك بحلول يناير 2031م.

لم تكن هناك أحداث لاحقة هامة أخرى منذ السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م تتطلب الإفصاح أو التعديل في هذه القوائم المالية الموحدة.

37. الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة من مجلس إدارة المجموعة بتاريخ 10 فبراير 2026م (الموافق 22 شعبان 1447هـ).



إخلاء المسؤولية

قامت سال السعودية للخدمات اللوجستية بإعداد هذا التقرير لتزويد المساهمين والمستثمرين بالمعلومات المالية والإدارية عن الشركة. ومع ذلك، لا تقدم سال أي نوع من الضمان بشأن محتوى هذا المستند ولا تتحمل أي مسؤولية عن أي نتائج ناجمة عن القرارات المتخذة بناءً على المعلومات الواردة في هذا المستند. كما أن الشركة لا تتحمل أي مسؤولية عن أي أضرار ناتجة عن سوء استخدام المعلومات أو المعالجة الخاطئة للمعلومات أو فقدان البيانات بسبب انقطاع عملية النقل أثناء تحميل المعلومات الواردة هنا.

وتود الشركة أن تنوه لقرّاء هذا المستند بأن أي بيان أو معلومة أو اعتقاد لا يشكل حقيقة تاريخية يُعدّ بياناً استشرافياً يستند إلى التوقعات الحالية والافتراضات المنطقية. وتخضع هذه البيانات الاستشرافية لمخاطر كامنة وعدم يقين وعوامل غير متوقعة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التقلبات في الظروف الاقتصادية العامة، والمنافسة في القطاع، وتغيرات العرض والطلب، وحركة أسعار صرف العملات، والتغيرات في الأنظمة الضريبية والتنظيمية الأخرى. ولا تتحمل الشركة أي التزام بتحديث أو تعديل المعلومات المتعلقة بهذه التقديرات أو البيانات الاستشرافية، وبالتالي لا تقدم أي ضمانات بشأن تحقيق هذه التقديرات أو التوقعات.

ولا يشكل هذا المستند عرضاً للأوراق المالية أو دعوة أو تحفيزاً لأي شخص للاكتتاب أو الشراء أو الاستحواذ أو التصرف بأي شكل من الأشكال في أوراقها المالية داخل المملكة العربية السعودية. علماً بأن مستخدمي هذا التقرير يتحملون كامل المسؤولية لقراراتهم الاستثمارية.

وقد تكون بعض العناصر المرئية والصور التوضيحية الواردة في هذا التقرير السنوي قد تم إنشاؤها أو تحسينها باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي. وتهدف هذه العناصر المرئية لأغراض التوضيح والتصميم فقط، ولا تمثل أحداثاً أو مواقع أو أفراداً أو أنشطة تشغيلية فعلية ما لم يُذكر خلاف ذلك.

لمزيد من المعلومات حول شركة سال أو المواد الواردة في هذا التقرير، يرجى توجيه الاستفسارات إلى قسم علاقات المستثمرين بالشركة عبر البريد الإلكتروني investor.relations@sal.sa أو زيارة الموقع <https://www.sal.sa/ar/investor-relations>



شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية

8628 شارع الأمير سلطان، 5000 حي البساتين، جدة 23716،
المملكة العربية السعودية (العنوان المختصر JTEB8628)

investor.relations@sal.sa

sal.sa

مُعد من قبل سمارت ميديا المحدودة،
شركة محايدة كربونياً و تسعى لتخفيض
انبعاثات الغازات الدفيئة منذ ٢٠١١



GSARN[®] Global Standard Annual Report Number[®]
SAU2700SLSCX0250000A112
www.gsarn.org